

РАБОЧИЙ ВОПРОС

КАДРОВАЯ ПРОБЛЕМА В УХОДЯЩЕМ 2023 ГОДУ БЫЛА КЛЮЧЕВОЙ ТЕМОЙ ОБСУЖДЕНИЙ НА ДЕЛОВЫХ ПЛОЩАДКАХ ЮЖНОГО УРАЛА. ПОСЛЕДСТВИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ЯМЫ УСУГУБИЛА НЕОБХОДИМОСТЬ ВЫПОЛНЯТЬ ПОСТАВЛЕННЫЕ ГОСУДАРСТВОМ ЗАДАЧИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И РАСШИРЕНИЮ ОБОРОННЫХ ПРОИЗВОДСТВ, ИЗ-ЗА ЧЕГО УСИЛИЛАСЬ КОНКУРЕНЦИЯ ЗА ПЕРСОНАЛ. РАБОТОДАТЕЛИ И ВЛАСТЬ ИЩУТ РЕШЕНИЯ СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ В ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАБОТАЮТ НАД ИНИЦИАТИВАМИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

АРТУР ЯКУШКО

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ В Челябинской области сохраняется высокий уровень дефицита кадров. С начала года, по данным главного управления по труду из занятости региона, количество вакансий увеличилось на четверть и достигло почти 50 тыс. Каждая третья из них — в сфере производства. Зарегистрированная безработица продолжает оставаться на рекордно низких показателях — 0,57% (число безработных — 10 тыс. человек) по состоянию на 18 декабря. В управлении называют основной причиной нехватки кадров низкую рождаемость в 90-х годах прошлого века.

По данным платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, количество актуальных вакансий от работодателей Челябинской области выросло по сравнению с ноябрем прошлого года в полтора раза. Наибольший спрос зафиксирован в сферах «Рабочий персонал» — 27% от общего числа вакансий в регионе. Также большое количество запросов от работодателей в сферах «Продажи и обслуживание клиентов» (22%), «Производство, сервисное обслуживание» (20%), «Строительство, недвижимость» (17%).

На одну активную вакансию в Челябинской области приходится примерно 2,5 активных резюме. Это примерно в полтора раза меньше, чем годом раньше (93,8). В категории рабочего персонала соотношение еще ниже — 1,5. «Индекс ниже четырех пунктов — красный флаг на рынке труда, он свидетельствует о ярко выраженной нехватке людей. Если же на одну вакансию приходится меньше двух резюме, мы имеем дело с острым дефицитом соискателей», — объяснила статистику директора hh.ru на Урале Оксана Сидлецкая.

На фоне увеличения конкуренции на рынке труда в Челябинской области фиксируют рост зарплат. Так, среднемесячная заработная плата работников, по данным Челябинскстата, за январь–сентябрь увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 15,9% и составила 56 016 руб. Реаль-

ная зарплата, скорректированная на инфляцию, за этот период составила 110,2% а тому же периоду прошлого года.

ИНИЦИАТИВЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ Для решения кадровых вопросов на предприятиях региона губернатор Челябинской области Алексей Текслер в конце прошлого года на заседании областного Союза промышленников и предпринимателей поручил создать рабочую группу по повышению эффективности подготовки рабочих кадров и реализации на территории «Южного Урала» федерального проекта «Профессионалитет». Весной этого года она представила правлению СПП ряд предложений, которые были направлены главе региона. Алексей Текслер одобрил все 17 пунктов, и в течение года профильные ведомства совместно с представителями группы и профильного комитета союза работали над реализацией.

«Большая часть предложений реализована, часть предложенных мероприятий носит системный характер, поэтому их реализация продолжается», — рассказал вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, председатель комитета по профессиональному образованию, подготовке кадров и социальной политике Семен Мительман. Однако он добавил, что, погружаясь более детально в вопросы профессионального образования, рабочая группа выявила проблемы в смежных сферах, которые «требуют такого же эффективного подхода к решению», а также остались вопросы, требующие внимания федеральных органов власти.

На заседании СПП 14 декабря профильный комитет представил новый список инициатив. Одна из них касается изменений в закон о воинской обязанности и военной службе. Южноуральские работодатели предлагают обратиться в Минобороны и Госдуму с инициативой ввести отсрочку на два года по ходатай-

ству предприятия для впервые трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования, чтобы они смогли после окончания учебного заведения закрепить полученные знания на практике.

«В марте мы не поднимали этот вопрос в связи с объявленной законодательной инициативой об изменении нижней границы призывного возраста до 21 года, — рассказал Семен Мительман. — Сейчас изменения в закон о воинской обязанности приняты, но вопрос о призыве остается без изменений. Я приведу пример по своему заводу. В июне пришли шесть выпускников СПО по профессии сварщик, пятерых из них в октябре забрали в ряды вооруженных сил, они только два месяца отработали на производстве».

