

→ ЗАРПЛАТА НЕ ВСЕГДА ОПРЕДЕЛЯЕТ ПРЕСТИЖ

В Свердловской области работают около 100 колледжей и техникумов и более 30 университетов. В прошлом году региональное министерство образования и молодежной политики начало реализовывать программу ускоренной подготовки специалистов для предприятий. «Свердловское правительство расширяет участие региона в таких проектах, как “Профессионалитет”, в рамках которого происходит ускоренная подготовка квалифицированных рабочих в колледжах и техникумах, — рассказала исполнительный вице-президент СОСПП Татьяна Кансафарова. — В регионе существуют восемь кластеров по отраслям, которые ведут ускоренную программу подготовки квалифицированных кадров для предприятий и организаций. Кроме того, компании реализуют проекты по профориентации школьников, акцентируя их внимание на специфике экономики региона».

Ирина Мальцева рассказала, что существует строительный класс, в котором читают лекции, проводят экскурсии со старшеклассниками — абитуриентами. «Благодаря этому большинство идет в наш институт осознанно», — подчеркнула госпожа Мальцева. По ее словам, выпускников привлекают интересные проекты, престижность строительной компании или архитектурного бюро, возможность получить современный опыт, передовые технологии и зарплата, однако она не всегда является определяющим фактором при выборе профессии.

По данным сервиса hh.ru, средняя предлагаемая зарплата в вакансиях от компаний из строительной отрасли в УрФО составляет 103,4 тыс. руб. При этом рыночный диапазон предлагаемых зарплат существенно отличается в зависимости от региона. Так, в Ямало-Ненецкий автономном округе (ЯНАО) зарплата может составлять от 114,9 тыс. руб. до 174,7 тыс. руб., в Тюменской области — от 69,6 тыс. руб. до 160,9 тыс. руб., в Свердловской области — от 57,4 тыс. руб. до 137,9 тыс. руб., а в Курганской области — от 50 тыс. руб. до 148,2 тыс. руб.

По мнению Анастасии Стройковой, на рынке стоит вопрос о повышении престижности рабочих профессий. «Всей отрасли, на наш взгляд, нужно прикладывать усилия для того, чтобы в целом престиж профессий в строительной сфере повышался, это поможет возвращать как можно большее количество молодых кадров на будущее. У нас реализуется программа наставничества. Речь о тех случаях, когда мы берем специалистов, которым необходимо “подрасти” в своих компетенциях, а опытные сотрудники передают им свои навыки и знания», — рассказала госпожа Стройкова.



МАРИНА МОЛДАВСКАЯ

Подрядные строительные компании (малый бизнес) заинтересованы в приеме на работу студентов, если будут предоставлены площадки и помещения для проведения практики, если в законодательство будет внесено изменение по части увеличения обрабатываемого срока при заключении ученического договора, считает Денис Снетков. Также, по его словам, на подготовку кадров повлияет, если на государственном уровне будет создан конкретный механизм компенсации для строительных компаний при работе с молодыми специалистами. «Сотрудники промпредприятий и представители строительных и проектных организаций нам говорят: “мы можем обучать молодые кадры, но многие потом уходят в другие компании. Поэтому механизм компенсации наших затрат со стороны государства однозначно нужен”, — заявил господин Снетков.

БОРЬБА ЗА СТРОИТЕЛЕЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

По данным опроса СОСПП, последние три года самыми популярными механизмами развития кадрового потенциала являются продвижение лучшего опыта партнерства промышленных предприятий и образовательных учреждений по практико-ориентированному образованию, реализация программ наставничества, участие предприятий в реализации проектов по профориентации школьников и программы внутренней трудовой мобильности.

В компаниях отмечают, что на рынке продолжается борьба за кадровые ресурсы. «В Екатеринбурге плотная конкуренция в девелопменте. Кроме того, на рынок города активно выходят крупные федеральные компании и компании из других регионов. Это еще больше повлияло на борьбу за квалифицированные кадры. Отмечу, что не стоит забывать про достаточно

ЭКСПЕРТЫ ОТМЕЧАЮТ, ЧТО В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ВАЖНЫ ХОРОШИЕ УСЛОВИЯ, А ТАКЖЕ НЕОБХОДИМО ПОДНИМАТЬ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ

долгий период, когда инженерные специальности были непопулярны у абитуриентов. Тогда было модно поступать на финансовые направления, юриспруденцию и психологию», — рассказала Анастасия Стройкова.

В «Уральском объединении строителей» и «Лиге проектных организаций» подчеркнули, что среди навыков, полезных для карьеры в строительстве и проектировании выделяются знание практики проектирования, в том числе с помощью BIM (новая трехмерная модель), умение проектировать мосты и работать с металлоконструкциями, работа в коллективе, с большим объемом информации.



АРТЕМ КРАСНОВ

ДЕФИЦИТ НЕ ИСЧЕЗНЕТ Чтобы решить проблему с кадрами, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства России планирует сформировать кадровый резерв из квалифицированных управленцев в строительной отрасли. Данная инициатива направлена на формирование пула экспертов, управленцев в строительной отрасли. «Учитывая тот факт, что наша компания вышла сразу в несколько новых регионов, где ощущается нехватка кадров, мы поддержали бы данную инициативу. Важно грамотно сформулировать задачу, просчитать риски и оптимизировать процессы для достижения лучшего результата, а также правильно и в срок реализовать эту идею», — прокомментировал Review президент группы «Эталон» Геннадий Щербина.

Впрочем, по мнению госпожи Мальцевой, дефицит кадров в ближайшее время не исчезнет, так как строительная отрасль продолжает развиваться, а объемы расти. «Осваиваются новые земли, территории под застройку становятся сложнее, появляются новые строительные организации и архитектурно-проектные мастерские», — прокомментировала Ирина Мальцева. В сервисе hh.ru также уверены, что кадровый голод будет нарастать. «Вопреки обычной экономической ситуации, когда рост оплаты труда происходит на фоне повышения производительности, сейчас размер вознаграждения увеличивается в отрыве от показателя производительности. Причина та же: дефицит нужного ресурса — людей. За право “обладания” им работодатели сражаются ценовыми методами», — резюмировала Анна Осипова. ■

УЧАСТНИКИ РЫНКА ОТМЕЧАЮТ, ЧТО ПОМОГАТЬ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМЫ ДОЛЖНЫ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