

РАБОЧИЕ КАДРЫ НА ПРОМПРЕДПРИЯТИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИХОДИТСЯ ОСНОВНОЙ ОБЪЕМ ВАЛОВОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОДУКТА — 30,5%. ЗАВОДЫ ПРИНОСЯТ В КАЗНУ СРЕДНЕГО УРАЛА БОЛЬШЕ ВСЕГО ДЕНЕГ В ВИДЕ НАЛОГОВ. НЕ УДИВИТЕЛЬНО, ЧТО КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОМПРЕДПРИЯТИЙ УДЕЛЯЕТСЯ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ. ТОЛЬКО ЗА ДВА ПОСЛЕДНИХ ГОДА НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РЕГИОНЕ ВЫДЕЛИЛИ БОЛЬШЕ 1,3 МЛРД РУБ. ИЗ ОБЛАСТНОГО И ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТОВ. КРОМЕ ТОГО, В ОБЛАСТИ АКТИВНО ПРИМЕНЯЕТСЯ ИНОСТРАННЫЙ ОПЫТ. ИРИНА ЯКИНО



ИВАН КОВАЛЕНКО

НА УРАЛЕ КАДРЫ ГОТОВЯТ ПОД ЗАПРОСЫ ИГРОКОВ РЫНКА

ИННОВАЦИИ В ОБРАЗОВАНИИ Тема подготовки кадров в промышленности является одной из ключевых, которые будут обсуждаться в рамках юбилейной выставки «Иннопром-2019», которая пройдет в Екатеринбурге с 8 по 12 июля. В данном вопросе Свердловской области есть о чем рассказать. Еще с конца 2016 года регион стал пилотным по внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов для подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям.

В том же году на Петербургском международном экономическом форуме губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев подписал соглашение о сотрудничестве с Агентством стратегических инициатив и Союзом «Агентств развития профессиональных сообществ и рабочих кадров WorldSkills Russia». Подписанный документ позволил региону применять

лучшие практики кадрового обеспечения, выявленные в рамках развития движения WorldSkills в России.

«Работа по подготовке специалистов для уральской промышленности подразумевает масштабное использование механизмов государственно-частного партнерства. Без адекватной поддержки самих предприятий — это игра в одни ворота. Именно бизнес формирует запрос на конкретных специалистов и основные требования к качеству подготовки кадров», — отметил тогда глава региона, добавив, что повысить эффективность работы позволит формирование системы наставничества и предоставление студентам производственных площадок для практических занятий.

ПРОИЗВОДСТВО — В ШКОЛЫ Средний Урал участвует в реализации и других проектов АСИ, направленных на развитие кадрового потенциала. Одним из них является проект «Дуальное образова-

ние». Такая система образования считается одной из самых эффективных форм подготовки профессионально-технических кадров в мире. Новый подход к образованию будущих сотрудников промпредприятий, подразумевающий сочетание подготовки в учебном заведении с периодами производственной деятельности на предприятии, заработал на Среднем Урале в 2016 году. Одними из первых стандарт внедрил Уральский политехнический колледж, который заключил соглашение с предприятием «ВИЗ-Сталь».

«Благодаря такой системе взаимодействия мы имеем возможность адаптировать образовательные программы под потребности предприятия. Это позволяет готовить узкоспециальных сотрудников, которые знакомы с производством изнутри», — рассказала начальник отдела кадров «ВИЗ-Сталь» Ольга Щербо.

По ее словам, ежегодно производственную и преддипломную практику на заводе проходят более 50

студентов, треть из них в это время уже получает зарплату и имеет перспективу трудоустройства. Сегодня у завода заключены аналогичные соглашения с Уральским монтажным колледжем, институтом материаловедения и металлургии УрФУ, ведутся переговоры с колледжем имени Ползунова.

В этом году в Свердловской области на базе Уральского колледжа строительства, архитектуры и предпринимательства будет создан Центр опережающей профессиональной подготовки. Он станет одним из десяти, создаваемых в России ЦОПП, ориентированных на разработку и реализацию новых программ под конкретные потребности заказчика. Особенность этих программ состоит в модульности обучения, которое может осуществляться на базе современных лабораторий и мастерских, расположенных на площадках сразу нескольких образовательных организаций. →