

Review международный бизнес-саммит 2015

Свободные кадры

Вопрос производственных кадров, их поиска и, наоборот, оптимизации в условиях сжатия рынка и ориентации на импортозамещение приобретает особое звучание. Поэтому в рамках IV Международного бизнес-саммита этой проблеме посвящено сразу несколько крупных блоков, где будут обсуждаться самые острые кадровые вопросы.

— конъюнктура —

В этом году тема профессионального образования и кадрового обеспечения предприятий стала одной из ключевых на Международном бизнес-саммите. С одной стороны, в условиях импортозамещения требуются новые высококвалифицированные кадры, с другой — stagnация в экономике вынуждает предприятия оптимизировать затраты и сокращать сотрудников. Кроме того, у работодателей возникают сложности как с занятостью специалистов старшего возраста, так и при взаимодействии с сотрудниками нового поколения. И если количество рабочих кадров сейчас дотягивает потребности промышленности, то вопрос качества еще предстоит решить.

Тот еще кадр

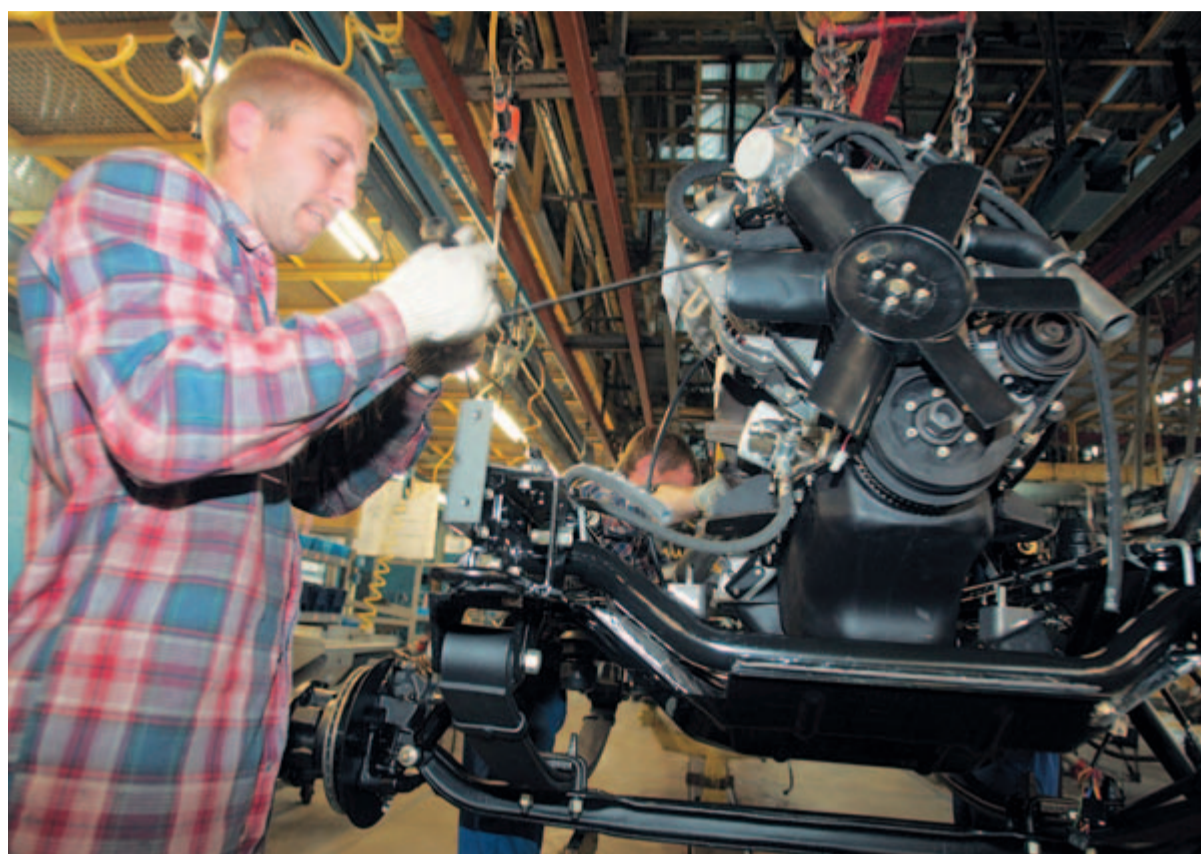
Одной из основных площадок для обсуждения кадровых вопросов на бизнес-саммите станет первый Молодежный инвестиционно-образовательный форум «Volga Future». В рамках этого форума будут обсуждаться прежде всего вопросы управления трудовыми ресурсами и работы с персоналом, актуальные для собственников бизнеса, топ-менеджмента и HR-специалистов.

