



МИНИСТР СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ЛЕНАРА ИВАНОВА РАССКАЗАЛА О СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕГИОНА

«ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКИ ИСПЫТЫВАЮТ НЕБЫВАЛУЮ НЕХВАТКУ КАДРОВ»

МИНИСТР СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ БАШКИРИИ ЛЕНАРА ИВАНОВА РАССКАЗАЛА GUIDE О ДЕФИЦИТЕ КАДРОВ В РЕСПУБЛИКЕ, ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМАХ И МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ СИТУАЦИИ В КУРИРУЕМЫХ МИНИСТЕРСТВОМ ОТРАСЛЯХ.

Guide: Официальный уровень безработицы по итогам года остается низким. Как удается удерживать его на этом уровне?

Ленара Иванова: Уровень зарегистрированной безработицы на конец ноября составил 0,63%, снизившись с начала года на 0,2 процентных пункта. Уровень безработицы по методологии Международной организации труда также остается рекордно низким — за третий квартал этот показатель составляет 2,2%. Что влияет на тенденцию к снижению? Как бы нескромно это ни звучало, но в первую очередь этому способствуют меры поддержки предприятий и граждан со стороны федеральных и республиканских властей. Среди них — временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, организация общественных работ, обучение и переобучение работников предприятий и многое другое. Во-вторых, повлияло развитие самозанятости. В республике на 1 ноября было зарегистрировано 174 тыс. самозанятых, рост с начала года на 39%.

В-третьих, за 10 месяцев этого года легализовано более 29 тыс. работников. А всего с 2015 года удалось легализовать почти 387 тыс. В-четвертых, в республике реализуются более 1,8 тыс. инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 815 млрд руб. и созданием более 40 тыс. новых рабочих мест. Конечно же, все перечисленные меры положительно влияют на ситуацию на рынке труда.

Кроме того, с уходом некоторых иностранных компаний наши предприятия занимают освободившиеся ниши, осваивают новые производства и это тоже — новые рабочие места. Другое дело, что трудовых ресурсов для работы на этих новых рабочих местах, и не только, сейчас катастрофически не хватает. То есть с одной стороны низкая безработица — это положительный факт, но обратная сторона этой медали — дефицит кадров, который мы сейчас и наблюдаем на рынке труда.

Г: В каких отраслях ощущается наиболее заметная просадка?

Л.И.: На сегодняшний день предприятия республики заявили в службу занятости о нехватке 49 тыс. сотрудников (именно столько вакансий размещено сейчас на портале «Работа в России»), из которых 70% — по рабочим профессиям. Наиболее острая ситуация в сфере строительства, обрабатывающих производствах и добыче полезных ископаемых. Если в целом по республике на одного незанятого гражданина приходится 4 вакансии, то в данных секторах на одного соискателя — 8 вакансий.

При этом половина людей, обратившихся в центры занятости, — служащие, которые ищут работу в области бизнеса, администрирования, права, гуманитарных наук, культуры, медицины.

Г: Какие меры предпринимают власти для решения вопроса с дефицитом?

Л.И.: Во-первых, мы разработали прогноз потребностей рынка труда в кадрах. Эти данные используются в качестве базы при формировании контрольных цифр приема в учебные заведения. Если четыре года назад участие в проекте приняли 300 предприятий республики, то в текущем — 12 тыс. Достичь этого результата удалось за счет большой информационной работы. Нам удалось донести до работодателей, что анкетирование необходимо: за счет этих данных мы можем видеть, в каких именно специалистах нуждаются наши работодатели.

В следующем году эта работа будет продолжена.

Во-вторых — обучение работников предприятий ОПК. В текущем году восемь предприятий республики стали участниками этого мероприятия, что позволит им переподготовить или повысить квалификацию 2,8 тыс. работников.

Другой яркий пример — обучение под заказ работодателя. Благодаря этой программе 375 человек, переобучившись, получили работу у резидентов особой экономической зоны «Алга» — швейного производства ООО «ПО «Аркада» и ООО «Фабрика «ЗАСПОРТ». Сотрудники центров занятости объехали соседние деревни и села с предложением о трудоустройстве в швейные цеха и получили результат. По предприятию «Амкодор-Агидель» проведена аналогичная работа — сформирован кадровый резерв из 200 человек, 67 из которых уже трудоустроены.

Кроме того, в республике на постоянной основе проводятся ярмарки трудоустройства (в том числе федерального масштаба), акции «Неделя без турникета» — экскурсии школьников на предприятия с целью знакомства с востребованными профессиями.

Неплохой результат получили от программы «субсидируемый найм», когда работодателю возмещаются затраты на выплату заработной платы за шесть месяцев работы молодого специалиста в размере 73 тыс. руб. В текущем году к 650 работодателям были трудоустроены более 3 тыс. человек.

Дополнительные меры поддержки организаций и их сотрудников, а именно временные и общественные работы — в текущем году более 400 работодателей принимают участие в данных мероприятиях. Более 9 тыс. граждан обеспечены занятостью. Работодатели получили господдержку в объеме 500 млн руб.

Г: Учащимся действительно интересны такого рода экскурсии на предприятия, кроме как с точки зрения времяпрепровождения вне школы? От этой деятельности будет толк?

Л.И.: Это работа на перспективу. Когда они становятся выпускниками, честно говоря, уже поздно их пытаться заинтересовать производственной деятельностью. Я специально приговорила диаграмму количества детей, рожденных с 2000 года. Судя по этой таблице, пик рождаемости →