Другое предложение комитета касается трудоустройства несовершеннолетних выпускников и учащихся по профессии на работу с вредными и опасными условиями труда. Перечень таких производств утвердили еще в 2000 году. С тех пор условия труда сильно изменились и постановление не отвечает современным реалиям, отмечает вице-президент СПП.

«Фактически работа по ряду профессий, указанных в перечне, уже не является вредной, а формально к таким относится. Например, профессия слесаря по сборке металлоконструкций. Другой пример — профессия сварщика, которая по результатам специальной оценки условий труда остается вредной, но в период обучения на учащегося по такой специальности действуют те же вредные факторы. То есть учиться во вредных условиях можно, а работать, зарабатывать и получать компенсационные выплаты и меры, направленные на восстановление здоровья, нельзя», — говорит Семен Мительман. Южноуральские работодатели предлагают направить в Госдуму проект поправок в ст. 256 Трудового кодекса и обратиться в правительство с предложением актуализировать перечень вредных профессий.

«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» И НЕ ТОЛЬКО

В СПП отмечают, что реализация в Челябинской области федерального проекта «Профессионалитет» продемонстрировала значительный рост интереса работодателей к развитию системы профессионального образования. Это выразилось в кратном увеличении заявок на участие в проекте. Поскольку реализация «Профессионалитета» в 2024 году будет продолжаться, представители бизнеса предложили обратиться с инициативой продлить софинансирование проекта из федерального бюджета в размере не менее 26,5 млн руб. на каждый создаваемый образовательный кластер в течение всего периода реализации.

В сентябре этого года в Челябинской области открыли четыре новых образовательно-производственных кластера по программе «Профессионалитет». В их рамках готовят рабочие кадры для нужд промышленных предприятий с участием самих работодателей. Кластеры созданы на базе среднеспециальных учебных заведений. В частности, на базе Миасского машиностроительного колледжа открыли кла-

стер по направлению «Машиностроение» на базе Южно-Уральского государственного технического колледжа — «Строительство», в Челябинском радиотехническом техникуме будет работать кластер «Радиоэлектроника», а в Челябинском государственном промышленно-гуманитарном техникуме им. А.В. Яковлева — «Металлургия». На учебных площадках обновили материальную базу, учебные планы перестроили под нужды конкретных работодателей, участвующих в проекте. Педагоги прошли переподготовку.

Еще четыре образовательно-производственных центра «Профессионалитета» в Челябинске, Озерске и Магнитогорске начали работу в Челябинской области в 2022 году, когда был запущен проект. В процессе участвует ряд промышленных компаний региона, среди которых автозавод «Урал», Челябинский трубопрокатный завод (входит в ТМК), Магнитогорский металлургический комбинат, ПО «Маяк», НПО «Электромашин» и другие.

В дальнейшем число кластеров также планирует увеличивать. В частности, как сообщали в правительстве Челябинской области, в 2024 году участием «Профессионалитета» станет Саткинский медицинский колледж, подготовка будет вестись по отрасли «Клиническая и профилактическая медицина». По отрасли «Машиностроение» будут созданы еще два кластера на площадках Политехнического колледжа и Южноуральского энергетического техникума. Базовой площадкой для кластера по отрасли «Топливо-энергетический комплекс» станет Челябинский энергетический колледж. В итоге, как сообщали областные власти в июле, на создание образовательных кластеров в регион будет привлечено более 360 млн руб. из федерального бюджета и более 100 млн из областного.

«Сильные кластеры уже сложились в традиционных для области отраслях машиностроения, металлургии, атомной промышленности. Нарращивают опыт «Строительство» и «Электроника и информационные технологии», связанные с реальной экономикой. Теперь мы готовимся к открытию образовательного кластера по медицине, способствуя таким образом повышению качества подготовки специалистов среднего звена здравоохранения в регионе и решению кадрового вопроса», — прокомментировал заместитель министра образования и науки Челябинской области Виталий Литке.

По словам Семена Мительмана, в рамках реализации «Профессионалитета» в Челябинской области участвующие в нем предприятия столкнулись с проблемой нехватки высококвалифицированных и мотивированных педагогов среднего профессионального образования. «Мы проанализировали все педагогические учреждения области на предмет подготовки педагогов для системы СПО и выяснили, что ни одно из них не готовит преподавателей профессионального обучения по самым востребованным для предприятий направлениям — обрабатывающему, добывающему производству и энергетике», — отметил вице-президент СПП. Работодатели предложили расширить перечень образовательных программ по этим сферам как можно быстрее, поскольку результат можно будет увидеть только через пять-восемь лет.



ЭМИН ДЖАФАРОВ

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» ОТКРЫЛИ ВОСЕМЬ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ КЛАСТЕРОВ