

Российский рынок труда на свету и в тени

Российская экономика вполне может быть эффективной, а верным свидетельством этого можно считать рынок труда: в России очень хорошо обстоит дело с занятостью населения, а заработная плата работников своевременно меняется, отзываясь на меняющиеся условия рынка. Правда, есть и значительные слабости: к примеру, малая мобильность рабочей силы.

Считается (по всей видимости, справедливо), что одна из главных проблем российской экономики — слабая работа рынков. Давосский экономический форум, ежегодно оценивающий конкурентоспособность ведущих стран мира, ставит Россию по эффективности товарных рынков лишь на 83-е место среди 140 стран — намного ниже общей (43-й) позиции нашей страны в рейтинге. Попробуем разобраться, в чем состоит эффективность действия рынка и чем она определяется, на примере рынка труда, который играет ключевую роль в каждой стране.

Признаки эффективного рынка труда

В самом общем виде оценка действия рынка определяется тем, насколько продуктивное распределение и использование экономических ресурсов он обеспечивает. Применительно к рынку труда здесь можно выделить несколько уровней. На национальном уровне в процессе взаимодействия работодателей и работников формируется общее число занятых и уровень оплаты труда. Понятно, что эти два показателя тесно связаны между собой: чем дороже труд, тем меньшим будет спрос на него, соответственно, возможна повышенная безработица. Какой результат действия рынка труда можно тогда считать лучшим — тот, при котором работники получают «справедливую» оплату, или тот, который обеспечивает меньшую безработицу? Ответ на этот вопрос может выглядеть неоднозначным для социального мыслителя, но очевиден для экономиста: само понятие справедливой оплаты не имеет смысла вне эффективного рынка. Справедливо платить за труд столько, сколько добавленной стоимости создает работник, а этот показатель вряд ли можно точно рассчитать, но зато можно наблюдать, если действие рынка не искажено неоправданными ограничениями. Соответственно, оптимальным вариантом использования трудовых ресурсов будет тот, при котором безработица находится на своем «естественном» уровне (определяемом временем, необходимым для поиска места), а зарплата соответствует производительности. Следовательно, неопременный признак эффективного рынка труда состоит в том, что он обеспечивает полную занятость, то есть полное использование важнейшего экономического ресурса, и заработную плату, отражающую баланс интересов работодателей и работников.

Можно ли считать

российский рынок труда эффективным? Экономика никогда не находится в статическом состоянии, она постоянно испытывает изменение внешних или внутренних параметров (шоки). Второй важнейший признак эффективного рынка труда — способность быстро и конструктивно реагировать на любые шоки,



ГЛЕБ ШЕЛКУНОВ

«Малая мобильность рабочей силы — слабость российского рынка труда»

перехода к новому состоянию, оптимальному при изменившихся условиях. Как показывает практика, страны сильно различаются между собой как по способности достигать состояния полной занятости, так и по скорости адаптации к шокам. Существуют страны, где безработица десятилетиями остается на экстремально высоком уровне — скажем, в ЮАР она хронически колеблется в диапазоне от 25% до 30%. В других странах (включая некоторые развитые) рынок труда далеко уходит от «нормального» состояния при шоках и потом очень медленно возвращается к нему.

Так, в Испании и Греции после глобального международного кризиса 2007–2008 годов (Великой рецессии) безработица за шесть лет поднялась с 8% до 25–26% и через десять лет после этого все еще вдвое превышала свой исходный уровень. Россия в этом отношении выгодно отличается устойчиво высоким и быстро восстанавливающимся после шоков уровнем занятости. Начиная с 2001 года безработица в нашей стране ни разу не выходила за пределы 9%, реакция рынка труда на Великую рецессию была минимальной (безработица повысилась с 6%

Неопременный признак эффективного рынка труда состоит в том, что он обеспечивает полную занятость, то есть полное использование важнейшего экономического ресурса, и заработную плату, отражающую баланс интересов работодателей и работников