

ГЛАВА МИНФИНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ  
ОБЛАСТИ О ТЕНДЕНЦИЯХ  
БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ / 11-12  
ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ  
РЕКОРДНОГО РОСТА ЦЕН НА  
ЖИЛЬЕ В ЧЕЛЯБИНСКЕ / 13  
ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ КАДРОВОГО  
ДЕФИЦИТА / 14-15  
МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ  
О ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ  
НОВОВВЕДЕНИЯХ / 17  
ГЛАВНЫЕ ОТСТАВКИ  
И НАЗНАЧЕНИЯ 2023 ГОДА / 18

Вторник, 26 декабря 2023 №241  
(№7686 с момента возобновления издания)  
Цветные тематические страницы (9-20)  
являются составной частью газеты «Коммерсантъ»  
Зарегистрировано в Роскомнадзоре  
ПИ № ФС77-76924 от 09 октября 2019 г.  
Распространяются только в составе газеты.

**Коммерсантъ**

# Guide

**ИТОГИ ГОДА**  
Челябинская область

# РАЗВИТИЕ

21 ГОД ЗАСТРОЙЩИКУ

# ЮУ КЖСИ

ЮЖНО-УРАЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ  
ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И ИНВЕСТИЦИЙ

кжси.рф



# МАСШТАБ

# ПЕРСПЕКТИВА

ЮЖНО-УРАЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И ИНВЕСТИЦИЙ – одна из ключевых строительных компаний региона. Входит в первую 10-ку застройщиков по объемам сданного жилья. КЖСИ имеет самую широкую географию проектов, возводя жилые дома и социальные объекты от Бредов до Нязепетровска, от Аши до Троицка.

Новый год в истории Корпорации будет отмечен знаковыми стройками. Современные жилые комплексы в центре Челябинск станут одновременно вызовом и импульсом развития компании.

\*на ноябрь 2023 года по данным аналитического портала  
Единый ресурс застройщиков.

# 2002-2023





АРТУР ЯКУШКО,

ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР GUIDE

«ИТОГИ ГОДА. ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ»

## ПОВТОР ВЫЗОВОВ

Если прошлый год перевернул все с ног на голову, то уходящий 2023-й стал прямым его продолжением, когда мы более явно ощутили масштаб уже не совсем новых экономических вызовов и тех решений, которые были приняты в ответ на них.

Главный вопрос, который обсуждался в этом году на всех деловых площадках Южного Урала, да и в целом страны,— кадровый. Решение задач, поставленных государством, потребовало существенной активизации ОПК, что усугубило и так сложную из-за демографической ямы обстановку на рынке труда. И вместо предложений товаров и услуг компании массово стали размещать рекламу вакансий, чтобы эти товары и услуги было кому производить.

Стало ясно, что, кроме роста зарплат, в сжатые сроки нужно решать вопросы готовности к новым условиям системы образования и социальной сферы. Хотя многие проблемы были известны и раньше, сегодня откладывать их в долгий ящик уже не получается. Как не получилось отложить и импортозамещение, которое на уровне разговоров и программ идет уже почти десять лет.

От нового 2024 года никто не ждет чудес. И власть, и бизнес понимают, что работать в следующем году нужно будет в тех же сложных геополитических реалиях, да и улучшению демографической ситуации взяться неоткуда. Поэтому уже сейчас нужно по максимуму отвечать на вызовы и повышать эффективность имеющихся ресурсов. Последние два года показали, что это вполне посильная задача.

Тематическое приложение к газете «Коммерсантъ» (Guide «Итоги года. Челябинская область»)

Артур Якушко — выпускающий редактор  
Ирина Домрачева — корректор  
Марина Загребина — верстка и дизайн  
Фото на обложке:  
9 полоса — Евгений Павленко

Адрес редакции: 454080, г. Челябинск,  
ул. Энгельса 44Д, БЦ Rekkom Palace, офис 702.  
Тел: +7 (351) 700-01-88, 700-01-66

Учредитель: 000 «Знак74»

Тираж: 1500 экз.



КОЛОНКА РЕДАКТОРА

# «РОСТ СОБСТВЕННЫХ ДОХОДОВ ПОЗВОЛЯЕТ НЕ ДЕЛАТЬ ОДНО ЗА СЧЕТ ДРУГОГО» НА ПРОТЯЖЕНИИ ПОЧТИ ДВУХ ЛЕТ ЭКОНОМИКА РОССИИ И ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДВЕРГАЕТСЯ СУЩЕСТВЕННОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В СВЯЗИ С БОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ ОГРАНИЧЕНИЙ ПОСЛЕ ВВЕДЕНИЯ САНКЦИЙ ЗАПАДНЫМИ СТРАНАМИ И УХОДОМ ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЙ С РОССИЙСКОГО РЫНКА. КАК ЭТОТ ПРОЦЕСС ВЛИЯЛ НА НАПОЛНЯЕМОСТЬ И ФОРМИРОВАНИЕ БЮДЖЕТА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ, О РОСТЕ СОБСТВЕННЫХ ДОХОДОВ, НОВЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ И ИНСТРУМЕНТАХ БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ МИНИСТР ФИНАНСОВ РЕГИОНА АНДРЕЙ ПШЕНИЦЫН РАССКАЗАЛ В ИНТЕРВЬЮ «GUIDE. ИТОГИ ГОДА».

**Guide: Как на наполняемости бюджета в 2023 году отразились внешние запреты и санкции? Можно ли говорить о полноценной адаптации к новым экономическим условиям или проблемы сохраняются?**

**Андрей Пшеницын:** Я скажу только с точки зрения бюджета. Уже можно привести цифры и факты: судя по поступлениям в бюджет, большинство отраслей в 2023 году, действительно, адаптировались. Вообще на 2023 год прогнозы были очень сдержанные. Осенью 2022 года, исходя из введения различных санкций, мы в первоначальном бюджете планировали порядка 180 млрд руб. собственных налоговых и неналоговых доходов. Это было очень осторожно, потому что в 2022 году доходы были в объеме 195,7 млрд. Но исходя из возможных последствий, мы планировали 2023 год таким образом. А сейчас ожидаемое поступление по налоговым и неналоговым доходам по итогам года составит порядка 202 млрд руб. Но по факту может быть еще больше. Поэтому, я думаю, во всяком случае те главные отрасли, доходы от которых являются бюджетообразующими для нашего региона, сегодня уже адаптировались к работе в новых экономических условиях.

**Г.: В каких сферах и отраслях налоговые отчисления растут, а где наоборот падают?**

**А.П.:** У нас пока есть данные за десять месяцев, но динамика поступлений показывает, что рост есть по всем видам экономической деятельности. Конечно, не все они занимают большой удельный вес в доходах бюджета региона. По отраслям с наибольшим весом, например металлургическое производство, формирующее порядка 16% доходов, рост поступлений составил 120% к 10 месяцам прошлого года. Розничная и оптовая торговля, которая занимает долю 14%, показала прирост 123%. Добыча полезных ископаемых — 124%, транспортировка и хранение — 163%, и так далее. По всем направлениям значительная динамика поступлений налоговых

**Судя по поступлениям в бюджет, большинство отраслей в 2023 году, действительно, адаптировались**

доходов в консолидированный бюджет Челябинской области.

**Г.: Как новые экономические реалии влияют на планирование бюджета следующего года? Изменились ли приоритеты, какие новые тенденции появились при формировании главного финансового документа региона и бюджетной политики в целом?**

**А.П.:** Есть такая тенденция, но не уверен, что она связана с новыми экономическими реалиями. Последние годы мы достаточно много средств направляем на развитие региона. Несмотря на то, что у нас с 2016 года держится пропорция — 70% социальные расходы, 30% — инвестиции или, как мы называем, «бюджет развития», но общий объем налоговых и неналоговых доходов прирастает достаточно большими темпами. Соответственно, растет вторая часть в абсолютном выражении, в рублях растет. Расходы по социальным направлениям при этом не снижаются, а только увеличиваются.

Еще один тренд бюджетной политики, который, кстати, тоже касается развития, — это появление инфраструктурного меню. За последние два года, чтобы как раз поддержать экономику, был введен ряд инструментов и механизмов на федеральном уровне. Это инфраструктурные бюджетные кредиты, специальные казначейские кредиты и еще появился такой инструмент, как бюджетный кредит на опережающее финансирование. Последний — самый простой вид. Когда у региона есть возможность запланированные на будущий период инвестиции за счет федеральной помощи осуществить в нынешнем периоде, взяв для этого опережающий бюджетный кредит, а в следующем году погасив его за счет федеральных трансфертов.

Самое главное — это инфраструктурные бюджетные кредиты, которые выдают под 3% годовых на 15 лет. В принципе, такие же условия по специальным казначейским кредитам. Было предложение и о продлении сроков, поскольку бывают более долгосрочные инвестиции.

Челябинская область очень активно пользуется этими инструментами. Отмечу, что часть инфраструктурных бюджетных кредитов выдают по лимиту, а часть — по конкурсу. Лимитную часть получают все регионы РФ в зависимости от численности населения. И мы попали в число пяти субъектов, которым федеральное правительство решило выделить средства по конкурсу. Челябинской области удалось добиться

порядка 70 млрд руб. Это одна из самых больших сумм, выделенных по конкурсу.

Всего Челябинской области одобрены бюджетные инфраструктурные кредиты по лимиту и конкурсу на сумму почти 88 млрд руб. В 2022 году мы получили почти 15 млрд, в 2023-м — 10,6 млрд. В 2024 году планируем получить до 27 млрд, а в 2025-м — до 35,8 млрд руб. Большая часть одобренной суммы пойдет на строительство метрополитена.

Хотел бы отметить, что мне непонятна критика этого проекта. Когда я разговариваю с людьми, с предпринимателями и спрашиваю, хотели бы они взять кредит под 3%, говорят: безусловно, учитывая, как дорого сегодня стоят заемные деньги. Насколько нужен метрополитен? Я все-таки придерживаюсь мнения специалистов, которые изучили этот вопрос и пришли к выводу, что это лучше, чем просто тратить сотни миллионов ежегодно на содержание туннеля. Любые инвестиции в такие объекты — это же мультипликатор. Начинает требоваться металл, строительные материалы, появляются рабочие места.

**ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ БЮДЖЕТНЫЕ КРЕДИТЫ — ЭТО ТО, ЧТО ДАЕТ ИМПУЛЬС РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА.**

**Г.: Федеральный бюджет уже утвержден, объем помощи для Челябинской области составит 35 млрд руб., годом ранее был 41 млрд. Представляя проект бюджета в первом чтении вы указали, что причиной сокращения стал рост собственной бюджетной обеспеченности. Это единственная причина сокращения федеральной помощи? Спрашиваю, потому что ранее министр финансов РФ Антон Силуанов говорил, что ресурсы государства будут «сконцентрированы для основной задачи — нашей победы» в специальной военной операции.**

**А.П.:** Давайте смотреть по цифрам. Три года назад Челябинская область перестала быть дотационной территорией, то есть перестала получать дотацию на выравнивание бюджетной обеспеченности. Сейчас мы превысили средний уровень бюджетной обеспеченности. Это очень большое событие, что мы находимся в числе 21 региона, где уровень обеспеченности финансовыми ресурсами на одного жителя выше среднего по стране. Но это повлекло за собой то, что мы перестали получать еще одну дотацию — на повышение заработной платы указникам →



ИНТЕРВЬЮ

→ (категории бюджетников, которым президент РФ Владимир Путин поручил повысить зарплаты в майских указах 2012 года — «**Г. Итоги года**»), которая составляла 3,5 млрд руб.

Когда мы перестали получать дотацию на выравнивание бюджетной обеспеченности, правительство решило частично выплатить компенсации регионам, которые вдруг ее лишились. Например, в 2022 году у нас эта сумма была 5,2 млрд, в 2023 году — 3,4 млрд, а в 2024-м — 1,7 млрд.

Кроме того, мы получали из федерального бюджета часть средств на выплату детских пособий. Но механизм выплат поменялся, теперь средства передают напрямую в Социальный фонд. И в 2024 году это 5,1 млрд руб. Также есть проекты, программы, которые в какой-то момент заканчиваются и финансирование под них больше не закладывается. При этом по другим направлениям объем федеральных средств наоборот увеличится. Например, межвузовский кампус. В текущем году предусмотрено чуть более 1 млрд, а в 2024-м — 4 млрд. На строительство хирургического корпуса детской областной больницы в 2024 году запланировано 700 млн, в 2023 году нам ничего не давали.

Это процесс очень сложный и неоднозначный. По факту большого сокращения федеральных средств нет, регион его не почувствует. Нам, конечно, хотелось бы, чтобы дотацию на зарплату оставили и компенсацию, но говорят: вы молодцы, вы хорошо работаете, у вас экономика пашет, вы сами сможете. Федеральный центр тоже можно понять: есть те мероприятия, о которых глава Минфина сказал, есть регионы, у которых не все так хорошо.

**Г.:** Недавно губернатор подписал распоряжение о повышении окладов региональным бюджетникам на 12%. Уточните, пожалуйста, как это повлияет на увеличение расходов бюджета? Также в документе речь идет о работниках областных учреждений, муниципалитетам даны лишь рекомендации о повышении, есть ли гарантии, что муниципальным бюджетникам тоже поднимут оклады?

**А.П.:** Уверю вас, гарантия есть. С правовой и юридической точки зрения не может быть в правовом акте губернатора нормы, которая бы обязывала муниципальные власти что-то сделать. Но фактически решения региональных органов государственной власти обязательны. Если решение принято губернатором, органы госвласти проконтролируют и добьются выполнения этих рекомендаций в полном объеме.

На повышение окладов с 1 января 2024 года у нас запланированы дополнительные средства — почти 7 млрд руб. Большая часть из них как раз предназначена для муниципальных бюджетников.

Хочу подчеркнуть, что мы говорим о повышении на 12% заработных плат неказанных категорий бюджетников. Зарплата указников будет повышаться в зависимости от среднего уровня оплаты труда по экономике.

Кроме того, хотелось бы, чтобы каждый работник понимал — повышение не означает, что его зарплата точно вырастет на 12%. Потому что в зарплате есть стимулирующая часть, которая зависит от результатов труда. В среднем заработная плата увеличится на 12%, но у кого-то может быть меньше, потому что плохо работал, а у кого-то больше, потому что отлично работал. Тут тонкий момент, и руководители учреждений должны очень грамотно и справедливо регулировать этот процесс.

### ТРИ ГОДА НАЗАД ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ ПЕРЕСТАЛА БЫТЬ ДОТАЦИОННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ



## ИНТЕРВЬЮ



Отмечу, что такого большого повышения у нас не было никогда. Чем это вызвано? Губернатор на комиссии госсовета по экономике и финансам поднимал этот вопрос. Минимальный размер оплаты труда увеличивается на 18,5%, и все, кто получал меньше, они подвигаются к тем, кто получал больше. Начинается уравнивание. Минфин РФ сказал, что помощи из федерального бюджета для повышения зарплат неказанных категорий не будет, потому что есть другие задачи. Все стали думать, что делать с этими неказанными категориями. Таких людей просто очень много. Тогда губернатор и принял это решение.

Я проанализировал, на таком же уровне зарплату бюджетникам поднимают всего несколько регионов. Например, это Мурманская и Оренбургская области.

**Г.:** Вы уже говорили, что пропорция бюджетных расходов сохраняется, 70% в 2024 году составят социальные расходы, но последние годы существенно растет объем социальных обязательств, в том числе перед участниками СВО и их семьями, за счет каких ресурсов покрываются возросшие расходы?

**А.П.:** Так как наши доходы увеличиваются, сокращать ничего не приходится. Мы прибавляем. Так, в 2022 году социальные расходы составили 202 млрд руб., инвестиционного характера — 65 млрд, в 2023 году — 206 млрд и 77 млрд соответственно. В 2024 году на социальные направления планируем направить 232 млрд руб., на развитие — 87 млрд. Таким образом, за счет роста собственных доходов удается не делать одно за счет другого.

Отмечу, что в 2022 году на поддержку участников СВО и их семей мы направили 984 млн руб., в 2023-м — 1,7 млрд, в 2024 году пока запланировано 1,8 млрд, но сразу оговорюсь, что это первоначальные цифры. И в 2022-м, и в 2023 годах изначально было меньше.

**Г.:** Но вот, согласно проекту бюджета в первом чтении, по ряду направлений все-таки есть сокращение, например: социальная политика —

на 3,6 млрд меньше, чем было, здравоохранение — было 21,5 млрд, стало 19,5 млрд руб.

**А.П.:** Это показатели до распределения федеральных средств, поэтому плюс 15 млрд руб. ко всем расходам. Кроме федеральных средств, мы во втором чтении вносим значительную сумму остатков бюджетных средств, планируемых на 1 января 2024 года, за счет которых увеличатся расходы. Никаких падений не будет.

**Г.:** За счет каких источников планируется покрытие дефицита в следующем году?

**А.П.:** Хотел бы еще раз обратить внимание на то, что дефицит — это не плохо, дефицит — это не дырка. Не все источники покрытия дефицита состоят из заемных средств. Да и кредиты надо различать. Все-таки бюджетные кредиты под 3% и займы по текущим рыночным ставкам в коммерческих банках — это большая разница.

В бюджете 2024 года значительная часть в источниках покрытия дефицита — это остатки средств предыдущего года. Их объем пока определен на уровне 17 млрд руб. Бюджетные инфраструктурные кредиты, напомним, составят 27 млрд руб. Для оставшейся части запланированы коммерческие займы.

В первом чтении проекта бюджета дефицит был запланирован в объеме 46,9 млрд, но здесь не были предусмотрены остатки. Ко второму и третьему чтениям мы вносим остатки, поэтому размер дефицита увеличится до 64,1 млрд руб.

Напомним, что в первоначальном бюджете 2023 года дефицит у нас был 71,8 млрд руб. Из них 18 млрд планировалось покрыть коммерческими займами, 23 млрд остатками собственных средств, остальное — бюджетными кредитами. В результате коммерческих займов удалось избежать за счет дополнительных доходов. Остатки, которые мы планировали осенью 2022 года, получились другие, вместо 23 млрд — 28,7 млрд руб.

Не вижу ничего плохого в том, что у нас есть деньги, те самые остатки, которые просто не могут снова называться доходами, поэтому они указаны в

источниках покрытия дефицита, увеличивая его размер. Таковы нормы Бюджетного кодекса. Кстати говоря, мы хотим предложить изменить федеральное законодательство, чтобы остатки не относились ни к доходам, ни к источникам покрытия дефицита. Попробуем это сделать.

**Г.:** В проекте трехлетнего бюджета предусмотрено увеличение объема госдолга, соответственно вырастут расходы на его обслуживание. С чем это связано?

**А.П.:** Вот уже который год мы планируем, прогнозируем коммерческие заимствования, увеличение госдолга и затрат на его обслуживание. Но у нас этого не происходит. Будем надеяться, что и в дальнейшем этого не произойдет. Вообще, это наша фишка — мы прогнозируем бюджет на протяжении многих лет по достаточно сдержанному варианту прогноза социально-экономического развития. Мы не как отдельные регионы, завышающие доходы, потому что им надо влезть в расходы. Например, один регион планировал бюджет с дефицитом, источником покрытия которого была продажа всего имущества региона. Да, в источниках покрытия могут быть средства приватизации. Естественно, они даже не пытались ничего продать, ехали в Москву, говорили: ну так получилось.

А мы наоборот стараемся учесть все факторы. Например, есть такой фактор как переплата по налогу на прибыль. До введения единого налогового счета у предприятий всегда была возможность забрать эти деньги. Они переплату никогда не забирала, но мы всегда прогнозируем, что у нас ее нет. Лучше мы эти доходы не учтем, и они поступят, чем мы учтем, а их не будет. Поэтому нам удается избежать коммерческих заимствований.

**Г.:** Какими будут окончательные параметры бюджета на 2024 год?

**А.П.:** Общий объем доходов составит 267,2 млрд руб., в том числе собственные налоговые и неналоговые доходы превысят 232 млрд руб. Расходы определены на уровне 331,3 млрд руб.

БЕСЕДОВАЛА ЮЛИЯ ГАРИПОВА

# ЦЕНЫ ВЫРОСЛИ В КВАДРАТЕ ЗА ГОД В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОДОРОЖАЛО КАК ПЕРВИЧНОЕ ЖИЛЬЕ, ТАК И ВТОРИЧНОЕ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР НА ПРОТЯЖЕНИИ 2023 ГОДА БЫЛ ЛИДЕРОМ ПО РОСТУ ЦЕН НА КВАДРАТНЫЙ МЕТР. ЭКСПЕРТЫ СВЯЗЫВАЮТ ТАКУЮ ДИНАМИКУ С ЭФФЕКТОМ НИЗКОЙ БАЗЫ, ИНФЛЯЦИЕЙ И РОСТОМ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ. ОНИ ОТМЕЧАЮТ, ЧТО В 2024 ГОДУ РАЗНИЦА В ЦЕНЕ МЕЖДУ ГОТОВЫМ И СТРОЯЩИМ ЖИЛЬЕМ БУДЕТ УМЕНЬШАТЬСЯ.

