

Цветные тематические страницы №9–12 являются составной частью газеты «Коммерсантъ».

Распространяются только в составе газеты.

## Экономика региона

**13 декабря 2023 №232** (7677 с момента возобновления издания)

Как в Нижегородской области поддерживают малый и средний бизнес Какие новые меры господдержки разрабатывают в регионе для индустрии гостеприимства

**ПРАВИТЕЛЬСТВО** нижегородской ОБЛАСТИ

kommersant.ru/regions/52

# Все хорошо вкладывается

Нижегородская область вышла на лидирующие позиции по эффективности работы с инвесторами и созданию комфортных условий для бизнеса. «Деловая Россия» включила регион в топ-11 субъектов РФ с лучшими инвестиционными практиками, а в Национальном рейтинге состояния инвестклимата Агентства стратегических инициатив Нижегородская область стала третьей, преодолев 67 строк. Экспоненциальный рост обеспечили поддержка предпринимателей, преференциальные экономические зоны, сокращение бюрократических проволочек, разработка и внедрение инвестиционного стандарта. Нижегородские практики получили признание российского руководства, их планируется тиражировать в других регионах.



— инвестиционный климат —

В условиях антироссийских санкций валовой региональный продукт Нижегородской области за три квартала 2023 года вырос на 9,3% к январюсентябрю 2022 года, на 6,5 п.п. превысив рост российского ВВП. К конгнозирует рост индекса ВРП на 6% зультата с учетом решений ЦБ по клю- гим значимым фактором роста инве- тора Егор Поляков.

чевой ставке, взвинтивших процент- стиций являются бюджетные источные ставки по кредитам для бизнеса. ники. За первое полугодие 2023 го-Объем инвестиций в основной ка- да в структуре инвестиций крупных питал за девять месяцев при этом вы- и средних предприятий на бюджетрос на 19%, до 212,6 млрд руб., также ные средства пришлось 38,7%, или превысив среднероссийский пока- 57 млрд руб. Кроме того, мы продолзатель. По данным властей, прежде жаем поддерживать приоритетные всего рост обусловлен инвестицион- инвестпроекты. За январь-июнь разцу года правительство региона про- ной активностью в ключевых для ре- мер их государственной поддержки гиона обрабатывающих производ- составил 1,9 млрд руб.», — отметил занемногим скромнее квартального ре- ствах и импортозамещением. «Дру- меститель нижегородского губерна-

Показатели деятельности регионов по созданию комфортных условий для развития инвестиций традиционно отражаются в рейтингах инвестиционной привлекательности. В ключевом из них — Национальном рейтинге состояния инвестклимата Агентства стратегических инициатив — за пять лет Нижегородской области удалось подняться на 67 позиций и в 2023 году занять третье место верти документов из-за ошибок возв рейтинге. А «Деловая Россия» включила Нижегородскую область в этом году в топ-11 регионов с лучшими и портал государственной инфорпрактиками работы инвестицион- мационной системы для обеспеченых команд.

### Инвестиции по стандарту

Системность процессов при взаимодействии с инвесторами призван обеспечить региональный инвестстандарт — свод единых правил сопровождения инвестпроектов для слаженной работы органов власти и сетевых организаций. В Нижегородской области внедрение инвестстандарта началось в прошлом году в числе пилотных регионов. В итоге, как стало известно на форуме «Региональный инвестиционный стандарт-2023», состоявшемся в Нижнем Новгороде в октябре, по индексу эффективности внедрения стандарта лизованной ГИС ОГД нижегородской Нижегородская область заняла второе место после Москвы

Регион одним из первых запустил все элементы инвестстандарта: в качестве «единого окна» для инвесторов работает Корпорация развития, для решения вопросов можно обратиться в совет по стратегии и инвестициям (инвесткомитет), сформированы док региона, инвестиционная деклавил. Кроме того, в регионе разработан инвестиционный профиль муниципалитетов, благодаря которому заинтересованные инвесторы могут получить подробные данные о социально-экономическом развитии территории, оценить риски и выбрать оптимальную площадку под будущий проект. Для сопровождения проектов на всех стадиях реализации создан институт инвестиционных уполномоченных и территориальных управля-

Параллельно Нижегородская область работает над упрощением стандартных процедур, сопровождающих любой инвестиционный проект. Губернатор Глеб Никитин подсчитал, что максимальные потери времени инвестор несет при подготовке градостроительной документации: 80% инвестиционных заявок требуют проекта планировки территории, и три четвращают на доработку. «Для решения этой проблемы мы усовершенствования градостроительной деятельности (ГИС ОГД) Нижегородской области и запустили так называемый сервис самопроверки. Это единственная подобная практика в стране, когда система автоматически проверяет загруженную документацию на предмет ошибок. Такая проверка позволяет сократить 12 типовых существенных ошибок, и мы получаем два эффекта. Во-первых, результат приходит в личный кабинет инвестора на портале госуслуг, и он без лишней переписки работает с этими замечаниями. Во-вторых, инвесторы становятся нашими полноценными партнерами при формировании центраагломерации», — рассказал губернагор участникам форума.

