

РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ



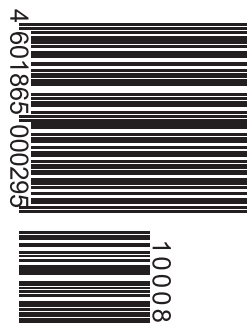
Понедельник, 22 мая 2023
Тематическое приложение
к газете «Коммерсантъ» №8

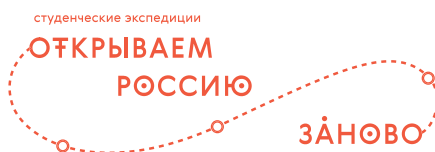
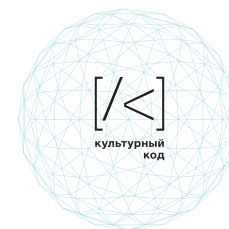
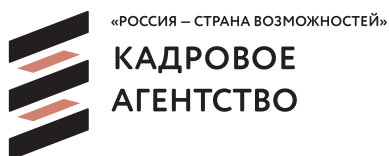
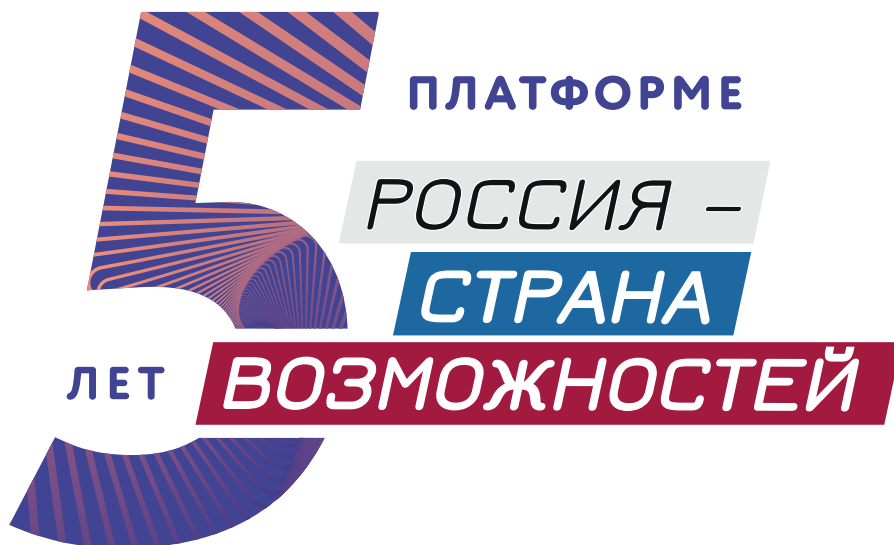
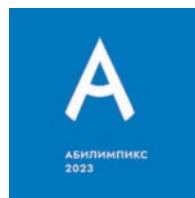
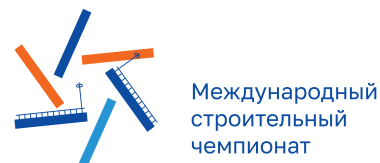
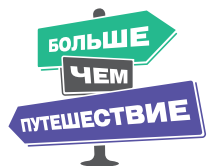
Коммерсантъ

BUSINESS GUIDE



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ВЫПУСКА





ПЛАТФОРМА ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ КРАТНО УВЕЛИЧИЛОСЬ ЧИСЛО РОССИЯН, КОТОРЫЕ ВИДЯТ ВОЗМОЖНОСТИ САМОРЕАЛИЗАЦИИ КАК В СТРАНЕ В ЦЕЛОМ, ТАК И НЕПОСРЕДСТВЕННО В СВОЕМ РЕГИОНЕ ПРОЖИВАНИЯ. ЭКСПЕРТЫ ПОЛАГАЮТ, ЧТО ПРИЧИНАМИ ТАКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ТОМ ЧИСЛЕ ЯВЛЯЮТСЯ РОСТ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ГРАЖДАН В РАЗЛИЧНЫЕ ПРОЕКТЫ И ВЫСТРАИВАНИЕ ГОСУДАРСТВОМ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНЫХ ЛИФТОВ. ЗНАЧИМУЮ РОЛЬ В ЭТОМ ИГРАЕТ ПЛАТФОРМА «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ».

ВЕНЕРА ПЕТРОВА

Данные Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) показывают, что в РФ растет число граждан, уверенных в том, что у российской молодежи есть возможность реализовать себя, найти применение своим способностям, добиться успеха в жизни.

Так, в ходе опроса ВЦИОМа, проведенного в ноябре 2022 года, — в нем участвовали 1,6 тыс. россиян в возрасте от 18 лет — респондентов спросили, есть ли в целом в стране у молодежи сейчас возможность реализовать себя, найти применение своим способностям, добиться успеха в жизни. 76% участников ответили положительно — и это максимальное значение показателя за время измерений. В 2017 году, по данным опросов, примерно 37% россиян верили в возможности самореализации в России. Так, за пять лет существования платформы «Россия — страна возможностей» показатель вырос более чем в два раза. Кроме того, ВЦИОМ выяснил, что граждане думают о возможности самореализации молодежи непосредственно в их регионах проживания. В ноябре 2022 года большая доля опрошенных (59%) положительно оценила такие перспективы. Из них абсолютно уверены в этом 21%, склонны так думать — 38%. Отрицательно оценили наличие возможности 37% респондентов: в апреле 2019 года их доля составила 42%, в декабре 2021 года — 45%. Число неопределившихся за три с половиной года оставалось неизменным — на уровне 4%.

ФАКТОРЫ РОСТА Одной из причин таких результатов руководитель департамента политических исследований ВЦИОМа Михаил Мамонов называет существенную активизацию молодежной политики в последние два года. «Многие проекты стали массово внедряться в регионах, выросло количество участников, а результаты реализации проектов становятся все более очевидными», — говорит эксперт. По мнению директора департамента региональных программ ЭИСИ Дарьи Кислицыной, формирование такой позитивной тенденции обусловлено развитием горизонтальной мобильности внутри России. «Перезапущены и успешно работают социальные лифты, за счет которых смена региона проживания для молодежи при наличии определенных амбиций и стремлений не вызывает трудностей», — говорит она.

Отметим, что возможности для самореализации и развития талантов определены одной из национальных целей развития до 2030 года, закрепленных указом президента Владимира Путина №474 от 21 июля 2020 года. Напомним, что документ скорректировал долгосрочные цели, обозначенные в указе №204 от 7 мая 2018 года, при этом в нем также говорилось о необходимости создания соответствующих условий. Тем самым государство отметило для себя стратегический характер этого направления. По результатам опроса ВЦИОМа, представленного в декабре 2022 года, по эффективности реализации властями указанная национальная цель оказалась на втором месте из пяти, показав положительную динамику в оценке. Самой значимой из национальных целей россияне считают достойный и эффективный труд и успешное предпринимательство.

Инструментом достижения национальных целей являются национальные проекты. Один из них — «Образование» — призван в том числе обеспечить возможности для



ПО ДАННЫМ ВЦИОМА, БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН (76%) ПОЗИТИВНО ОЦЕНИВАЮТ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖИ В РФ

самореализации и развития талантов. Федеральные проекты в его составе направлены на решение этой задачи, при этом среди них по масштабности охвата особо можно отметить «Социальные лифты для каждого», целью которого является создание для граждан возможностей для профессионального и карьерного роста путем формирования и развития системы профессиональных конкурсов, и «Развитие системы поддержки молодежи», реализуемого с целью создания условий для эффективной самореализации молодых людей, в том числе развития инфраструктуры. Ответственные за достижение показателей по данным проектам — Минпросвещения России, Росмолодежь и АНО «Россия — страна возможностей».

ПЕРИМЕТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ В 2023 году платформа отмечает свой первый юбилей: 22 мая исполнилось ровно пять лет с момента подписания президентом России Указа о создании автономной некоммерческой организации «Россия — страна возможностей». Вся деятельность платформы направлена на то, чтобы предоставить людям равные возможности для развития на каждом жизненном этапе: в период обучения в школе или вузе, в момент начала профессиональной карьеры или уже на управленческой позиции. Платформа состоит из 26 проектов, конкурсов и олимпиад, образовательного центра — Мастерской управления «Сенеж», более 80 Центров оценки и развития компетенций на базе вузов в 46 регионах по всей стране, а также собственного Кадрового агентства, которое помогает в трудоустройстве выпускников на госслужбу.

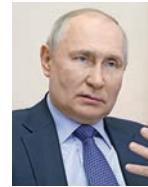
На первом заседании наблюдательного совета организации в октябре 2019 года Владимир Путин заявил, что социальные лифты должны «работать не по звонку, не по связям, а по объективным критериям» и распространяться на всю страну. Одной из ключевых задач платформы как раз и является создание эффективных социальных лифтов в РФ.

Две трети конкурсантов платформы — это молодежь до 35 лет. Молодежь — это не только демографическая группа, но и социальная со своими потребностями, ценностными ориентирами и моделями социального поведения, отмечают в НИУ ВШЭ в докладе, посвященном ее мерам поддержки. При этом охват участников очень широк — как в части их возраста (от 5 до 91 года), так и географии (89 регионов РФ и 150 стран).

У каждого есть возможность выбрать для себя подходящий конкурс или получить поддержку для реализации своего проекта. Ежегодно платформа запускает конкурсы и олимпиады, однако общее количество проектов в линейке остается неизменным. Только в прошлом году стартовало семь новых проектов для разных целевых аудиторий.

МЕСТО СИЛЫ Согласно результатам опроса ВЦИОМа, проведенного в марте 2021 года (результаты представлены «Ъ» платформой), 83% конкурсантов ответили, что участие в проектах положительно повлияло на возможности их дальнейшей самореализации. Финалисты и победители проектов получают дополнительные баллы к ЕГЭ, стажировку, первую работу, профессионального наставника, продвижение по карьерной лестнице, путешествия по России и многое другое. Победа в разных конкурсах, дает различные бонусы.

С учетом результатов работы платформы можно сделать вывод, что она играет значимую роль в создании возможностей для самореализации и развития талантов. Вклад «России — страны возможностей» в формирование новых социальных лифтов отметил президент на заседании президиума Госсовета по молодежной политике 22 декабря 2022 года. «Ее проекты и конкурсы открывают серьезные горизонты для реализации профессионального потенциала молодых людей. Среди них платформа пользуется огромной популярностью. Сам для себя обнаружил, что 18 миллионов уже стали ее участниками. Это впечатляет, честно говоря. Причем независимо от того, где эти люди живут — в большом городе или в районном центре», — сказал он. ■



ВЛАДИМИР ПУТИН, ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ:

«За последние годы многое сделано в сфере создания новых социальных лифтов. Отмечу здесь и известную, уже хорошо, надеюсь, известную, в стране платформу „Россия — страна возможностей“. Ее проекты и конкурсы открывают действительно серьезные горизонты для реализации профессионального потенциала молодых людей. Среди них платформа пользуется огромной популярностью: сам для себя обнаружил, что 18 миллионов уже стали ее участниками: если исходить из того, что у нас 40 миллионов молодых людей, то 18 миллионов — это почти половина. Это впечатляет, честно говоря, причем независимо от того, где эти люди живут — в большом городе или в районном центре. Подчеркну, что в целом всемерная система поддержки молодежи должна действовать по всей стране, чтобы ею могли свободно пользоваться абсолютно все молодые люди, чтобы они имели возможность получать качественное, разностороннее образование, устроиться на интересную работу, чувствовали заботу государства при рождении детей и в приобретении жилья» (заседание Государственного совета, декабрь 2022 года).



МИХАИЛ МИШУСТИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ:

«Я помню, как все начиналось, помню первых участников, первых победителей конкурса. Многие из них достигли профессиональных высот и занимают ответственные должности. Все ребята, которые прошли через горнило конкурса „Лидеры России“, ожидают больших должностей. В работу правительства Российской Федерации уже активно включены победители конкурса „Лидеры России“» (27 мая 2022 года).



СЕРГЕЙ КИРИЕНКО, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РФ:

«Миллионы человек, которые прошли через конкурсы платформы „Россия — страна возможностей“, не просто были участниками состязаний — это люди, чья судьба изменилась. Не только те, кто победили, но и просто те, кто набрались смелости и сделали свой выбор в жизни, сделали первый шаг: подали заявку, попробовали себя, приобрели новых друзей, получили систему обратной связи — их жизнь уже поменялась! Они стали увереннее себя чувствовать, они поверили в себя, они другому стали относиться, и я уверен в этом, и к себе, и к своей собственной судьбе. Самое главное: они поверили в то, что все в этой жизни зависит от тебя самого и что Россия сегодня действительно реальная страна возможностей» (22 мая 2022 года).

«МЫ СЛЕДУЕМ НАШЕЙ МИССИИ — СОЗДАВАТЬ БУДУЩЕЕ РОССИИ, ОТКРЫВАЯ РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАЖДОГО»

В МАЕ НЫНЕШНЕГО ГОДА ИСПОЛНЯЕТСЯ ПЯТЬ ЛЕТ С МОМЕНТА СОЗДАНИЯ В РФ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ». ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ», И. О. РЕКТОРА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ («РАНХиГС») АЛЕКСЕЙ КОМИССАРОВ — О ТОМ, С ЧЕГО НАЧИНАЛСЯ ЭТОТ ПРОЕКТ, КАКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОН ДОСТИГ И КАКИЕ ПЛАНЫ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ НА БУДУЩЕЕ.

— Алексей Геннадиевич, давайте начнем с истории запуска платформы «Россия — страна возможностей». Конкурс «Лидеры России» запускался в далеком 2017 году после поручения президента о создании прозрачных кадровых лифтов для молодежи, подготовке из них эффективных руководителей. И затем «Лидеры России» и ряд других проектов было решено объединить в единую платформу «Россия — страна возможностей». Вы помните, как принимались эти решения?