ОЛЬГА ВОРОВЬБЕВА

По результатам декабрьского исследования «ЦИАН. Аналитики» рост цен на вторичное жилье в Челябинске за 2023 год составил 41%, а стоимость «квадрата» достигла 97 тыс. руб. В большинстве других миллионников также отмечен рост, но не такой существенный — на втором месте Омск с динамикой +21%. В абсолютных значениях готовый квадратный метр в городе один из самых дешевых среди мегаполисов (такая же цена в Воронеже, на 1 тыс. руб. выше в Волгограде).

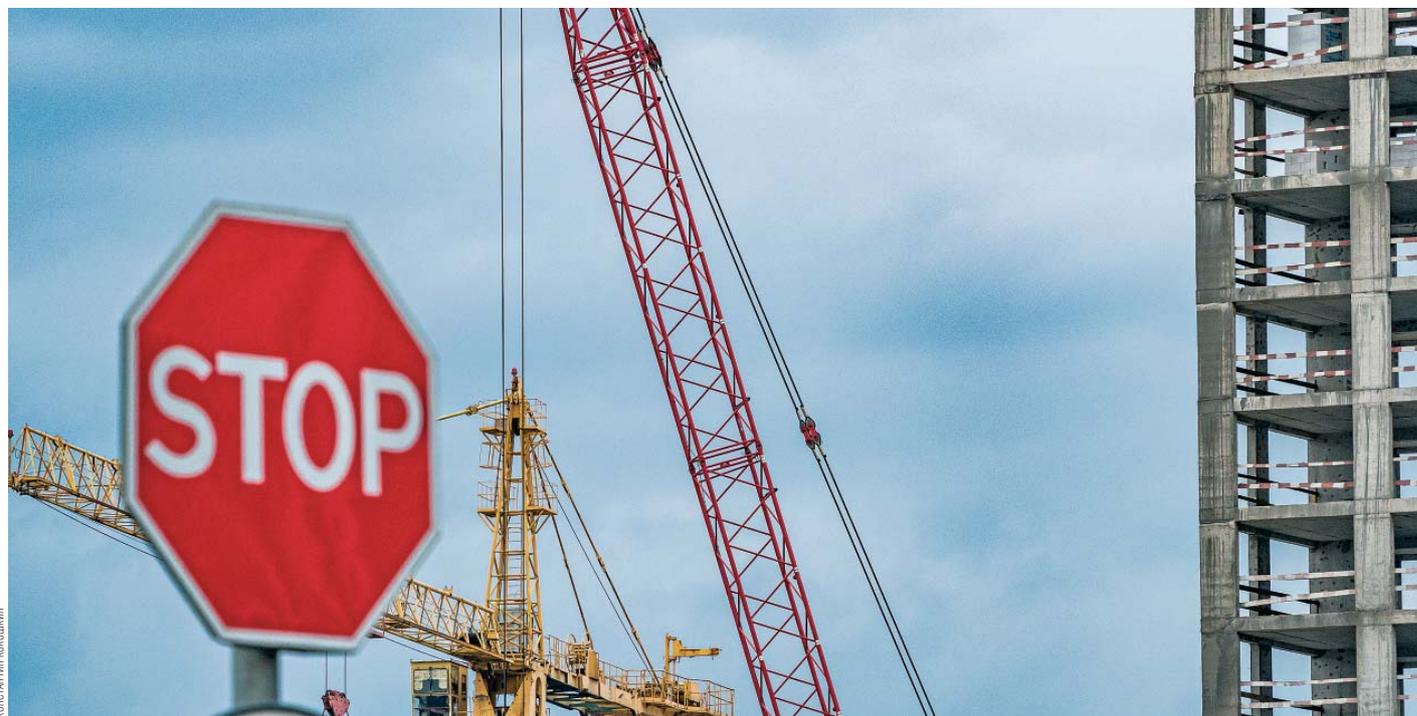
В исследовании также представлены ценовые изменения в городах с населением свыше 200 тыс. человек. Согласно им, в Магнитогорске «квадрат» во вторичном сегменте подорожал еще заметнее, чем в Челябинске, — на 42%. В декабре его стоимость составила 79 тыс.

Стоимость квадратного метра в новостройках Челябинска в декабре по результатам исследования «ЦИАН. Аналитики» составила 136,4 тыс. руб. За год цены на первичное жилье выросли на 55%. Город занял первое место среди российских миллионников по темпам увеличения цен на «первичку». В начале 2023-го цена квадрата составляла 87,4 тыс. руб. Такой резкий рост цен они связали с мерами Центробанка — повышением требований к первоначальному взносу и ужесточением подходов к оценке потенциальных заемщиков.

Директор компании Yellowstone development Денис Ни связывает существенный рост цен на жилищную недвижимость в Челябинске с изначально небольшой стоимостью квадратного метра. «Сначала город был объективно недооценен рынком ввиду отсутствия современных элементов инфраструктуры: аэропорта, набережной, городского транспорта и т.д. Теперь ситуация изменилась, капитализация недвижимости в городе возросла. Если говорить о рынке в целом, то я не наблюдал факторов, которые очевидно могли бы привести к росту стоимости. В целом по стране не произошло заметного снижения объема ввода жилья, а даже проявилось развитие рынка индивидуального жилищного строительства. Но стоимость квадратного метра все же увеличилась. Это говорит о том, что спрос превышает предложение», — заключает Денис Ни.

По мнению эксперта, рост стоимости жилья в крупных городах связан с процессами субурбанизации через бурное развитие рынка ИЖС. «Это происходит ввиду наличия обширных территорий для застройки в пригородной зоне, а также значительно более низкой себестоимости строительства и развитым программам ипотечного кредитования для приобретения жилого дома. Способствует этому и запущенный относительно недавно механизм комплексного развития территорий, который все чаще применяется для участков под застройку индивидуальных домов. Развитие ИЖС в пригородной зоне будет служить противовесом росту стоимости городских многоквартирных объектов и «тормозить» его», — заключает эксперт.

Генеральный директор группы «Голос. Девелопмент» Сергей Пахомов также связывает подорожание квадратного метра в Челябинске с эффектом низкой базы. «В абсолютных цифрах Челябинск до сих пор остается миллионником с одной из самых низких цен квадрата в России. Но она продолжит расти. Во-первых, из-за инфляции. В ближайшее время она вряд ли опустится ниже 4%, как того хочет Центро-



КВАДРАТНЫЙ МЕТР В ЧЕЛЯБИНСКИХ НОВОСТРОЙКАХ ПОДОРОЖАЛ ЗА ГОД В СРЕДНЕМ НА 55%

банк. А значит, издержки в процессе строительства будут становиться больше. Девелоперы в силу того, что дом возводится от года до двух, вынуждены закладывать какой-то запас в цену. Они также учитывают рост себестоимости во время строительства. По-другому денег на завершение работы просто может не хватить», — отмечает эксперт.

Еще одной причиной увеличения цен на жилье в городе Сергей Пахомов называет рост заработных плат. «На рынке сейчас дефицит кадров, особенно рабочих профессий. Высокая конкуренция за персонал, подстегиваемая развитием машиностроения и оборонного комплекса, провоцирует гонку зарплат», — комментирует он.

Эксперт называет 2023 год пиковым в плане спроса на недвижимость в Челябинске. По его словам, увеличение первоначального взноса по льготной ипотеке не помогло «охладить» рынок. «Если говорить о недвижимости в 2024 году, то ключевой вопрос в том, как сложится ситуация с льготной ипотекой: продлят ее или нет. Я верю, что полностью эта мера поддержки не уйдет. Строительная отрасль для экономики в целом важная и системообразующая. В этом смысле государство не должно допустить просадки. Да, возможно, будут ужесточаться условия или часть программ закроют. Но в целом, даже сокращая, государство что-то оставит», — прогнозирует руководитель компании «Голос. Девелопмент».

Сергей Пахомов отмечает, что в следующем году следует ждать снижения активности как на первичном рынке, так и на вторичном. Но спрос будет поддерживаться за счет сохранения части льготных ипотечных программ и желания людей жить в более комфортных условиях. «Также следствием роста зарплат станет появление нового потребительского класса — представителей рабочих профессий, у которых есть финансовая возможность приобрести качественное жилье», — заключает Сергей Пахомов.

На рынке недвижимости Челябинской области в целом снизился ввод жилья. По данным Челябинскстата, в регионе за январь–октябрь 2023-го он снизился на 3,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. За десять месяцев в эксплуатацию было введено 7363 жилых дома, из которых застройщиками — 369 объектов, населением — 6994. Общая площадь введенной недвижимости составила 1,67 млн кв.м, что на 60 тыс. кв.м меньше, чем в январе–октябре прошлого года.

Директор White Group Сергей Соловьев не считает снижение ввода жилья общей проблемой на рынке недвижимости: «Я думаю, что это трудности отдельных строительных групп. Если не будет резких колебаний на рынке, то следующий год станет опережающим по вводу жилья», — говорит он.

По данным Сбербанка, жители Южного Урала стали в два раза чаще покупать жилье без привлечения ипотечных средств. С января по ноябрь сотрудники банка оформили более 4,5 тыс. сделок по покупке недвижимости за собственные деньги южноуральцев.

Правительство РФ изменило параметры и ужесточило правила выдачи льготной ипотеки. Обновленные условия вступили в силу 23 декабря. В частности, первоначальный взнос по льготной ипотеке увеличен до 30%. Руководитель «ЦИАН. Аналитики» Алексей Попов отмечает, что реальная доступность новостроек из-за роста первого взноса и ужесточения скоринга заемщиков сократится. «Это уберет с рынка 25–30% потенциальных покупателей и вынудит застройщиков перейти от регулярной индексации цен к более широкому применению скидок и акций», — считает эксперт.

В Челябинске доля квартир в новостройках, подходящих под лимиты льготной ипотеки с первоначальным взносом в 20%, составила в ноябре 46% от объема активного предложения. По прогнозам Циан, с начала 2024 года новые лимиты позволят расширить выбор первичного жилья в городе до 64%.

Сергей Соловьев считает увеличение первоначального взноса по льготной ипотеке до 30% излишней мерой. «Это существенная сумма для любой семьи. Такая мера будет замедлять покупку жилья. Людям нужно будет копить, собирать деньги на приобретение недвижимости. Надеюсь, что такой меры не будет. Для застройщиков она замедляющая», — комментирует эксперт.

По мнению Сергея Соловьева нужно разделять тех, кто использует покупку недвижимости как инвестицию, и тех, кто покупает квартиры непосредственно для проживания. Для первых увеличение первоначального взноса не сыграет большой роли. Они лишь начнут покупать на одну квартиру в год меньше, чем раньше. А для остальных принятая мера станет проблемой при покупке жилья.

