

14 → «Под эти критерии больше всего подходят три города: Пушкин и его окрестности, где почти построен крупный конгресс-центр „Экспо-Форум“, где создаются рабочие места вокруг аэропорта Пулково; Гатчина, где в этом году начинается строительство крупного инновационного технопарка; Петродворец, где есть проекты развития существующего кампуса СПбГУ и достраивается бизнес-школа Высшей школы менеджмента, — перечисляет господин Финогенов. — Кроме того, на севере города я бы выделил Сестрорецк, который является центром престижной северо-западной коттеджной и рекреационной зоны Петербурга, там реализуется проект промышленного редевелопмента на месте бывшего Петровского арсенала».

«Города к северу от Петербурга, при всех преимуществах локации, сталкиваются с транспортной перегруженностью направления, которое развивается как территория загородного жилья», — считает Владислав Фадеев, руководитель отдела исследований компании JLL в Санкт-Петербурге.

Господин Фадеев считает, что важную роль в вопросе перспектив развития городов-спутников Санкт-Петербурга может также сыграть то, где будет расположена администрация Ленинградской области. В качестве таких центров называются прежде всего Всеволожск и Гатчина.

Алексей Гулевский, руководитель отдела консалтинга ASTERA в альянсе с BNP Paribas Real Estate, также считает, что большинство новых проектов, которые можно назвать городами-спутниками, сосредоточены на юге города. Это, прежде всего, город-спутник Южный, проект «Планетоград» и уже практически готовая Славянка. «Также к городам-спутникам можно отнести Всеволожск. На севере активно развиваются поселки Мурино, Девяткино, Бугры и Парголово, строится проект „Юнтолово“, — говорит он.

**КАЧАТЬСЯ НА МАЯТНИКЕ** Одним из важнейших параметров создания городов-спутников является не только логистика внутри проекта, но и продуманная организация транспортной связи с городом. Этот вопрос зависит не только от желания девелопера, но и от планов и возможностей самого города, так как он может быть связан с необходимостью расширения существующих дорог, организации тоннелей и т. п.

Создать полностью автономный город-спутник невозможно, требуется формирование некоторых деловых районов вне исторического центра Петербурга, наподобие такого, каким уже стала зона Пулково. «Проблема заключается в том, что офисная и промышленная жизнь города все больше смещается на юг города, в то время как на севере формируется в большей степени жилая зона. И миграция с севера города на юг также будет очень значительной. Самым важным для Петербурга и Ленинградской области в среднесрочной перспективе представляется сбалансировать планы транспортного развития, делая упор на доступность общественным транспортом, прежде всего скоростным. Это может быть как железная дорога, так и, в ряде случаев, предлагаемый вариант развития легкорельсового трамвая», — рассуждает господин Фадеев. → 27

# ИНВЕСТОРЫ ИЩУТ ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

**ДЕФИЦИТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В ЛЕНОБЛАСТИ ВЫНУЖДАЕТ ИНВЕСТОРОВ ЛИБО ВЫБИРАТЬ ДРУГИЕ РЕГИОНЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СВОИХ ПРОЕКТОВ, ЛИБО САМОСТОЯТЕЛЬНО ГОТОВИТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ. ЗАКОНОДАТЕЛИ ПОКА НЕ ЗНАЮТ, КАК РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ГОСЗАКАЗА В ОБРАЗОВАНИИ. ЧИНОВНИКИ ТЕМ ВРЕМЕНЕМ ИЩУТ СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С БИЗНЕСОМ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ НОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КАДРАМИ.** АЛЕНА ПЕТРОВА

Дефицит квалифицированных кадров — одно из ключевых ограничений для инвесторов при принятии решения о размещении производства.

По данным комитета по труду и занятости населения Ленобласти, потребность в высококвалифицированных и квалифицированных рабочих кадрах региона в конце мая этого года составила почти 18 тыс. вакансий. Самыми востребованными со стороны предприятий являются водители, слесари-ремонтники, слесари по сборке металлоконструкций, наладчики станков и манипуляторов с программным управлением, электросварщики, монтажники трубопроводов, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электромонтеры, электромонтажники. Например, ЗАО «Тихвинский вагоностроительный завод» нужны 48 слесарей механосборочных работ, 90 обрубщиков, 20 электрогазосварщиков, 20 слесарей по сборке металлоконструкций, ООО «Спектра» заявило о потребности в 73 монтажниках, говорят в комитете.