— Да, действительно все началось с запуска самих проектов. Хронология событий была такой: по поручению Президента 13 октября 2017 года стартовал конкурс управленцев «Лидеры России», чуть позже была запущена олимпиада «Я — профессионал» и еще ряд проектов, а 21 октября того же года в Сочи на Всемирном фестивале молодежи и студентов первый заместитель руководителя администрации президента РФ Сергей Кириенко презентовал концепцию платформы и линейку ее конкурсов. Также по поручению президента РФ в 2017 году была запущена Программа развития кадрового управленческого резерва Высшей школы Государственного управления (ВШГУ) РАНХиГС. В начале февраля 2018 года успешно прошел первый финал конкурса «Лидеры России». 12 февраля Владимир Путин встретился с победителями этого проекта, а 1 марта 2018 года в Послании президента России Федеральному собранию он отметил, что «для всех, кто хочет работать, проявить себя, готов честно служить Отечеству и народу, добиться успеха, Россия всегда будет страной возможностей».

14–15 марта прошел первый форум «Россия — страна возможностей», а через два месяца, 22 мая 2018 года, президент России издал указ о создании автономной некоммерческой организации «Россия — страна возможностей». Именно эту дату мы считаем нашим официальным днем рождения. Наш путь начался с 14 проектов, в которых в первый год работы платформы приняли участие 1,5 млн человек. Мы следуем нашей миссии — создавать будущее России, открывая равные возможности для каждого. То есть предлагать в России возможности для самореализации любого гражданина независимо от его пола, происхождения, финансового положения и профессии. Наша платформа создавалась для людей, и вся наша работа направлена на помощь в их развитии на любом этапе жизни: от школы и студенчества до управленчества и кадрового резерва.

— Насколько изменился масштаб работы платформы сейчас?

— За пять лет произошло много значимых для платформы событий. Мы гордимся тем, что уже более 20 млн человек из 89 регионов России и 150 стран мира попробовали себя в наших проектах. Благодаря работе платформы у россиян поменялось восприятие доступности возможностей в нашей стране. В 2017 году, еще до создания «России — страны возможностей», по данным опросов, примерно 37% россиян верили, что у молодежи есть возможность реализовать себя, добиться успеха в жизни. В конце 2022 года ВЦИОМ провел свежий опрос, и показатель веры в возможности самореализации молодежи вырос до рекордного уровня — 76%, то есть более чем в два раза за пять лет.

Мы также регулярно обновляем палитру наших конкурсов, не расширяя при этом их общее количество, чтобы



ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБЕЙ РФС

БИОГРАФИЯ

Комиссаров Алексей Геннадиевич

Окончил Московский автомобильно-дорожный институт, факультет автомобильного транспорта. В 1991 году основал свою компанию, существующую до сих пор, и руководил ей почти 20 лет. Получил степень MBA, занимался венчурным финансированием, был «бизнес-ангелом», основал бизнес-инкубатор InCube. В 2010 году стал победителем российского этапа международного конкурса «Предприниматель года» компании Ernst & Young в номинации «Промышленное производство». С 2011 по 2015 год занимал должность министра правительства Москвы, был советником мэра, руководил департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства, возглавлял департамент поддержки и развития малого и среднего предпринимательства города Москвы. В 2015 году был назначен директором Фонда развития промышленности. С 2017 года занимал должность проректора—директора ВШГУ РАНХиГС, а с 2018 года возглавляет президентскую платформу «Россия — страна возможностей». 23 января 2023 года назначен исполняющим обязанности ректора РАНХиГС.

всегда соответствовать запросам и потребностям людей. Например, у нас есть проекты для школьников и студентов, экологов и инженеров, строителей и ученых, блогеров и уличных художников, учителей и представителей индустрии гостеприимства, управленцев и предпринимателей.

Но наша платформа состоит не только из конкурсов. Помимо них мы развиваем еще четыре направления: собственное кадровое агентство, которое помогает россиянам с трудоустройством в первую очередь в госсекторе, центры компетенций для оценки и развития надпрофессиональных навыков студентов вузов и помощью в их дальнейшем трудоустройстве, мастерская управления «Сенеж» с широким набором образовательных программ и сообщество выпускников проектов, в том числе клуб «Лидеров России» «Эльбрус» и программу «Послы гостеприимства».

— Какие возможности для самореализации платформа предлагает участникам проектов?

— Финалисты и победители наших проектов могут получить дополнительные баллы к ЕГЭ, стажировку, первую работу, профессионального наставника, продвижение по карьерной лестнице, путешествия по России, грант на саморазвитие или реализацию собственного проекта и многое другое. Так как мы предлагаем людям возможности для развития на каждом этапе их жизни, то победа в разных конкурсах дает разные бонусы.

— Можете объяснить, как конкретно платформа может быть полезна школьнику, студенту или взрослому человеку?

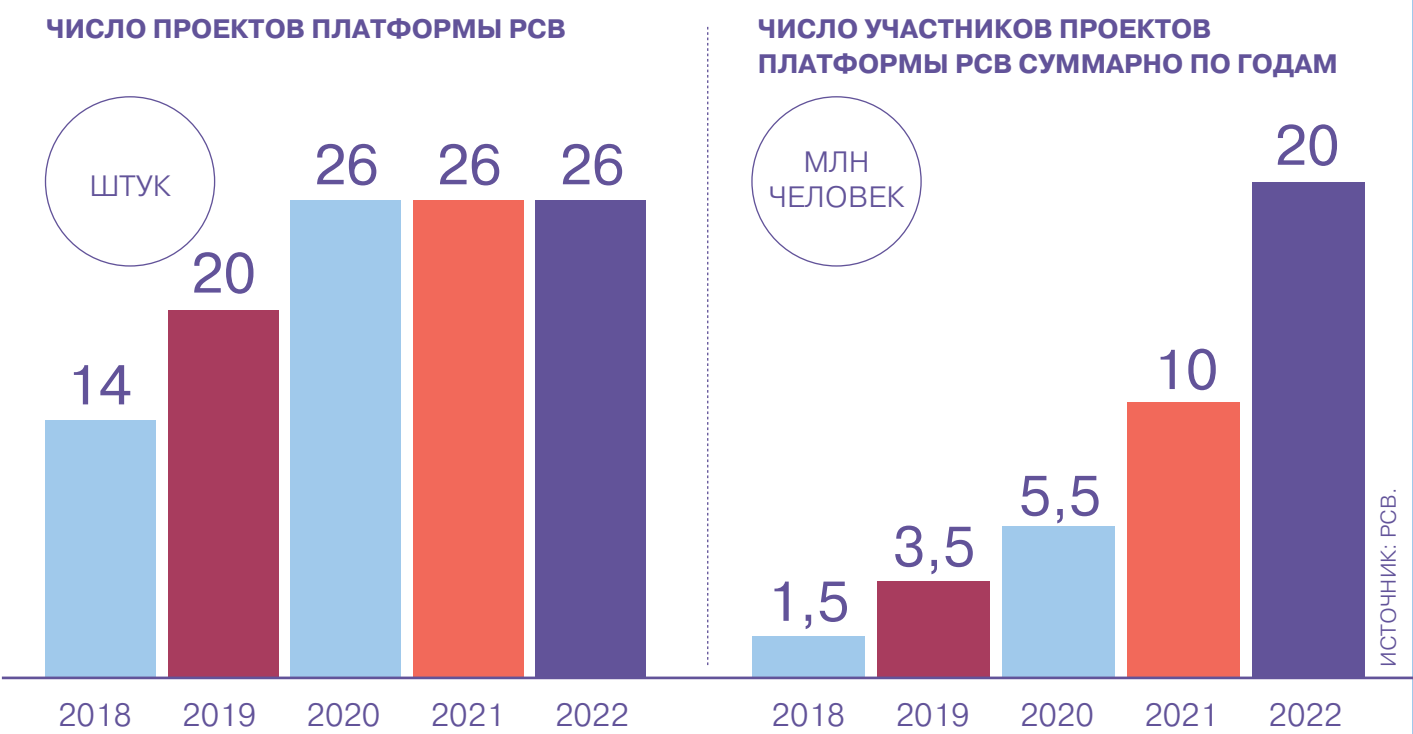
— Конечно! Например, для школьников больше всего актуально предстоящее поступление в университет, поэтому призеры Национальной технологической олимпиады получают дополнительные баллы к ЕГЭ для поступления в вуз, а конкурс «Большая перемена» позволяет выиграть до 1 млн руб. на свое развитие.

Студентам важно продолжить обучение, пройти стажировку и получить трудоустройство, поэтому олимпиада «Я — профессионал» дает возможность не только выиграть до 300 тыс. руб., но и получить льготы при поступлении в магистратуру, аспирантуру или ординатуру, а также пройти стажировку в крупных компаниях, а победители конкурса «Твой Ход» получают 1 млн руб. на обучение в магистратуре, запуск собственного стартапа или улучшение жилищных условий.

Взрослые участники заинтересованы в саморазвитии, карьерном росте и поиске единомышленников. У нас более 1500 партнеров, среди которых федеральные и региональные ведомства, крупный, средний и малый бизнес, университеты, некоммерческие компании. Они присматриваются к участникам нашего главного управленческого конкурса «Лидеры России» и профильных проектов, таких как «Цифровой прорыв. Сезон: искусственный интеллект», «Мастера гостеприимства», «ТопБЛОГ» и часто находят среди них ценные кадры под свои задачи.

— Есть ли в других странах аналоги проектов, на которые вы ориентируетесь?

— Мы подробно изучали иностранный опыт и аналогов нашей платформы не нашли. Есть различные проекты по саморазвитию в некоторых развитых странах, но они решают прикладные задачи, наша же деятельность охватывает людей всех возрастов. Все конкурсы платформы уникальны, и каждый ориентирован под запрос



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ДМИТРИЙ ЧЕРНЫШЕНКО:**
«Россия — страна возможностей» — уникальная по своим ресурсам платформа, благодаря которой миллионам россиян уже удалось раскрыть свой потенциал и получить возможности для самореализации. В сферу деятельности платформы входит развитие многих направлений по работе с молодежью и продвижению талантов, в том числе по развитию цифровых компетенций и подготовке квалифицированных специалистов для ИТ-индустрии. Именно эту задачу решает конкурс «Цифровой прорыв»: у его участников есть возможность масштабировать свои проекты и вывести их на качественно новый уровень. Безусловно, этот конкурс дополняет комплекс государственных мер по подготовке кадров для цифровой экономики» (март 2021 года).



**ВРИО ГУБЕРНАТОРА
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИХАИЛ ЕВРАЕВ:**
«Благодаря поддержке президентской платформы «Россия — страна возможностей» мы провели большой конкурс «Ярославский резерв»: поступило более 14,5 тыс. заявок практически со всех регионов нашей страны, 300 финалистов, 50 человек — победители. Мы сейчас проводим собеседования и будем их приглашать на работу и в правительство Ярославской области, и в муниципальные районы, и в наши промышленные предприятия» (3 августа 2022 года).



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
ПАО «СБЕРБАНК» ГЕРМАН ГРЕФ:**
«Россия находится на очень непростом пути с учетом геополитической и экономической ситуации. Новые вызовы требуют выстраивания новых структур, одна из таких необходимых структур — это социальные лифты для тех, в ком кипит энергия, они дают молодым талантам карьерные и образовательные возможности. Такие кадры, которые выходят из конкурса «Лидеры России», будут отличной подпиткой для развития среды госслужбы и привлекают много внимания со стороны крупных компаний. Мы все еще видим явный дефицит опытных и знающих специалистов. Вообще цель жизни — это развитие, а развитие возможно через самообразование и через единство тела, духа и интеллекта. Я хочу пожелать вам веры в себя, хочу пожелать удачи, потому что это большая составляющая нашей жизни, и, пожалуйста, если вы будете рефлексировать и ставить цели — то это основа всего. Вы победили в очень тяжелом треке, и это говорит о том, что у вас есть все составляющие для того, чтобы быть успешными лидерами» (7 апреля 2021 года).

→ конкретной целевой аудитории. Мы регулярно изучаем потребности людей, запросы, которые у них сформировались, проводим исследования отраслей, которые нуждаются в квалифицированных кадрах. Часто в наших конкурсах участвуют соотечественники из других государств и отмечают, что в их странах аналогичных проектов нет. Например, победитель второго сезона конкурса «ТопБЛОГ» Махил Снейп из Нидерландов выучил русский язык и хочет посетить все регионы России. Он рассказывал нам, что в его родной Голландии нет проектов, где учили бы развивать личный блог. Или другой пример — на участие в международном треке «Лидеры России» мы получили более 10 тыс. заявок от жителей 150 стран.

— Тогда, наоборот, есть ли другие страны, которые перенимают опыт платформы «Россия — страна возможностей»?

— На протяжении нескольких лет фактически по франшизе в Азербайджане уже дважды проводился конкурс «Юк-селиш» — аналог нашего проекта «Лидеры России». Наши эксперты помогают азербайджанским коллегам с разработкой программ очных мероприятий конкурса, системой оценки и анализом результатов прошедшего сезона. При этом Азербайджан оплачивает России эти работы. Мы готовы и с другими странами делиться успешными конкурсными практиками и наработками.

— Перенимают ли российские регионы, или даже компании опыт платформы?

— Да, регионы очень заинтересованы в адаптации наших проектов «под себя». В 2018–2021 годах более 75 тыс. человек приняли участие в региональных конкурсах, проведенных при поддержке нашей платформы в восьми регионах России. Позже более 70 человек из числа победителей этих конкурсов получили должности в региональных и местных органах власти, в том числе были назначены на позиции заместителей председателей правительств, региональных министров. В 2022 году мы помогали в проведении кадрового конкурса в Ярославской области «Ярославский резерв». Помимо этого в 2022–2023 годах в Запорожской и Херсонской областях, а также в Донецкой и Луганской народных республиках по образцу нашего конкурса «Лидеры России» успешно прошел конкурс «Лидеры Возрождения», который позволит сформировать кадровый резерв для этих регионов.