Откроется форум пленарным заседанием, темой которого станут основные тенденции в управлении человеческими ресурсами в России в целом и Приволжском федеральном округе (ПФО) в частности. На этом заседании речь пойдет о тенденциях рынка HR в 2015 году, лучших практиках и актуальных технологиях управления человеческими ресурсами в новых экономических условиях. Затем на секциях форума менеджеры по персоналу крупных предприятий, руководители рекрутинговых компаний и бизнес-тренеры поделятся эффективными стратегиями управления персоналом, рассмотрят тактические инструменты HR. В частности, обсудят вопросы повышения качества HR-менеджмента, применения HR-аналитики, дистанционного подбора сотрудников и актуальный на фоне экономического спада вопрос оптимизации численности персонала в соответствии с требованиями трудового законодательства. Еще одна значимая тема в условиях высокой инфляции и снижения реальных зарплат населения — мотивация сотрудников, и в рамках форума специалисты обсудят, как сделать так, чтобы сотрудники работали не за деньги, а за идею.

Также на форуме будет затронута одна из основных проблем современных работодателей — проблема поколений. В частности, речь пойдет о трудоустройстве специалистов старше 50 лет и об инструментах работы с молодыми специалистами. «Сейчас на

предприятии приходит новое поколение — так называемое «поколение Y». Эти молодые специалисты приходят с позиции, что предприятие сразу должно им дать хорошую зарплату, обеспечить рабочее место в соответствии с их представлениями, при этом свой уровень профессионализма они оценивают несообразно своим требованиям. То есть подход их изначально в большей степени потребительский, и это составляет проблему для предприятия», — рассказывает руководитель нижегородского регионального центра World Skills Russia Лидия Носкова. Варианты решения этой проблемы и опыт предприятий, которые уже выработали определенную тактику и стратегию работы с «поколением Y», изменили условия работы с учетом психологии нового поколения, будут рассматриваться в рамках панельной дискуссии. По словам госпожи Носковой, ее участники смогут перенять имеющийся опыт, переосмыслить проблему и выработать свой подход к ее решению. Кроме того, можно будет услышать и честь позицию другой стороны. «Есть мнение со стороны молодежной общественности, что «игреки» являются агентами трансформации предприятия, его развития с учетом новых тенденций. На мой взгляд, они действительно несут свои плюсы, некий элемент новизны, но в процессе работы на предприятии сами тоже меняются, то есть это взаимное обогащение», — отмечает Лидия Носкова. Панельная дискуссия и будет посвящена поиску этих общих точек. Там же будет обсуждаться и обратная сторона медали — проблема профессиональной реализации специалистов старше 50 лет. «Нередко именно этих специалистов сокращают в процессе оптимизации. Но они зачастую более эффективны, и нужно решить, как их можно занять, что им можно предложить в современных компаниях», — полагает директор компании «Региональный кадровый центр» Наталья Моисеенко.

Второй день форума «Volga Future» позиционируется как День образовательных программ и включает в себя открытые мастер-классы ведущих бизнес-тренеров России. Студенты, посетившие площадку, смогут узнать, как развить в себе лидерские качества, улучшить коммуникационные навыки, научиться мотивировать себя на трудовые подвиги. Для владельцев компаний и топ-менеджеров также предусмотрены мастер-классы по повышению результативности отдела продаж, нетворкингу, сторителлингу, планированию бизнеса. Для HR-менеджеров и корпоративных тренеров подготовлены кейсы о том, как создать программу системного обучения, какую роль играет обучение в профессиональной карьере, что нужно сделать для повышения продуктивности работы и как



В центре внимания участников саммита — поддержка молодых людей рабочих специальностей

правильно наладить взаимодействие с сотрудниками. Также в рамках форума предусмотрена профориентационная программа для школьников и студентов и всероссийская деловая игра «Карьера: старт», во время которой представители бизнеса и образовательных учреждений расскажут о лучших практиках привлечения молодежи в компании. Завершится блок ток-шоу «Путь к карьере» с участием представителей власти, руководителей компаний и лучших бизнес-тренеров России.

