

ТРУД ТАКОЕ ДЕЛО

ПРОМЫШЛЕННИКИ ПРИКАМЬЯ ИСПЫТЫВАЮТ СЕРЬЕЗ-
НЫЙ КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ. НЕ ХВАТАЕТ КАК КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ТАК И
РАЗНОРАБОЧИХ БЕЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ. КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ ПО ИНЖЕНЕРНЫМ
СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ЗА ПРОШЕДШИЕ МЕСЯЦЫ 2023 ГОДА ВЫРОСЛО ПОЧТИ НА 30%. ДЛЯ РЕ-
ШЕНИЯ КАДРОВОЙ ПРОБЛЕМЫ В РЕГИОНЕ СОЗДАНА КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ
ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ. ЭКСПЕРТЫ ГОВОРЯТ, ЧТО В ДАЛЬНЕЙШЕМ СИТУА-
ЦИЯ БУДЕТ ТОЛЬКО УСУГУБЛЯТЬСЯ И КОМПАНИИ БУДУТ ВЫНУЖДЕНЫ ВСЕ БОЛЬШЕ КОНКУ-
РИРОВАТЬ ЗА СОТРУДНИКОВ.

ИРИНА СУХАНОВА

Проблема нехватки персонала — одна из самых острых сегодня в России почти для любой отрасли. По данным портала «Работа России», наибольший дефицит сегодня в сферах «промышленность» — 7501 рабочее место, «здравоохранение» — 2935 рабочих мест, «строительство» — 1377 рабочих мест, «образование» — 1375 рабочих мест, «сельское и лесное хозяйство» — 953 рабочих места. Что касается работы, не требующей квалификации, спрос со стороны работодателей тоже высок — 2200 рабочих мест без предъявления требований к уровню профессиональной подготовки.

Исследовательский центр SuperJob выделяет пять сфер с наибольшим числом вакансий в ноябре в Пермском крае: промышленность, производство; строительство, проектирование, недвижимость; ритейл; транспорт, логистика, склад; услуги, ремонт, сервисное обслуживание.

В кадровом агентстве hh.ru отмечают, что сейчас больше всего не хватает рабочих, инженеров, представителей массовых профессий (дворников, разнорабочих), а также медиков. «Именно эти специалисты сегодня наиболее востребованы у работодателей, однако среди соискателей эти специальности не пользуются большой популярностью. Люди попросту не стремятся получать такие профессии. Кроме того, свой негативный вклад вносит и стереотипное восприятие рабочих профессий как непрестижных, низкооплачиваемых, связанных с плохими условиями труда», — поясняют в пресс-службе «hh.ru Урал».

По данным компании, лидером рейтинга дефицитных специальностей в регионе стали дворники — на одну вакансию приходится всего 0,4 резюме. Схожая ситуация наблюдается с автомойщиками (0,7 резюме на вакансию), врачами (0,8) и токарями (0,9). Число активных вакансий для этих специалистов сегодня превышает количество резюме. Кроме того, на начало ноября в Пермском крае зафиксирована острая нехватка ветеринаров и автомехаников (по 1,1 резюме на вакансию), поваров и маляров (по 1,3), слесарей и администраторов магазинов (по 1,4 резюме).

По мнению специалистов, ситуация с нехваткой нужных специалистов усложняется демографическим фактором. «Дефицит работников, с которым сегодня столкнулся и крупный, и малый бизнес, это долгосрочный тренд, связанный с демографической ямой. Количество людей,



В ПЕРМСКОМ КРАЕ НАБЛЮДАЕТСЯ СЕРЬЕЗНЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ

которые хотят и могут работать, уменьшается. В настоящий момент самая многочисленная группа работников на рынке труда — это люди в возрасте от 30 до 40 лет. Молодежи из-за демографического кризиса 1990-х катастрофически мало, и именно эти соискатели будут формировать тренд на долгие годы, уменьшая численность работоспособного населения», — говорят в hh.ru.

В сокращении количества трудовых ресурсов также сыграли роль мобилизация и релокация, полагают специалисты. «Мы считаем, что причины нехватки кадров кроются в недостаточном количестве средних специальных учебных заведений, а также в длительных сроках обучения инженерно-технических специалистов», — называет еще одну причину директор по персоналу ООО «Камский кабель» Елена Мизева.

И без того сложную ситуацию на рынке труда усугубляет рост загрузки производственных мощностей. Во втором квартале 2023 года этот показатель обновил исторический максимум и составил 80,9% по России в целом. «Нехватка рабочих рук превращается в главную угрозу для дальнейшего роста и развития экономики страны и региона», — подчеркнули в hh.ru.