Мы также мотивировали бизнес и государственные органы на проведение собственных кадровых проектов. Это и конкурс «Лидеры энергетики» в компании «Россети», и проект ФНС России «Сделай карьеру сам», и проект «Профессионалы 4.0» компании «Газпром нефть».

То есть в хорошем смысле слова мы запустили целое движение по формированию кадровых резервов на разных уровнях и объективному, меритократичному подходу к отбору кандидатов на те или иные позиции.

— За годы своей работы платформа «Россия — страна возможностей» существенно расширила спектр своих проектов — сейчас, например, вы проводите конкурсы и в сфере искусственного интеллекта, и туристической индустрии, и экологии, и разработки компьютерных игр. Как принимаются решения о запуске новых проектов, какие критерии лежат в основе?

— Когда наша команда общается с молодежью в рамках форумной кампании или на наших мероприятиях, мы слышим от них просьбы запустить тот или иной конкурс или трек уже действующего проекта, и здесь я хочу отметить важную вещь — мы всегда открыты к предложениям и очень ценим обратную связь. Если у молодого человека есть интересная инициатива и подтверждение, что такой запрос действительно есть у целевой аудитории, концепция потенциального проекта и примерный план его реализации, а также предложения, как доработать действующие конкурсы, мы всегда готовы обсудить эту идею. Каждый зарегистрированный на сайте rsv.ru пользователь может предложить свою инициативу. Мы также рассматриваем уже действующие проекты и конкурсы, которые хотят стать частью нашей платформы. Мы оцениваем несколько критериев: проект должен охватывать не менее 10 тыс. человек в нескольких регионах России, должны быть понятны критерии оценки участников, а цели проекта измеримы, ну и конечно, миссия проекта должна быть созвучна нашим целям и ценностям. Так мы сможем выстроить полноценное, взаимовыгодное взаимодействие.



ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ РСВ

Мы рассматриваем все поступающие идеи, иногда можем привлекать внешних специалистов для их оценки, всегда даем обратную связь, даже при отказе.

— Сейчас идет уже пятый сезон конкурса «Лидеры России». Каковы итоги проекта на текущий момент? Каких успехов добились его выпускники?

— Недавно мы завершили регистрацию на пятый сезон нашего флагманского конкурса «Лидеры России». За все время на участие в нем было подано около 1 млн заявок из всех регионов России и десятка зарубежных стран.

Назначения на высокие должности получили уже более 400 «лидеров России». Среди них четыре главы регионов РФ, восемь мэров городов, семь заместителей федеральных министров и руководителей других федеральных ведомств, а также председатели региональных правительств, руководители крупных коммерческих компаний и государственных холдингов, учреждений здравоохранения, образования и культуры. Участники конкурса отправляются трудиться за тысячи километров от дома — на Дальний Восток, в Сибирь. Лидеры были одними из первых, кто отправился в зону СВО, многие работают в новых субъектах на управленческих позициях и помогают в восстановлении Донбасса.

— А участвуют ли в конкурсах платформы жители новых регионов России?

— Жители новых регионов России и ранее активно участвовали в наших конкурсах и проектах. Уже более 100 тыс. человек являются выпускниками различных проектов платформы: это и школьники, и студенты, и учителя, и молодые специалисты, и управленцы. Жителям Донецкой и Луганской народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей доступны все те же возможности, что и жителям других регионов страны. Повторюсь, наша платформа про равные возможности.

В конце прошлого года мы также открыли представительство президентской платформы в Луганской народной республике. Наша постоянная команда работает в ДНР, а недавно состоялась образовательная экспедиция платформы в Запорожскую и Херсонскую области с участием «Лидеров России» и команды платформы.

— Есть какие-то конкурсы, предназначенные специально для жителей новых субъектов?

— В 2022 году мы запустили специально для жителей ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей проект «Пишем Будущее». Это конкурс эссе из семи номинаций, где молодежь делилась мыслями о том, что они считают важным, каким видит свое будущее и будущее своей ма-

лой родины. Для взрослых участников была предусмотрена отдельная номинация «Делись опытом».

Конкурс вызвал большой интерес у жителей новых регионов — мы получили более 10 тыс. заявок. Победителями стали свыше 5 тыс. конкурсантов, которые отправились в поездки по самым необычным местам России. 50 лучших эссе мы объединили в книгу, которую торжественно вручили президенту накануне заседания Госсовета по молодежной политике в декабре прошлого года.

А буквально месяц назад, 20 апреля, в полноценном формате стартовал наш новый проект «Спасибо, братцы!» для демобилизованных студентов Донецкой и Луганской народных республик от 18 до 25 лет, которые ушли на фронт в самом начале специальной военной операции, а теперь продолжают обучение в университетах. Мы хотим, чтобы проект помог им вернуться к мирной жизни, определиться с профессией и продолжить обучение, поехать по России. Мы специально привлекли к проекту специалистов, профессионально занимающихся вопросами реабилитации, и проводим большую работу по подготовке команды наставников-координаторов в нашей мастерской управления «Сенеж».

В конце 2022 года мы уже запускали пилот этого проекта. Тогда более 50 студентов из Донецкой и Луганской народных республик провели восемь дней в Москве для физической и психологической реабилитации после участия в боевых действиях. В Москве ребята смогли восстановиться, получить психологическую поддержку, пройти социально-профориентационную программу от проектов нашей платформы и посетить главные достопримечательности столицы.

— Участвуют ли выпускники платформы в ее развитии?

— Наши выпускники — это главные двигатели развития платформы. Мы очень доверяем их мнению и внимательно изучаем предложения, так как они видят проекты немного под другим углом, имея пользовательский опыт. Они прекрасно знают проблемы и потребности в своей профессиональной сфере. Каждый год наши участники в рамках наблюдательного совета платформы общаются с ее председателем — президентом России Владимиром Путиным, рассказывая ему о том, как изменилась их жизнь после участия в конкурсе, и предлагая идеи по улучшению платформы.

— Есть ли инициативы, которые воплотились в жизнь?

— Их очень много. Приведу лишь несколько примеров. На прошлогоднем заседании наблюдательного совета

победитель конкурса «Лидеры России», заместитель губернатора Оренбургской области Игнат Петухов предложил президенту России идею запуска кадрового агентства на базе нашей платформы, которое будет помогать в трудоустройстве выпускников проектов на системном уровне. Владимир Владимирович поддержал эту инициативу, и спустя полгода мы уже закрывали первые вакансии. Наше агентство ориентировано в первую очередь на помощь министерствам, ведомствам и государственным компаниям в подборе сильных кадров. Это первое в России агентство, которое специализируется именно госсекторе.

В 2021 году финалист конкурса «Флагманы образования. Школа» Максим Кильчевский, который за два года прошел путь от школьного учителя математики до руководителя управления по работе с муниципальными учреждениями образования администрации Владивостока, предложил президенту дать возможность участвовать в конкурсе «Флагманы образования» не только учителям, но и управленцам сферы образования. И такая возможность представлена в конкурсе.

Алина Герлиня из Латвии, будучи участницей 3-го сезона конкурса «Лидеры России», в 2021 году просила президента поспособствовать созданию отдельного трека для иностранцев, которые любят Россию и хотят развиваться здесь. Эта инициатива тоже была реализована в 4-м сезоне проекта.

— Почему, на ваш взгляд, Россия — это страна возможностей?

— Как говорил советский поэт Эдуард Асадов: «Желание — это множество возможностей, а нежелание — множество причин». За пять лет у нас в стране выросло масштабное конкурсное движение — запущены десятки проектов для развития людей, а десятки тысяч историй наших выпускников подтверждают, что такая работа важна и нужна. Несмотря на то что возможностей действительно очень много, это лишь начало большого пути по развитию полноценной экосистемы по развитию социальных лифтов в нашей стране. Наша глобальная цель — построение меритократии в России, когда руководящие должности занимают наиболее способные люди независимо от их социального происхождения и положения. Вряд ли где-либо можно создать идеальную меритократию, но я точно знаю, что мы должны двигаться в этом направлении. Мы хотим, чтобы каждый россиянин был уверен в том, что Россия — страна возможностей.

Интервью взяла АНАСТАСИЯ МАНУЙЛОВА

КУРС НА ПЕРЕМЕНЫ

2023 ГОД — ЗНАЧИМЫЙ ПЕРИОД ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» — МАСТЕРСКОЙ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ». УЖЕ В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАПУСК НОВОГО КАМПУСА «АГОРА», ЧТО ПОЗВОЛИТ ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ КОЛИЧЕСТВО ОДНОВРЕМЕННО ОБУЧАЮЩИХСЯ СЛУШАТЕЛЕЙ. КРОМЕ ТОГО, 13 ФЕВРАЛЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА У «СЕНЕЖА» ПОЯВИЛСЯ РЕКТОР — ИМ СТАЛ АНДРЕЙ БЕТИН, РАНЕЕ ЗАНИМАВШИЙ ПОСТ ЗАМГУБЕРНАТОРА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ. ЕМУ ПРЕДСТОИТ ВНЕДРИТЬ НОВЫЕ МОДЕЛИ ОБУЧЕНИЯ И ПЕРЕФОРМАТИРОВАТЬ СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ С УЧЕТОМ НОВЫХ ЗАДАЧ.

ВЕНЕРА ПЕТРОВА

В 2023 году мастерская управления «Сенеж» — образовательный центр платформы «Россия — страна возможностей» — расширит свою инфраструктуру, фактически завершено строительство нового кампуса. В ближайшее время произойдет запуск нового комплекса, расположенного рядом с действующим зданием.

После завершения работ общая площадь образовательного центра составит порядка 85,3 га и сможет вместить более 2,5 тыс. человек. Проектом предполагается возведение 31 объекта капитального и некапитального строительства общей площадью более 53 тыс. кв. м. Они будут сгруппированы в пять функциональных зон — северный кампус, территория форума под открытым небом, лесопарковая зона с павильонами, благоустроенная набережная и южный кампус с главными постройками. Территория мастерской управления «Сенеж» преобразуется в прекрасный и современный образовательный центр, который в своем составе будет иметь четыре новых гостиничных корпуса, ресторан и образовательную площадку «Агора», которая позволит решать любые задачи для организации учебного процесса.

Мастерская управления «Сенеж» была создана в феврале 2019 года как подразделение АНО «Россия — страна возможностей». На обучение сюда, в подмосковный город Солнечногорск, приезжают участники проектов и конкурсов платформы «Россия — страна возможностей», молодежный актив, управленцы и руководители. Кроме того, в «Сенеже» проводятся открытые программы для слушателей: «Мастерская новых медиа» совместно с АНО «Диалог» и программой «Женщина-лидер», которая реализуется совместно с Советом Федерации и Советом Евразийского женского форума. Помимо этого «Сенеж» совместно с Минпросвещения реализует программу повышения квалификации управленческих команд в системе СПО «Профессионалитет». Также «Сенеж» — площадка для проведения различных образовательных и молодежных форумов, в том числе форума «Территория смыслов».

Образовательные программы мастерской управления формируются с учетом задач каждой конкретной группы слушателей и представляют собой короткие модули или длительные курсы. С 2019 по 2022 год «Сенеж» провел 161 образовательную программу, в них участвовали более



В 2023 ГОДУ МАСТЕРСКАЯ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ» РАСШИРИТ СВОЮ ИНФРАСТРУКТУРУ — ФАКТИЧЕСКИ ЗАВЕРШЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО КАМПУСА «АГОРА»

58,7 тыс. человек. Как подчеркивают в «Сенеже», в основе программ — практико-ориентированные знания, однако в программах обязательно присутствуют социальный или волонтерский трек. Только за последний год выпускниками «Сенежа» создано более 400 социальных проектов. Обучение проводится за счет соответствующих субсидий, которые получает образовательный центр.

Все программы мастерской уникальны и это не случайно: глобальная задача «Сенежа» — развитие национального актива страны, а значит, необходимо создавать тренды в обучении, которые можно масштабировать, делать ставку на людей, способных передать знания дальше, на уровень регионов. Например, сообщество выпускников «Мастерской новых медиа» в настоящее время состоит из 500 человек в 78 регионах России, включая новые субъекты. Выпускники создают созидательный контент и медиаматериалы, реализуют проекты, которые приносят пользу людям в самых разных сферах, далеко не всегда связанных с ме-

диа. Так, выпускница из Удмуртии Мария Созыкина организовала обучение и турнир для молодых спортсменов из Донбасса, которые находятся на территории республики.

Прошлый год стал особенным для одной из флагманских программ «Сенежа» — «Женщина-лидер», впервые прошел международный поток, в котором приняли участие 171 представительница прекрасного пола из 19 стран и 47 регионов РФ. Всего же в проекте, направленном на развитие личностных и управленческих компетенций, создание сообществ активных женщин, за три года прошли обучение 759 женщин, которыми было создано 122 социальных проекта для всех жителей России.

Еще одна флагманская программа, обращающая на себя внимание, — «Наставничество». Она направлена на поддержку развития наставляемых через трансляцию и тиражирование опыта наставников. Кроме того, она призвана оказать помощь в профессиональном развитии. В 2021 году на шестом потоке одновременно обучались 676 человек

(338 наставнических пар) — соответствующий рекорд по количеству слушателей отражен в Книге рекордов России. Эту программу проводит «Сенеж» совместно с клубом лидеров России «Эльбрус» с 2019 года, наставниками выступают победители и финалисты конкурсов «Лидеры России», «Цифровой прорыв», «Флагины образования». За четыре сезона ее участниками стали более 1,3 тыс. человек.

Вместе с тем завершение строительства нового кампуса не единственная перемена в «Сенеже» в 2023 году. 13 февраля ректором мастерской управления, а по совместительству и замгендиректора АНО «Россия — страна возможностей» стал Андрей Бетин, ранее занимавший должность замгубернатора Нижегородской области. Как заявил гендиректор АНО «Россия — страна возможностей» Алексей Комиссаров, «перед ректором стоят задачи по внедрению новых моделей обучения, основанных на инновационных подходах, и перестроению существующих программ под вызовы времени». ■

АНДРЕЙ БЕТИН, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ», РЕКТОР МАСТЕРСКОЙ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ» — О ТОМ, КАК ВЫПУСКНИКИ МАСТЕРСКОЙ СТАНОВЯТСЯ ПРОВОДНИКАМИ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В СТРАНЕ

— Планируете ли вы увеличивать количество образовательных программ в ближайшем будущем?



