



АННАСТАСИЯ КЛУШНИНА

НА РАБОЧИЙ ПЕРСОНАЛ ПРИХОДИТСЯ ПОЧТИ ТРЕТЬ ВСЕХ АКТУАЛЬНЫХ ВАКАНСИЙ В РЕГИОНЕ

Также профильный комитет СПП предложил развить стимулирование института наставничества, увеличив в 2024 году объем субсидий на эти цели не только для предприятий оборонно-промышленного комплекса, как в этом году, но и для предприятий, принимающих на практику учащихся учреждений СПО, участвующих в проекте «Профессионалитет», с установлением субсидии в размере минимальной оплаты труда в Челябинской области с учетом «уральского коэффициента».

В августе губернатор Алексей Текслер утвердил порядок предоставления субсидий на развитие наставничества в ОПК. Как сообщили в пресс-службе регионального правительства, средства из областного бюджета на организацию наставничества могут получить работодатели, которые ведут деятельность на территории области и включены в перечень предприятий ОПК. Субсидии должны способствовать закреплению на рабочих местах оборонных предприятий молодых специалистов, в том числе выпускников среднеспециальных и высших учебных заведений. Деньги будут направляться на выплату зарплаты за наставничество специалистам, к которым прикреплены молодые сотрудники.

По мнению главного федерального инспектора Челябинской области Дениса Чернышева, «просить из бюджета средства, чтобы развивать наставничество на своем предприятии — это уже немного чересчур». Работодатели должны выделять на это средства из прибыли, поскольку это касается повышения их производительности, отметил он на декабрьском заседании СПП.

ДЕЛО ТЕХНИКИ Проблему качества подготовки в учреждениях СПО, по словам господина Чернышева, усугубляет разрыв в материально-техни-

ческой базе между производствами и учебными заведениями. «Государство само не в состоянии решить этот вопрос. Мы призываем в рамках сотрудничества и программы «Профессионалитет» непосредственно самих работодателей участвовать в формировании учебного процесса и, самое главное, материальной базы. Недавно я был в Трехгорном, у них есть специализированный техникум в системе «Росатома». Так вот, выпускникам этого техникума, когда они приходят на работу, требуется еще три года, чтобы довести их до уровня сегодняшнего производства. Потому что материальная база там еще 80-х годов прошлого столетия. И каких бы учителей мы ни готовили, без современных станков нет возможности подготовить востребованных профессионалов», — подчеркнул главный федеральный инспектор региона.

Директор по персоналу ООО «ЧТЗ-Уралтрак» Николай Яковлев ранее на пресс-конференции, напротив, отмечал проблему нехватки специалистов, которые умели бы работать на универсальных и специальных станках. «Жаль, что Минпросвещения РФ исключило из системы подготовки некоторые профессии, например, станочника широкого профиля. На предприятиях ОПК уровень обновления основных производственных фондов невысокий, и не везде есть современные токарно-фрезерные комплексы, на которых работают операторы станков с числовым программным управлением. Много старого оборудования, поэтому еще много лет будут нужны такие специалисты. Мы ходатайствуем о возобновлении этой программы подготовки», — рассказал он.

Семен Мительман отметил, что решением этого вопроса может стать применение цифровых решений — образовательного контента, включающего видеоролики, симуляторы, тренажеры дополненной

виртуальной реальности. «Федеральными структурами уже разработаны 486 единиц такого контента, региональными — 83 единицы по 27 специальностям, которые объединены в систему «Мой колледж». Предлагаем в рамках деятельности областного совета по кадровой политике и координационного совета федерального проекта «Профессионалитет» в Челябинской области поручить отраслевым советам с привлечением специалистов предприятий оценить актуальность и достаточность цифрового образовательного контента и дать рекомендации по дополнениям», — сказал он.

По мнению Дениса Чернышева, при выстраивании кадровой работы сегодня необходимо учитывать потребности молодого поколения и его мотивации. «Молодежь уже за деревянный кубок и вымпел работать не будет, как мы с вами в молодости. Она работает за деньги, за жилье, какие-то конкретные социальные программы. И развитие этих программ — задача не только государства, но и работодателей. И социальное направление подготовки кадров — тоже очень актуальный вопрос. Не полетит тема, если мы сейчас просто будем доплачивать наставникам какие-то 10–15% к зарплате. А мотивировать-то чем? Ну наберут они товарищей, чему-то их обучат, но они не будут их мотивировать, чтобы те оставались на предприятии», — сказал главный федеральный инспектор.

ПРОЕКТ МИРОВОГО УРОВНЯ Планы по развитию системы подготовки специалистов в Челябинской области связывают и с системой вузов, в частности, с проектом междууниверситетского кампуса мирового уровня. Летом этого года предприятия выступали с предложениями по мерам поддержки компаний, планирующих взаимодействовать с кампу-

сом, в частности, зафиксировать ставку арендной платы как минимум на семь лет, предоставить льготные условия для приобретения лабораторного оборудования и оказать методологическую помощь предприятиям по тем мерам поддержки, которые уже существуют в регионе.

«Необходимо предложить бизнесу меры поддержки, чтобы у него появилась мотивация зайти в кампус», — комментировал гендиректор Челябинского цинкового завода Павел Избрехт. — Принципиальными являются три момента. Во-первых, нужно зафиксировать ставку арендной платы на территории кампуса для предприятий на значительный срок, от семи лет. Во-вторых, необходимо разработать специальную программу для приобретения предприятиями исследовательского и лабораторного оборудования для использования в кампусе. И третий момент, важный, но не требующий значительных средств, — организовать методологическую помощь предприятиям, в том числе по мерам поддержки, которые уже существуют. У нас их достаточно много, в том числе налоговый вычет по затратам на НИОКР. Если эти три момента будут обеспечены, у предприятий появится реальный интерес к кампусу, и мы сможем реально продвинуться в этой работе».

Межуниверситетский кампус мирового уровня должен появиться в Челябинске к 2025 году. Общая площадь его объектов составит 114 тыс. кв. м, он расположится на территории рядом с Челябинским государственным университетом. Объем вложений превысит 16 млрд руб. На территории кампуса появится учебно-научный комплекс с технопарком, лабораторией, коворкинг-парк, комплекс для проведения мероприятий — конференций и форумов. Гостиничный комплекс запустят раньше — в 2024 году. ■