Традиционно непростые отноше- ОЭЗ и ныне там ния у инвесторов складываются с ресурсоснабжающими организациями (РСО) в вопросе сроков и стоимости подключения объектов к инженерным сетям. Законодательством установлен срок 18 месяцев вне зависимоудобная карта с базой инвестплоща- сти от характеристик объектов, а стоимость подключения зачастую эквива-Для решения этой проблемы в Нижегородской области разработали и внедрили принцип категорирования подключения вне зависимости от характеристик предприятия, что позволило сократить сроки в 1,5–2 раза. Глеб Никитин предложил тиражировать нижегородскую практику во всех регионах: для этого необходимо обязать РСО интегрировать свои информационные системы с региональными Нижегородской области сосредотопорталами государственных и муниципальных услуг, а в идеале — с еди-

ным порталом госуслуг (ЕПГУ). «Ключевой момент нашего будущего успеха — настоящее единое окно, когда инвестор не должен будет обращаться больше никуда, кроме как на единый портал. И через единый портал мы сможем выйти на ГИС ОГД и все взаимодействие строить через привязку к цифровому следу», — пояснил губернатор. Его инициативу обещали рассмотреть на федеральном уровне.

Первый вице-премьер Андрей Белоусов, выступая на форуме, обозначил региональным властям три основные метрики оценки эффективности работы субъектов РФ с инвесторами: обратная связь от бизнеса, позиция региона в рейтинге АСИ и объем привлеченных частных инвестиций. «Дальнейшее развитие регионального инвестиционного стандарта должно идти через анализ и внедрение лучших практик, повышение квалификации инвестиционных команд, совершенствование законодательства для сокращения сроков подключения к сетям и через создание бесшовного клиентского пути. Подчеркну, что центр этой активности от Минэкономразвития России теперь переходит в регионы: наполнять созданные институты содержанием должны именно в субъектах», — сообщил первый вице-премьер.

Нижегородская область — исторически промышленный регион, производства в разных отраслях десятилетиями формировались по кластерному принципу. Сегодня подавляющее большинство инвесторов также развивают именно промышленные производства, вступая в кооперацию объединяющие партнеров вокруг себя. По этому принципу для инвесторов создают и подбирают площадки, обеспеченные всей необходимой инфраструктурой, на которых действует льготный налоговый режим, оказывают господдержку и сокращают время принятия решений по ключевым

Последние годы правительство чилось на создании особых экономических зон с12  $\geq$ 

# «Дефицит рабочих рук — проблема номер один»

По последним данным управления по труду и занятости населения Нижегородской области, региональные работодатели заявили более 70 тыс. вакансий. Нехватку персонала испытывают работодатели всех сфер деятельности, особенно обрабатывающих производств, на которые приходится почти четверть всех вакансий. При этом наибольшая потребность, 46% от общего количества, - в квалифицированных рабочих кадрах. Насколько эффективно бизнес и власть в Нижегородской области решают проблему дефицита кадров и какие еще пути возможны?



#### Евгений Люлин, председатель законодательного собрания

области уже многое делают, чтобы решить проблему. В регионе традиционно сильны партнерские связи между учреждениями образования и промышленными предприятиями. Форматы работы разные: это и профиль-

ные классы в школах (их уже более 900, в них учатся 9 тыс. человек и стоит задача увеличить это число до 12 тыс.), и производственная практика во время обучения в вузах и ссузах, и целевой набор. Есть интересные пилотные программы, инициированные самими промышленниками. Например, проект развития кадрового потенциала промышленного кластера «Кулебаки-Выкса-Навашино», предусматривающий решения не только в сфере образования, но и в части развития территории: строительство жилья для сотрудников, социальные гарантии. Или совместный проект областного правительства и «Росатома» «Кузница эффективных кадров»: школьников-активистов поощряют посещением передовых предприятий, возможностью попрактиковаться там в каникулы — здесь и профориентация, и патриотическое воспитание, и первые знания о бережливых технологиях.

Но чтобы коренным образом изменить сложившуюся ситуацию, необходимы системные меры. Нужно менять подход к прогнозированию потребности в кадрах, модернизировать инфраструктуру ссузов, вводить обяза- мать, что эту проблему с наскока не решить, вся работа в тельную отработку по специальности для выпускников, повышать престиж рабочих профессий. Пора смещать акценты в воспитании школьников: от идеологии общест-

совместно с федеральными органами власти. В Нижегородской области основой для практических решений станет кадровая стратегия, разработанная региональным правительством при экспертной поддержке научного сообщества. Сейчас документ проходит согласование.



## Павел Солодкий,

уполномоченный по защите прав предпринимателей Нижегородской области:

— Вопрос дефицита кадров — один из главных, обсуждаемых на встречах с предпринимателями сегодня. Специалистов не хватает во всех отраслях, и это проблема номер один не только для Нижегородской области, но и для всех регионов страны.

