

Золото в цифрах

Одним из ключевых направлений для развития цифровой экономики в Перми и крае является подготовка профессиональных кадров. Для этого пермские власти задействуют различные механизмы, включая проект «Золотой резерв», запущенный два года назад. Его цель – создание условий для оптимального выбора профессионального роста пермских школьников и подготовка кадров для разных отраслей, в том числе IT-сферы. В этом году проект признан на федеральном уровне как лучшая практика в области развития человеческого капитала.

Стратегия цифровизации Пермского края, утвержденная на региональном уровне, включает пять взаимосвязанных элементов. В их числе – развитие инфраструктуры, прежде всего связи, интернета, технопарков, цифровизация госуправления и производства, создание «умных городов», повышающих комфорт проживания. Еще одна важная составляющая, без которой невозможно представить себе функционирование всех этих элементов – профессиональные кадры. Именно они смогут развивать цифровые сервисы, придумывать новые «умные решения», внедрять IT-технологии в промышленности. Подготовка специалистов в рамках цифровизации сегодня идет по нескольким направлениям: это обучение новых сотрудников, переподготовка кадров из других отраслей, создание благоприятных социально-экономических условий для того, чтобы профессионалы выбирали Пермь для дальнейшей работы, а перспективные и талантливые школьники и студенты не уезжали из Перми.

На региональном и городском уровне сегодня используется целый комплекс мер для внедрения такой системной кадровой политики. Например, запущен проект «Золотой резерв», инициированный главой Перми Дмитрием Самойловым и реализуемый городским департаментом образования. Его цель – создать условия для осознанного выбора лучшей профессиональной траектории талантливых школьников как механизма по решению задач социально-экономического развития города. Задача-максимум, как поясняют в администрации города, заключается в том, чтобы талантливые дети оставались в Перми.

Основными механизмами реализации проекта являются электронное портфолио школьника, социальное партнерство с предприятиями и высшими учебными заведениями, а также фонд «Золотой резерв». Электронное портфолио школьника города Перми – это уникальный авторский электронный ресурс, который позволяет фиксировать достижения учащихся. За каждое достижение ученикам начисляются баллы – таким образом, все результаты деятельности ребят становятся оцифрованными и более наглядными. На сегодняшний день на сайте заполнено уже более 76 тыс. портфолио школьников, из них 30,5 тыс. – это



портфолио учащихся 8–11-х классов. Из них в общегородской рейтинг заявлено 40,3 тыс. человек, включая 17 тыс. учащихся с 8-го по 11-й класс. Именно ученики с 8-го по 11-й класс, занимающие лидирующие позиции (топ-100) в общегородском рейтинге электронных портфолио, могут стать участниками проекта «Золотой резерв».

Для лидеров рейтинга открываются новые возможности. Они участвуют в городских мероприятиях проекта, на которых проходят встречи с социальными партнерами, ведущими предприятиями и вузами города. Так, в течение учебного года проводятся мастер-сессии с высшими учебными заведениями, интеллектуальные игры с партнерами, ярмарки достижений проекта. Таким образом, находясь еще в школе, ребята могут не просто посетить экскурсию на производство, а совместно с наставником – специалистом предприятия – создать собственный проект и впоследствии сделать осознанный профессиональный выбор.

Например, в конце февраля – начале марта этого года в детском технопарке «Кванториум Фотоника» прошла форсайт-сессия «Люди дела», в рамках которой пермские школьники, участники проекта «Золотой резерв», представили экспертам свои инженерные, мобильные и общественные проекты. Форсайт-сессия представлял собой эффективный способ поиска новых идей, разрешения возникших затруднений, создания новых креативных проектов, активно применяемый в бизнес-сфере. Для школьников была создана дискуссионная площадка, на которой состоялся диалог поколений. Его

цель – совместное решение актуальных проблем города.

В ходе форсайт-сессии ребята презентовали около 50 проектов по трем направлениям: городская среда, новые мобильные приложения и цифровое образование в школе. Эксперты проанализировали их, рассказали ребятам о рисках, подсказали, как доработать идею для того, чтобы реализовать ее на практике. Руководителем сессии выступил Дмитрий Гергерт, декан факультета экономики, менеджмента и бизнес-информатики Высшей школы экономики. Ведущими, модераторами площадок и экспертами мероприятия стали вице-президент Пермской торгово-промышленной палаты Елена Гилязова, генеральный директор рекламного холдинга «Северная Корона» Наталья Зилеман, директор технопарка «Кванториум Фотоника» Павел Крендель, а также бизнес-тренер, модератор Московской школы управления «Сколково» Елена Наумцева, специалисты по развитию инновационного потенциала центра «МОЗГОВО» Илья Кичигин и Юлия Гранатова.