Директор компании R.i.C.H. Максим Фридман отмечает, что сейчас спрос на первичное и вторичное жилье остается высоким. Его стимулировали низкие ипотечные ставки и программы господдержки. «Многие сделки совершались, когда люди приходили почти без денег и покупали недвижимость. Тогда они брали и вторые, и третьи ипотеки. Сейчас есть большой разрыв в цене между «вторичкой» и квартирами в новостройках, потому что у застройщиков есть очень дешевая ипотека, а на рынке вторичного жилья ипотека совсем плохая, ставка около 16%», — подчеркивает эксперт.

Директор агентства «Самолет плюс форум» Игорь Чернядьев считает, что разрыв в цене между «вторичкой» и новостройками сократится. «Сейчас рынок очень хороший. И первая половина 2024 года тоже будет нормальной. Вторичное жилье по цене начнет подтягиваться. Люди видят, что новостройка дороже на 10–15%, поэтому приобретают «вторичку», но в будущем по цене большой разницы между ними не будет», — прогнозирует эксперт. ■

# РАБОЧИЙ ВОПРОС

## КАДРОВАЯ ПРОБЛЕМА В УХОДЯЩЕМ 2023 ГОДУ БЫЛА КЛЮЧЕВОЙ ТЕМОЙ ОБСУЖДЕНИЙ НА ДЕЛОВЫХ ПЛОЩАДКАХ ЮЖНОГО УРАЛА. ПОСЛЕДСТВИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ЯМЫ УСУГУБИЛА НЕОБХОДИМОСТЬ ВЫПОЛНЯТЬ ПОСТАВЛЕННЫЕ ГОСУДАРСТВОМ ЗАДАЧИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И РАСШИРЕНИЮ ОБОРОННЫХ ПРОИЗВОДСТВ, ИЗ-ЗА ЧЕГО УСИЛИЛАСЬ КОНКУРЕНЦИЯ ЗА ПЕРСОНАЛ. РАБОТОДАТЕЛИ И ВЛАСТЬ ИЩУТ РЕШЕНИЯ СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ В ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАБОТАЮТ НАД ИНИЦИАТИВАМИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

АРТУР ЯКУШКО

**СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ** В Челябинской области сохраняется высокий уровень дефицита кадров. С начала года, по данным главного управления по труду из занятости региона, количество вакансий увеличилось на четверть и достигло почти 50 тыс. Каждая третья из них — в сфере производства. Зарегистрированная безработица продолжает оставаться на рекордно низких показателях — 0,57% (число безработных — 10 тыс. человек) по состоянию на 18 декабря. В управлении называют основной причиной нехватки кадров низкую рождаемость в 90-х годах прошлого века.

По данным платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, количество актуальных вакансий от работодателей Челябинской области выросло по сравнению с ноябрем прошлого года в полтора раза. Наибольший спрос зафиксирован в сферах «Рабочий персонал» — 27% от общего числа вакансий в регионе. Также большое количество запросов от работодателей в сферах «Продажи и обслуживание клиентов» (22%), «Производство, сервисное обслуживание» (20%), «Строительство, недвижимость» (17%).

На одну активную вакансию в Челябинской области приходится примерно 2,5 активных резюме. Это примерно в полтора раза меньше, чем годом раньше (93,8). В категории рабочего персонала соотношение еще ниже — 1,5. «Индекс ниже четырех пунктов — красный флаг на рынке труда, он свидетельствует о ярко выраженной нехватке людей. Если же на одну вакансию приходится меньше двух резюме, мы имеем дело с острым дефицитом соискателей», — объяснила статистику директора hh.ru на Урале Оксана Сидлецкая.

На фоне увеличения конкуренции на рынке труда в Челябинской области фиксируют рост зарплат. Так, среднемесячная заработная плата работников, по данным Челябинскстата, за январь–сентябрь увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 15,9% и составила 56 016 руб. Реаль-

ная зарплата, скорректированная на инфляцию, за этот период составила 110,2% а тому же периоду прошлого года.

**ИНИЦИАТИВЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ** Для решения кадровых вопросов на предприятиях региона губернатор Челябинской области Алексей Текслер в конце прошлого года на заседании областного Союза промышленников и предпринимателей поручил создать рабочую группу по повышению эффективности подготовки рабочих кадров и реализации на территории «Южного Урала» федерального проекта «Профессионалитет». Весной этого года она представила правлению СПП ряд предложений, которые были направлены главе региона. Алексей Текслер одобрил все 17 пунктов, и в течение года профильные ведомства совместно с представителями группы и профильного комитета союза работали над реализацией.

«Большая часть предложений реализована, часть предложенных мероприятий носит системный характер, поэтому их реализация продолжается», — рассказал вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, председатель комитета по профессиональному образованию, подготовке кадров и социальной политике Семен Мительман. Однако он добавил, что, погружаясь более детально в вопросы профессионального образования, рабочая группа выявила проблемы в смежных сферах, которые «требуют такого же эффективного подхода к решению», а также остались вопросы, требующие внимания федеральных органов власти.

На заседании СПП 14 декабря профильный комитет представил новый список инициатив. Одна из них касается изменений в закон о воинской обязанности и военной службе. Южноуральские работодатели предлагают обратиться в Минобороны и Госдуму с инициативой ввести отсрочку на два года по ходатай-

ству предприятия для впервые трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования, чтобы они смогли после окончания учебного заведения закрепить полученные знания на практике.

«В марте мы не поднимали этот вопрос в связи с объявленной законодательной инициативой об изменении нижней границы призывного возраста до 21 года, — рассказал Семен Мительман. — Сейчас изменения в закон о воинской обязанности приняты, но вопрос о призыве остается без изменений. Я приведу пример по своему заводу. В июне пришли шесть выпускников СПО по профессии сварщик, пятерых из них в октябре забрали в ряды вооруженных сил, они только два месяца отработали на производстве».

Другое предложение комитета касается трудоустройства несовершеннолетних выпускников и учащихся по профессии на работу с вредными и опасными условиями труда. Перечень таких производств утвердили еще в 2000 году. С тех пор условия труда сильно изменились и постановление не отвечает современным реалиям, отмечает вице-президент СПП.

«Фактически работа по ряду профессий, указанных в перечне, уже не является вредной, а формально к таким относится. Например, профессия слесаря по сборке металлоконструкций. Другой пример — профессия сварщика, которая по результатам специальной оценки условий труда остается вредной, но в период обучения на учащегося по такой специальности действуют те же вредные факторы. То есть учиться во вредных условиях можно, а работать, зарабатывать и получать компенсационные выплаты и меры, направленные на восстановление здоровья, нельзя», — говорит Семен Мительман. Южноуральские работодатели предлагают направить в Госдуму проект поправок в ст.256 Трудового кодекса и обратиться в правительство с предложением актуализировать перечень вредных профессий.

### «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» И НЕ ТОЛЬКО

В СПП отмечают, что реализация в Челябинской области федерального проекта «Профессионалитет» продемонстрировала значительный рост интереса работодателей к развитию системы профессионального образования. Это выразилось в кратном увеличении заявок на участие в проекте. Поскольку реализация «Профессионалитета» в 2024 году будет продолжаться, представители бизнеса предложили обратиться с инициативой продлить софинансирование проекта из федерального бюджета в размере не менее 26,5 млн руб. на каждый создаваемый образовательный кластер в течение всего периода реализации.

В сентябре этого года в Челябинской области открыли четыре новых образовательно-производственных кластера по программе «Профессионалитет». В их рамках готовят рабочие кадры для нужд промышленных предприятий с участием самих работодателей. Кластеры созданы на базе среднеспециальных учебных заведений. В частности, на базе Миасского машиностроительного колледжа открыли кла-

стер по направлению «Машиностроение» на базе Южно-Уральского государственного технического колледжа — «Строительство», в Челябинском радиотехническом техникуме будет работать кластер «Радиоэлектроника», а в Челябинском государственном промышленно-гуманитарном техникуме им. А.В. Яковлева — «Металлургия». На учебных площадках обновили материальную базу, учебные планы перестроили под нужды конкретных работодателей, участвующих в проекте. Педагоги прошли переподготовку.

Еще четыре образовательно-производственных центра «Профессионалитета» в Челябинске, Озерске и Магнитогорске начали работу в Челябинской области в 2022 году, когда был запущен проект. В процессе участвует ряд промышленных компаний региона, среди которых автозавод «Урал», Челябинский трубопрокатный завод (входит в ТМК), Магнитогорский металлургический комбинат, ПО «Маяк», НПО «Электромашин» и другие.

В дальнейшем число кластеров также планируется увеличивать. В частности, как сообщили в правительстве Челябинской области, в 2024 году участием «Профессионалитета» станет Саткинский медицинский колледж, подготовка будет вестись по отрасли «Клиническая и профилактическая медицина». По отрасли «Машиностроение» будут созданы еще два кластера на площадках Политехнического колледжа и Южноуральского энергетического техникума. Базовой площадкой для кластера по отрасли «Топливо-энергетический комплекс» станет Челябинский энергетический колледж. В итоге, как сообщили областные власти в июле, на создание образовательных кластеров в регион будет привлечено более 360 млн руб. из федерального бюджета и более 100 млн из областного.

«Сильные кластеры уже сложились в традиционных для области отраслях машиностроения, металлургии, атомной промышленности. Нарращивают опыт «Строительство» и «Электроника и информационные технологии», связанные с реальной экономикой. Теперь мы готовимся к открытию образовательного кластера по медицине, способствуя таким образом повышению качества подготовки специалистов среднего звена здравоохранения и решению кадрового вопроса», — прокомментировал заместитель министра образования и науки Челябинской области Виталий Литке.

По словам Семена Мительмана, в рамках реализации «Профессионалитета» в Челябинской области участвующие в нем предприятия столкнулись с проблемой нехватки высококвалифицированных и мотивированных педагогов среднего профессионального образования. «Мы проанализировали все педагогические учреждения области на предмет подготовки педагогов для системы СПО и выяснили, что ни одно из них не готовит преподавателей профессионального обучения по самым востребованным для предприятий направлениям — обрабатывающему, добывающему производству и энергетике», — отметил вице-президент СПП. Работодатели предложили расширить перечень образовательных программ по этим сферам как можно быстрее, поскольку результат можно будет увидеть только через пять-восемь лет.

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» ОТКРЫЛИ ВОСЕМЬ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ КЛАСТЕРОВ





АННАСТАСИЯ КЛУШИНА

#### НА РАБОЧИЙ ПЕРСОНАЛ ПРИХОДИТСЯ ПОЧТИ ТРЕТЬ ВСЕХ АКТУАЛЬНЫХ ВАКАНСИЙ В РЕГИОНЕ

Также профильный комитет СПП предложил развить стимулирование института наставничества, увеличив в 2024 году объем субсидий на эти цели не только для предприятий оборонно-промышленного комплекса, как в этом году, но и для предприятий, принимающих на практику учащихся учреждений СПО, участвующих в проекте «Профессионалитет», с установлением субсидии в размере минимальной оплаты труда в Челябинской области с учетом «уральского коэффициента».

