ОПЫТА БОЛЬШЕ

НЕСМОТРЯ НА ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ, МНОГИЕ IT-КОМПАНИИ ПРЕДПОЧИТАЮТ НАНИМАТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ С ОПЫТОМ РАБОТЫ. А НА ОДНУ ВАКАНСИЮ ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ АЙТИШНИКОВ В СРЕДНЕМ ПРЕТЕНДУЮТ ВОСЕМЬ ЧЕЛОВЕК. ЛОЯЛЬНЕЕ ВСЕГО К СПЕЦИАЛИСТАМ ПОСЛЕ ПРОФИЛЬНЫХ КУРСОВ ОТНОСЯТСЯ В ТЕХПОДДЕРЖКЕ, ТЕСТИРОВАНИИ И АНАЛИТИКЕ. ТАКЖЕ СУЩЕСТВЕННЫМ ПЛЮСОМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ МОЖЕТ СТАТЬ НАЛИЧИЕ ВЫСШЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ. ВПРОЧЕМ, НЕСМОТРЯ НА СЛОЖНОСТИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ВЫСОКУЮ КОНКУРЕНЦИЮ СРЕДИ JUNIOR-СПЕЦИАЛИСТОВ, ИНТЕРЕС К КУРСАМ ПЕРЕПОДГОТОВКИ В ПРИКАМЬЕ СОХРАНЯЕТСЯ. КОНСТАНТИН КАДОЧНИКОВ

АЛЕКСЕЙ ОМЫШЛЯЕВ

ДАЖЕ НА ФОНЕ ДЕФИЦИТА КАДРОВ КОМПАНИИ НЕ СПЕШАТ НАНИМАТЬ НАЧИНАЮЩИХ АЙТИШНИКОВ

Российские работодатели стали реже набирать junior-специалистов. Даже на фоне дефицита кадров компании не спешат нанимать айтишников, недавно окончивших курсы переподготовки и не имеющих опыта работы. Их ошибки, как считают работодатели, могут обойтись компании дороже, чем расходы на оплату труда более опытных сотрудников.

По данным рекрутингового сервиса SuperJob, тенденция к сокращению вакансий для junior-специалистов наблюдается и в Пермском крае: «Вакансий для junior-специалистов стало меньше, зарплатные предложения для них снизились». По данным сервиса, в феврале этого года для соискателей без опыта работы было доступно 14% от общего числа IT-вакансий Пермского края. «Вакансий для соискателей без опыта работы чуть больше в таких сегментах IT-сферы, как разработка, аналитика и информационная безопасность»,— подчеркнули в пресс-службе сервиса.

Аналитики рекрутингового сервиса HeadHunter, напротив, отмечают рост вакансий для начинающих айтишников в Прикамье. По данным сервиса, в 2023 году было опубликовано более 1 тыс. вакансий без требований к опыту. Это на 13% больше, чем в 2022 году.

Наиболее лояльны к junior-специалистам в техподдержке. Почти половина (49%) от всех предложений (1100 вакансий) для сотрудников техподдержки в Прикамье, размещенных в 2023 году на hh.ru, доступна специалистам без опыта. Вакансии непосредственно для аналитиков без опыта работы составляли 15% от общего количества вакансий по данной специальности (более 700 вакансий), для системных администраторов — 11% (общее количество вакансий — более 500), для руководителей проектов — 5% (общее количество вакансий — более 600).

Самыми востребованными IT-специалистами в Пермском крае остаются разработчики. Для них в прошлом году было опубликовано 1700 вакансий. Но начинающих программистов без опыта работодатели были готовы рассматривать лишь в 7% случаев.

В январе 2024 года на hh.ru размещено 620 вакансий для пермских айтишников всех специальностей. На 14% вакансий могли претендовать кандидаты без опыта. Конкурс на такие вакансии высокий: на одно предложение работодателя приходится больше восьми резюме. Медиана заработной платы для начинающих специалистов — 40,5 тыс. руб.

Отметим, что средняя зарплата middle- и senior-разработчиков и других IT-специалистов значительно выше и продолжает расти. Так, средняя зарплата программиста PHP, по данным аналитиков SuperJob, за прошедший год выросла на 9% и составляет 190 тыс. руб., средняя зарплата бизнес-аналитика увеличилась на 8% — до 140 тыс. руб. Средняя рыночная зарплата для опытного тестировщика выросла на 5% и составляет 110 тыс. руб. «IT-сфера сегодня имеет высокий порог вхождения, в приоритете — практический опыт»,— добавляют в SuperJob.

Работодатели в сфере IT по-разному оценивают перспективы специалистов без опыта. По данным опроса CEO и HR IT-компаний, организованного пермским технопарком Morion Digital, 39% опрошенных согласны, что в Прикамье наблюдается федеральный тренд на сокращение найма специалистов без опыта работы. Не согласны с этим 15% респондентов, еще 46% — затруднились ответить.

При этом всего 20% опрошенных заявили, что нанимают только сотрудников с опытом работы. Остальные респонденты лояльны к начинающим либо отмечают, что требования к

НЕСМОТРЯ НА ВЫСОКУЮ КОНКУРЕНЦИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА И СЛОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ИНТЕРЕС К ОБУЧЕНИЮ IT-СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ В РЕГИОНЕ СОХРАНЯЕТСЯ