

В РАБОЧЕМ СОСТОЯНИИ

ПЕРМСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, НЕСМОТЯ НА КРИЗИС, ГОТОВЫ ВКЛАДЫВАТЬ СРЕДСТВА В ЗАБОТУ О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ. СРЕДИ БОНУСОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ — ПОЛИСЫ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИЕМА МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЯМО НА РАБОТЕ И ДАЖЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПОСЕЩЕНИЕ ФИТНЕС-ЗАЛОВ. ИРИНА ПЕЛЯВИНА

Ради повышения эффективности труда пермские предприятия готовы предоставлять своим сотрудникам дополнительные меры поддержки. Расширенный социальный пакет — уже довольно распространенное явление в крупных пермских компаниях, говорят специалисты. Опрошенные ВГ представители предприятий рассказали, что в рамках дополнительной мотивации сотрудников в социальный пакет могут быть включены такие бонусы, как полис добровольного медицинского страхования (ДМС), путевки в санатории или закрепление прямо на предприятии дополнительного медицинского персонала.

Многие мероприятия, связанные с охраной здоровья, регламентированы законодательством. Так, проведение периодических медицинских осмотров характерно в основном для крупных промышленных предприятий, на которых производственные факторы могут влиять на состояние здоровья сотрудников. «Основной целью всех организуемых видов медосмотров является возможность динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний», — пояснили ВГ в «Новогор-Прикамье». Предприятие также ведет мониторинг вредных и опасных производственных факторов, проводит специальную оценку условий труда. Для работников вредных и опасных производств законодательством предусмотрены дополнительные льготы и компенсации в виде дополнительного отпуска, сокращенной рабочей недели, льготной пенсии, спецпитания или повышенного уровня оплаты труда.

Немало компаний говорят о готовности выйти за рамки законодательства и обещают своим сотрудникам расширенные социальные пакеты. В основном это касается дополнительных корпоративных мероприятий. В «Новогор-Прикамье», например, организована корпоративная спартакиада, целью которой является популяризация здорового и активного образа жизни.

«Многие пермские производственные предприятия, заинтересованные в сохранении рабочей силы, реализуют на своих предприятиях различные медицинские, страховые программы. На некоторых крупных предприятиях сохраняются условия в рамках коллективного договора (в частности, где есть вредные условия труда): санаторий-



ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ РЕГЛАМЕНТИРОВАНО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

профилакторий (на территории предприятия, либо отправляют в санатории на территории России — в Сочи, например), поликлиника, тренажерный зал, бассейн, лыжная база, отпуск больше 28 дней. Часть или полностью компании оплачивают», — рассказывает Ольга Попова, руководитель группы консультантов агентства по подбору персонала «Анкор индастри». По ее словам, такие опции действительно привлекают соискателей нового места работы и могут стать решающими, если условия по заработной плате примерно одинаковые. «Для специалистов в сфере продаж в настоящее время уже практически стандартным является такой пункт в ожиданиях от нового места работы, как полис ДМС и страхование от несчастного случая (так как работа у них, как правило, разъездная, нужно использовать авто-

мобиль). Крупные иностранные компании, крупные российские компании данные условия готовы предоставлять», — рассказывает госпожа Попова. При этом она отмечает, что для соискателей наличие или отсутствие ДМС или страховки может быть не так критично, если в целом условиях найма их удовлетворяют. «Но в то же время их может больше привлекать работодатель, который заботится о своих сотрудниках и предлагает расширенный социальный пакет. Таким работодателям значительно проще привлечь в компанию интересных кандидатов», — уточняет она.

В АО «ОДК — Пермские моторы» рассказали, что организуют медицинские осмотры, цеховую медицинскую службу, оказывают первичную медико-санитарную помощь через систему здравпунктов, разрабатывают и реализуют программы

профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

С 2016 года прямо на предприятии еженедельно принимает терапевт. У заводского терапевта можно оформить больничный лист, справки на санаторно-курортное лечение, пройти профилактические осмотры или первый этап диспансеризации. Предприятие организовало также специальное отделение медицинской цеховой службы в городской поликлинике №5, расположенной неподалеку. Сотрудники предприятия при обращении в отделение могут всего лишь предъявить рабочий пропуск как подтверждение, что они действительно работают на «Пермских моторах».

Аналогичная система поддержки здоровья сотрудников действует и в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

МНОГИЕ ПЕРМСКИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМПАНИИ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ В СОХРАНЕНИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, РЕАЛИЗУЮТ НА СВОИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РАЗЛИЧНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ, СТРАХОВЫЕ ПРОГРАММЫ



ТЕНДЕНЦИИ