В августе губернатор Алексей Текслер утвердил порядок предоставления субсидий на развитие наставничества в ОПК. Как сообщили в пресс-службе регионального правительства, средства из областного бюджета на организацию наставничества могут получить работодатели, которые ведут деятельность на территории области и включены в перечень предприятий ОПК. Субсидии должны способствовать закреплению на рабочих местах оборонных предприятий молодых специалистов, в том числе выпускников среднеспециальных и высших учебных заведений. Деньги будут направляться на выплату зарплаты за наставничество специалистам, к которым прикреплены молодые сотрудники.

По мнению главного федерального инспектора Челябинской области Дениса Чернышева, «просить из бюджета средства, чтобы развивать наставничество на своем предприятии — это уже немного чересчур». Работодатели должны выделять на это средства из прибыли, поскольку это касается повышения их производительности, отметил он на декабрьском заседании СПП.

**ДЕЛО ТЕХНИКИ** Проблему качества подготовки в учреждениях СПО, по словам господина Чернышева, усугубляет разрыв в материально-техни-

ческой базе между производствами и учебными заведениями. «Государство само не в состоянии решить этот вопрос. Мы призываем в рамках сотрудничества и программы «Профессионалитет» непосредственно самих работодателей участвовать в формировании учебного процесса и, самое главное, материальной базы. Недавно я был в Трехгорном, у них есть специализированный техникум в системе «Росатома». Так вот, выпускникам этого техникума, когда они приходят на работу, требуется еще три года, чтобы довести их до уровня сегодняшнего производства. Потому что материальная база там еще 80-х годов прошлого столетия. И каких бы учителей мы ни готовили, без современных станков нет возможности подготовить востребованных профессионалов», — подчеркнул главный федеральный инспектор региона.

Директор по персоналу ООО «ЧТЗ-Уралтрак» Николай Яковлев ранее на пресс-конференции, напротив, отмечал проблему нехватки специалистов, которые умели бы работать на универсальных и специальных станках. «Жаль, что Минпросвещения РФ исключило из системы подготовки некоторые профессии, например, станочника широкого профиля. На предприятиях ОПК уровень обновления основных производственных фондов невысокий, и не везде есть современные токарно-фрезерные комплексы, на которых работают операторы станков с числовым программным управлением. Много старого оборудования, поэтому еще много лет будут нужны такие специалисты. Мы ходатайствуем о возобновлении этой программы подготовки», — рассказал он.

Семен Мительман отметил, что решением этого вопроса может стать применение цифровых решений — образовательного контента, включающего видеоролики, симуляторы, тренажеры дополненной

виртуальной реальности. «Федеральными структурами уже разработаны 486 единиц такого контента, региональными — 83 единицы по 27 специальностям, которые объединены в систему «Мой колледж». Предлагаем в рамках деятельности областного совета по кадровой политике и координационного совета федерального проекта «Профессионалитет» в Челябинской области поручить отраслевым советам с привлечением специалистов предприятий оценить актуальность и достаточность цифрового образовательного контента и дать рекомендации по дополнениям», — сказал он.

По мнению Дениса Чернышева, при выстраивании кадровой работы сегодня необходимо учитывать потребности молодого поколения и его мотивации. «Молодежь уже за деревянный кубок и вымпел работать не будет, как мы с вами в молодости. Она работает за деньги, за жилье, какие-то конкретные социальные программы. И развитие этих программ — задача не только государства, но и работодателей. И социальное направление подготовки кадров — тоже очень актуальный вопрос. Не полетит тема, если мы сейчас просто будем доплачивать наставникам какие-то 10–15% к зарплате. А мотивировать-то чем? Ну наберут они товарищей, чему-то их обучат, но они не будут их мотивировать, чтобы те оставались на предприятии», — сказал главный федеральный инспектор.

**ПРОЕКТ МИРОВОГО УРОВНЯ** Планы по развитию системы подготовки специалистов в Челябинской области связывают и с системой вузов, в частности, с проектом междууниверситетского кампуса мирового уровня. Летом этого года предприятия выступили с предложениями по мерам поддержки компаний, планирующих взаимодействовать с кампу-

сом, в частности, зафиксировать ставку арендной платы как минимум на семь лет, предоставить льготные условия для приобретения лабораторного оборудования и оказать методологическую помощь предприятиям по тем мерам поддержки, которые уже существуют в регионе.

«Необходимо предложить бизнесу меры поддержки, чтобы у него появилась мотивация зайти в кампус», — комментировал гендиректор Челябинского цинкового завода Павел Избрехт. — Принципиальными являются три момента. Во-первых, нужно зафиксировать ставку арендной платы на территории кампуса для предприятий на значительный срок, от семи лет. Во-вторых, необходимо разработать специальную программу для приобретения предприятиями исследовательского и лабораторного оборудования для использования в кампусе. И третий момент, важный, но не требующий значительных средств, — организовать методологическую помощь предприятиям, в том числе по мерам поддержки, которые уже существуют. У нас их достаточно много, в том числе налоговый вычет по затратам на НИОКР. Если эти три момента будут обеспечены, у предприятий появится реальный интерес к кампусу, и мы сможем реально продвинуться в этой работе».

Межуниверситетский кампус мирового уровня должен появиться в Челябинске к 2025 году. Общая площадь его объектов составит 114 тыс. кв. м, он расположится на территории рядом с Челябинским государственным университетом. Объем вложений превысит 16 млрд руб. На территории кампуса появится учебно-научный комплекс с технопарком, лабораторией, коворкинг-парк, комплекс для проведения мероприятий — конференций и форумов. Гостиничный комплекс запустят раньше — в 2024 году. ■

**Павел ХОДОРОВСКИЙ**, «генеральный директор Челябинского электрометаллургического комбината:

## «ХОРОШЕЕ СОЦИАЛЬНОЕ НАСТРОЕНИЕ СРЕДИ ЖИТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКА ДЛЯ НАС ОЧЕНЬ ВАЖНО»

**Для промышленных предприятий итоги года принято подводить не раньше марта. Когда готова вся финансовая отчетность, согласно которой и можно реально анализировать прошедшие 12 месяцев. Зато в декабре можно и нужно говорить о том, получилось ли выполнить задуманные планы, с каким настроением трудился в 2023 году рабочий коллектив предприятия и с каким настроением смотрит в будущее группа управления. Об этом и многом и другом порассуждал генеральный директор Челябинского электрометаллургического комбината Павел Ходоровский.**



Фото пресс-службы ЧЭМК

— Павел Яковлевич, каким уходящий год получился для ЧЭМК? Непосредственно для комбината и для всей промышленной группы?

— 2023 год прошел под знаком масштабных геополитических событий. На Россию наложен ряд санкционных мер, которые, конечно же, сказались на работе всей отечественной промышленности. Кроме этого, к сожалению, в мире в уходящем году проявилась тенденция падения спроса на продукцию металлургов. И как следствие — снижение цен на металл и ферросплавы, которые производятся на заводах нашей промышленной группы.

— Объем производства ферросплавов тоже снизился?

— Низкие мировые цены на металл в 2023 году не лучшим образом сказались как на рентабельности, так и на объемах производства. Зато в условиях сложной макроэкономической ситуации нам удалось не допустить снижения численности работников нашего холдинга. Ни в Челябинске, ни в Серове, ни в Новокузнецке, ни на предприятиях горнодобывающей отрасли в Ямало-Ненецком автономном округе и в Пермском крае. Везде получилось обеспечить персонал полной производственной занятостью. Да, был в уходящем году и определенный отток рабочей силы, но подобные колебания на рынке труда происходят ежегодно, люди уходят и приходят. Разве что в этом году повысился уровень зарплат на предприятиях военно-промышленного комплекса, что повлекло их «привлекательность» для представителей рабочих специальностей, трудящихся на других заводах. Данный процесс коснулся и сотрудников ЧЭМК. К концу 2023 года отток людей, желающих работать и получать большие деньги в сфере оборонной промышленности, снизился, рынок рабочей силы стабилизировался, ситу-

ация выровнялась. Прием на работу на ЧЭМК продолжается, главная цель — не допустить сокращения численности коллективов. И еще отмечу, что положенная по закону индексация зарплат была проведена в полной мере и коснулась всех трудящихся, работающих на предприятиях холдинга.

— В уходящем году что-то изменилось в сортamente выпускаемой ЧЭМК, СЗФ и «Кузнецкими ферросплавами» продукции?

— У нас внутри промышленной группы существует определенная интеграция, которая вызвана экономической целесообразностью, внутренней логикой эффективной организации производства. В 2023 году эти процессы взаимодействия были продолжены. В результате на ЧЭМК в основном сосредотачивается производство силикомарганца, Серовский завод ферросплавов более специализируется на феррохроме, а в Новокузнецке по традиции продолжают заниматься ферросилицием.

— Как отразился уходящий год и макроэкономические тенденции на социальной политике ЧЭМК?

— Все имеющиеся на комбинате социальные программы были продолжены. Успешно функционировал наш Центр социальной защиты, выполнивший все задачи, которые перед ним ставились на 2023 год. Кроме этого, как работал, так и работает заводской детский оздоровительный лагерь на озере Акакуль. С момента его запуска в 1941 году детские смены в Акакуле не прерывались никогда, несмотря ни на какие сложности. Работает дворец спорта ЧЭМК и детские школы дзюдо, относительно недавно построенные и открытые нами в Калининском и Советском районах Челябинска. Принимает ребят большой летний спорткомплекс на ДОЛ Акакуль. Комбинат взял на себя обязан-

ность инвестировать в детский спорт, развитие идет бурными темпами, дзюдо у нас абсолютно бесплатно занимаются уже около двух тысяч челябинских мальчишек и девчонок. А на будущий год запланировали завершить проектирование и приступить к строительству новой большой спортивной школы в Тракторозаводском районе, в челябинском поселке Чурилово. Подход тот же самый: тренировки для всех воспитанников будут проходить бесплатно.

— Зачем ЧЭМК дзюдо? Это навязанная властью социальная обуза или...

— ...в первую очередь, понимание того, что оздоровление людей и спортивная занятость именно подрастающего поколения — задача большой важности. Комбинат помогает этому давно, а новые детские школы дзюдо — всего лишь продолжение давно ведущейся работы. В Челябинске живет большинство руководства комбината и их семьи. И мы чувствуем ответственность за социальную атмосферу южноуральской столицы. Если взрослые знают, что их сын или дочь с юных лет приобщаются к здоровому образу жизни, стремятся к спортивным победам, то и настроение у людей совсем другое. ЧЭМК — одно из градообразующих предприятий, и хорошее социальное настроение среди жителей Челябинска для нас очень важно.