— С момента открытия в 2019 году мастерская управления «Сенеж» ежегодно проводит более 40 образовательных программ, аналогов которым как в содержательной части, так и по составу экспертов и спикеров в России нет. В 2022 году нашими выпускниками стали 15 тыс. человек, в 2023-м через наши образовательные программы пройдут 22 тыс. человек.

Мы планируем повышать как количество образовательных направлений, расширяя аудитории, так и число программ, особенно с запуском нового кампуса. И будем

увеличивать треки в востребованных программах. Планируем распространить наш опыт по подготовке руководителей системы здравоохранения «новой формации» на другие социальные сферы — образование, культуру, муниципальное управление. Уже традиционно программу подготовки и развития резерва высших управленческих кадров страны, известную как «Школа губернаторов», РАНХиГС проводит в «Сенеже», и этот год не стал исключением. Ее выпускники занимают самые разные руководящие должности в министерствах, ведомствах и в госкорпорациях.

Также будем плотно работать с участниками из новых субъектов России. В нынешнем году наш опыт подготовки наставников стал востребован в проекте «Спасибо, братцы!» для демобилизованных студентов До-

нецкой и Луганской народных республик. Мы подготовим пул наставников-координаторов, которые будут оказывать содействие студентам в формировании личной траектории развития.

— Какие приоритеты вы ставите для себя при разработке образовательных программ?

— Миссия «Сенежа» — делать сильных людей России еще сильнее. Стратегическим направлением для нас будет подготовка управленцев для трех ключевых сфер: государственной, общественной и бизнеса. Важное проектное направление «Сенежа» — работа с человеческим потенциалом страны: как системно привлекать, обучать и удерживать сотрудников в современных условиях. Также в планах — создание программы для муниципальных команд для повышения эф-

фективности местного управления и формирования базы успешных практик для всего контура муниципалитетов в стране. В России сейчас около 20 тыс. муниципальных образований, а это почти 600 тыс. сотрудников.

Другое наше приоритетное направление — работа с молодежью. В нынешнем году мы реализуем более 20 программ, поддерживающих ключевые направления государственной молодежной политики.

— Какие форматы обучения предлагает «Сенеж»? Планируется ли их расширение?

— «Сенеж» всегда задавал образовательные стандарты практико-ориентированных программ. В них и сейчас есть треки, которые ведут мастера — выдающиеся эксперты, но мы планируем сделать и полностью авторские программы. Это уникальный

опыт для участников, потому что мастерами программ выступают первые лица государственного управления и крупных компаний. И мы гордимся, что команда наших мастеров постоянно расширяется.

Направление, которое начнем с этого года, — сотрудничество с корпоративными университетами региональных правительств и ключевых российских компаний. Уже сейчас мы налаживаем партнерство с регионами по развертыванию технологичного бережливого производства. Наша цель — укрепление и внедрение культуры результата через создание площадок внедрения инструментов оптимизации и повышения эффективности процессов — «Фабрик процессов». Также фокусным направлением для нас станет развитие партнерских отношений между управленцами различных стран.

«МЫ ВНИМАТЕЛЬНО СЛЕДИМ ЗА ЗАПРОСАМИ МОЛОДЕЖИ И ЗАПУСКАЕМ САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ»

С МОМЕНТА ЗАПУСКА ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» В 2018 ГОДУ В ЕЕ ПРОЕКТАХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 20 МЛН РОССИЯН. АЛЕКСЕЙ АГАФОНОВ, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ», РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, ПОЧЕМУ ИНИЦИАТИВЫ ПЛАТФОРМЫ ОКАЗАЛИСЬ НАСТОЛЬКО ПОПУЛЯРНЫМИ.



Алексей Агафонов, первый заместитель генерального директора АНО «Россия — страна возможностей»:

Мы стремимся к тому, чтобы каждый мог выбрать для себя подходящий проект для своего развития. Ежегодно мы запускаем конкурсы и олимпиады, не расширяя при этом общее количество проектов в линейке платформы, — всего их у нас 26. В прошлом году уже стартовало 7 новых конкурсов для разных целевых аудиторий. Мы внимательно следим за современными трендами и запросами молодежи и запускаем самые востребованные проекты. Для тех, кто хочет развивать экологическую культуру вокруг себя, мы запустили проект «Экософия», специалистам и новичкам в области геймдева подойдет конкурс «Начни игру», работникам строительной сферы стоит попробовать свои силы в Международном строительном чемпионате, а творческой молодежи — танцорам, экстремалам, современным музыкантам — обязательно нужно заявить о себе на конкурсе-премии «КАРДО», которая стала частью платформы в начале 2023 года. Мы хотим, чтобы молодежь как можно больше путешествовала по нашей невероятно красивой стране и при этом направляла свои знания и опыт на помощь регионам, поэтому к нам присоединилась всероссийская межвузовская программа студенческих экспедиций «Открываем Россию заново» и проект «Больше, чем работа». И конечно, мы сфокусированы на вовлечение в наши проекты жителей новых регионов.

Так, в прошлом году мы запустили проект «Пишем будущее» для ребят из ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей, которые хотят предложить идеи по развитию родных территорий, и сейчас готовимся к его перезапуску. Более того, команда президентской платформы «Россия — страна возможностей» специально для демобилизованных указом президента России студентов Донецкой и Луганской народных республик разработала и продолжает реализовывать специальный проект «Спасибо, братцы!». Для его участников это возможность почувствовать реальную поддержку страны и общества, получить профессиональную диагностику универсальных компетенций, помощь в профессиональной самореализации и работу с персональным наставником.



Никита Баранов, 21 год, студент Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова, участник и амбассадор всероссийского конкурса «Начни игру»:

«До поступления в университет я был не очень активным школьником. О самой платформе «Россия — страна возможностей» узнал уже во время активного поиска себя на первом курсе, когда в октябре я поучаствовал в вузовском акселераторе от активного участника «Цифрового прорыва». Этот человек открыл мне путь в IT, помог собрать мою первую команду, организовал для всех в городе очный хакатон-клуб, где позже мы приняли участие во Всероссийском IT-проекте. Эту атмосферу не забыть, и именно она зажгла во мне искорку, которая потом позволяла мне идти дальше, развиваться, помогать другим и по-

беджать. На всероссийском уровне я два года участвовал только в «Цифровом прорыве» и за это время успел сменить шесть команд, выиграть в полуфинале, а также занять 5-е место в финале. Помимо опыта, денежных наград, поездок по России, людей и многого другого я начал замечать возможности, которые постоянно появляются, а самое главное, превосходить свои страхи и участвовать везде, где я мог. С командой по хакатонам мы заняли 1-е место в двух номинациях, получив денежное вознаграждение 400 тыс. руб., открыл свой клуб по разработке игр и стал амбассадором проекта «Начни игру». За все время участия я понял, что самое главное — это люди, именно они, поучаствовав в проектах платформы «Россия — страна возможностей», приходят в свои регионы как амбассадоры или просто активные участники и заряжают других развиваться, открывая им глаза и переворачивая их мир. Поэтому хотел бы пожелать этой замечательной платформе больше активных участников. Спасибо вам всем большое, без вас я бы не смог сделать всего этого!»



Никита Савченков, студент Байкальского государственного университета в Иркутске, серебряный призер и впоследствии амбассадор олимпиады «Я — профессионал»: «Россия — самая большая, многонациональная страна, обладающая колоссальными ресурсами и прежде всего человеческим капиталом. Создать свой бизнес-проект, выиграть грант на обучение, посмотреть всю страну и стать крутым блогером или программистом — все это возможно благодаря платформе «Россия — страна возможностей». Развить свои навыки и внести вклад в изменение страны стало как никогда просто: нужно лишь захотеть реализовать эти возможности. Выражаю огромную благодарность каждому причастному к созданию всех проектов. Была проделана колоссальная работа, чтобы каждый из проектов был по-своему интересным и неповторимым. Хочу пожелать развития платформе «Россия — страна возможностей», а также, чтобы о ней узнавали как можно больше людей и тоже могли себя реализовать».



Дарья Арсеньева, 13 лет, гимнастка из Старой Руссы, двукратный победитель национальной технологической олимпиады Junior: в 2021 году — в сфере «Технологии для космоса», в 2022 году — в сфере «Технологии и космос»:

«Россия — это точно Страна возможностей с большой буквы. Благодаря поддержке Владимира Путина сейчас все очень стремятся вкладываться в детей, молодежь, их развитие и потенциал. Главное — самому не сидеть неподвижно, а интересоваться, учиться, включаться во все вокруг. И обязательно найдется что-то твое. Мне кажется, что такого количества способов реализовать себя нет у школьников ни в одной стране! Участие в конкурсах и проектах помогает строить свою траекторию успеха. Я всегда мечтала о космосе, но очень издалека. Благодаря победе в НТО Junior я увидела настоящих космонавтов, запуск ракеты в космос, место, откуда улетал Юрий Гагарин,

командный пункт «Бурана», Музей космонавтики, международную школу на Байконуре, испытательный центр и гостиницу «Космонавт». Когда смотришь на космодром и взлетающий космический корабль не на экране, чувствуешь восторг и желание поскорее вырасти и присоединиться к команде тех, кто делает настолько масштабное дело в нашей стране. Я верю, что у меня все получится! Ведь Россия для меня не только родина, где я родилась, но и моя страна возможностей».



Ирина Чемерчева, 49 лет, и. о. министра туризма и молодежной политики Тамбовской области, посол Гостеприимства Тамбовской области, финалист первого и второго сезонов конкурса «Мастера гостеприимства»:

«Если говорить про мою историю появления на платформе «Россия — страна возможностей», то это было простое женское любопытство и подсознательное «а есть ли лифты для тех, кто из них вышел», и «стоит в холле». Ответ на этот вопрос нашелся в первом же сезоне конкурса «Мастера гостеприимства», и он был удивительно прост: здесь не будет машины, которая тебя повезет, зато тут ты освоишь технику подъема на велосипеде в гору и узнаешь, как не сойти с этой дистанции. Удивительно, но я «поехала» не одна, а с другими ребятами с конкурса, и это однозначно дает больше скорости, чем по одному. Мы вот уже три сезона не отстаем друг от друга. У меня сейчас высокая должность, я руковожу исполнительным органом власти в сфере туризма в регионе, но не она результат, а возможность использовать в этой работе полученные тактики и практики, опыт передвижения в команде. Я искренне поздравляю всех тех, кто причастен к платформе «Россия — страна возможностей», и желаю не лениться, развиваться, постоянно пробовать что-то новое!»



Елена Попова, 44 года, замдиректора по учебно-воспитательной работе средней общеобразовательной школы №2 с углубленным изучением отдельных предметов в Красноуфимске, победитель конкурса «Флагманы образования»:

«В нашей стране реализуются потрясающие социальные проекты, доступные каждому. В проектах платформы «Россия — страна возможностей» могут участвовать люди вне зависимости от места жительства, образования, возраста. Мой пример показателен в этом плане: обычный учитель из маленького провинциального города может стать не просто участником крупнейшего профессионального конкурса страны, но и победить в нем, получить постпроектное сопровождение от мастерской управления «Сенеж» и присоединиться к сообществу лучших учителей России, развивая не только свои собственные профессиональные и социальные навыки, но и формируя команду единомышленников для трансформации школьного сообщества. Конкурс «Флагманы образования» подарил мне друзей со всей страны, перспективы в развитии карьеры, интересные партнерские проекты для моей школы. Возможностей в нашей

стране много, стоит только протянуть к ним руку. Успешен тот, кто не стоит на месте, поэтому АНО «Россия — страна возможностей» хочется пожелать новых проектов, расширения состава и географии участников!»



Алина Ращупкина, 36 лет, преподаватель кафедры Информатики СПбГУ в Санкт-Петербурге, победитель конкурса «Моя страна — моя Россия» в 2021 году, автор проекта и генеральный директор благотворительной организации АНО «Теплее вместе»:

«Возможности — это всегда развитие и движение вперед, они есть в каждом явлении жизни. В нашей стране каждый ее уголок может подарить вдохновение, каждый человек, который помогает другим, помогает сбываться мечтам. Именно поэтому наша страна — это страна возможностей, мы двигаемся вперед, поддерживая друг друга, и платформа «Россия — страна возможностей» уже пять лет помогает и дарит возможности для тех, кто хочет большего и лучше-го для нашей страны. Участие в проекте платформы подарило победу для нашего проекта. Мы получили много советов и пожеланий от экспертов, увидели потенциал и перспективы для роста. Мы поняли, что наша идея действительно нужна обществу, и мы сможем помогать особым семьям. Сегодня наш проект стал автономной некоммерческой организацией, мы любим и верим в то, что делаем и над чем работаем каждый день. О нас узнало много людей и организаций, которые готовы помогать! Все это случилось благодаря огромной информационной поддержке, которую мы получили благодаря победе в конкурсе «Моя страна — моя Россия» платформы «Россия — страна возможностей». Желаю платформе достижения еще больших высот! Хочется, чтобы как можно больше людей узнали о том, что в нашей стране есть такие возможности!»



Аида Касумова, 37 лет, советник министра образования и науки Республики Дагестан, учитель английского языка, председатель ассоциации учителей английского языка Республики Дагестан, победитель второго сезона проекта «Топблог», 2022 год:

«Мечтайте! Ставьте цели! Действуйте! Тогда у вас все получится! Россия — поистине страна больших возможностей для всех, кто готов менять ее к лучшему и готов меняться сам. Проекты президентской платформы «Россия — страна возможностей» — это те самые пути, где каждый найдет свой уникальный маршрут, сможет заявить о себе, проживая даже в самых отдаленных уголках нашей страны. Здесь у каждого есть шанс почувствовать себя успешным. Главное — захотеть, максимально задействовать свой потенциал и приложить чуточку усилий. Победа принесла мне веру в себя, помогла заявить о себе как о лидере общественного мнения среди педагогов страны и заслужить признания коллег. Дорогая президентская платформа «Россия — страна возможностей», желаю тебе процветания, еще более сплоченной команды единомышленников, которая будет делать тебя еще лучше для жителей нашей великой страны».



