

КРИЗИС МОДЕРНИЗАЦИИ НЕ ПОМЕХА

«Минеральные удобрения» подвели итоги 2009 года



ОАО «Минеральные удобрения», несмотря на кризис, достойно и плодотворно завершило 2009 год, в очередной раз доказав, что предприятие на сегодняшний день является одним из лидеров промышленности не только Прикамья, но и России.

ОАО «Минеральные удобрения» входит в число лучших российских предприятий — производителей аммиачно-карбамидной продукции. В частности, по качеству, а именно по содержанию биурета и влаги в готовой продукции.

Ушедший год стал непростым для всех промышленных предприятий. А «Минеральные удобрения», поставляющие продукцию на мировой рынок, столкнулись с кризисом раньше других. Если говорить о выручке предприятия, в 2009 году она составила 4 млрд. 814,1 млн. рублей, а чистая прибыль 662,7 млн. рублей. Для сравнения — в докризисном 2007 году выручка от реализации составила 4 млрд. 237,3 млн. рублей, а чистая прибыль 1 млрд. 215,3 рубля.

Несмотря на трудности, ОАО «Минеральные удобрения» в 2009 году завершило реализацию двух инвестиционных проектов.

Первый — **«Модернизация агрегата аммиака с увеличением производительности до 1650 тонн/сутки»**. Реализация этого проекта позволит увеличить объем производства аммиака на 17% — до 572 тыс. тонн в год (с 1480 до 1650 тонн в сутки). В рамках данного инвестиционного проекта предусмотрено: техническое перевооружение отделения очистки конвертированного газа от диоксида углерода, модернизация компрессора, установка дополнительного теплообменника и монтаж двух продувочных стояков на наливной эстакаде. Бюджет проекта составил 251 млн. рублей.

Реализация второго проекта **«Переход предприятия на двухлетний межремонтный пробег»** позволит проводить длительный капитальный ремонт один раз в два года, что увеличит общую продолжительность работы агрегатов аммиака и карбамида за двухлетний цикл на 27 суток. За счет чего в 2010 году ожидается

увеличение выпуска продукции: карбамида — на 50 тыс. тонн и товарного аммиака — на 12,5 тыс. тонн. Проект включает в себя комплекс мероприятий по техническому освидетельствованию оборудования, экспертизе его безопасности, ремонту и замене. Бюджет проекта составил 63 млн. рублей. Кроме этого разрабатывается план капитальных вложений, рассчитанный на последующие пять лет. Он будет включать, в частности, уменьшение энергоемкости производства, сокращение объема сточных вод и выбросов вредных веществ в атмосферу.

Наряду с инвестпроектами одним из важных мероприятий, направленных на улучшение экономических показателей, является реализация в июне 2009 года технологической схемы подачи частично деминерализованной воды с УХПС-1 в емкость деминерализованной воды УХПС-2 для исключения первой и второй ступени ионообменной фильтрации на УХПС-2. *«Это мероприятие, совместно с внедрением в конце 2008 года установки обратного осмоса на УХПС-1, позволило сократить в 2009 году потребление серной кислоты на 1141 тонну и натра едкого на 929 тонн»*, — говорит **Геннадий Шилов**. В результате общая экономия предприятия в сравнении с затратами 2008 года составила более 12 млн. рублей.

«Для продолжения модернизации технологического оборудования в 2009 году была разработана среднесрочная инвестиционная программа предприятия на 2010–2012 годы, включающая в себя реализацию нескольких инвестиционных проектов», — рассказывает Геннадий Шилов. В 2010 году планируется реализация некоторых из них: во-первых, техническое перевооружение установки синтез — газа агрегата аммиака. В результате ожидается увеличение выпуска аммиака на 4,5 тыс. тонн в год. Во-вторых, установка утилизационного экономайзера на паровом котле поз.106-УА. Мероприятие позволит экономить потребление природного газа. И, в-третьих, модернизация агрегата карбамида с увеличением мощности до 2400 т/сутки. В 2010 году запланировано проведение обследования и получение технико-экономического обоснования реконструкции агрегата карбамида специализированной инжиниринговой фирмой. Также на заводе запланированы:

строительство единого энергетического центра предприятия и накопительной емкости и испарителя жидкого азота. Последнее мероприятие позволит увеличить выпуск товарного азота.

