

ИНВЕСТИЦИИ В КАДРЫ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ДЕВЕЛОПЕР «ЭТАЛОН», РЕШАЯ ВОПРОС НЕДОСТАТКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ, ВЕДЕТ АКТИВНУЮ РАБОТУ СРАЗУ В НЕСКОЛЬКИХ НАПРАВЛЕНИЯХ: ОТ СОТРУДНИЧЕСТВА С ПРОФИЛЬНЫМИ ВУЗАМИ ДО РЕАЛИЗАЦИИ СОБСТВЕННЫХ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ. РЕГУЛЯРНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПРОХОДЯТ И РАБОЧИЕ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ, И СПЕЦИАЛИСТЫ СОБСТВЕННОГО ПРОЕКТНОГО ИНСТИТУТА, И РУКОВОДЯЩИЕ СОТРУДНИКИ. В КОМПАНИИ СЧИТАЮТ, ЧТО В УСЛОВИЯХ КАДРОВОГО ГОЛОДА ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА ОСОБЕННО ВАЖНЫ.

В КАДРЫ НУЖНО ВКЛАДЫВАТЬ

В Екатеринбурге, как и в целом в России, сложилась острая нехватка кадров в строительной отрасли. По данным сервисов по подбору персонала, на стройках не хватает инженеров-конструкторов, проектировщиков, сварщиков, инженеров ПТО и других специалистов. Чтобы не допустить «кадрового голода», крупные компании разрабатывают собственные программы по обучению и подготовке кадров. Группа «Эталон» ведет эту работу на протяжении многих лет как со студентами и школьниками, так и со взрослыми специалистами.

Сегодня коллектив Группы «Эталон» насчитывает более 5,8 тыс. сотрудников в 8 регионах России. В компании отмечают важность инвестиций в кадры, так как именно человеческий капитал является ключевой ценностью для современного бизнеса. Стратегия застройщика в области управления коллективом ориентирована на рост эффективности за счет профессионального развития и удержания талантливых сотрудников.

Для привлечения молодых специалистов команда федерального застройщика сотрудничает с ведущими профильными вузами страны. Для студентов девелопер проводит гостевые лекции, воркшопы, экскурсии на строительные площадки. Кроме того, у них появляется возможность пройти стажировку или производственную практику в одной из крупнейших и наиболее успешных компаний отрасли.

С началом региональной экспансии расширяется и география научно-образовательного сотрудничества «Эталона». В конце сентября этого года Группа подписала трехстороннее соглашение о сотрудничестве с Уральским федеральным университетом им. Б.Н. Ельцина. Третьей стороной выступил благотворительный фонд «Система».

Стоит отметить, что весной этого года для студентов из всех регионов России стартовала масштабная пилотная программа наставничества, стажировок и практик в компаниях АФК «Система». Благодаря программе, попробовать



себя в профессии смогут старшекурсники профильных колледжей и вузов, а также выпускники последних трех лет.

Зарегистрироваться и пройти отбор на стажировки и практики можно на онлайн-платформе «Лифт в будущее». Это цифровая база одноименного всероссийского образовательного проекта Благотворительного фонда «Система». Участники программы будут проходить профориентационные тестирования, смогут посмотреть материалы для знакомства с работодателями, а также решить реальные кейсы от компаний Группы АФК «Система». У участников появится возможность пройти очные и онлайн-стажировки, а также встретиться с топ-менеджерами.

Крупные компании всегда были заинтересованы в грамотной подготовке кадров для себя. Как отметил президент Группы «Эталон» Геннадий Щербина, основным отлич

ием в современном обучении сотрудников является глобализация образовательных процессов, которая стала возможна благодаря активному использованию дистанционных способов коммуникации. «Студенты могут участвовать в круглых столах, образовательных лекциях, не покидая стен родного вуза. Например, в этом году три студентки из Омска успешно прошли стажировку в Группе «Эталон», их курировал наш специалист, который находится в Санкт-Петербурге», — рассказал Геннадий Щербина. Он также отметил, что еще одним отличием сегодня является то, что образовательный процесс идет непрерывно на протяжении всей карьеры, поскольку каждый год технологии развиваются и появляются новые компетенции, которые необходимо осваивать, чтобы выдерживать конкуренцию.

