



ВАЛЕРИЙ ГРИБАНОВ,
РЕДАКТОР BUSINESS GUIDE
«ЭКОНОМИКА РЕГИОНА»

НЕРАВНОДУШИЕ КАК РЕЦЕПТ ОТ КРИЗИСА

Кризис, как известно, это палка о двух концах. И если кто-то деньги теряет, то кто-то их, напротив, начинает активно зарабатывать. Большинство отраслей экономики Петербурга чувствуют себя неважно, однако от ослабления рубля, скажем, выиграли компании, работающие в сфере приема туристов. Подорожавшее евро заставило многих жителей регионов отказаться от поездки за границу и приобщиться к культурным ценностям Северной столицы. Аналогична и ситуация с иностранными туристами: дешевый рубль сделал поездки в Петербург очень привлекательными. Правда, есть одна загвоздка: стоимость российской визы для иностранцев сопоставима с недельным проживанием где-нибудь в Турции или Египте. А потому едут сюда лишь самые отчаянные любители нашей страны.

Пересмотри внешнеполитическое ведомство визовый ценник, сюда бы устремилось на порядок больше туристов. И это могло бы стать долгожданным импульсом для оживления экономики. Но, скорее всего, ответственным за принятие решений попросту плевать на то, каким будет поток туристов в страну и как это отразится на экономике России.

Следует сказать что равнодушие и немотивированность — черты не только чиновничьи. Они широко представлены и в российской бизнес-среде. Взять хотя бы ситуацию с валютной ипотекой: после обвала рубля заемщики оказались не в состоянии оплачивать кредиты, многие банки попали в затруднительное положение — в лучшем случае перед ними теперь стоит необходимость реализации жилья, кредит по которому его покупатель не смог обслуживать. При этом известны случаи, когда задолго до наступления кризиса в банки поступали обращения с предложением реформировать ипотеку на рублевый кредит, однако, как правило, такие предложения поддержки у финансовых институтов не находили. «Да попросту никто не хочет заморачиваться», — так обрисовал стратегию банков один из менеджеров на условиях анонимности.

Но в нынешних условиях «заморочиться» все же придется: старые схемы, при которых все само ехало, больше не работают. Теперь мотивированными приходится быть всем. За исключением разве что чиновников. Их не подвигнут быть безучастными ни кризис, ни какие-либо другие катаклизмы.

КРИЗИС С ОТЛИЧИЕМ

НЕОПРЕДЕЛЕННАЯ СИТУАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ УЖЕ ВТОРОЙ ГОД, ВМЕСТЕ С НЕЙ ЛИХОРАДИТ И РЫНОК ТРУДА. ОДНАКО, КАК ГОВОРЯТ ЭКСПЕРТЫ, ПО СРАВНЕНИЮ С КРИЗИСОМ 2008 ГОДА СЕГОДНЯ НА РЫНКЕ ПЕРСОНАЛА НАБЛЮДАЮТСЯ СОВЕРШЕННО ИНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ. РОМАН РУСАКОВ

В разгар делового сезона в Санкт-Петербурге границы предлагаемых зарплат для наемных руководителей заметно расширились. Специалисты исследовательского центра ведущего российского портала для поиска работы и сотрудников Superjob.ru проанализировали зарплатные предложения для руководителей шести ключевых позиций: генерального, IT, HR, коммерческого директоров, директора по маркетингу и главного бухгалтера. Выяснилось, что по сравнению с 2014 годом минимальный уровень средних зарплат по ряду позиций стал ниже, а максимальный уровень вырос.

«Уровень конкуренции среди желающих занять управляющие позиции в Санкт-Петербурге был и остается высоким. При этом, судя по колебаниям зарплатных предложений, растет количество компаний, где вознаграждение наемного руководителя зависит от достижения конкретных показателей KPI. Эффективные профессионалы могут рассчитывать на повышение дохода. Остальным, в том числе и начинающим управленцам, надо сокращать зарплатные ожидания и форсировать персональное развитие. Активность должна стать главной темой карьерного планирования на ближайший год», — прокомментировал Павел Лебедев, руководитель направления исследований портала Superjob.ru.

В целом тенденция характерна для большинства крупных российских городов, однако есть локальные особенности. В Санкт-Петербурге верхняя «планка» поднялась для всех управленцев, а нижняя осталась прежней или выросла незначительно. Исключение составили позиции HR-директора и главного бухгалтера, для которых нижняя граница предложений просела, а верхняя осталась на уровне прошлого года.

Ситуация на рынке труда сейчас достаточно неопределенная, и в первую очередь это связано с общей экономической нестабильностью. При этом, полагает Андрей Давыдов, управляющий партнер Alpha Personnel, по сравнению с кризисом 2008 года российский рынок труда в этот раз демонстрирует совершенно иные тенденции. Локализация отечественной экономики, вызванная политикой импортозамещения, дала стимул для развития малого и среднего бизнеса. Поэтому сейчас можно наблюдать рост местного производства и, соответственно, повышенный спрос на квалифицированных рабочих и специальные кадры. Однако текущий спрос на рынке труда не соответствует предложению, отмечает господин Давыдов. Например, база соискателей, по подсчету ряда экспертов, сейчас на 70% состоит из офисных служащих и специалистов обслуживания бизнес-структур, а никак не из представителей технических специальностей. → 16



ОКОЛО 70% ИЩУЩИХ СЕГОДНЯ РАБОТУ — ЭТО ОФИСНЫЕ СЛУЖАЩИЕ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ БИЗНЕС-СТРУКТУР