



ИРИНА ПЕЛЯВИНА,
РЕДАКТОР BUSINESS GUIDE
«ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ИННОВАЦИИ»

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗЕРВЫ

Сегодня главной задачей промышленных предприятий становится повышение эффективности работы. Для этого необходимы новые методы управления персоналом, обновление оборудования, внедрение инноваций в производство. Заинтересованность в том, чтобы предприятия лучше работали, проявляют и власти всех уровней. Ведь повышение производительности труда — это не только вопрос об увеличении выпускаемой продукции, но и о снижении лишних издержек, а значит — повышение прибыли предприятий и, соответственно, налоговых отчислений. Пермским предприятиям с богатой историей сегодня довольно трудно приспособиться к новым требованиям. Но процесс идет и уже дает первые результаты. Следующим шагом за увеличением объема производимой продукции станет расширение рынков сбыта. Пока в крае серьезно доминирует сырьевой экспорт, а отрасли машиностроения или металлургии не конкурентоспособны на зарубежных рынках. Если не заниматься эффективным производством, то мы проиграем торговую борьбу, останемся зависимыми от импорта и лишимся шансов на будущее.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

КРАЕВЫЕ ВЛАСТИ ОЗАБОТИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ: НЕСМОТЯ НА НАЛИЧИЕ ВЫСОКОКОНКУРЕНТНЫХ ПРОИЗВОДСТВ НА ТЕРРИТОРИИ РЕГИОНА, ПЕРМСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ В ОСНОВНОЙ СВОЕЙ МАССЕ УБЫТОЧНАЯ, ИСПОЛЬЗУЕТ УСТАРЕВШИЕ ТЕХНОЛОГИИ. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ ПРЕДЛАГАЮТ СОБСТВЕННИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ КОНСУЛЬТАЦИОННУЮ ПОМОЩЬ И СОДЕЙСТВИЕ В ПОЛУЧЕНИИ ЛЬГОТНЫХ КРЕДИТОВ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ. ЭКСПЕРТЫ ГОВОРЯТ, ЧТО ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО МОЖНО СОЗДАТЬ, ЕСЛИ НА ПРЕДПРИЯТИИ СОВПАДУТ ИНТЕРЕСЫ ТРЕХ ГРУПП: РАБОТНИКОВ, СОБСТВЕННИКОВ И ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА. ВЯЧЕСЛАВ СУХАНОВ



МАКСИМ МИКЕРТИНГ
ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ ПРИНЦИПОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕОБХОДИМА СЛАЖЕННАЯ РАБОТА КОЛЛЕКТИВА НЕ МЕНЕЕ ДВУХ-ТРЕХ ЛЕТ

По данным Пермьстата, средний уровень производительности труда в Пермском крае относительно федеральных значений падает уже несколько лет подряд. Если в 2008 году пермские предприятия были эффективнее на 5%, а в 2010-м — на 8%, то после начала кризиса 2014 года производительность неуклонно снижается. В 2015 году производительность труда была на уровне 0,5%, а в 2016-м снизилась до 95,5%. В целом по производительности труда Пермский край среди регионов Приволжского федерального округа входит в высшую группу развитых территорий — наравне с Татарстаном, Самарской областью.

При этом прикамская промышленность имеет серьезный отрыв в эффективности по сравнению с

развитыми странами-членами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). «Многие эксперты говорят, что отставание от мировых производств составляет три-четыре раза, иногда доходит до 10 раз, но отставание — это потенциал роста, значит есть куда расти», — считает гендиректор Краснокамского завода металлосеток Дмитрий Пищальников.

Краевой минпромторг опубликовал сводную таблицу среднего уровня производительности в Пермском крае за 2016 год. В тройку наименее эффективных отраслей экономики Прикамья вошли: производство лекарств (–94%), полиграфическая деятельность (–99%), производство мебели (–93%). Отметим, что указанные отрасли не клю-

чевые для прикамской экономики. Доля печатных производств в валовом региональном продукте в 2016 году составляла 1%, в них было занято 0,4% работников. На каждого из них приходился годовой доход в 82 тыс. руб. Доля производителей лекарств и мебели в ВРП еще меньше — 0,3 и 0,1% соответственно. Там работают 0,2 и 0,1% работников, доходы на каждого из них в год составляют 612 тыс. руб. и 387 тыс. руб. соответственно.

Ключевая отрасль для экономики Прикамья — машиностроительная. На машиностроительных предприятиях-участниках проекта отрасли занято 3,3% работников, доля машиностроителей в валовом региональном продукте — 4,9%. Однако эффективность здесь составляет минус 73% к уров-

ЭКСПЕРТЫ ГОВОРЯТ, ЧТО ОТСТАВАНИЕ ОТ МИРОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ СОСТАВЛЯЕТ ТРИ-ЧЕТЫРЕ РАЗА, ИНОГДА ДОХОДИТ ДО 10 РАЗ, НО ОТСТАВАНИЕ — ЭТО ПОТЕНЦИАЛ РОСТА