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОССИЙСКОГО
ИСТОРИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ
ВНЕШНЕЙ РАЗВЕДКИ
СЕРГЕЙ НАРЫШКИН:**

«Всероссийский конкурс „Моя страна — моя Россия“ зарекомендовал себя как серьезное и востребованное состязание в сфере проектной деятельности, авторитетная площадка, объединяющая наиболее активных, неравнодушных и талантливых молодых людей из разных регионов страны. Отрадно, что одна из номинаций конкурса, посвященная культурному наследию народов России, в этом году проводится под эгидой Российского исторического общества. Она призвана выявить самые актуальные инициативы в сфере сохранения материальных памятников и духовных традиций нашего многонационального народа».

(18 июня 2022 года).



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РФ
МАГОМЕДСАЛАМ МАГОМЕДОВ:**

«Президент России Владимир Путин лично уделяет большое внимание поддержке и развитию детей и молодежи. Благодаря этому создаются площадки, реализуются многочисленные проекты, позволяющие раскрывать и развивать колоссальный созидательный потенциал одаренных и активных юных граждан. Безусловно, всероссийский конкурс „Моя страна — моя Россия“ — один из таких проектов. За годы своего проведения он стал ярким примером внимательного отношения к вопросам формирования нашего будущего и интеллектуального потенциала».

(2 декабря 2020 года).



**ВРИО главы ДНР
ДЕНИС ПУШИЛИН:**

«Жители Донецкой народной республики высоко ценят ту поддержку и внимание, которое уделяет их нуждам и проблемам президент РФ, руководители регионов, федеральные общественные и некоммерческие организации, граждане нашей большой страны от Калининграда до Владивостока. Президентская платформа „Россия — страна возможностей“ через конкурс „Пишем будущее“ помогла многим ребятам из Донецкой народной республики проявить себя, определить новые контуры развития, обрести точки опоры для движения вперед. Уверен, что количество представителей нашей республики в рядах участников проектов, олимпиад и конкурсов, реализуемых АНО „Россия — страна возможностей“, будет только расти, а живой взаимный обмен опытом между профессиональными сообществами ДНР и других регионов России упрочит наше единство на века».

(24 ноября 2022 года).

КОНКУРС ДЛЯ УПРАВЛЕНЦЕВ В ЭТОМ ГОДУ СТАРТОВАЛ УЖЕ ПЯТЫЙ СЕЗОН ФЛАГМАНСКОГО ПРОЕКТА ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» — КОНКУРСА УПРАВЛЕНЦЕВ «ЛИДЕРЫ РОССИИ». УЧАСТНИКИ НОВОГО СЕЗОНА СМОГУТ ДОКАЗАТЬ, ЧТО ГЛОБАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НЕ ПОВОД ОТСИЖИВАТЬСЯ, А ВРЕМЯ ДЕМОНСТРИРОВАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ТАЛАНТЫ.

ЕЛЕНА ИВАНОВА

Юбилейный пятый сезон «Лидеров России» стартовал 4 апреля, заявки на участие в нем принимались до 14 мая. За пять сезонов конкурса было принято около 1 миллиона заявок из всех российских регионов и 150 стран мира. Регистрации пришли от управленцев из разных отраслей: секторов промышленности и информационных технологий, из отрасли строительства и архитектуры, от руководителей в сферах науки, образования и здравоохранения, а также от предпринимателей из самых разных сфер. Все они рассчитывают на победу и возможность получить карьерное сопровождение, поработать с наставниками из числа ведущих управленцев, а также выиграть грант на обучение в 1 млн руб. Иностранные же граждане, ставшие победителями конкурса, могут претендовать на получение российского гражданства по упрощенной процедуре, а иностранцы-финалисты — на получение вида на жительство в РФ.

История флагманского проекта платформы «Россия — страна возможностей» началась в 2017 году. Тогда, 11 октября 2017 года, первый заместитель руководителя администрации президента России Сергей Кириенко сообщил о старте первого сезона проекта: «Запуск конкурса — прямое выполнение поручения президента РФ и продолжение его последовательной политики на развитие и поддержку наиболее перспективных и талантливых граждан страны — в данном случае мы говорим об управлении».

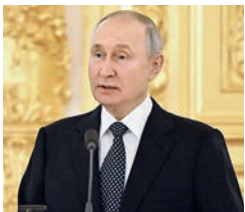
Цель проекта — поиск, развитие и поддержка перспективных руководителей для прорывного развития России. 400 конкурсантов за это время получили назначения на высокие должности, среди которых главы регионов, мэры городов, заместители федеральных министров, председатели региональных правительств, топ-менеджеры крупнейших коммерческих российских компаний и государственных холдингов, ректоры вузов, руководители учреждений здравоохранения и науки. Победители предыдущих потоков уже в составе правительства решают задачи по антикризисному управлению, среди них — первый замглавы Минэкономразвития Илья Торосов, первый замглавы Минэнерго Павел Сорокин, замминистра энергетики Евгений Грабчак, замглавы Минздрава Олег Салагай, замглавы Минцифры Дмитрий Огуряев, замглавы Минстроя Константин Михайлик.

Из-за новых вызовов конкурс «Лидеры России» приобретает особую значимость. «Почему важно участвовать в конкурсе „Лидеры России“ именно сейчас — мир стремительно меняется, и происходят глобальные изменения, переждать которые нельзя. Единственный выход — участвовать в управлении изменениями и не отсиживаться. Главное помнить, что любой кризис —



«САМОЕ ГЛАВНОЕ, ЧТО ЛЮДИ ВОСТРЕБОВАНЫ. И У ВАС ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ СТАТЬ ЧАСТЬЮ ЭТОЙ УНИКАЛЬНОЙ КОМАНДЫ. СТАТЬ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ ПРЕЗИДЕНТА. ТАК ЧТО ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ВАС, ВСЕ В ВАШИХ РУКАХ. ЖЕЛАЮ ВСЕМ УЧАСТНИКАМ УДАЧИ!»

СЕРГЕЙ КИРИЕНКО, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ
Речь на запуске пятого, юбилейного сезона конкурса «Лидеры России», 4 апреля 2023 года



«У НАС ОЧЕНЬ ЯРКОЕ, ТАЛАНТЛИВОЕ МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ, КОТОРОЕ ГОТОВО РАБОТАТЬ НА БЛАГО СТРАНЫ В НАУКЕ, КУЛЬТУРЕ, СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ, В БИЗНЕСЕ И В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ. ИМЕННО ДЛЯ ТАКИХ ЛЮДЕЙ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ОТКРЫВАЕТ КОНКУРС „ЛИДЕРЫ РОССИИ“»

ВЛАДИМИР ПУТИН, ПРЕЗИДЕНТ РФ
В послании Федеральному собранию РФ, 21 февраля 2023 года



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ МИХАИЛ МИШУСТИН
ВО ВРЕМЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПЕРЕД УЧАСТНИКАМИ СУПЕРФИНАЛА ЧЕТВЕРТОГО СЕЗОНА КОНКУРСА УПРАВЛЕНЦЕВ «ЛИДЕРЫ РОССИИ»

время возможностей для России и каждого человека, и это нельзя упускать», — объяснял Сергей Кириенко в апреле на старте пятого сезона.

Формальных критериев для участия в «Лидерах России» всего два — возраст до 55 лет и опыт управления от двух лет. «„Лидеры России“ — это проект для всех управленцев. Развивать свои навыки нужно всем руководителям: и на государственной службе, и в науке и образовании, и в бизнесе, и тем, кто управляет тысячами сотрудников, и тем, кто пока осуществляет линейное руководство», — рассказывает генеральный директор АНО «Россия — страна возможностей», исполняющий обязанности ректора РАНХиГС Алексей Комиссаров.

Между тем участников ждет жесткий многоступенчатый отбор: на каждом этапе оценивается уровень развития управленческих компетенций и навыков. Сначала конкурсантам предстоит решить несколько тестов в дистанционном формате, затем подтвердить успешное прохождение дистанционного этапа. Испытания предполагают тесты на знание русского языка, оценку управленческого потенциала, оценку навыков планирования и организации деятельности.

В пятом сезоне у участников появилась возможность дополнительно проявить себя на дистанционном этапе и попасть в базу партнеров, описав в блоке «Управленческие решения» свой отраслевой опыт: в бизнесе, госуправлении, промышленности, ИТ, науке и образовании, здравоохранении, строительстве и ЖКХ и так далее. В общем конкурсе участники сразятся уже без профильных треков.

После дистанционного этапа участники попадают на региональный этап — это новинка пятого сезона. Каждый из 89 субъектов России предложит конкурсантам социально значимые задачи для обсуждения в региональных командах. Главы субъектов получат новые интересные идеи для решения местных актуальных вопросов, а лидеры смогут попрактиковать свои компетенции на прикладных, важных для России кейсах и сделать максимум, чтобы принести пользу родному региону. Команды с лучшими результатами смогут встретиться с

Институт наставничества в проекте «Лидеров России» играет ключевую роль. Наставниками конкурса выступают лучшие управленцы страны. Чтобы стать хорошим руководителем, нужен опыт, «вернее, метод проб и ошибок, решение нестандартных задач и наставничество», рассказывает замглавы Минэнерго Евгений Грабчак. «Каждое последующее поколение, опираясь на опыт наставников, пересматривает его уже по-своему, зачастую желая превзойти. Этот соревновательный элемент иногда дает невероятные результаты», — подчеркивает замглавы Минстроя Константин Михайлик.

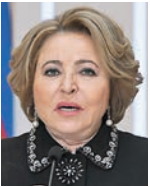
При этом проект помогает найти единомышленников: практика показывает, что бывшие конкурсанты часто продолжают вместе учиться благодаря выигранным на конкурсе грантам. Победитель четвертого сезона «Лидеров России» директор по экономике и управлению эффективностью «ЗапСибНефтехима» Евгений Ямщиков, проходящий по гранту программу ExecutiveMBA, учится вместе

главой региона. Ожидается, что живое общение поможет созданию региональных сообществ управленцев. Этот этап запланирован на июль—сентябрь. Далее до конца года будут проходить окружные финалы. Участники также в течение трех дней будут выполнять задания, которые представляют симуляцию реальных управленческих ситуаций, а эксперты проведут комплексную оценку лидерских качеств каждого конкурсанта. Справившиеся с задачей пройдут в суперфинал — он состоится в 2024 году. Там соберутся лучшие из лучших для решения управленческих кейсов, предложенных наставниками и организаторами.

На каждом этапе конкурсанты получают обратную связь от профессиональных экспертов. В юбилейном сезоне конкурса «Лидеры России» впервые уже на этапе регистрации каждый конкурсант получит персональные рекомендации — что усовершенствовать в своем стиле управления и как. И чем больше этапов конкурса проходит участник, тем более полные и подробные отчеты с анализом его навыков он получает. «Это индивидуальный план развития, основанный на комплексной оценке управленческих способностей», — отмечают организаторы.

сразу с несколькими победителями конкурса. Кроме того, финалисты и участники разных сезонов конкурса «Лидеры России» совместно запускают социальные и волонтерские проекты, организуют гуманитарную и медицинскую помощь. За четыре сезона число социальных проектов перевалило за тысячу.

К 2023 году конкурс уже закрепил за собой статус кузницы компетенций и лидеров. Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин признается, что принимал многие кадровые решения, ориентируясь на результаты конкурса. Финалист второго сезона «Лидеров России» Виталий Хоценко, с марта 2023 года временно исполняющий обязанности губернатора Омской области, также рад видеть коллег по конкурсу в управленческой команде региона. «Если вы верите в свои силы и хотите внести вклад в будущее России, этот конкурс для вас. Участники ждут уникальные знания, новые знакомства с успешными людьми, возможность построить карьеру практически в любой компании. Вы сможете войти в число лучших управленцев России и попасть в кадровый резерв страны», — напутствует губернатор Новгородской области Андрей Никитин. ■



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ
ВАЛЕНТИНА МАТВИЕНКО:**

«Конкурс „Лидеры России“ представляет собой такой скоростной лифт, который поднимает участников конкурса, независимо на каком расстоянии они находятся от Москвы, от центров управления, на разные этажи, в том числе на верхние этажи государственного управления. Это дает молодым людям себя реализовать. Молодежь чувствует себя востребованной государством. И у конкурса очень большие, еще нереализованные, я считаю, возможности, большой потенциал. Интерес к нему по-прежнему сохраняется очень большой. Поэтому Совет Федерации всячески поддерживает этот конкурс. Мы внимательно следим, поскольку мы палата регионов, чтобы представители всех субъектов федерации имели такую возможность участвовать в конкурсе. Замечательный конкурс. Его обязательно нужно продолжать». (март 2021 года).



**ПОМОЩНИК ПРЕЗИДЕНТА РФ
МАКСИМ ОРЕШКИН:**

«Для российской экономики наступил созидательный период, я бы даже сказал, созидательная эпоха. Есть целый ряд направлений, которым предстоит развиваться, что потребует применения современных управленческих подходов. Начинается время, так сказать, освоения собственной страны. Это означает большие инвестиции в инфраструктуру, ее развитие и туризм. Ожидается прогресс в технологическом развитии России. Наступает очень интересный период, и я уверен, что участники конкурса „Лидеры России“ займут достойное место в этом процессе». (апрель 2023 года).