Особенно быстро прогресс идет в цифровой сфере. Отметим, что в 2024 году все российские застройщики должны будут перейти на обязательное использование технологий информационного моделирования (ТИМ) в проектировании девелоперских проектов. «Эталон» начал переход на ТИМ более 10 лет назад и сегодня является одним из лидеров в этой сфере.

Для формирования кадрового задела в области ТИМ еще в 2021 году Группа «Эталон» выступила в качестве инициатора и ключевого партнера Всероссийского конкурса архитектурно-проектных работ с применением технологий информационного моделирования BimSkills. Конкурс помогает выявить талантливых молодых специалистов в области цифрового строительства среди студентов вузов и выпускников профильных учебных заведений. Главный приз для участников BimSkills — прохождение стажировки в крупнейших проектных и девелоперских компаниях с возможностью трудоустройства, что является хорошим стимулом для студентов.

В компании также считают, что студентам необходимо давать возможность творчески выражаться и отмечать их работы наравне с признанными архитекторами, если они этого заслуживают. Так, многие годы Группа «Эталон» является партнером фестиваля в области архитектурного обра-

зования и карьеры «Открытый город», который проходит под эгидой Москомархитектуры. Здесь студенты со всей России представляют свои работы, участвуют в воркшопах и мастер-классах с признанными мастерами архитектуры. Специалисты «Эталона» готовят прикладные кейсы для решения в рамках воркшопов и выступают в качестве опытных наставников, передавая будущим коллегам свой опыт.

Студентам такой формат нравится — только в 2022 году к мероприятиям фестиваля присоединились участники из 16 городов, в лекциях, экскурсиях и других мероприятиях «Открытого города» приняли участие более 2 тыс. человек, а финальную выставку за два дня посетило больше тысячи человек.

ПРО ПРЕСТИЖ ГОВОРЯТ С ДЕТСТВА

Согласно данным рекрутинговых компаний, работодатели сегодня готовы предложить специалистам строительной отрасли высокие заработные платы. По мнению Геннадия Щербины, важно поддерживать и престиж профессии, создавая соответствующие условия, рассказывая о трудовых династиях, интересных проектах и о том, как их реализация меняет жизнь людей. «Мы стараемся заинтересовать молодое поколение. Всегда лучше увидеть процесс своими глазами, осознать масштаб деятельности. Это вдохновляет и мотивирует идти дальше», — отметил он. Так, одной из новых форм популяризации и вовлечения молодежи в профессию для «Эталона» стало участие в проекте «Я — строитель будущего!».

В 2021 году при Минстрое России был создан Детский совет, который стал представительным органом проекта «Я — строитель будущего!». В Совет вошли 28 детей в возрасте от 7 до 14 лет из 10 регионов страны. В рамках проекта школьники посещают строительные площадки, участвуют в отраслевых мероприятиях и даже в обсуждениях будущих девелоперских проектов.

Для компании работа с Детским советом стала продолжением многолетней практики образовательных и профориентационных проектов для подрастающего поколения. Подобные проекты полезны не только для школьников и студентов, но и для самой компании — опытный застройщик может познакомиться с альтернативным взглядом молодых людей на актуальные градостроительные вопросы. Кроме того, в будущем эти студенты и школьники могут стать частью большой девелоперской команды.

НА 100+ ЗАПУСКАЮТ ЦИФРОВОЙ ГТО

В этом году на форуме 100+ TechnoBuild в Екатеринбурге Группа «Эталон» представит новый проект по популяризации цифровых навыков среди школьников и студентов — цифровой ГТО в строительной сфере. Это онлайн-тестирование позволяет оценить уровень знаний и навыков учащихся и выявлять талантливых детей уже со школьной скамьи.

Цифровой ГТО — еще один эффективный инструмент для формирования кадрового резерва строительной отрасли, который будет доступен онлайн во всех уголках нашей большой страны. Что очень важно для Группы «Эталон», которая расширяет географию присутствия и уже реализует свои жилые проекты одновременно в 8 регионах России.