— Бизнес и власть в Нижегородской Радует, что областное правительство готово оказывать всестороннюю поддержку бизнесу: расширен функционал кадровых служб региона, созданы центры подготовки и переподготовки специалистов, работают рекрутинговые ресурсы, есть совместные образовательные проекты, в которые активно вовлекают бизнес. При этом всем очевидно, что демографические проблемы невозможно решить быстро, кадровый голод будет только расти, а значит единственный путь обеспечить производственный потенциал — вкладываться в повышение производительности труда и автоматизацию технологических процессов. Именно об этом говорил губернатор Нижегородской области Глеб Никитин на ежегодной встрече с бизнесом, и в этом плане господдержка тоже оказывается, все инструменты работают.



## Александр Аносов,

генеральный директор Нижегородской ассоци ации промышленников и предпринимателей: — Дефицит рабочих рук, нехватка квалифицированных кадров — действительно, проблема номер один. Промышленники, власть, представители системы образования ее видят и занимаются решением вопроса. Под-

этом направлении еще впереди. И полноценная отдача от мер, принимаемых сегодня, будет через год-два, а то и через три года. Наши предприятия активно включились ва потребления мы должны прийти к идеологии общест- в реализацию федеральной программы «Профессиона-

нас в регионе уже давно, более десятка лет, промышленники ведут шефство над учреждениями СПО и активно и техникумов, и в организации учебного процесса. В нашем регионе ресурсные центры появились одними из

Но вопрос обеспечения кадрами промышленных предприятий связан не только с развитием системы СПО. Нужен комплексный подход, учитывающий и условия труда на предприятии, и комфортную среду, и в целом развитие территорий. И в этой связи важно, что в регионе набирает обороты механизм по применению инвестиционного налогового вычета. Это эффективная мера поддержки предприятий, вкладывающих средства в модернизацию, за что спасибо губернатору, по инициативе которого такой механизм и появился.

Некоторое время назад НАПП выступила с инициативой, предложив рассмотреть и реализовать комплексную программу на территории сразу трех промышленных районов юга области: Кулебаки, Навашино, Выкса. Программа должна учитывать и развитие системы образования на данных территориях, и решение вопросов жилья для молодежи, и формирование комфортной городской среды. Мы полагаем, что именно за таким под-

Промышленники также считают, что в решении проблемы дефицита кадров не стоит пренебрегать и такой мерой, как привлечение рабочих рук из других трудоизми, связанными с привлечением рабочих рук с постсоветского пространства, в частности, в рамках программы «Соотечественники» приглашаем к нам кадры из Казахстана и Узбекистана.



завкафедрой организационной психологии. факультет менеджмента НИУ ВШЭ — Нижний

— Задача укомплектования штата высокорезультативными и высокопотенциальными сотрудниками приоритетная в области управления персоналом. Ситуация в промышленности осложняется тем, что эта 🛾 направлении надо начинать еще со школьниками.

ва труда. Над этими проблемами нам предстоит работать изтет». Одной из его задач является вовлечение в систе- отрасль экономики воспринимается многими соискаму среднего профобразования (СПО) представителей протелями, особенно молодежью, как непривлекательная фессиональных сообществ. И здесь стоит отметить, что у для профессионального роста и развития. К сожалению, большинство студентов не знает, как реально устроена жизнь на заводах: в каких условиях работают сотрудниучаствуют и в развитии материальной базы колледжей ки, какие интересные и порой судьбоносные для региона или страны задачи там решаются, какие технологии позволяют добиваться поставленных целей, какие возможности карьерного продвижения есть в этой отрасли. Поэтому для привлечения молодежи на производство важно максимально приближать реальные возможности работодателя к желаниям молодых людей по зарплате, условиям труда, по графику жизни на работе, а также последовательно и четко позиционировать промышленность как привлекательное место работы на понятном для молодежи языке. Эти шаги кажутся логичными. Реальная же сложность заключается в реализации целостной стратегии по изменению позиционирования отрасли. Это требует времени, сил и финансовых вложений. Но, как говорится, дорогу осилит идущий.



### Юлия Малахова, директор по персоналу ПАО «Завод

имени Г.И.Петровского»:

— В этом году наше предприятие поддержало федеральный проект «Профессионалитет» — завод стал участником образовательно-производственного кластера радиоэлектроники Нижегородской области. Это очень важный проект с точки зре-

быточных регионов страны. Мы проводим определен- ния качества подготовки будущих специалистов: по его ную работу в этом плане. Также занимаемся и вопроса- условиям предприятия вовлекаются в разработку и реализацию учебных программ техникумов и колледжей, а значит, обучение станет максимально адаптировано к реальным потребностям промышленников.

Но и количественные потребности в новых сотрудниках будут только расти: производства быстро развиваются, растут объемы госзаказа. Поэтому нужны долгосрочные государственные меры: увеличение бюджетных мест для обучения рабочим специальностям и подготовки инженерно-конструкторских кадров, организация бесплатных курсов переподготовки с учетом потребности предприятий и изменения современных технологий. Необходимы мероприятия, направленные на повышение престижа работы в промышленности, как на федеральном, так и на региональном уровне. Работать в этом