Кстати, молодежь в рамках форума тоже сможет заявить о себе: на его площадках пройдет презентация лучших бизнес-проектов, разработанных резидентами студенческого бизнес-инкубатора Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского в 2015 году.

Рабочий и промышленность

Второй крупный тематический блок Международного бизнес-саммита касается рабочих специальностей. Проблема дефицита рабочих кадров в России, и особенно в промышленной Нижегородской области, в последние годы довольно актуальна. Сейчас ситуация меняется, и остроты, которая была еще два года назад, уже нет, констатирует генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей (НАПП) Валерий Цыбанев. По его словам, меры, которые были приняты в регионе, позволили сортировать высшие и средние учеб-

ные заведения области на потребности промышленности. Уже в этом году заметно увеличилось число желающих поступить в техникумы региона на машиностроительные специальности, из-за чего учебные заведения даже вынуждены были объявить дополнительный набор групп по этим специальностям. Кроме того, обеспечивают необходимое число рабочих специалистов создаваемые на базе учреждений среднетехнического образования региона ресурсные центры. Также нижегородские промпредприятия плотно работают с высшими учебными заведениями региона через базовые кафедры. «Таким образом, в этом и следующем году мы закрываем потребность нашей промышленности рабочими кадрами по востребованным специальностям. То есть по количеству сейчас ощущимого дисбаланса нет, зато на первый план выходит качество подготовки специалистов», — отмечает Валерий Цыбанев. Чтобы совершенствовать качество, сейчас при каждом техникуме региона работают партнерские советы, которые возглавляют менеджеры предприятий по персоналу. Такие советы изучают спрос предприятий на рабочие специальности и требования по качеству подготовки, а затем составляют соответствующую программу обучения, рассказывает гендиректор НАПП.

На Международном бизнес-саммите вопросы кадрового обеспечения промышленных предприятий будут обсуждаться в рамках III Образовательно-промышленного форума

«Инновационное образование — локомотив технологического прорыва России». Пленарное заседание форума посвящено вопросам эффективного взаимодействия образования, бизнеса и власти по вопросам кадров. В частности, речь пойдет о подготовке по международным стандартам, конкурентной среде и импортозамещению. На отдельном круглом столе, посвященном теме рабочих кадров в инновационной России, будет обсуждаться специфика подготовки рабочих кадров для пищевой промышленности. Кроме того, в рамках круглого стола регионального законодательного собрания по актуальным проблемам развития экономики будет рассмотрен вопрос подготовки профессиональных кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса. Для специалистов в сфере информационных технологий пройдет круглый стол «Меры поддержки IT-отрасли: кадровая составляющая».

Кстати, новые технологии будут использоваться и в самой программе форума, например для проведения межрегиональной видеоконференции «Карьерное проектирование как основа построения успешного профессионального будущего». Еще одна площадка с использованием инфотехнологий — III Всероссийская заочная научно-практическая интернет-конференция по формированию кадровой политики и профориентации. Также на форуме будут подниматься вопросы Health Management, то есть управления здоровьем персонала, и участия мо-

лодежи в инновационных процессах атомной отрасли.

Отдельная программа мероприятий сформирована для школьников — это и мастер-классы, профессиональные экспресс-пробы, экскурсии и профориентация. Любопытно, что при обсуждении вопросов профессиональной самореализации будут затрагиваться и гендерные вопросы, например в рамках региональной конференции «Повышение профессиональной компетенции женщин: традиции и инновации». «Как правило, в бизнес-саммите принимают участие и объединения работодателей, и сами работодатели, и Министерство образования РФ, и образовательные учреждения, и региональное Минобразования. Я думаю, эта площадка очень полезна, чтобы сориентироваться, что сегодня сделано, а что еще недоделано и что нужно подправить», — резюмирует Валерий Цыбанев.