— Ваша промышленная группа — это не только заводы по выплавке ферросплавов, но и предприятия, добывающие для металлургов столь необходимую им для работы руду. Каким был уходящий год для этой отрасли?

— Кризис — это ведь не только когда всем непросто, но и открывающиеся новые возможности. Поэтому нашему горно-сырьевому сектору мы не просто уделяли особое внимание (хромовая руда и кварциты в сегодняшних условиях — продукт стратегического

назначения), но и инвестировали в развитие этой сферы. У нас продолжается разработка Центрального месторождения хромовой руды (поселок Харп, ЯНАО), реализуется программа его финансирования. Там расположено активно работающее горнодобывающее предприятие, которое снабжает рудой наши плавильные печи. В Пермском крае тоже имеется шахта, но здесь мы готовимся начать разработку еще и Южно-Сарановского месторождения, и под этот проект планируются миллиардные инвестиции. Естественно, данный план тесно связан с уровнем прибыльности и рентабельности всего промышленного холдинга. Среди сотрудников предприятий нашего горно-сырьевого сектора также в уходящем году не произошло каких-то значительных увольнений, численность коллективов не сокращается и не прерывалась поддержкой местных социальных проектов. Например, в поселке Сараны строится школа, налажено соответствующее социальное взаимодействие и в ЯНАО, и в Кемеровской области. Успешная работа в шахтах обеспечивает ферросплавщикам уверенность в том, что плавильные печи будут загружены сырьем.

— А что происходило в 2023 году внутри комбината?

— Продолжалась серьезная техническая модернизация основного металлургического производства. Реконструкция плавильных печей в седьмом цехе предприятия позволила повысить качество выпускаемых ферросплавов, улучшить технологические показатели работы и, что очень важно, учесть все вопросы, связанные с экологией. Отмечу, что при самых строгих технологических требованиях с нашей стороны, проектированием плавильных печей и вообще основным поставщиком оборудования занимается российская компания СКБ «Сибэлектро-терм». Импортозамещение в действии! И ввод в 2023 году на Серовском ферросплавном заводе нового дробильно-сортировочного комплекса, цель которого извлечение из шлака металлов и запуск полученного сырья во вторичную переработку — это тоже из разряда технических инноваций, которые наш холдинг останавливать не намерен.

— Как обстояли дела в уходящем году с «человеческим фактором»?

— Чтобы удерживать или привлекать на комбинат людей, нужно выполнять два основных условия — обеспечивать трудящимся достойную зарплату, систематически индексировав ее, и не снижать занятость трудового коллектива. В уходящем году мы приняли решение внедрить на комбинате еще один «проект для людей». Мы наладили собственное пищевое производство колбасных изделий, причем торговля организована только для сотрудников комбината, которых сразу привлекло высокое качество (все абсолютно натуральное, никакая химия) продукции, при этом цены гораздо ниже рыночных. В будущем году и на ЧЭМК и на СЗФ этот эксперимент будет продолжен, людям он пришелся очень по вкусу.

## ЧЕГО ЖДАТЬ БИЗНЕСУ И ЖИТЕЛЯМ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ В 2024 ГОДУ

**П** В 2024 году начнут действовать новые федеральные и региональные законы. На бизнес всех уровней, а особенно на малый и средний, повлияет значительное повышение минимального размера оплаты труда. В Челябинской области с 1 января вводят налоговые льготы для резидентов особой экономической зоны, которую сейчас создают на базе торгово-логистического комплекса «Южноуральский». В 2024 году во всех российских школах запретят использовать телефоны на уроках. «G-Итоги года» спросил у экспертов, что они думают о нововведениях 2024 года.



**АРТЕМ АРТЕМЬЕВ,**  
вице-президент  
общероссийской  
общественной организации  
малого и среднего  
предпринимательства «Опора  
России», председатель  
Челябинского регионального  
отделения «Опоры России»:

— С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда увеличится на 18,5%, до 19,2 тыс. руб. Это приведет к росту расходов бизнеса. В первую очередь, это коснется тех, кто платит минималку. Напомню, что для малого и среднего бизнеса действует льгота по страховым взносам — общая ставка 30%, с превышающей МРОТ суммы — 15%. Сейчас платежи вырастут, но тех, кто платил минималку, не так много, потому что сотрудники все закредитованы, всем нужны справки с нормальными показателями зарплаты. Страховые отчисления занимают значительную часть в структуре расходов микробизнеса, которого у нас большинство, придется адаптироваться к росту издержек. Это немного затормозит развитие бизнеса.

Но скрытой безработицы, на мой взгляд, не будет. Здесь нужно учесть несколько факторов. Первое — это зарплатная гонка и рост фактических зарплат. Второе — это рост числа официально трудоустроенных работников. В октябре уровень безработицы был на беспрецедентно минимальном уровне — 2,9%, а количество сотрудников в простое за год снизилось в 2,4 раза. В результате, сегодня рынок труда — это рынок сотрудника. Предприятия нуждаются в кадрах, особенно в производственных. Потребность в трудовых ресурсах огромная, поэтому фактически увеличение МРОТ не приведет к скрытой безработице.

Перевод зарплат в серую зону — слишком хлопотное занятие. Малый бизнес сегодня — это социально ответственный бизнес. К тому же людей, кто согласен получать серую зарплату, становится все меньше, если и будут колебания, то незначительные. Самое важное не то, что бизнесу придется платить больше зарплаты, он и так платит больше МРОТ. Придется платить больше налогов с этой зарплаты. Мы понимаем, что бизнес предпочел бы отдавать напрямую сотруднику эту разницу, которую сейчас придется отдавать в виде налогов и взносов. Предприниматели могут компенсировать рост издержек в ущерб фактической зарплате, но это могло бы случиться, если бы ситуация на рынке труда была в пользу работодателя, а сейчас она в пользу работника. Поэтому реальные зарплаты точно не будут снижаться, переток в серую зону если и будет, то по минимуму.



**АЛЕКСАНДР ГОНЧАРОВ,**  
уполномоченный по защите  
прав предпринимателей  
в Челябинской области:

— Законодательное собрание Челябинской области приняло законопроект, обнуляющий с 1 января 2024 года ставки налога на прибыль для резидентов особых экономических зон на территории региона. Создание благоприятных условий для инвесторов я оцениваю, конечно же, положительно, как и планы регионального правительства создать особую экономическую зону на площадке торгово-логистического комплекса (ТЛК) «Южноуральский». ТЛК — это актив, для эффективной работы которого нужно создать условия, и он будет приносить прибыль и бизнесу, и государству.

Обнуление налога на прибыль для резидентов ОЭЗ на семь лет — шаг разумный, ведь цель — привлечь инвесторов, которые, вкладывая средства, должны быть уверенными в долгосрочном характере и стабильности инвестиций. Инвестор, заходя на площадку, будет адаптировать ее под себя, свои нужды и проекты, то есть нести затраты. Возможно, понадобится строительство новых складов и логистических центров, обновление дорожной сети и имеющейся инфраструктуры, ведь ТЛК был построен несколько лет назад. Поэтому важно дать ему льготный период для «раскрутки».

В России не так много логистических или портовых ОЭЗ, но они нужны, поскольку страна активно занимается переориентацией

торговых маршрутов с запада на восток, и у Челябинской области есть все возможности стать важнейшим хабом на новом транспортном коридоре «Север — Юг». Отправка скоростными составами грузов по «восточной ветке» — Казахстан, Туркменистан, Иран с выходом на Индию может обеспечить промышленность всего Уральского региона, Пермский край и Сибирь новыми каналами сбыта. При этом железная дорога из Челябинска в Иран существует и определенный грузопоток по ней идет. По мнению экспертов, некоторые участки нуждаются в модернизации для увеличения скорости грузопотока, а это как раз те инвестиции, которые может активизировать статус особой экономической зоны ТЛК «Южноуральский».



**ЯНА ЛАНТРАТОВА,**  
депутат Государственной  
думы РФ:

— Государственная дума и Совет Федерации РФ приняли закон об ограничении использования телефонов в школах. Все члены комитета Госдумы по просвещению достаточно долго работали над законопроектом.

Каждый в своих регионах и во время командировок в субъекты РФ мы собирали родительское сообщество, педагогов, детей и обсуждали с ними вопросы повышения статуса педагогического работника, вопрос защиты наших педагогов. Если, не дай бог, нарушаются права ребенка, то, безусловно, сразу же последует наказание. А вот если нарушают права педагогов, травят их, снимают это на мобильные телефоны, то они никак не защищены и очень уязвимы. Кроме того, часто дети используют телефоны для игр, начинают играть на перемене, а потом никак не могут оторваться, остановиться и доигрывают уже на уроках. Это мешает учебному процессу, мешает и детям, и педагогам. Поэтому родители, учителя, все выступили за инициативу запрета мобильных телефонов. К тексту закона в первом чтении были вопросы. Родительское сообщество указывало, что есть опасность в некоторых формулировках. Игнорировать мнение родительского сообщества в таком вопросе как образование и будущее наших детей нельзя. Так же как и они, мы тоже родители, мы хотим создать в школе комфортные для учебы условия, исключить из образовательного процесса то, что может детей отвлекать или им мешать. ■

## В ПРИОРИТЕТЕ — ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ И КОМПЛЕКСНЫЕ РЕШЕНИЯ

В этом году объемы кредитования малого и среднего бизнеса Челябинской области демонстрируют стабильный рост. Эксперты ожидают, что положительная динамика сохранится и по итогам четвертого квартала. О настроениях бизнеса и о том, как меняются финансовые запросы компаний, рассказал вице-президент — региональный директор ПСБ в Челябинске Алексей ЮХАЧЕВ.



Фото пресс-службы ПСБ

— Итоги исследования, проведенного ПСБ и «Опорой России», говорят о том, что деловая активность малого и среднего бизнеса Челябинской области растет. В третьем квартале индекс делового настроения RSBI показал рекордное значение. Как вы оцениваете состояние бизнеса на сегодняшний день?

— Малый и средний бизнес в очередной раз демонстрирует способность видеть в экономических вызовах возможности. В числе положительных тенденций — высокая обеспеченность субъектов МСБ кредитами и рост продаж. Российский рынок претерпевает структурные изменения, переориентируется на отечественную продукцию — это позволяет бизнесу, в том числе и региональному, активно развиваться. Мы полагаем, что эти тренды сохранятся.

— Как новые экономические условия изменили потребности регионального бизнеса?

