

ПЕНСИОННЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

С ПРОШЛОГО ГОДА РАЗРАБОТКОЙ НОВОЙ, ТРЕТЬЕЙ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 15 ЛЕТ, ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ ЗАНИМАЮТСЯ ЦБ И МИНФИН. ОНА ПРЕДПОЛАГАЕТ, ЧТО ГРАЖДАН БУДУТ СТИМУЛИРОВАТЬ ДЕЛАТЬ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ С ПОМОЩЬЮ ВЫЧЕТОВ ПО НДФЛ. ВСТРОИТЬСЯ В ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ, НАРАВНЕ С НЕГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПЕНСИОННЫМИ ФОНДАМИ, ПЫТАЮТСЯ СТРАХОВЩИКИ ЖИЗНИ. ИХ ПРОДУКТ ИМЕЕТ НЕМАЛО ПРЕИМУЩЕСТВ, ОДНАКО ЭКСПЕРТЫ СОМНЕВАЮТСЯ В ЕГО ВОСТРЕБОВАННОСТИ ИЗ-ЗА НЕПРИВЫЧКИ НАСЕЛЕНИЯ К ДОЛГОСРОЧНОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ОГРАНИЧЕННОГО РОСТА УРОВНЯ ЖИЗНИ ГРАЖДАН. ВЛАДА ГАСНИКОВА

На конец 2016 года в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) было 152,2 млн индивидуальных лицевых счетов. Из них 42,9 млн приходились на пенсионеров. По данным на начало апреля текущего года, свое обязательное пенсионное страхование доверили негосударственным пенсионным фондам (НПФ) 34,4 млн граждан. Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО, формируется из добровольных взносов граждан) в НПФ в конце марта имели 5,5 млн человек. По прогнозам агентства «Эксперт РА», к середине 2018 года объем пенсионного рынка составит 3,8–4 трлн рублей, за год он прирастет на 8–10%.

Под управлением государственного Внешэкономбанка (ВЭБ) в конце 2016 года находились пенсионные накопления 46,5 млн человек. За 2013–2016 годы количество застрахованных лиц, чьи пенсии управляются ВЭБ, сократилось на 10,4%. При этом количество застрахованных граждан по ОПС в НПФ на 31 марта 2017 года выросло за пять лет в 2,3 раза, по негосударственному пенсионному обеспечению — сократилось на 17,2%.

Количество застрахованных лиц, чьи пенсионные накопления находятся под управлением ВЭБа, за 2013–2016 годы снизилось на 10,4%. Число застрахованных граждан по ОПС в НПФ за последние пять лет (в период с 31.03.2012 по 31.03.2017) выросло в 2,3 раза, количество участников по НПО в НПФ — сократилось на 17,2%.

По итогам первого квартала 2017 года, на долю шести крупнейших НПФ пришлось 64,9% всех пенсионных накоплений НПФ по ОПС: лидеры являются НПФ Сбербанк, НПФ «Будущее», НПФ «Лукойл-Гарант», НПФ «Сафмар», НПФ РГС и НПФ «Газфонд пенсионные накопления». Только в этих шести НПФ объем пенсионных накоплений достиг 1,54 трлн рублей.

В условиях растущего спроса на услуги НПФ выйти на этот рынок хотят страховые компании. Осенью прошлого года Ассоциация страховщиков жизни (АСЖ) обратилась в Министерство финансов и Центробанк с предложением допустить страховые компании к участию в добровольной пенсионной системе. В письме в Министерство финансов президент АСЖ Александр Зарецкий пишет, что страховые компании, осуществляющие страхование жизни, соответствуют всем базовым требованиям, предъявляемым к НПФ. Ссылаясь на международный опыт, господин Зарецкий замечает, что в большин-



БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ — ЭТО ИНИЦИАТИВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО РАСШИРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА СОТРУДНИКОВ

стве стран страховые компании являются полноправными, а ряде стран — эксклюзивными — поставщиками добровольных пенсионных услуг.

«Сегодня в России активно работает около 20 компаний по страхованию жизни, обладающие широкой сетью дистрибуции, содержащей агентские и брокерские сети, банковские отделения, собственные отделы продаж. Включение страховщиков в концепцию пенсионного капитала позволит в значительной мере расширить предложение и увеличить проникновение добровольных пенсий в России, что может стать решающим фактором успеха проекта в целом», — писал президент АСЖ.

В пресс-службе Банка России ВГ сообщили, что в настоящее время концепция индивидуального пенсионного капитала (ИПК) предполагает участие в системе негосударственных пенсионных фондов (эта концепция предусматривает, что ИПК будет формироваться в НПФ за счет добровольных отчислений граждан сверх пенсионного тарифа в 22%). «Для включения в систему страховщиков жизни необходи-

мо предусмотреть возможность получения ими лицензии НПФ, а также получения негосударственными пенсионными фондами лицензии страховщиков жизни. Это потребует внесения изменений в законодательство, в том числе в части выравнивания регуляторных требований к условиям ведения бизнеса. При этом к обсуждению данного вопроса целесообразно приступить после утверждения системы ИПК», — сообщили в Банке России.

Сергей Перелыгин, генеральный директор компании «РРФ Страхование жизни» (входит в АСЖ) говорит, что для включения страховщиков в контекст новой пенсионной системы необходимы несколько важных вещей. «Во-первых, наделять страховщиков жизни статусом операторов индивидуальных пенсионных счетов (ИПС). Во-вторых, распространить на страховые компании систему гарантирования ИПС. Третье — выровнять налогообложение пенсионных планов работодателей, осуществляемых через НПФ и через страховые компании», — перечисляет он.

Руководитель департамента страхования и экономики социальной сферы Финансового университета при правительстве РФ Александр Цыганов добавляет: сдерживающим фактором является недостаточно эффективная система налогового стимулирования развития страхования жизни, унаследованная со времен борьбы с зарплатными схемами. «Для более активного участия предпринимателей в договорах пенсионного страхования сотрудников нужно минимизировать налоги и отчисления во внебюджетные фонды с этих взносов, как минимум — сделать условия участия страховщиков и НПФ в этой части аналогичными», — говорит господин Цыганов.

Директор по стратегическим проектам страховой компании «МетЛайф» Тимур Гилязов констатирует: страховщики жизни уже участвуют в добровольной части пенсионного обеспечения, предлагая пенсионные программы как физическим, так и юридическим лицам. «Но для полноценного участия страховых компаний в пенсионном обеспечении необходимо уравнивать