«В последние годы в региональной экономике также наблюдается тенденция растущей потребности в инженерно-технических работниках высшего уровня квалификации, менеджерах со знанием передовых технологий и иностранных языков. Рынком труда все в большей степени востребованы инженеры-механики, инженеры по качеству, инженеры-электроники, инженеры-конструкторы», — добавляет чиновники комитета.

**ИНОГОРОДНЯЯ ТРЕТЬ** Например, около 30% персонала Тихвинского вагоностроительного завода — иногородние сотрудники из 50 областей России. «Дефицит специалистов производственной среды — сложившийся факт, с которым отрасль машиностроения живет и работает. Предприятию нелегко найти инженеров, потому что хороший инженер формируется в течение десяти лет. Сначала это длительное и сложное пяти-шестилетнее образование в техническом вузе, затем столько же лет практической работы. Нелегко найти и представителей легкой рабочих специальностей», — говорят в компании.

Юлия Сахарова, директор по СЗФО, HeadHunter, подтверждает, что самый острый дефицит в Ленобласти по-прежнему сохраняется на рабочие специальности. «За последние несколько месяцев этого года на каждую размещенную вакансию в Ленобласти приходилось в среднем всего 0,4 резюме рабочих», — рассказывает эксперт.

Неудивительно, что ситуация может привести к заморозке, а то и вовсе срыву круп-



ПРИМЕРНО ТРЕТЬ ПЕРСОНАЛА ТИХВИНСКОГО ВАГОНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА СОСТАВЛЯЮТ ИНОГОРОДНИЕ СОТРУДНИКИ ИЗ 50 ОБЛАСТЕЙ РОССИИ

ных инвестиционных проектов. Например, для открытия промышленного парка «Пикалево» под предприятия легкой промышленности (проект планируется реализовать в рамках федерального финансирования для диверсификации экономики города) потребуется не менее 500 квалифицированных работников, подсчитали на одном из совещаний участники рынка. Подготовка такого количества специалистов потребует немалых средств и активного участия властей.

«Денежные и временные затраты по поиску и обучению персонала, а также доставки до рабочих мест ложатся на плечи потенциальных резидентов промышленных зон», — подтверждает исполнительный директор «Теллус Групп» Мария Хомич. — В последующем при реализации промышленных проектов и обострении конкуренции между промышленными парками услуги по подбору персонала станут одним из конкурентных преимуществ конкретного промышленного парка». При этом в границах с Петербургом районах области нехватки трудовых ресурсов не наблюдается.

**ТРЕБУЕТСЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ** Председатель комиссии по образованию и науке Законодательного собрания Ленобласти Владимир Цой говорит, что ежегодно бюджет выделяет средства на поддержку профтехучилищ и вузов, однако государственный заказ на тех или иных специалистов практически отсутствует. «Прямой сиюминутной экономической выгоды в образовании ни-

кто не видит, а значит, никто не заставляет власть отрабатывать этот вопрос, — объясняет он. — Как правило, все заканчивается на уровне экспертных обсуждений. Эффективного законодательного способа определить перечень стратегически значимых для региона специалистов и оплачивать их обучение я пока не вижу, хотя проблема спроса и предложения налицо».

Система подготовки кадров для экономики в современных условиях требует пересмотра, соглашается вице-губернатор Ленобласти по экономическому развитию Дмитрий Ялов. Ленобласть уже приняла участие в конкурсе и по его итогам вошла в число пилотных регионов, где будет реализован проект Министерства образования и науки РФ с участием средств Всемирного банка «Подготовка рабочих кадров для социально-экономического развития регионов на 2014–2019 годы».

«Наша основная цель — организовать активное взаимодействие учебных заведений и предприятий области при подготовке специалистов. В рамках этого проекта мы также хотим опробовать дуальную систему образования, когда два-три дня в неделю студенты учатся, а два-три дня — проходят практику на производстве», — объясняет вице-губернатор.

Старт проекта в пилотных регионах назначен на январь 2015 года, его окончание — в 2019 году. Финансирование в Ленобласти подразумевает выделение из регионального бюджета около 478 млн рублей, за счет собственных средств профессиональных