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ДМИТРИЙ ЧЕРНЫШЕНКО:**

«Пятый сезон конкурса „Лидеры России“ выявляет самых профессиональных управленцев и потом помогает им эффективно применять свои навыки на пользу родине. Победители получают возможность поработать с наставниками—лидерами предпринимательской сферы и государственного управления, также оценку и рекомендации по развитию собственных управленческих компетенций. Но самый главный приз — стать участником сообщества лучших управленцев России. Это капитал, который будет работать на участников всю жизнь. Именно сегодня компетенции и таланты „Лидеров России“ нужны стране, особенно в самой прогрессивной сфере — информационных технологий, которую я курю». (апрель 2023 года).

Личный опыт



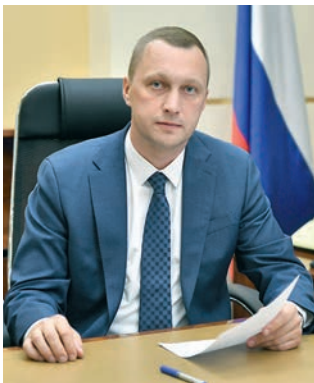
Константин Михайлик, победитель второго сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ:

В 2019 году я стал победителем второго сезона конкурса управленцев «Лидеры России». До участия в конкурсе я занимал позицию первого заместителя генерального директора ПАО «МРСК Центра» — ныне «Россети Центр». После победы в конкурсе меня назначили на должность заместителя генерального директора ПАО «Россети» по операционной деятельности. 13 сентября 2021 года я был назначен заместителем министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ.

Конкурс поддержал траекторию, которую я выбрал в тот момент, и подарил большой опыт, в том числе необходимый в дальнейшей управленческой работе, а также ощущение сопричастности с другими лидерами — умными, инициативными и неравнодушными людьми. Победа в конкурсе стала началом очень длинного, интересного и захватывающего пути, который не заканчивается по сей день.

Два воспоминания, связанных с «Лидерами России», остались со мной на всю жизнь. В какой-то день мы поехали на «Гонку героев». Из-за снегопада и опасности лавины МЧС запретило проведение мероприятия. Всей командой мы стояли под снегом и буквально руками разворачивали автобус, чтобы ехать обратно. Валил снег, а мы, будучи знакомыми всего несколько дней, уже трудились как один общий организм на фоне раздающихся вдали взрывов спуска лавин. Все как один нервничали в ожидании результатов конкурса. Это действительно была незабываемый день.

Второй момент — работа над заданиями от наставников. Помню, как всем командам за столами уже раздали задачи, а мы еще ждали, кто будет нашим наставником. И вдруг к нам выходит Сергей Владиленивич Кириенко — это ментальная смена эмоций, осознание всей ответственности и азарта. Вот он, экзамен, где нужно показать максимум.



Роман Бусаргин, финалист трека «Государственное управление» четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», губернатор Саратовской области:

Я принимал участие в треке «Государственное управление» четвертого сезона конкурса «Лидеры России» (2021–2022 годы) и стал финалистом трека в Приволжском федеральном округе.

На момент участия в конкурсе я занимал позицию вице-губернатора — председателя правительства Саратовской области.

Для меня участие в «Лидерах России» — это очень полезный и интересный опыт. Конкурс помогает получить новые управленческие навыки, учит нестандартным подходам к решению сложных проблем и взгляду на них под другим углом. Это замечательная возможность пообщаться с коллегами из других регионов, поделиться опытом

и перенять у них лучшее. Считаю, что эту школу необходимо пройти каждому руководителю для расширения кругозора и перспективного развития.



Олеся Старжинская, победительница третьего сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель председателя правительства Архангельской области:

О конкурсе я узнала из новостей интернет-агентств. Подала заявку, потому что очень хотела проверить себя и, конечно же, победить. Участие в конкурсе «Лидеры России» стало для меня событием, с которого начались значимые изменения в моей профессиональной деятельности. Победа в этом проекте дала возможность попробовать силы на государственной службе. И все получилось.

После полуфинала трека «Здравоохранение» меня пригласили на встречу с наставником — руководителем Федерального медико-биологического агентства Вероникой Скворцовой. Тогда я впервые лично общалась с человеком, которого до этого видела только по телевизору. Этот разговор запомнился. Очень мотивирующий момент. Во всем, что происходит в моем профессиональном развитии, я благодарна конкурсу «Лидеры России» и моему наставнику Михаилу Альбертовичу Мурашко. Он стал моим наставником и многому меня научил. Я очень благодарна. Сразу после конкурса Михаил Альбертович пригласил меня на работу — в моем случае сработал тот самый социальный лифт. Сегодня я могу точно сказать, что новые умения, навыки и знания, полученные мною в Министерстве здравоохранения, стали серьезным вкладом в мой профессиональный и личностный рост. Конкурс «Лидеры России» — это очень крутой нетворкинг. Люди, с которыми я начала взаимодействовать на площадке проекта, включая наставников, на текущий момент помогают и поддерживают меня, учат и наставляют, делятся своим личным и профессиональным опытом. Спасибо за это платформе «Россия — страна возможностей»!



Александра Лебедева, победительница первого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель председателя правительства Камчатского края:

О конкурсе управленцев «Лидеры России» я узнала из выпуска новостей «Первого канала». Захотела принять участие в проекте и узнать, на каком уровне я нахожусь по сравнению с другими руководителями. Хотелось двигаться вперед и понимания того, на что я способна. Ни разу не пожалела, что отважилась нажать кнопку «Зарегистрироваться», но вместе с тем прекрасно понимаю тех, кто пока не решаетесь это сделать.

Одно из моих самых ярких впечатлений от конкурса связано с решением одной из задач, которую мы с командой решали в ходе финала в Сочи. В ее основе — история ошибок, приведших к катастрофе космического корабля «Челленджер» при запуске. Все участники нашей команды были против варианта решения, предложенного мной.

В итоге я уступила мнению большинства и отказалась от своей гипотезы. Дальнейшие события показали: это было фатальное решение. Эта ситуация послужила для меня хорошим уроком, который научил не поддаваться сомнениям и доверять своей интуиции, а также показал важность умения завоевывать доверие других людей, просить о помощи, убеждать, поддержать предлагаемые решения.

Благодаря «Лидерам России» я приобрела огромное количество добрых знакомых и хороших друзей на всю жизнь. Удостоверилась, что лучше быть, чем казаться. Прошла образовательную программу на средства выигранного гранта. Получила ценный опыт общения с наставником, которым для меня стал глава (райс) Татарстана Рустам Минниханов. Попала в клуб «Эльбрус» и благодаря проекту «Обучающие экспедиции» оказалась на Камчатке, где получила от губернатора предложение войти в состав правительства Камчатского края. Сейчас в этом регионе курирую вопросы науки, образования, культуры, спорта и охраны памятников культурного наследия. Вот уже второй год я живу в самом лучшем месте на Земле, работаю в команде с очень интересными и классными коллегами и реализую масштабные проекты в рамках мастер-плана Петропавловска-Камчатского. Участие в конкурсе круто изменило мою жизнь и расширило горизонты возможностей. Желая, чтобы у участников пятого сезона тоже все получилось!



Мария Львова-Белова, победительница третьего сезона конкурса управленцев «Лидеры России», уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка:

На момент участия в конкурсе «Лидеры России» я являлась руководителем региональной автономной некоммерческой организации «Квартал Луи». Мы занимались помощью детям-сиротам, выпускникам интернатов и молодым людям с инвалидностью, создавали разные инфраструктурные проекты, которые помогали реализовываться ребятам с инвалидностью и после 18 лет жить самостоятельно, работать, учиться. После победы в конкурсе «Лидеры России» мне была предложена должность сенатора Совета федерации. Я вошла в состав комитета по социальной политике Совета федерации и продолжила работу там. А после окончания президентского кадрового резерва поступило следующее предложение от главы государства — на должность уполномоченного при президенте РФ по правам ребенка.

Участие в «Лидерах России» — полезный опыт, который помог определить мои возможности, получить экспертную оценку ресурсов, которыми я обладаю. По итогам диагностики эксперты предоставили конкретные рекомендации для дальнейшего развития. Конкурс дал возможность остановиться в потоке дел, проектов и понять, что тебе помогает в деятельности и, наоборот, что требует доработки. Задания, которые давались для командной работы, изначально вообще не соответствовали моему профилю. Они касались бизнеса, государственного управления — того, с чем мне не приходилось сталкиваться. Но я умею и люблю работать на благо людей. Социальное направление, помощь детям — это моя сильная сторона. И я дополняла своих коллег, которые хорошо ориентировались в бизнес-процессах и госуправлении. Дополняла своими знаниями о том, что нужно детям и семьям. То, что я могла им предложить, всегда актуально и касается каждого. Это в том числе помогло мне победить.

Конкурс дает возможность выйти на другой уровень, попасть в другой круг общения. Моим наставником стал Максим Орешкин, у нас с ним было несколько встреч, где он меня консультировал, подсказывал, как лучше. На финальной встрече «Лидеров России» лекцию нам прочитал Михаил Мишустин.

Конкурс подарил мне Нину Звереву, человека, который стал настоящим проводником в мир публичных выступлений. Она вела лекцию в качестве эксперта. А потом я пошла и задала свои накопившиеся вопросы, попросила о кураторстве. Как важно иногда иметь шанс просто задать вопрос и познакомиться. И конкурс «Лидеры России» такую возможность, безусловно, дает.



Игнат Петухов, победитель второго сезона конкурса управленцев «Лидеры России», вице-губернатор — заместитель председателя правительства по инвестиционной и экономической политике, министр экономического развития, туризма и внешних связей Оренбургской области:

Конкурс «Лидеры России» — это не только возможность прокачать свои знания и компетенции. Ты попадаешь в круг реально неравнодушных людей, которые каждый день делают страну лучше. Тем, кто не победил с первого раза, скажу, что не нужно отчаиваться. Наоборот, нужно пробовать свои силы вновь и вновь.

«Лидеры России» — это сообщество профессионалов. Каждый из нас может обратиться друг к другу за советом и помощью. Сейчас мы активно настраиваем процессы по развитию Оренбургской области и подбираем команду прошедших через конкурс «Лидеры России». Так делают многие регионы. Поэтому, посоветовавшись с коллегами, на встрече с президентом России Владимиром Путиным я предложил создать кадровое агентство на базе платформы «Россия — страна возможностей», которая дает дорогу в будущее людям со всей страны. Горжусь тем, что являюсь частью этой команды.



Иван Кусов, победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», министр образования и науки Луганской народной республики:

Я участвовал в конкурсе «Лидеры России» несколько раз, в том числе когда работал заместителем губернатора города Севастополя. В четвертом сезоне, когда я участвовал в треке «Наука» и победил, работал в должности проректора по стратегическим коммуникациям Севастопольского государственного университета. Сейчас — министр образования и науки Луганской народной республики.

Опыт, безусловно, полезный. Подходы к оценке управленцев, принципы и критерии, по которым оценивают лидеров на конкурсе, отражают современный подход к кадровой политике руководства страны. Открытость, конкурентность, ценность образования и компетенций, проактивность, командная работа, патриотизм — этим пропитано все в конкурсе, и ты заряжаешься, когда участвуешь.

Мне с самого начала хотелось победить, как и многим, но и само участие — это интересное приключение. Узнал о конкурсе в новостях, попробовал поучаствовать, видел истории успеха победителей, продолжал идти к цели, пока не удалось выиграть.

Личный опыт

Сам формат конкурса многому учит — быстрее и лучше проводить совещания, распределять задачи, переключаться с одного проекта на другой, не теряя фокуса, добиваться результата командой в установленный срок, не смотря ни на что. И, конечно, конкурс «Лидеры России» — это доступ в особое сообщество, где можно получить консультации у ведущих наставников или найти единомышленников с компетенциями и серьезным опытом.



Федор Крошин, победитель третьего сезона конкурса «Лидеры России», заместитель руководителя секретариата заместителя председателя правительства Российской Федерации:

Почаствовать в конкурсе «Лидеры России», как это часто бывает, меня позвал друг. Опыт, приобретенный за время участия в конкурсе, заключается в понимании, что Россия — это действительно страна возможностей. Участники конкурса подтверждают это каждый день, со многими из них мы крепко дружим.

Первый заместитель руководителя администрации президента РФ Сергей Кириенко, обращаясь к нам после финала конкурса «Лидеры России», произнес слова, которые мне запомнились, и я воспринял их как красный восклицательный знак после победы: «Вам представилась возможность двигаться вперед, важно и другим создавать такую возможность! Отбирая людей по компетенциям и навыкам, честно и открыто!» Сергей Владиленович говорил о том, что важно быть успешными, быть ролевой моделью, примером для детей, мотивировать их, делиться своими выводами и быть открытыми, транслировать принципы, правила лидеров следующему поколению.

Я работаю в правительстве Российской Федерации под руководством своего наставника Дмитрия Чернышенко, с которым встретился благодаря конкурсу. Встретил людей, которые участвуют в конкурсах президентской платформы «Россия — страна возможностей», чтобы сделать свою страну лучше. Это заряжает меня энергией, идеями и верой в правильность нашего дела.



Олег Николаев, победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», генеральный директор ООО «РЖД Терминал»:

Участие в таком конкурсе — это всегда исключительный опыт не только общения с разносторонними, яркими и опытными в различных областях людьми, но и решения неординарных задач. Это проверка себя, своих знаний и компетенций, проверка характера, уровня своих возможностей, в том числе коммуникативных.

О «Лидерах России» узнал от коллег, которые участвовали в первом сезоне. Одним из ярких воспоминаний остается совместное с другими участниками конкурса решение задачи по устранению чрезвычайной ситуации с разливом химикатов в центре города Н — настолько реалистично организаторами была симулирована ситуация ЧС и непрерывно возникающие проблемы при ее ликвидации.

Опыт участия в конкурсе помогает мне до сих пор. Впервые, это была проверка себя. Обратная связь всегда помогает фокусироваться на зонах возможного роста. Вторых, это новые интересные знакомства и полезные связи сообщества «Лидеров России» и клуба «Эльбрус», которые, безусловно, содействуют как личному росту, так и развитию твоей компании, страны. В-третьих, такой конкурс своего рода экспресс-курс по школе жизни. Полученный опыт от происходящих событий и приобретенные знания ты можешь не только сам применять на практике, но и делиться им с коллегами, знакомыми, передавать молодому поколению. Сейчас стартовал пятый сезон. Я всем рекомендую участвовать в конкурсе!