— Сейчас компании стараются занять освободившиеся ниши, поэтому вырос

спрос на оборотное и инвестиционное финансирование. Сегодня для предпринимателей важна не только стоимость инвестиций, но и технологичность, а также комплексное решение бизнес-задач. ПСБ предлагает программы, повышающие доступность инвестиций, и мы видим, что они сейчас очень востребованы.

— Как госпрограммы позволяют поддерживать бизнес?

— Одна из самых действенных мер за последние годы — программа «1764». Она направлена прежде всего на льготное кредитование импортозамещающих компаний. Также среди ее приоритетов — сельское хозяйство, внутренний туризм, строительство, образование, здравоохранение, ресторанный бизнес, торговля, бытовые услуги. Полученный по программе льготный кредит можно использовать для пополнения оборотных средств, инвестирования или рефинансирования других кредитов.

Растет интерес к программе «Промышленная ипотека». Деньги по ней выдаются на приобретение, реконструкцию и модернизацию недвижимости для промпроизводства. Также есть программа Минцифры для поддержки IT-отрасли, которой могут воспользоваться аккредитованные IT-компании, применяющие льготные налоговые ставки, и компании, реализующие проекты на основе российских высокотехнологичных решений. Теперь ПСБ участвует и в программе субсидирования Минсельхоза, в рамках которой на льготных условиях кредитуются производители сельхозтоваров и предприятия АПК.

— Бизнесу важно иметь быстрый доступ к заемным средствам с адекватной процентной ставкой. У ПСБ есть такие предложения?

— У банка несколько продуктов для МСБ, их востребованность у компаний сохраняется. Предприниматели, которым нужно пополнить оборотные средства, пользуются онлайн-кредитом «Без бумаг | Обратный». Решение по нему принимается за один день, сумма зависит от оборотов предприятия за год — можно получить до 5 млн рублей. Для тех, кто участвует в закупках, разработан онлайн-кредит «Без бумаг | Контрактный». Доступная сумма займа зависит от ранее выполненных контрактов и новых, которые исполнитель выиграл. Эту информацию банк автоматически получает через сайт госзакупок, предпринимателю нужно только дать согласие на запрос данных из БКИ. Объем кредита —

до 50 млн рублей, заявка рассматривается в течение 8 рабочих часов. Для обоих кредитов залог не нужен.

Стоит также отметить одобренную кредитную линию «Лимит открыт». Это программа для компаний с годовым оборотом более 60 млн рублей, по которой можно получить до 100 млн рублей. Общий срок действия договора — до 10 лет, по каждому траншу — до года. Отличие программы в том, что банк не начисляет дополнительные проценты за неиспользование линии.

— Данные Ассоциации факторинговых компаний за первое полугодие говорят о том, что ПСБ входит в топ-5 по величине портфеля факторинга. Что это за инструмент и в чем его ценность для челябинского бизнеса?

— Факторинг позволяет компании эффективно управлять денежными потоками, увеличивать товарооборот, прибыльность и ликвидность. У этого варианта есть ряд выгодных отличий от традиционных кредитов. Когда не хватает инструментов краткосрочного финансирования оборотных средств, факторинг может стать для бизнеса оптимальным решением. Мы видим рост спроса на этот продукт в нефтегазовой промышленности, оптовой торговле, сфере поставок оборудования, машиностроении — отраслях, где есть сезонность работ, расходы на разработку месторождений, длительные отсрочки от дебиторов.

— Насколько важна цифровизация для эффективной работы банка с бизнесом?

— ПСБ делает упор на цифровые технологии: для консультаций и получения решения по кредитным продуктам, подачи заявки на факторинг не обязательно приходиться в офис банка. Можно сделать это через мобильное приложение или обратиться через мессенджер к «Катюше» — личному бизнес-ассистенту ПСБ, разработанному на основе искусственного интеллекта.

Мы все больше уходим от бумажных бизнес-процессов и становимся для компаний полноценным цифровым офисом. В онлайн-формате нашим клиентам доступны регистрация предприятий, платежи, эквайринг, управление зарплатными проектами, онлайн-касса, бухгалтерия... Удобное мобильное приложение позволяет держать бизнес под контролем и служит полноценным виртуальным офисом на экране смартфона.

— Предложение ПСБ ограничено только банковскими сервисами?

— Наши возможности намного шире. Клиентам доступен целый спектр небанковских сервисов, в том числе юридическая, психологическая, бухгалтерская и налоговая поддержка, а также страхование. ПСБ дает возможность в цифровом формате решать целый комплекс бизнес-задач, чтобы челябинские предприниматели могли дистанционно получать все необходимое для роста.

ПАО «Промсвязьбанк»,  
генеральная лицензия № 3251. psbank.ru

# ПЕРЕСТАНОВКИ В КАБИНЕТАХ

## УХОДЯЩИЙ ГОД ОЗНАМЕНОВАЛСЯ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ БОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ КАДРОВЫХ РОТАЦИЙ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ, БИЗНЕСЕ, ПЕРЕСТАНОВКАМИ В СПОРТИВНЫХ КЛУБАХ, КУЛЬТУРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, СИЛОВЫХ СТРУКТУРАХ И ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕГИОНА. ГЛАВНЫЕ ОТСТАВКИ И НАЗНАЧЕНИЯ 2023-ГО — В ОБЗОРЕ «GUIDE. ИТОГИ ГОДА». АРТУР ЯКУШКО

**ОРГАНЫ ВЛАСТИ** В законодательном собрании Челябинской области вновь сменился председатель. Работавший на посту спикера регионального парламента с ноября 2021-го Александр Лазарев перешел на работу в областное правительство на должность заместителя губернатора. Его отставку депутаты заксобрания приняли в июне. На новой должности в команде губернатора Алексея Текслера господин Лазарев курирует вопросы взаимодействия Челябинской области с новыми регионами и подшефными населенными пунктами в ДНР — Волновхе и Ясиноватой.

27 июля в должности председателя законодательного собрания был утвержден директор медиахолдинга «Первый областной» Олег Гербер, который до этого был заместителем главы областного парламента. Кандидатуру нового спикера поддержали единогласно. До этого господина Гербера на пост председателя выдвинуло реготделение «Единой России»: он набрал 167 голосов членов партии, его единственный конкурент, ректор ЧелГУ Сергей Таскаев, — пять.

Бывший заместитель губернатора Егор Ковальчук, который курировал в областном правительстве промышленный блок, в мае на внеочередном заседании горсобрания был избран главой Миасса. Новый руководитель муниципалитета набрал 25 голосов из 26. Помимо него, в конкурсе участвовали бизнесмен Виктор Легенчук и начальник управления имущественных отношений мэрии Николай Булдыгин. Главными направлениями работы новый мэр назвал развитие экономики, социальной сферы, туризма, создание комфортной среды для жизни и повышение открытости власти. Место в правительстве у мэра также осталось — он является заместителем губернатора на общественных началах.

На посту главы Миасса Егор Ковальчук сменил Григория Тонких, который оставил должность по собственному желанию в марте. После смены руководителя администрации в Миассе началось обновление команды. В частности, в октябре первым вице-мэром стал бывший глава Карабаша Олег Буданов. Он курирует работу аппарата мэрии, управление архитектуры и градостроительства, отвечает за работу с территориальными отделами и реализацию механизма комплексного развития территорий. Другим вице-мэром стал бывший заместитель главы Челябинска Евгений Крехтунов — он отвечает за городское хозяйство и капитальное строительство.

В этом году в отставку ушли два региональных министра. Один из них — Александр Кузнецов, который 13 лет руководил министерством образования. Он написал заявление об уходе с должности по собственному желанию в июне и перешел на должность и.о. ректора Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета. Сейчас обязанности главы минобра исполняет его бывший первый заместитель Елена Коузова.

С 1 декабря расторгнут контракт с Агатой Ткачевой, возглавлявшей областной минздрав с мая прошлого года. В постановлении губернатора Алексея Текслера говорится, что она была уволена по собственной инициативе. Исполняющей обязанности министра назначена первый заместитель Елена Недочукова.

Главой Нагайбакского района в мае стал бывший директор по качеству агрохолдинга «Ситно» Егор Тимофеев. За него проголосовали 12 из 15 депутатов, другими претендентами были депутат Светлана Мамедалина и глава Переселенческого поселения

Артем Матвеев. Предыдущий глава муниципалитета Иван Сурменев досрочно ушел в отставку в марте после гибели в селе Фершампенуаз ребенка, на которого упал снег с крыши физкультурно-оздоровительного комплекса.

**БИЗНЕС** В январе управляющим директором Челябинского трубопрокатного завода (входит в Трубную металлургическую компанию) назначен Евгений Губанов, работающий на ЧТПЗ с 2005 года и перед переходом на нынешний пост занимавший пост главного инженера предприятия. В новой должности господин Губанов сменил Валентина Тазетдинова.

Также в начале года сменился управляющий директор челябинского завода «Трубодеталь», входящего в Объединенную металлургическую компанию. Эту должность занял Кирилл Корнилов, ранее работавший на предприятии директором по производству. Предыдущий руководитель челябинского завода Александр Ващенко совмещал эту работу с управлением предприятием ОМК в Белгороде, директором которого остался.

Сменились руководители на двух южноуральских предприятиях группы «Мечел». Так, новым управляющим директором «уральской кузницы» стал Даниил Мергенев, до этого возглавлявший управление по операционной деятельности. На новом посту он сменил Виктора Маценко. А генеральным директором Челябинского металлургического комбината назначен экс-директор производственной службы предприятия Алексей Толстиков, занявший должность вместо Анатолия Щетинина.

Челябинский радиозавод «Полет», входящий в госкорпорацию «Ростех», в апреле возглавил бывший депутат гордумы и банкир Дмитрий Довженко. В компании сообщили, что главная стоящая перед ним задача — выполнить контрактные обязательства перед заказчиками, обеспечить стабильное развитие и темпы производства, а также сохранить коллектив.

Генеральным директором озерского ПО «Маяк» (входит в госкорпорацию «Росатом») также в апреле стал Андрей Порошин. Фактически обязанности руководителя предприятия он исполнял с сентября 2022 года, а в общей сложности работает на «Маяке»

с 2001-го. Предыдущий гендиректор предприятия Михаил Похлебаев перешел на работу в Российский федеральный ядерный центр — Всероссийский научно-исследовательский институт технической физики имени академика Е.И. Забабахина (Снежинск), также входящий в структуру «Росатома».

Южно-Уральскую корпорацию жилищного строительства и инвестиций (принадлежит правительству региона) в октябре возглавил Ильгам Мусин, до этого занимавший пост заместителя областного министра строительства. Предыдущего генерального директора ЮУ КЖСИ Владимира Атаманченко 30 сентября заключили под домашний арест по обвинению в злоупотреблении должностными полномочиями.

