

ДЕФИЦИТ ОБЕРНУЛСЯ ГОЛОДОМ

С НАЧАЛА 2023 ГОДА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОБОСТРИЛСЯ ДЕФИЦИТ КАДРОВ. В РЕГИОНЕ НА ПОЧТИ 200 ТЫС. ВАКАНСИЙ ПРИХОДИТСЯ ВСЕГО 42 ТЫС. РЕЗЮМЕ. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПОЧТИ В ПЯТЬ РАЗ ПРЕВЫШАЕТ СПРОС. ОПРОШЕННЫЕ ВГ ЭКСПЕРТЫ РЫНКА ПОЛАГАЮТ, ЧТО СИТУАЦИЯ МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬСЯ К ЛУЧШЕМУ, ЕСЛИ ИЗМЕНИТЬ ФОРМАТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА, СТЕРЕТЬ ГРАНИЦУ МЕЖДУ «МУЖСКИМИ» И «ЖЕНСКИМИ» ПРОФЕССИЯМИ И СОЗДАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ ДЛЯ КАНДИДАТОВ С КОМПЕТЕНЦИЯМИ В ИТ-СФЕРЕ. АНАСТАСИЯ НАЗАРОВА

По данным Ростовстата, с января по сентябрь 2023 года на Дону среднесписочная численность работников составила 1 млн 23 тыс. человек. Это на 0,2% ниже, чем за три квартала 2022 года (1 млн 29 тыс.). Тенденция по снижению количества персонала постепенно превращается в нарастающий тренд. Сейчас в Ростовской области наибольшая доля населения занята в обрабатывающих производствах: там работает 166,7 тыс. человек. На втором месте — оптовая и розничная торговля (149,2 тыс. специалистов). На третьем месте — образование (почти 121,3 тыс.). На четвертом — здравоохранение (104,6 тыс.). На пятом — госуправление и социальная сфера (совокупно 81 тыс. работников).

По информации сервиса «Авито Работа», с начала 2023 года в донском регионе на 144 тыс. опубликованных вакансий приходится всего 44,5 тыс. резюме. Рост числа вакансий составил 113%, по сравнению с показателем годом ранее. Сегодня чаще всего работодатели ищут на платформе специалистов в таких отраслях, как производство и АПК: 29 тыс. объявлений (20% от общего количества вакансий). Также востребованы строители (таких объявлений порядка 10 тыс. или почти 7% от общего числа) и специалисты по продажам (6 тыс. запросов — 4,7%). В уходящем году средняя оплата труда в опубликованных вакансиях составила 52,4 тыс. руб. Кроме того, аналитики «Авито Работа» отметили, что за 10 месяцев 2023 года втрое увеличилось число вакансий для лиц без опыта и студентов. Таких предложений 77 тыс., примерно половина от общего объема. Компании готовы брать людей «с нуля» и обучать, чтобы хоть как-то утолить кадровый голод. Например, на заводе «Ростсельмаш» кандидата без опыта готовы обучить и принять на должность слесаря-инструментальщика с оплатой от 80 тыс. руб. «Правда, соискатель должен владеть начальными техническими навыками, иметь желание учиться и работать на производстве», — заметил региональный представитель «Авито Работа» в ЮФО Сергей Коновалов.

По мнению директора по персоналу направления «Минеральная изоляция» компании «Технониколь» Екатерины Сорокиной, есть несколько причин острого дефицита специалистов. «Прежде всего, это демографическая яма: мы вступили в тот временной период, когда трудоспособного населения стало меньше, — уверена госпожа Сорокина. — Представители предыдущего поколения выходят на пенсию. Зачастую заменить их нечем. Сейчас в трудоспособном возрасте находятся люди, родившиеся в 90-е годы, а тогда рождаемость была крайне низкой. Еще одна причина — уход иностранных компаний из России и вызванный этим рост внутреннего производства. Следовательно, растет и количество рабочих мест, кото-



СЕГОДНЯ НА ДОНУ РАБОТОДАТЕЛИ ЧАЩЕ ВСЕГО ИЩУТ СПЕЦИАЛИСТОВ В ТАКИХ ОТРАСЛЯХ, КАК ПРОИЗВОДСТВО И АПК: 29 ТЫС. ОБЪЯВЛЕНИЙ — 20% ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА ВАКАНСИЙ

рых значительно больше, чем потенциальных работников. Эта тенденция проявляется во всех регионах РФ».

В пресс-службе ПАО «Магнит» ВГ рассказали, что ритейлер столкнулся с дефицитом линейного персонала — сотрудников, выполняющих базовые функции в рознице, логистике и на производстве. В частности, в Ростовской области компании требуются продавцы, кассиры, водители, кладовщики-отборщики и др. «По данным аналитиков, за 2022-2023 год доля вакансий в сфере розничной торговли на Дону выросла более чем на 30% (а по отдельным специальностям более чем на 80%). При этом количество резюме от года к году не изменилось», — заметили в пресс-службе ПАО.

Президент Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Антон Глушков уверен, что в условиях стремительно-

го роста строительного рынка потребность в новых кадрах в год, вплоть до 2030-го, будет составлять в среднем 150 тыс. специалистов. «В России сегодня 875 образовательных учреждений по направлению подготовки «Техника и технологии строительства». Количество выпускников таких СПО в 2022 году составило 46,5 тыс. человек, из которых по специальности устроились порядка 23 тыс.», — констатировал эксперт. Он добавил, что дефицит рабочих рук в Ростовской области может затян timer возведение объектов в рамках нацпроектов.

Гендиректор Infoline-Аналитика Михаил Бурмистров отметил острый дефицит «синих воротничков». В частности, растет спрос на водителей, слесарей, механиков, токарей, сварщиков и др. представителей рабочих профессий, поиск которых серьезно затруднился. В условиях нехват-

ки коренного трудоспособного населения количество трудовых мигрантов также снизилось из-за ослабления рубля, пояснил эксперт. «Дополнительно ситуацию усугубило и то, что мигрантов и желающих получить гражданство РФ с середины текущего года начали ставить на воинский учет, — добавил господин Бурмистров. — В совокупности с эмиграционной волной, которая по разным оценкам затронула от 500 тыс. до 700 тыс. россиян, а также мобилизованными (около 318 тыс.) и контрактниками (около 480 тыс.), трудовой ресурс страны сократился на 1,2 млн — 1,4 млн человек».

СТУДЕНТОВ ЗАЗЫВАЮТ НА СЕЛО

Опрошенные ВГ игроки рынка отметили, что сегодня в сфере сельского хозяйства и производства ощущается острый дефицит рабочих и инженерных специаль- ➔