Веселей, рабочий класс

Отдельным блоком бизнес-саммита станет региональный чемпионат профессионального мастерства по стандартам World Skills. Этот чемпионат проводится в Нижегородской области во второй раз и представляет собой соревнования по профмастерству молодых людей рабочих специальностей в возрасте 18–21 года, представляющих предприятия или образовательные учреждения региона. В этом году чемпионат будет проводиться по 15 компетенциям (в прошлом году их было восемь), а общее количество участников увеличилось с 50 до 85. Оценивать работу молодых специалистов будут 110 независимых экспертов из Москвы, Казани, Санкт-Петербурга и Республики Мордовия. Соревновательные компетенции регионального конкурса в основном связаны с промышленным и строительством, так как Нижегородская область — промышленный регион с растущими темпами строительства, поясняют организаторы. Кроме того, в этом году на региональном чемпионате появилась новая компетенция, которой нет в федеральном конкурсе, — художественная роспись по дереву. «На выполнение сложных конкурсных заданий каждому участнику отводятся не менее 128 часов, и конкурсанты должны обладать серьезными навыками и умениями, чтобы выполнить все установки», — поясняют организаторы. Любимая цель чемпионата World Skills — это развитие профессиональных сообществ и поднятие престижа рабочих профессий. Кроме того, победители конкурса получают призы, правительственные награды, подарки от партнеров, а также возможность занять хорошие должности в крупных компаниях.

Анна Павлова

«Каждый сможет заявить о своем проекте»

— интервью —

Об основных тематических блоках и особенностях IV Международного бизнес-саммита в Нижнем Новгороде рассказывает министр инвестиций, земельной и имущественных отношений Нижегородской области Наталия Казачкова.

— Наталия Владимировна, как отразилась экономическая нестабильность на выборе тематики основных блоков саммита? Какие мероприятия саммита вы считаете знаковыми?

— В рамках саммита у нас запланирована обширная программа мероприятий, которые будут посвящены самым актуальным вопросам и проблемам региона и страны в целом. Конгрессная часть саммита в этом году будет разделена на три блока: «Экономика: политика и бизнес», «Региональное развитие: инфраструктура, инвестиции, туризм» и «Инновации. Человеческий капитал. Прогресс». В рамках этих блоков будут обсуждаться темы, которые сейчас больше всего волнуют и нас, и бизнес-сообщество, и молодежь, и наших иностранных гостей.

Программа саммита будет насыщенной, поэтому выберем несколько знаковых мероприятий, наверное, невозможно. Традиционно в рамках саммита пройдут пленарное заседание, конгресс народов России, пройдет медиафорум. Во второй раз состоится региональный чемпионат рабочих профессий «World Skills Россия — 2015», впервые — молодежный образовательно-инвестиционный форум «Volga Future», который будет интересен студентам и молодым специали-

там, только начинающим свою карьеру. Также в этом году у нас будут проходить XII Международный съезд литейщиков, экспертный совет стран БРИКС, XIII ярмарка «Российский инновационный — российский капитал», HR-форум. Представителей муниципальных органов приглашаем на круглый стол Агентства стратегических инициатив «Опыт внедрения Атласа муниципальных практик». Для бизнеса организованы коммуникационные площадки двух уровней: электронная площадка на сайте саммита, где каждый зарегистрированный участник имеет возможность договориться с любым другим участником о встрече через личный кабинет, а также стойка бизнес-коннект и зоны b2b и g2b в павильонах. Думаю, каждый найдет для себя что-то интересное.

— Сколько регионов РФ и стран примут участие в саммите в этом году? Как изменился состав иностранных делегаций — гостей саммита?

— Разумеется, заранее назвать точное количество регионов РФ и стран, из которых к нам приедут участники, невозможно. Эти цифры станут известны только по итогам проведения бизнес-саммита (в прошлом году было более 6 тыс. деловых участников из 55 субъектов РФ и 50 зарубежных стран). На сегодняшний день свое участие подтвердили 14 регионов РФ, а также Белоруссия, Швеция, Перу, Индия, Китай, Португалия и Алжир. Кроме того, мы готовимся принять бизнес-миссии Франции, Германии, Испании и Индии. Помимо этого, к нам приедут послы из Катар, Алжира, Ирака и Франции, а также заместитель мэра Тампере, финского города-побратима Нижнего Новгорода, и глава ад-

министрации Ялты. Свое участие подтвердили и руководители делегаций стран БРИКС — Бразилии, Индии, Китая, ЮАР; руководители профильных ассоциаций Германии и Италии. Все это, как мы ожидаем, на площадках саммита в этом году побывают более 7 тыс. участников и посетителей.

— Какие программы для иностранных делегаций подготовлены в этом году?

