

Курс на стабилизацию производства

Полгода назад Андрей Семенюк был назначен директором филиала «Азот» компании «УРАЛХИМ» – производственной площадки, расположенной в Березниках. До этого Андрей Николаевич работал главным инженером ЗМУ Кирово-Чепецкого химкомбината – еще одной крупной единицы в составе холдинга. Накануне Дня химика состоялся разговор о том, каковы впечатления от пермского актива компании, какие изменения ждут предприятие и какие направления становятся приоритетными в деятельности компании в Пермском крае.

– Прошло почти пять месяцев нового года, и можно подвести промежуточные итоги вашей работы в должности директора филиала «Азот» и наметить планы работы на будущее. Первый вопрос такой: каким вы увидели завод, когда пришли, и в чем его отличие от Кирово-Чепецкого комбината, на котором вы ранее работали?

– Как не бывает двух одинаковых людей, так не бывает и двух одинаковых заводов. У березниковского «Азота» богатая история, которой могут похвастаться немногие химические гиганты, опыт, который передается из поколения в поколение, и сложившиеся традиции. Приятно было увидеть также сбалансированную работу технологической цепочки предприятия – она не из простых.

– «Азот» больше, чем филиал КЧХК?

– По размеру они примерно похожи. КЧХК выпускает даже немного больше продукции: плюс-минус 100 тыс. тонн в год. Там нет карбамида, но производится большая линейка высокомаржинальных сложных удобрений, к примеру марки NPK (азот – фосфор – калий). С другой стороны, у «Азота» есть уникальное производство нитрит-нитратных солей, высших алифатических аминов. А так, в целом, цеха одинаковые.

– То есть здесь для вас все было знакомо? Понимали, куда идете и чем будете заниматься?

– Я работаю на производстве с тех пор, как окончил институт, с 1998 года, – уже 20 лет. С этой точки зрения для меня ничего нового нет, технология везде на постсоветском пространстве одинаковая. С точки зрения административной работы, для меня это новое направление. Раньше я работал главным инженером, и приоритеты сместились.

– Какие задачи вы для себя ставите?

– Стабилизировать производство, чтобы вся продукция ложилась в копилку нашей прибыли. В этом году выделены значительные средства на проведение ремонтной кампании. В нынешнем году это 1 млрд 900 млн рублей, из них 660 млн – на ремонты, все остальное – на обновление основных фондов. В каждом цехе есть

болевы точки, которые необходимо «вылечить». На это и будут направлены основные средства.

– За последние десять лет в производство было вложено более 15 млрд рублей. На ваш взгляд, каковы основные показатели успешной деятельности предприятия за этот период?

– Основной показатель успешной работы любого химического предприятия – точная выработка, на которую ему удалось выйти с учетом времени. Это индикатор, по которому можно сказать, оправданно ли в предприятие вкладываются средства. Считаю, что на березниковском «Азоте» эта планка высокая, если оценивать ее, беря в пример другие заводы. Так, у нас аммиаки работают на должном уровне – как в компании, так и в целом в России. По азотной кислоте – есть над чем поработать, но выработка также с каждым годом растет. Карбамид значительно увеличивал выработку, цех нитрит-нитратных солей показывает стабильный рост, а аммиачная селитра, в некотором смысле, является экономической базой предприятия.

– С 2007 года на «Азоте» зарплата выросла в четыре раза. Сейчас мы можем сказать, что на «Азоте» она одна из самых высококонкурентных в городе?

– Денег никогда не бывает много. Тем не менее уровень заработной платы на сегодня у нас второй в городе. С точки зрения уникальности Березников, где на каждого соискателя две вакансии, конечно же, мы должны удерживать высококвалифицированные кадры. Не только финансово, но и с помощью социальных гарантий, которым в компании уделяется много внимания.

– Что было наиболее важным в социальной политике предприятия за прошедшие десять лет, и куда мы держим курс?

– Березниковский «Азот» – один из немногих заводов, который сохранил социальную сферу. У нас есть лыжная база, дворец культуры и дом спорта. И это здорово! Многие заводы, на которых я работал до этого, не сохранили социальную составляющую. Считаю, что это неправильно. Люди должны не только на работе проводить время, у них должна быть возможность организовать свой досуг.



Директор филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» Андрей Семенюк

На «Азоте», как и во всем холдинге, для сотрудников действует дополнительное добровольное медицинское страхование (ДМС). Ежегодно в рамках программы «УРАЛХИМ» – детям» мы организуем летнюю оздоровительную кампанию. Мы заботимся о работниках. Показательная цифра – более 190 млн рублей, которые направляет компания в социальную сферу в этом году. Мы также считаем правильным стабильное финансирование заводского Совета ветеранов, в котором состоит больше 2 тыс. бывших азотчиков.

– Сейчас экономика страны в неустойчивом состоянии. Что ожидает рынок минеральных удобрений? Каковы прогнозы?

– Переживать, что завтра минеральные удобрения не будут востребованными, не стоит. Прирост населения – общемировая тенденция, а это значит, что необходимо увеличивать и объемы потребляемых пищевых продуктов. Получить высокий урожай без минеральных удобрений не получится. Поэтому наш бизнес будет

и дальше существовать и процветать. Вопрос сейчас в повышении эффективности удобрений. Все начинают задумываться: а что дальше, чего необходимо больше внести в почву – азота, фосфора, калия?.. На сегодня, к сожалению, полезная составляющая удобрения доходит до растения на 20–30%, остальное вымывается из почвы осадками, выносится ветрами. Сейчас производители стоят на пороге создания такого удобрения, которое будет максимально эффективно. Уверен, вся индустрия находится на пороге технологической революции, в обозримом будущем будет совершен инновационный рывок в этой сфере.

– Скоро День химика. Сейчас уже идут последние приготовления к фестивалю «Химфест», который проходит в Березниках ежегодно. Ваши пожелания коллегам и горожанам?

– Профессия химика всегда связана с ответственностью, поэтому чего можно пожелать? Конечно, стабильных процессов и аппаратов, спокойной, слаженной работы, здоровья и семейного благополучия!