Единым управляющим ВТБ и банка «Открытие» в Челябинской и Курганской областях в декабре назначен Сергей Крупчатников. Ранее он возглавлял региональный операционный офис «Открытия» в Волгоградской области. В банке сообщили, что приоритетными задачами нового руководителя станут повышение финансовых показателей и масштабирование сети отделений.

Директором технопарка информационных технологий IT-Park 74 (регоператор фонда «Сколково» в Челябинской области) в августе стала Алена Коломейская, которая ранее возглавляла рекламное агентство и IT-компанию UPME. До этого два года директором IT-Park 74 был Дмитрий Козленков.

### СИЛОВЫЕ И НАДЗОРНЫЕ ВЕДОМСТВА

В январе начальником Челябинской таможни стал Михаил Пономарев. До этого он прослужил в таможенных органах около 19 лет, в последнее время занимал пост заместителя начальника Уральского таможенного управления.

Также в начале года в должности начальника управления ГИБДД Челябинской области утвержден Иван Путьков, который возглавлял ведомство с мая 2022-го в статусе временно исполняющего обязанности руководителя.

В августе полномочный представитель президента в УрФО Владимир Якушев назначил федеральным инспектором по Челябинской области бывшего старшего помощника руководителя управления Следственного комитета по взаимодействию со

СМИ Владимира Шишкова. Главным федеральным инспектором по региону с прошлого года является бывший руководитель следственного управления Денис Чернятьев.

Новым начальником пограничного управления Федеральной службы безопасности Челябинской области в ноябре назначен Михаил Поштанов. Его предшественник Дмитрий Тишин перешел в центральный аппарат погранслужбы ФСБ России.

**СПОРТ** Год отметился рядом кадровых перестановок в южноуральских спортивных клубах, в частности, в тренерских штабах. В частности, сменились главные наставники двух клубов КХЛ — «Металлурга» и «Трактора».

Тренерский штаб магнитогорской хоккейной команды в апреле возглавил Андрей Разин. Соглашение с ним рассчитано на два года. На этом посту он сменил Илью Воробьева, обучавшего команду с 2019 года. Клуб расторг контракт с ним после того, как «Магнитка» выбыла из Кубка Гагарина на этапе полуфинала, уступив «Авангарду» в серии 1:4.

В ноябре на посту главного тренера челябинского «Трактора» утвержден Алексей Заварухин, который в течение месяца исполнял обязанности наставника черно-белых. Тренерский штаб челябинской команды он возглавил после октябрьской досрочной отставки Анвара Гатиятулина, которую связывали с чередой поражений клуба. Ранее по итогам прошлого сезона, в котором выступление «Трактора» было признано провальным (команда не вышла в плей-офф), руководство клуба уволило почти весь тренерский штаб.

Также в этом году состав руководства «Трактора» пополнил генеральный менеджер Алексей Волков, который до этого занимал аналогичный пост в «Авангарде». Контракт с ним подписан на два года.

Новым главным тренером футбольного клуба «Челябинск» в июле стал Виталий Панов, который ранее работал в клубе Первой лиги «Акрон» (Тольятти), а до этого в клубах «КамАЗ», «Крылья Советов», «Шинник» и «Волгарь». Контракт с новым наставником рассчитан на два сезона — до 2025 года.

Сменился главный тренер и в «Челбаскете», который в этом году вышел в баскетбольную Суперлигу. На эту должность назначен Евгений Горев — экс-игрок местной команды «Динамо-Теплострой», который уже имеет тренерский опыт работы с клубами лиги. Новый наставник рассказал, что на момент приглашения в «Челбаскет» у него уже имелась договоренность с другой командой, но он выбрал челябинский клуб.

**КУЛЬТУРА** Художественным руководителем челябинской филармонии в сентябре назначили Ирину Головину, которая до перехода на этот пост возглавляла отдел творческого планирования культурного учреждения. Препжний худрук Владимир Ошеров, занимавший должность более 15 лет, стал музыкальным руководителем филармонии.

В августе директором челябинского камерного театра стал Павел Михайлов, сменивший на этом посту Илью Коломейского. Последний покинул пост в июле, заняв пост заместителя директора музея-заповедника «Аркаим». ■



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАКСОБРАНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ОЛЕГ ГЕРБЕР

# ГОД В ОБЪЕКТИВЕ

«G. ИТОГИ ГОДА» ПУБЛИКУЕТ КАДРЫ С ЯРКИХ СОБЫТИЙ, ПРОШЕДШИХ В РЕГИОНЕ И ПОПАВШИХ В РЕПОРТАЖИ ФОТОГРАФОВ “Ъ-ЮЖНЫЙ УРАЛ”



ПУТЕШЕСТВЕННИК ФЕДОР КОНУХОВ И АКТЕР ФЕДОР БОНДАРЧУК НА ПРЕМЬЕРЕ ФИЛЬМА «ПОВЕЛИТЕЛЬ ВЕТРА» В ЧЕЛЯБИНСКЕ



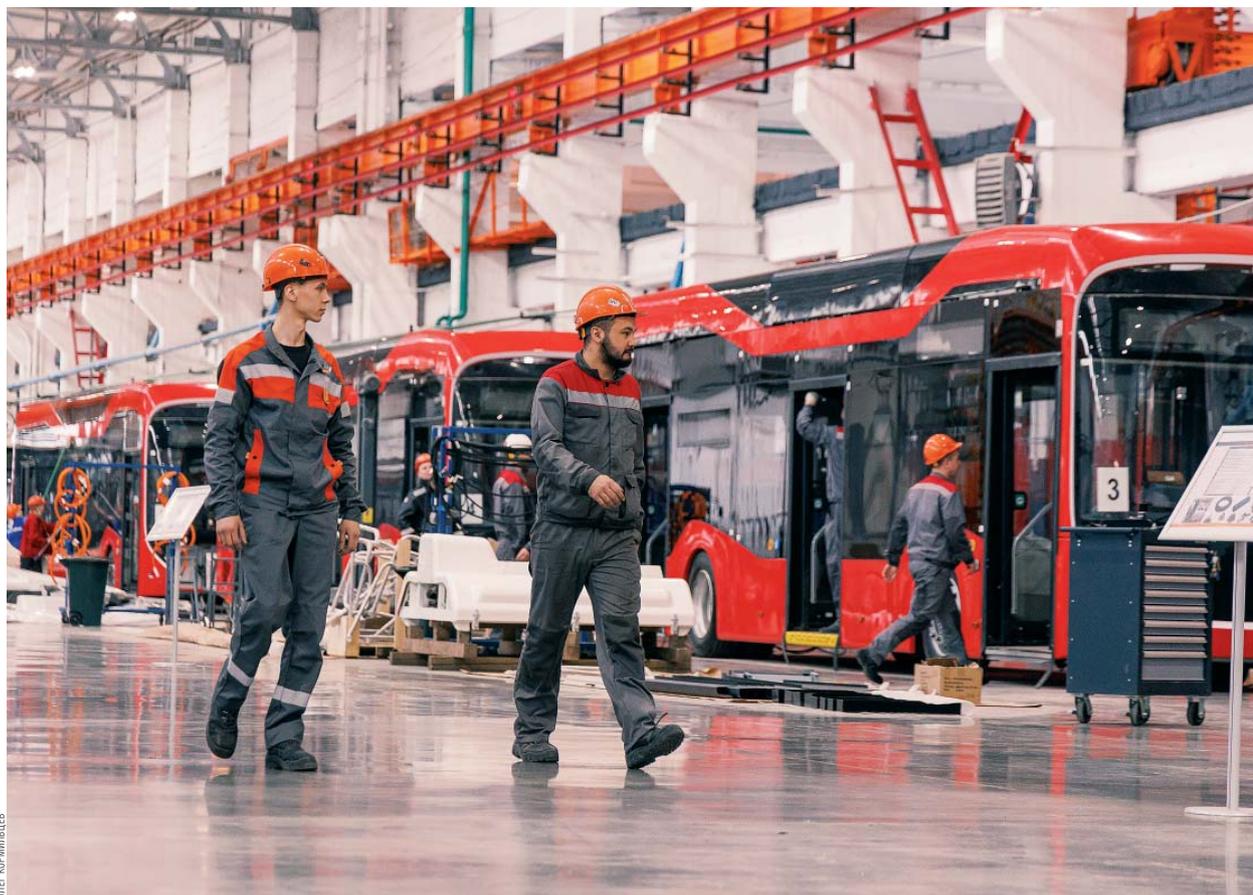
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ММК ПРОВОДИТ ПРЕЗЕНТАЦИЮ ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ ПАРКА «ПРИТЯЖЕНИЕ»



ПЕВИЦА ЕЛКА НА КОНЦЕРТЕ В ЧЕСТЬ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА



НА ОТКРЫТИИ ИТ-ЛИЦА «ПРИВИЛЕГИЯ» В ПОСЕЛКЕ ЗАПАДНЫЙ



ГРУППА «СИНАРА» ЗАПУСТИЛА В ЧЕЛЯБИНСКЕ ПРОИЗВОДСТВО ТРОЛЛЕЙБУСОВ



АКТЕР СЕРГЕЙ БЕЗРУКОВ НА КОНЦЕРТЕ В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ



ФИНАЛ ВЫСШЕЙ ЛИГИ ПО БАСКЕТБОЛУ, ПО ИТОГАМ КОТОРОГО «ЧЕЛБАСКЕТ» ВЫШЕЛ В СУПЕРЛИГУ



ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС  
**ПРИТЯЖЕНИЕ**



Реклама 18+

**210-90-90**  
притяжение74.рф

**Отдел продаж**  
Сосновский район,  
пос. Западный,  
ул. Лазурная, д. 3в

\*НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ЗАСТРОЙЩИК ООО "ПРИВИЛЕГИЯ ПАРТНЕРС-Э" ИНН 7453342848, ОГРН 1217400032871. ПРОЕКТНЫЕ ДЕКЛАРАЦИИ НА САЙТЕ НАШ ДОМ.РФ. ВСЕ ИЗОБРАЖЕНИЯ НОСЯТ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ХАРАКТЕР И МОГУТ ОТЛИЧАТЬСЯ ОТ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ. УСЛУГИ ПО БРОНИРОВАНИЮ (ПРЕДЗАКАЗУ) КВАРТИР ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ЭКСКЛЮЗИВНО КОМПАНИЕЙ ООО «ФЛЭТОНЛАЙН» В СРОК ДО 31.12.2023 ГОДА. СТОИМОСТЬ УСЛУГИ 10 000 РУБЛЕЙ. ПОДРОБНЕЕ ПО ТЕЛЕФОНУ +7 (351) 210-90-90