За январь — октябрь 2023 года количество вакансий в профессиональной сфере «Произ-

водство, сервисное обслуживание» (именно к ней относятся инженерные специальности) возросло на 29% по сравнению с тем же периодом 2022 года, при этом количество резюме выросло лишь на 3%. На одну вакансию в этой сфере, по итогам октября 2023 года, приходится 2,5 активного резюме, что говорит о нехватке кадров, уточняют специалисты.

Это подтверждают сами промышленники. Елена Мизева рассказала, что прямо сейчас на предприятии «Камский кабель» открыто 500 вакансий, притом что численность сотрудников «Камского кабеля» составляет 3 тыс. человек. 90% открытых вакансий — рабочие, в том числе электрики, слесари, кладовщики, грузчики. Кроме того, предприятию требуются технологи, инженеры, конструкторы, энергетики, электромонтеры, рабочие. Более 40 вакансий открыто на предприятии «Мотовилихинские заводы». Специалисты ищут в «ОДК-Стар» и на других промышленных предприятиях региона.

БЫТЬ В РЕСУРСЕ На проблему нехватки кадров обратили внимание краевые власти. В ноябре губернатор Пермского края Дмитрий Махонин сообщил о создании комиссии по трудовым ресурсам для экономики и социальной сферы Пермского края. В состав комиссии войдут отраслевые министерства и работодатели. «Задачей комиссии будет прежде всего способствование решению вопроса кадрового дефицита на предприятиях», — отметил губернатор. Комиссия также займется прогнозированием кадровой потребности, разработкой программ привлечения кадров, в том числе на предприятия края.

Координировать эту деятельность будет Министерство труда и социального развития Пермского края. «Основные задачи комиссии — это оценка состояния трудовых ресурсов Пермского

края, выработка согласованных решений в части балансировки спроса и предложения на рынке труда Пермского края, а также предложений по механизмам подготовки, привлечения, сохранения трудовых ресурсов приоритетных отраслей», — сообщили в министерстве труда и соцразвития Пермского края.

В ведомстве уточнили, что для закрытия кадровой потребности в регионе проводится ряд мероприятий. В частности, организация бесплатного обучения через Службу занятости под потребности рынка труда, поддержка работодателей, принимающих на работу отдельные категории граждан.

Работа службы полностью переориентирована на подбор кадров для предприятий за счет всего экономически активного населения региона, а не только безработных. На постоянной основе проводятся массовые мероприятия по набору кадров. Дополнительно бесплатно для граждан предлагают программы обучения и переподготовки под потребности работодателей.

Дмитрий Махонин поручил министру социального развития Павлу Фокину оперативно перестроить ведомство под решение новых задач, связанных с вопросами развития трудовых ресурсов в регионе. Отраслевым ведомствам необходимо также проанализировать состояние кадровой обеспеченности курируемой отрасли и составить прогноз минимум на три года. Кроме того, важно предусмотреть меры поддержки, направленные на привлечение и удержание кадров, а также согласовать объемы профессиональной подготовки под приоритетные отраслевые проекты.

РАБОТА ДЛЯ ВСЕХ Директор по персоналу ООО «Камский кабель» отмечает, что высокая текучесть и большое количество открытых вакансий привели к тому, что рынок труда повернулся в сторону соискателей, которые могут выбрать себе достойную работу и заработную плату. При этом если рабочий имеет квалификацию, необходимый опыт, готов развиваться и осваивать новые профессии, он может рассчитывать на довольно высокую оплату труда. По словам специалиста, сегодня как никогда высока конкуренция между работодателями. «Сейчас мало просто предложить вакансию, необходимо создать условия, чтобы сотрудникам было интересно продолжать работать на предприятии», — подчеркнула Елена Мизева. Для привлечения кадров предприятие разработало целую систему и готово вкладываться в обучение специалистов.

«Демографическое состояние не улучшится как минимум в ближайшие семь-десять лет, а это значит, что и сложности с подбором кадров сохранятся еще довольно долго. Это новая реальность, к которой так или иначе нужно приспособиваться. В частности, нужно готовиться к тому, что особенно мало на рынке труда будет молодежи — а значит, работодателям придется выходить за привычные рамки, в том числе и с точки зрения возраста кандидатов», — прогнозируют специалисты hh.ru. ■

Топ-5 вакансий ноября в Перми		
№	Позиция	Зарплатное предложение, Net, руб. в месяц
1	Фрезеровщик	137 500 – 165 000 руб.
2	Выездной специалист по подключению связи	90 000 – 100 000 руб.
3	Инженер ПТО	90 000 руб.
4	Директор магазина	66 000 – 83 000 руб.
5	Мастер-приемщик	от 60 000 руб.
<i>*Источник: по данным исследовательского центра SuperJob</i>		