— Каждая из делегаций будет работать по своей программе. По итогам переговоров планируется подписание 23 соглашений о сотрудничестве между правительством Нижегородской области и компаниями на общую сумму более 49 млрд руб. Среди них есть и соглашения с иностранными инвесторами, и проекты создания совместных предприятий с зарубежными партнерами.

— В рамках бизнес-саммита пройдет первый молодежный образовательно-инвестиционный форум «Volga Future». Кто выступит его инициатором? Какова его цель?

— Инициатором форума «Volga Future» выступает компания «Региональный кадровый центр», организаторами мероприятия стали Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Российский союз молодежи и сайт по поиску работы и сотрудников HeadHunter. Цель форума — организовать коммуникативную площадку между бизнесом, властью, инвесторами и образовательными учреждениями. Это нужно для создания в Нижегородской области инновационной системы решений в сфере формирования высокоэффективного кадрового потенциала

региона. То есть миссия проекта «Volga Future» в рамках бизнес-саммита — сформировать в Нижегородской области пилотную площадку новых подходов к консолидации деятельности образовательных организаций, предприятий и населения.

Одним из ключевых мероприятий этого форума станет HR-конференция Приволжского федерального округа, на которой речь пойдет о тенденциях рынка в 2015 году, лучших HR-практиках, а также актуальных технологиях управления человеческими ресурсами в новых экономических условиях. Задача этой конференции — подготовить компании к будущему в наступающей эпохе перемен. Для этого 20 спикеров — представителей реального бизнеса из Москвы и городов Поволжья — представят современные инструменты и практики для эффективной работы с персоналом.

Еще одним значимым блоком «Volga Future» станет всероссийская конференция «Эффективные формы взаимодействия вузов, работодателей, власти и бизнеса». Кроме того, состоится День образовательных программ, в рамках которого пройдут мастер-классы и для студентов, и для владельцев компаний, и для топ-менеджеров, и для HR-менеджеров. Я бы еще отметила всероссийскую деловую игру «Карьера: старт-2015» и ток-шоу «Путь к карьере».

— Впервые в Нижнем Новгороде пройдет XII Международный съезд литейщиков. Каков будет состав участников? Почему организаторы выбрали именно бизнес-саммит для проведения форума?

— Это действительно знаковое мероприятие для нас. Среди участни-



Наталия Казачкова

ков съезда, который будет сопровождаться специализированной выставкой «Литье-2015», будут представители ЮАР, Бразилии, Китая, Индии, Южной Африки и других стран. Такой разносторонний интерес зарубежных представителей можно объяснить тем, что саммит — это прекрасная возможность найти новых деловых партнеров, обменяться опытом в решении вопросов, касающихся привлечения инвестиций в регион, кластерных структур в экономике. Также подобные площадки позволяют оптимизировать наиболее эффективные модели подготовки рабочих кадров для промышленного производства и обсудить вопросы внедрения современных технологий.

— Расскажите про инвестиционный каталог к бизнес-саммиту. Чем он отличается от каталогов прошлых лет?

— В каталогах прошлых лет мы размещали интервью представителей крупнейших предприятий региона, а в этом году создали единый каталог инвестиционных проектов. Каталог формировался по следующим направлениям: экспорт, импорт, инвес-

тиции, туризм, коммерческая недвижимость, инновации. Каждый участник экспозиционной части бизнес-саммита мог заполнить заявку на размещение в каталоге. После этого информация о проекте компании публиковалась на официальном сайте мероприятия.

Каталоги планируется вручить участникам саммита, а также распространять через торговые представительства разных стран и в ходе участия делегации Нижегородской области на выставочно-конгрессных и ярмарочных мероприятиях в течение года.

— В чем основное отличие этого бизнес-саммита от предыдущих?

— Уникальность этого саммита заключается в объединении выставочной и конгрессной частей. То есть в этом году каждый участник выставки получил возможность не просто сформировать «красивую» выставочную экспозицию, но и заявить о своем проекте, желаемых партнерах и существующих проблемах на пути реализации. При этом каждый проект заранее проработан на предмет возможных партнеров через имеющиеся кооперационные связи органов власти Нижегородской области. Результатом этого стала деловая программа саммита, сформированная с учетом потребностей бизнеса. Такой подход позволит наиболее эффективно решить основную задачу бизнес-саммита по повышению инвестиционного потенциала Нижегородской области и привлечению в регион новых инвесторов и, несомненно, повысит уровень инвестиционной активности регионального бизнеса.

Беседовала Анна Павлова