В ОАО «Минеральные удобрения» средства вкладываются не только в модернизацию технологического оборудования, но и в кадры, ведь главной ценностью по-прежнему остаются люди. Основным инструментом взаимодействия работодателя и работников служит Коллективный договор предприятия. *«Работа в сфере социальной ответственности должна быть системной и вестись в соответствии с четкой стратегией, направленной на решение социальных проблем заводчан»*, — убежден Геннадий Шилов.

Главное, из чего складывается благополучие людей, — заработная плата. Она на заводе — одна из самых высоких среди химических предприятий региона. И это — целенаправленная политика компании. Как поясняют топ-менеджеры, при установлении оплаты труда отслеживаются темпы роста потребительских цен с тем, чтобы обеспечить опережающий рост зарплаты и не допустить снижения реальных доходов заводчан. Средняя заработная плата основных рабочих составляет 33,6 тыс. рублей.

«Для нас особенно важно, что коллективный договор ОАО «Минеральные удобрения» признан самым социально ориентированным среди других предприятий химической отрасли нашего края», — признается Геннадий Шилов. — Профсоюзы также констатируют, что договор *максимально соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, предоставляя нашим работникам множество дополнительных гарантий и льгот»*.

В первую очередь — это забота о здоровье заводчан. Ежегодно на предприятии проводятся медицинские осмотры, оказывается бесплатная стоматологическая помощь. В декретный отпуск работницы «Минеральных удобрений» выходят уже с 16 недель беременности.

Предприятие выделяет дотацию на удешевление стоимости питания в заводской столовой, работникам предоставляются на льготных условиях путевки на санаторно-курортное и профилактическое лечение. Без внимания не остаются дети заводчан. За истекший год «Минеральные

удобрения» оздоровили 250 детей в пансионатах и детских лагерях отдыха, в том числе на Урале и Черном море. Кроме того, предприятие берет на себя 80% затрат на содержание детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях.

Сотрудники предприятия получают материальную помощь в связи с демобилизацией из армии, с бракосочетанием, с рождением ребенка и единовременное пособие при выходе на пенсию.

В экономически нестабильное время предприятие сохранило льготы на приобретение жилья и дополнило их индивидуальными контрактами для тех специалистов, в которых завод заинтересован. Практически всем работникам предоставлена возможность участвовать в программе ипотечного жилищного кредитования. Первые два года предприятие берет на себя оплату 3/4 от суммы начисленных процентов по кредиту, последующие годы — половину. Не забыты и заводские ветераны, раз в квартал они получают ощутимую материальную помощь к пенсии.

ОАО «Минеральные удобрения» на протяжении многих лет является постоянным участником статусного конкурса «Промышленный лидер Прикамья». В 2009 году, уже традиционно, оказалось в числе победителей, удостоившись звания «Лучшего предприятия города по эффективности производства и решению социальных вопросов» в номинации «Химическое производство».

И это не единственная награда. Завод также стал участником 12-го всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». В 2009 году он проходил под девизом «Преуспеть и победить, преодолеть и приумножить». Конкурс проводился в два этапа: на региональном и федеральном уровнях. Победители определялись на основании всесторонней оценки качества, по экологии, безопасности, ресурсосбережению и другим характеристикам товаров и товаропроизводителей. «Минеральные удобрения» стали финалистом конкурса, получив звание лауреата в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Эта победа дает право в течение двух лет использовать золотой логотип «100 лучших товаров России — 2009» и позволит поднять товарный карбамид на более высокую ступень конкурентоспособности.