Дмитрий Арсютов, победитель третьего сезона конкурса управленцев «Лидеры России», генеральный директор межотраслевого научно-технического комплекса «Микрохирургия глаза» имени академика С. Н. Федорова:

Опыт, который я получил, участвуя в конкурсе «Лидеры России», колоссальный. В первую очередь это возможность оценить свои навыки, компетенции, сравнить себя с сильнейшими управленцами страны. Самое главное — сделать вывод о своих базовых знаниях и составить быстрый и четкий план дальнейшего развития. Опираясь на коллег по конкурсу, теперь уже моих друзей, получить широкомасштабную поддержку, ценные советы, возможность выстраивания новых проектов.

Мне важно выводить себя из состояния равновесия, создавать новые вызовы, поэтому я решил участвовать в конкурсе «Лидеры России». На этой площадке собираются очень сильные, мотивированные профессионалы, которые в своих специальностях уже достигли больших высот, обладают глубокими знаниями и компетенциями. Соревнование с такими людьми еще больше повышает значимость победы и мотивирует на дальнейший рост.

Участие в конкурсе помогло сориентироваться, куда двигаться дальше. А с другой стороны, мне хотелось показать самому себе, что уже имеющийся у меня опыт может стать хорошим подспорьем для дальнейшего карьерного роста, помощи людям, развития более серьезных навыков наставничества, взятия более ответственных рубежей. Опыт конкурса помог в осознании своих перспектив и помогает сейчас на моем посту руководителя самого крупного офтальмологического института в стране, где ежегодно выполняется более 300 тыс. операций.



Юрий Марфин, победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», исполняющий обязанности ректора тихоокеанского государственного университета:

В первую очередь я участвовал в конкурсе из любопытства. В научной среде этот конкурс известен чуть меньше, нежели в предпринимательском сообществе или государственном управлении. Мне стало любопытно узнать, что

это за суперконкурс и чего я стою. Стимулом для меня стала возможность получить независимую оценку своих знаний и управленческих навыков.

Ярких воспоминаний о конкурсе много. В заочном этапе я участвовал расслабленно, выполнял задания по субботам, когда оставался один на работе. Первое волнение испытал, когда приехал на контрольное тестирование в Москву. Было бы досадно не подтвердить на нем свои знания. Это мне запомнилось.

Еще один волнительный момент был на суперфинале. Конкурс очень серьезный, и я отдавал себе отчет в компетенциях других участников. Недостойных там точно нет. Каждый легко мог войти в сотню победителей. Когда оглашали победителей и Сергей Кириенко вручал награды, я сидел как на иголках, потому что появился азарт к победе.

А самое приятное воспоминание — это люди, с которыми я общался за конкурсным столом. Особенно в рамках трека «Наука», который мне ближе всего. С ними можно обсудить общие проблемы, интересные ходы, которые можно использовать в управленческой деятельности, рассказать о своих успехах, зная, что тебя точно оценят.



Азат Ислаев, победитель четвертого сезона конкурса управленцев «Лидеры России», заместитель губернатора ХМАО — Югры:

О конкурсе узнал случайно, увидев рекламу в социальных сетях. До окончания приема заявок оставалось буквально пару часов, но несмотря на это, быстро принял решение участвовать. Хотел проверить, насколько конкурентоспособен среди лучших управленцев страны. Понимал: участники конкурса имеют высокий уровень подготовки, хотелось себя испытать. В конкурсе получил много возможностей, в первую очередь это сообщество лидеров, новый круг знакомств, возможность личного развития. Сегодня мы общаемся с лучшими руководителями страны из разных областей государственного управления, бизнеса, науки. Участие в конкурсе — это еще и выход из зоны комфорта. Будучи руководителем, я столкнулся с определенными сомнениями, ведь среди участников были и сотрудники, и подчиненные — не хотелось ударить в грязь лицом. Но результат превзошел самые смелые ожидания.

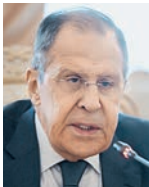
Самое яркое воспоминание, связанное с участием в конкурсе, — это, безусловно, встреча с президентом России Владимиром Путиным. Сама атмосфера, уникальная возможность прямого диалога с президентом, возможность узнать лидера страны, рассказать о себе, результатах в работе, задачах на будущее. Рассказал президенту о своем жизненном пути, о работе в Республике Татарстан, на Дальнем Востоке, сегодня уже в Ханты-Мансийском округе, в условиях Западной Сибири и Севера.

Самый главный опыт, который я приобрел, — это понимание, что, несмотря на достигнутые результаты, не нужно останавливаться, нужно двигаться дальше — к новым целям, испытывать себя, добиваться высот. Это делает внутренне сильнее. Я в очередной раз убедился, что готов к более амбициозным задачам. Все возможно, и ограничения, которые есть, находятся только в нас самих. «Лидеры России» — это серьезное испытание. Здесь ты находишься в условиях непривычных сценариев и получаешь объективную оценку своих компетенций и навыков, доказывая, что можно идти дальше и развиваться. Конкурс позволил получить наставника: им стал вице-премьер правительства Российской Федерации Марат Хуснуллин. Фактический переход на более значимую должность, возможность расширения круга обязанностей, масштабности задач. А также возможность продолжить обучение в одном из лучших вузов страны с помощью гранта, который я выиграл по результатам конкурса.



МИХАИЛ МИШУСТИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ:

«Этот конкурс — настоящая школа грамотных, компетентных руководителей нового поколения. Как отметил президент России на встрече с победителями прошлых сезонов, конкурс помогает выявлять и поддерживать лучших управленцев, открывать им новые возможности для роста, находить правильное применение их способностям. Многие из выпускников «Лидеров России» сегодня достигли профессиональных высот и занимают ответственные должности в бизнесе, на государственной службе, ведут очень важные социальные, образовательные, научные проекты. Уверен, что выпускников четвертого сезона ждет не меньший успех! Лидерам всегда необходимо понимать суть происходящего, давать ему правильную оценку и интерпретацию, предпринимать соответствующие действия, которые направлены не только на решение сиюминутных проблем, но и позволяют заглянуть за горизонт»
(27 мая 2022 года).



СЕРГЕЙ ЛАВРОВ, МИНИСТР ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РФ:

«Рады видеть, что большинство зарубежных конкурсантов — граждане стран, тесно связанных с Россией историческими, хозяйственными, культурными и родственными узами, в том числе столетиями развивавшиеся в составе общего с нами пространства. Такой живой интерес подтвердил востребованность этого начинания. Убежден, что свой вклад в укрепление атмосферы доверия, взаимопонимания между народами внесет и международное направление конкурса «Лидеры России»»
(21 августа 2021 года).



АНТОН СИЛУАНОВ, МИНИСТР ФИНАНСОВ РФ:

«Общение в рамках программы «Наставничество», которая действует для победителей конкурса «Лидеры России», позволяет посмотреть на привычные вопросы совершенно под другим углом. В финансовой сфере нужны талантливые управленцы, которые могут предложить неординарные решения проблем, новые подходы. В первую очередь потребность в таких специалистах существует на региональном и муниципальном уровнях. Нужны люди, которые помогут привлечь в регионы инвестиции, осознающие, что финансы — это важнейший инструмент развития экономики, государства, повышения уровня жизни граждан»
(2 марта 2021 года).

КАДРЫ ДЛЯ ГОССЕКТОРА

ДЕСЯТКИ КОНКУРСОВ И ПРОЕКТОВ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» СТАЛИ СОЦИАЛЬНЫМ ЛИФТОМ ДЛЯ ИХ УЧАСТНИКОВ И ПРОВЕРЕННЫМ ИСТОЧНИКОМ КАДРОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА. ЗАКОНОМЕРНЫМ СТАЛ ЗАПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ И КОНКУРСАНТОВ НА СИСТЕМАТИЗАЦИЮ ЭТОЙ РАБОТЫ. В РЕЗУЛЬТАТЕ В КОНЦЕ 2022 ГОДА У ПЛАТФОРМЫ ПОЯВИЛОСЬ СОБСТВЕННОЕ КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО — ХОТЯ ОНО РАБОТАЕТ И С БИЗНЕСОМ, АКЦЕНТ СДЕЛАН НА ПОДБОР КАДРОВ ДЛЯ ГОСОРГАНОВ И ГОСКОМПАНИЙ, ГДЕ ПРОЦЕСС РЕКРУТИНГА ЗАЧАСТУЮ ЗАТЯГИВАЕТСЯ ИЗ-ЗА РАЗЛИЧНЫХ БЮРОКРАТИЧЕСКИХ ПРОВОЛОЧЕК. ДИАНА ГАЛИЕВА

С ноября 2022 года на базе платформы «Россия — страна возможностей» начало работу кадровое агентство. В отличие от коммерческих агентств, оно преимущественно занимается поиском и подбором персонала для госсектора: министерств, ведомств, госкорпораций, госкомпаний. Спрос на труд в России остается на высоком уровне: в феврале этого года показатель безработицы обновил исторический минимум, опустившись до 3,5%. В государственных структурах административные барьеры значительно затягивают процесс трудоустройства, при этом кадровые агентства фиксируют большой спрос на специалистов со стороны государственного сектора.

Между тем платформа «Россия — страна возможностей» располагает масштабной многомиллионной базой талантливых специалистов и де-факто выполняла функции кадрового агентства для многих компаний и до этого в рамках отдельных проектов и олимпиад. «Мы не проводим конкурсы ради их проведения, наша цель состоит в том, чтобы не только помочь нашим выпускникам найти подходящую для их квалификации работу, но и оказать содействие госсектору в оперативном замещении вакансий качественными специалистами. Сейчас мы на системном уровне будем заниматься вопросами трудоустройства наших выпускников благодаря работе кадрового агентства», — рассказывал при запуске кадрового агентства гендиректор платформы «Россия — страна возможностей» Алексей Комиссаров. По его словам, часть проектов и конкурсных треков появлялись на платформе именно по запросу государства, бизнеса, университетов. В качестве примера он называет конкурс «Лидеры России»: его участников в качестве потенциальных сотрудников рассматривают такие работодатели, как «Сбер», «Росатом», «Россети», РЖД, «Газпром нефть» и многие другие.

Создание кадрового агентства стало ответом на запрос не только компаний госсектора, но и самих выпускников конкурсов. Такую инициативу 20 апреля в ходе третьего очного заседания Наблюдательного совета платформы предложил победитель конкурса «Лидеры России» Игнат Петухов. Это предложение поддержал председатель Наблюдательного совета платформы президент России Владимир Путин. «Это должно было созреть, судя по всему. Мы сейчас понимаем, что ваш пример и других ребят и девушек показывает, что это востребовано. У нас в различ-



ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ РСВ

28 АПРЕЛЯ В МОСКВЕ ПРОШЛА ПЕРВАЯ HR-КОНФЕРЕНЦИЯ И ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ ПРЕМИИ «ТАЛАНТИСТ» ЛУЧШИМ РАБОТОДАТЕЛЯМ СТРАНЫ

ных федеральных структурах уже более 350 человек получили серьезные назначения после конкурса. Это реальный социальный кадровый лифт. Он нужен стране, и практика показывает, что он работает и приносит результат, в данном случае — кадровый», — поддержал инициативу Владимир Путин.

Уже сейчас в базе кадрового агентства более 18 млн кандидатов, которые являются участниками конкурсов, проектов и олимпиад платформы «Россия — страна возможностей». Среди них — выпускники 26 проектов: талантливые управленцы, молодые специалисты, инженеры, разработчики, строители, экологи, представители индустрии гостеприимства и других отраслей. При этом стать кандидатом может каждый вне зависимости от участия в конкурсах. Выпускники проектов платформы «Россия — страна возможностей» хоть и не имеют предпоче-

ний при отборе кандидатов, но у работодателей есть больше информации о таких соискателях и их способностях из-за участия в конкурсах.

Кадровое агентство платформы должно обеспечить бесшовный переход талантливой молодежи и управленцев в госсектор. Дело в том, что соискателей часто отталкивают бюрократические проволочки и процессные барьеры внутри ведомств и госкомпаний. «Когда кандидат впервые сталкивается с процессом рекрутинга в госструктурах, который значительно отличается от аналогичного процесса в бизнесе, то при условии, что он готов к предлагаемому уровню зарплаты, сложность самого процесса трудоустройства значительно снижает мотивацию человека дойти до конца», — рассказал ведущий специалист по развитию Кадрового агентства платформы «Россия — страна возможностей» Кирилл Зотов. Так, средний срок поиска, согласования и трудоустройства кандидата на должность в госструктуре может составлять от трех недель до полутора месяцев.

Поскольку агентство создано для работы с госсектором, то его специалисты стремятся сгладить процесс трудоустройства для соискателя и помогают работодателю адаптировать внутренние процессы так, чтобы они не смущали кандидата. «У коммерческих агентств на рынке нет подобного опыта. Более того, в их работе важна скорость, поэтому бюрократические процессы пугают такие компании. Наше агентство создано с учетом этой специфики. Мы умеем работать с госсектором как на федеральном уровне, так и в регионах, знаем, как проходят эти процессы, как в них встроиться и ускорить их», — объясняет заместитель гендиректора платформы «Россия — страна возможностей», директор Департамента по карьерному развитию участников конкурсов и проектов Алексей Первенцев.

Впрочем, агентство не ограничивается работой с государством и готово подобрать работников для малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей. Такая опция удобна для компаний с неразвитой HR-структурой.