Финалом ежегодного цикла мероприятий проекта «Золотой резерв» является премия главы Перми Дмитрия Самойлова. Она призвана стимулировать интеллектуальную, творческую и социальную активность школьников. Так, в сентябре прошлого года на торжественной церемонии премию получили 100 самых талантливых школьников города, занявших лидирующие позиции в общегородском рейтинге электронного портфолио по пяти номинациям. Обладателями премии «Золотой резерв» в размере 25 тыс. руб-

лей стали ученики 8–11-х классов из 40 школ города. Все эти ребята добились серьезных успехов: стали лауреатами и призерами российских, региональных и муниципальных конкурсов, смотров, выставок, олимпиад, конференций, проявили себя в общественной работе, показали высокие результаты учебного труда и отразили результаты своих достижений и информацию о профессиональных предпочтениях в электронном портфолио школьника.

Базу одаренных школьников, формируемую по результатам рейтинга в электронном портфолио, курирует фонд «Золотой резерв». Он привлекает новых социальных партнеров (предприятия, вузы, общественные организации), фонд обеспечивает «стыковку» организации и талантливого ученика, подбирает потенциальных сотрудников по заказу предприятия, ведет работу с высшими учебными заведениями по построению образовательной траектории, необходимой для развития потенциала одаренного ученика и выстраивания его профессиональных компетенций. Таким образом, фонд помогает ученику сформировать свой путь развития от школы до предприятия, а предприятию – подобрать качественные и перспективные кадры.

Первые соглашения между школьниками, предприятиями и фондом «Золотой резерв» об инвестировании были заключены в мае 2017 года на фестивале «Поколение-Пермь». За первый год работы проекта было подписано 17 соглашений с такими предприятиями, как ПАО «Протон-ПМ», ПАО НПО «Искра», АО «ОДК – Пермские моторы», ПАО «Ростелеком», ЗАО «ИВС-сети», ГУ МЧС России по Пермскому краю, ПРО Общероссийской общественной организации «Российский союз спасателей», Федерация киокусинкай Пермского края.

«Проект «Золотой резерв» позволяет отследить траекторию роста талантливых пермских ребят, помочь им в движении в профессиональное будущее. И то, что за несколько месяцев проект поддержали наши ведущие пермские предприятия – это огромный результат», – отмечал на старте проекта глава Перми Дмитрий Самойлов.

За время действия проекта перечень партнеров и участников серьезно расширился. В прошлом году в список предприятий,

пожелавших начать сотрудничество со школьниками, вошли крупнейшие компании региона – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» и ЗАО «Сибур-Химпром». В 2019 году партнерами проекта являются 50 предприятий, среди них ОАО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ОАО НПО «Искра», ОАО «Протон-ПМ», ОАО «ПНППК», группа предприятий «ПЦБК» и другие. Всего за два года существования проекта было заключено 112 соглашений.

«Для перехода к цифровой экономике необходимы новые компетентные кадры, которые были бы на «ты» со всеми стремительно развивающимися телекоммуникационными технологиями и IT-процессами. Проект «Золотой резерв» в первую очередь направлен на то, чтобы как можно раньше у школьников воспитать потребность в профессиональном самоопределении. Мы понимаем, что нынешние учащиеся – это будущее нашей компании, поэтому участие в этом важном для Пермского края проекте было для нас совершенно логичным. Мы уже несколько лет курируем нескольких пермских школьников, для которых проводим экскурсии и мастер-классы, совместно с ребятами разрабатываем дорожные карты учебно-исследовательских проектов и помогаем реализовать их», – заявил директор Пермского филиала ПАО «Ростелеком» Роман Сандалов. Он отметил конкретные положительные результаты такого взаимодействия: «К примеру, с одним из школьников был разработан проект «Умный шлагбаум», позволяющий водителю открывать шлагбаум нажатием одной кнопки на мобильном телефоне. Специалисты «Ростелекома» совместно с учащимся разработали специальное программное обеспечение, создали макет и даже провели испытания в реальных условиях».

За два года проект «Золотой резерв» зарекомендовал себя как эффективный инструмент работы с будущими кадрами. Он получил признание у школьников, для которых открываются новые возможности, среди пермских предприятий, заинтересованных в перспективных специалистах, а также на федеральном уровне. В 2019 году в рамках Российского инвестиционного форума проект был назван лучшей в России практикой в области развития человеческого капитала.