Эффективную работу кадрового агентства также обеспечивает массив аналитики, которую собирает платформа «Россия — страна возможностей» в рамках исследований тенденций на рынке труда. Так, 28 апреля состоялась премия «Талантист» — ее получили самые привлекательные, по мнению россиян, работодатели России в целом по стране и в каждом из 13 значимых секторов экономики (здравоохранение, добыча и обработка, машиностроение, финансы и так далее). Премия стала крупнейшим исследованием в области бренда работодателя на рынке. Его проводили платформа «Россия — страна возможностей» совместно со штаффиновой группой ANCOR в январе—марте 2023 года. В опросе приняли участие 23 тыс. россиян, были представлены 600 крупнейших компаний с численностью персонала от 1 тыс. сотрудников. В рейтинг работодателей попало 380 организаций. Опрос в рамках премии «Талантист» позволил выявить ключевые критерии выбора работодателя, как и почему россияне меняют работу и что помогает компаниям удерживать кадры. Выявленные тренды помогут государству и работодателям точнее реагировать на вызовы рынка труда и эффективно выстраивать кадровую политику в ближайшие годы. ■

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНДИРЕКТОРА РСВ АЛЕКСЕЙ ПЕРВЕНЦЕВ, — О РАБОТЕ КАДРОВОГО АГЕНТСТВА

— Платформа «Россия — страна возможностей» давно помогает россиянам расти профессионально, а кадровое агентство появилось

лишь в прошлом году — как так вышло и для чего потребовалось создание агентства?

— Проекты платформы «Россия — страна возможностей» сфокусированы на выявлении и развитии талантов. За пять лет через платформу прошло более 18 млн человек, мотивированных, социально активных специалистов в разных отраслях. Запрос на специалистов и тем более выпускников наших проектов очень высок. Участники проектов получали карьерные предложения и ран-

ше, но теперь это выстраивается на системном уровне. Кадровое агентство поможет среди миллионов участников находить именно тех, кто наиболее соответствует требованиям работодателей.

— В чем отличие вашего кадрового агентства от других предложений на рынке?

— Мы первые и единственные в России, кто работает именно с госсектором. Агентство создано с учетом всей юридической, административной, операционной специфики. Также у нас уникальная база кандидатов: люди разных профессий, начинающие и опытные специалисты, управленцы, волонтеры. И мы многое о них знаем, поскольку помимо резюме у нас есть результаты личностных тестирований конкурсантов платформы

«Россия — страна возможностей». Это помогает четко характеризовать кандидата и снижает риски, что он не сработается с работодателем. Третий фактор: у госструктур часто нет службы подбора персонала и финансирования на эти цели, а мы работаем с ними бесплатно. В остальном мы мало отличаемся от других кадровых агентств на рынке и готовы составить им конкуренцию.

— Востребовано ли агентство на рынке?

— Спрос на наши услуги растет в геометрической прогрессии. При этом у каждого работодателя разный уровень службы подбора персонала и разные запросы: где-то мы только консультируем, а где-то полностью выстраиваем процесс подбора кандидатов. Но мы еще молодая и небольшая

структура. На данный момент у нас около 40 клиентов из разных сфер госсектора: от волонтерских организаций до больших инфраструктурных компаний. Единновременно в базе агентства находится 100–120 заявок от работодателей. Пока это предел наших возможностей, но мы стремимся в этом году закрыть несколько сотен вакансий.

— Как будет развиваться агентство?

— Во-первых, мы будем наращивать объемы закрытия вакансий. Во-вторых, построим траекторию, по которой могли бы двигаться все госструктуры в системе найма, но с учетом специфики. В-третьих, мы изучаем возможности работы с новыми регионами, поскольку есть запрос со стороны хозяйствующих там субъектов — работодателей, которые сегодня привлекают

новых специалистов для работы. Также мы будем развивать работу с малым и средним бизнесом, который не может сотрудничать с коммерческими агентствами. Последнее — это карьерное консультирование, постараемся охватить всех конкурсантов платформы «Россия — страна возможностей». Полезными советами и рекомендациями мы уже делимся в наших социальных сетях.

Кроме того, наши данные о спросе на рынке труда могут влиять на будущие проекты платформы. Сейчас видим рост спроса в военно-промышленном и агропромышленном комплексах. Это не временная тенденция, поэтому нужно акцентировать внимание на поиске и развитии талантов в инженерных и агропромышленных специальностях.

КУЗНИЦА ТАЛАНТОВ

СОВРЕМЕННАЯ СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА, ХАРАКТЕРИЗУЮЩАЯСЯ ДЕФИЦИТОМ КАДРОВ, ПОБУЖДАЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЧАЩЕ НАНИМАТЬ МОЛОДЕЖЬ, НО ПРОБЛЕМЫ НЕСООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И УМЕНИЙ ЮНЫХ СОИСКАТЕЛЕЙ СОХРАНЯЮТСЯ. ОСОБЕННО МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ НЕ ХВАТАЕТ РАЗВИТЫХ НАДПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ. ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЭТОЙ ПРОБЛЕМЫ НА БАЗЕ УНИВЕРСИТЕТОВ ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПЛАТФОРМОЙ «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» СОВМЕСТНО С МИНОБРНАУКИ ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА СОЗДАЮТСЯ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ. ТАМ СТУДЕНТЫ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ ОЦЕНКУ СВОИХ ГИБКИХ НАВЫКОВ И ЗАНЯТЬСЯ ИХ РАЗВИТИЕМ В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ ЭКСПЕРТОВ И ЗАПРОСАМИ РЕАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА. ДИАНА ГАЛИЕВА

Стандарты высшего образования и, соответственно, образовательные программы вузов РФ в первую очередь нацелены на усвоение профессиональных знаний, умений и навыков — hard skills. Развитию же надпрофессиональных навыков уделяется недостаточно внимания. Поэтому Центр компетенций — это серьезный катализатор развития будущих специалистов, объясняет логику работы в проекте ректор Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Юлия Антохина. «Задача университета — максимально подготовить своего студента к запуску успешной карьеры. Современный выпускник должен владеть не только профессией, указанной в его дипломе. Сейчас многие работодатели проводят входное тестирование для кандидатов по мягким навыкам, и велик шанс, что даже грамотный молодой специалист может не пройти той стадии собеседования, когда получит шанс продемонстрировать свои профессиональные возможности!» — говорит она.

В Центрах компетенций специалисты сначала оценивают надпрофессиональные навыки и компетенции студентов, а затем помогают в их развитии. В основе методологии диагностики студентов лежит «конструктор компетенций»: под каждую из позиций конструктора созданы тесты, опросники и другие диагностические инструменты. «Суть тестирования заключается в оценке надпрофессиональных навыков по нескольким направлениям: анализ информации, принятие решений, ориентация на результат, навыки планирования и работы в команде, стрессоустойчивость и следование правилам. После диагностики ребята получают документ, подтверждающий уровень развития этих навыков», — рассказывает ректор Финансового университета Станислав Прокофьев. При наличии пробелов в навыках обучающиеся могут прокачать их, прослушав онлайн-курсы

(всего доступно 11 курсов), и получить подтверждение в виде цифрового сертификата.

Обучение происходит по индивидуальной траектории. «Наш первокурсник после тестирования узнает о том, что ему нужно поработать над стрессоустойчивостью и лидерством — он сможет пройти дополнительное обучение, посещать мероприятия Центра компетенций и совместно с сотрудниками по индивидуальному треку развивать именно эти навыки», — приводит пример ректор Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники Виктор Рулевский.

На основе результатов тестирования и по мере прохождения траектории в Центре формируется профиль студента, который появляется в специальной базе для работодателей. В результате студенты в процессе обучения получают доступ к вакансиям и стажировкам. За время существования проекта диагностику по всем базовым компетенциям прошли уже более 230 тыс. студентов по всей стране. Всего же в России создано 84 Центра компетенций в 46 регионах — в каждом из федеральных округов.

В зависимости от особенностей и задач университетов действует шесть типов Центров компетенций. Отраслевые помогают обеспечить кадрами отдельные отрасли — так, на базе Московского государственного университета пищевых производств открыт Центр компетенций для пищевой промышленности. Региональные и макро-региональные должны эффективно насыщать кадрами региональных работодателей — партнеров вуза, помогая на местах улучшать качество человеческого капитала и способствовать развитию специалистов внутри региона. Сетевые Центры разворачиваются на базе вузов с широкой сетью филиалов в регионах (РАНХиГС). Также создаются научно-исследовательские центры компетенций (РНИМУ им. Н. И. Пирогова), корпоративные (ключевой

работодатель Центра компетенций на базе СПБПУ — ПАО «Газпром»), а также центры компетенций в сфере молодежного предпринимательства.

Ректор Национального исследовательского ядерного университета МИФИ Владимир Шевченко считает, что благодаря работе Центров деловые и управленческие компетенции стали частью обязательных требований к выпускникам университета, что привело к соответствующей модернизации образовательных программ. «Результаты оценки надпрофессиональных компетенций студентов используются и в образовательном процессе, и во внеучебной работе со студентами: при входной оценке первокурсников, при формировании индивидуальных образовательных траекторий, при создании студенческих проектных команд, формировании студенческого актива и кадрового резерва университета, в карьерном консультировании и трудоустройстве студентов», — рассказывает он.

Сами студенты приходят в Центр компетенций с запросами — как карьерного развития, так и личного. Студент Московского энергетического университета Егор Кутарев вспоминает, что с первого курса хотел пойти работать или стажироваться, но тогда ему не хватало компетенций, нужных работодателю. «Хотя я открытый и легкий на подъем, мне было трудно взаимодействовать с людьми. Центр компетенций помог с этой проблемой: моя самооценка возросла в разы. Благодаря знаниям, полученным во время участия в проекте, и компетенциям, которые я усовершенствовал в себе, я устроился на работу в крупную компанию», — рассказывает он. Студентка НГУЭУ Мария Шадрина делится, что Центр компетенций помог ей в познании себя и построении собственной траектории развития. Также Центр помог ей влиться во внеучебные мероприятия, найти большое количество друзей и знакомых. ■

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» ДМИТРИЙ ГУЖЕЛЯ

— Центры компетенций — в чем их смысл и цель?

— Центры компетенций выросли из необходимости системного подхода к оценке и развитию надпрофессиональных компетенций в вузах и колледжах. Платформа «Россия — страна возможностей» охватила олимпиадами и проектами значительную аудиторию страны, но именно в соревновательный формат с элементами соперничества, строгим конкурсным отбором готовы включаться не все.

— Почему именно надпрофессиональные компетенции?

— Мы часто слышали, что выпускники университетов не соответствуют запросам рынка. Оказалось, что с профессиональными компетенциями все хорошо, а вот надпрофессиональные навыки, иначе говоря, универсальные или soft skills, у выпускников западают. Для эффективного движения по социальным и карьерным траекториям требуется именно их слав.

— Как выбирали приоритетные компетенции и как вы их развиваете?

— Мы провели опрос среди работодателей и определили 11 базовых компетенций, которые они считают наиболее важными для молодых людей для начала и

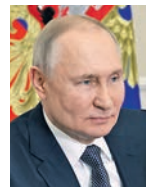
развития карьеры. Под них мы сформировали набор инструментов, которые внедряли в Центры компетенций в университетах. Все студенты этих вузов, а их уже больше 185, проходят оценку на нашей платформе и получают подробные рекомендации по прокачке компетенций. Совместно с университетами мы разрабатываем и внедряем отдельные образовательные программы, корректируя и дополняя процессы внеучебной деятельности, в рамках которой чаще всего и происходит развитие надпрофессиональных компетенций.

— Какие результаты уже есть?

— Мы построили систему взаимодействия работодатель—университет—студент, где компетенции студента становятся доступными для работодателя. К его диплому или оценкам теперь прикладывается «паспорт компетенций».

— Что ждет Центры компетенций дальше?

— Мы продвигаем культуру осознанного саморазвития студентов, помогаем университетам меняться. Проект «Центры компетенций» позволяет построить правильный путь развития для буквально каждого участника, что позволит получить не только наиболее подходящую работу, но и стать лучшей версией себя.



ВЛАДИМИР ПУТИН, ПРЕЗИДЕНТ РФ, О ПРОЕКТАХ АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»:

«Нам очень хотелось — и, на мой взгляд, в целом это получилось — создать еще одну дополнительную возможность для молодых людей с тем, чтобы они могли, опираясь на свои таланты, на свои возможности, на свои стремления, на свои жизненные планы, реализовывать себя, реализовывать там, где они живут, учатся. Надо сказать, что это дает результаты» (26 марта 2021 года).



ОЛЕГ НИКОЛАЕВ, ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ ЧУВАШИЯ:

«Мы с АНО „Россия — страна возможностей“ в последние годы очень активно взаимодействуем прежде всего в плане максимального использования тех ресурсов, работок, компетенций, которые уже есть и определенным образом сконцентрированы на платформе. В рамках взаимодействия мы стараемся себя позиционировать и реализовывать как надежного партнера. Я искренне приветствую создание Центра компетенций на площадке Чувашского госуниверситета, который стал 54-м по счету в России. Для нас это имеет колоссальное значение, потому что мы примерно аналогичные подходы уже начали реализовывать для подрастающего поколения, школьников шестых-восьмых классов, и активно эту работу ведем как с ЧГУ, так и другими вузами Чувашской Республики, учреждениями профессионального образования, работодателями. В рамках того массива данных, который накоплен на платформе, имеем возможность получать очень быстро агрегированные результаты по тем или иным направлениям, сравнивать их. Желаю всем нам успехов, никогда не останавливаться, смело двигаться вперед и использовать все открывающиеся возможности» (23 августа 2022 года).



ВАЛЕРИЙ ФАЛЬКОВ, МИНИСТР НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ:

«Действия министерства заданы подобным пониманием высшего образования. Содержание подготовки должно быть таким, чтобы момент перехода из вуза на работу позволял выпускнику уверенно чувствовать себя. Для этих задач задействованы все инструменты государственной поддержки: от молодежных лабораторий, инженерных школ, платформы университетского технологического предпринимательства до большой федеральной программы „Приоритет 2030“. Также успешно работают Центры компетенций, где ребята могут пройти тестирование по оценке своих лидерских и управленческих навыков» (28 октября 2022 года).

