

→ КОМПАНИИ ЖДУТ ТРАКТОРИСТОВ

К востребованным для южного АПК специальностям также относятся тракторист-машинист (ранее механизатор), мастер сельскохозяйственного производства, мастер растениеводства и аппаратчик производства сахара. Кроме того, по словам опрошенных ВГ экспертов кадрового рынка, сейчас наблюдается рост спроса на специалистов высокотехнологичных профессий: агроинформатиков, агробиотехнологов, агрономов с углубленным знанием системы No-Till и со знанием молекулярной генетики, фитопатологов и бактериологов.

То, что в донском агропроме есть дефицит механизаторов, ВГ подтвердили представители хозяйств. Так, исполнительный директор ОАО «Зазерское» Дмитрий Шиш-калов рассказал, что сейчас из предусмотренных в штатном расписании 17 рабочих мест по этой специальности занято только 13. «Наше предприятие готово обеспечить иногородних работников жильем, — подчеркнул аграрий. — Специально для этого купили частный дом, где возможно проживание с семьей. Для решения проблемы мы также пробовали обращаться в службу занятости и региональный минсельхоз-прод, но найти работников по-прежнему трудно».

Глава фермерского хозяйства ООО «Аврора» Николай Попивненко сообщил, что они для поиска новых механизаторов обращаются в районную службу занятости. «С их помощью в 2022 году мы приняли двух работников, которым пришлось переучиваться за счет наших средств и государственной субсидии», — пояснил фермер.

Генеральный директор агрохолдинга «Степь» Андрей Недужко рассказал, что на предприятиях этой группы в Ростовской области, на Ставрополье и Кубани работает более 6 тыс. человек. «Традиционно возрастает потребность в сезонных рабочих в период уборочной кампании, — добавил топ-менеджер. — Борьба с дефицитом сотрудников помогает, например, плотное взаимодействие с аграрными вузами и молодежными организациями, такими как Российские студенческие отряды, Российский союз сельской молодежи. Например, студенты профильных вузов охотно трудоустраиваются в хозяйства холдинга механизаторами, комбайнерами и трактористами».

По словам Сергея Коновалова, для привлечения новых сотрудников в агропром региона работодатели предлагают такие бонусы, как бесплатное питание, корпоративные программы страхования, комфортное жилье (для иногородних специалистов) и оплату расходов на ГСМ (для личного транспорта). А если специалист готов переехать в село вместе с семьей, то работу oferecem подобрать и для супругов.

«В России в 2023 году сформировался беспрецедентный дефицит кадров в сфере АПК, логистике и промышленности, — пояснил генеральный директор «Infoline-Аналитика» Михаил Бурмистров. — На ситуацию повлияла, в том числе, частичная мобилизация и переход граждан на контрактную службу в армию. Например, водители очень востребованы в зоне проведения СВО. В аграрных регионах также растет потребность в специалистах со стороны крупных холдингов, в связи с ростом инвестиций в сельхозпредприятия, развитие материально-технической базы. Вероятно, в ближайшее время дефицит кадров будет усиливаться».



БОЛЕЕ ТРЕТИ ВЫПУСКНИКОВ ДОНСКОГО ГАУ УСТРОИЛИСЬ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ ЕЩЕ ДО ПОЛУЧЕНИЯ ДИПЛОМОВ В 2023 ГОДУ. В ОСНОВНОМ, ЭТО БЫЛИ СТУДЕНТЫ, ОБУЧАВШИЕСЯ НА АГРОНОМОВ, ТЕХНОЛОГОВ И ИНЖЕНЕРОВ

АБИТУРИЕНТЫ ВЕРЯТ В СЕЛО

Как рассказал ВГ ректор Донского государственного аграрного университета (Донской ГАУ), профессор Владимир Федоров, ежегодно вуз выпускает более 1 тыс. молодых специалистов. В 2023 году дипломы здесь получили 1348 человек. «По данным мониторинга Минсельхоза России, более 80% выпускников Донского ГАУ ежегодно трудоустраиваются на предприятия АПК, — уточнил ректор. — Более трети выпускников 2023 года трудоустроились еще до завершения обучения. Это — агрономы, технологи, ветеринарные врачи и агроинженеры».

Проректор по учебной работе и цифровой трансформации Донского ГАУ Сергей Ширяев пояснил, что у университета около 1,5 тыс. бюджетных мест по основным направлениям подготовки. Стоимость очной формы обучения на внебюджетных местах составляет, в среднем, 120-130 тыс. руб. в год. Обучение на заочном отделении стоит порядка 30 тыс. руб. в год. «В текущем году более 8 тыс. абитуриентов подали заявления в головной вуз и филиалы Донского ГАУ. Средний конкурс по университету превысил пять человек на место. Это соответствует прошлогодним показателям», — сказал господин Ширяев.

Владимир Федоров отметил рост спроса на специалистов в таких направлениях, как биотехнологии, рациональное и берегающее земледелие, в том числе дистанционное зондирование параметров агроландшафта и принятие решений посредством искусственного интеллекта, трансформация качественных показателей сельхозпродукции с целью оптимизации процессов переработки методами геномной селекции. «Соответствующие дисциплины, темы и

курсы университет активно внедряет в образовательный процесс», — заверил господин Федоров.

Кроме того, по заказу Минсельхоза России вуз разработал проект профессионального стандарта «Агроном органического земледелия». После его утверждения будут сформированы соответствующие образовательные программы. Специалисты данного профиля будут заняты в производстве органической — «зеленой» — продукции.

По данным пресс-службы Ставропольского государственного аграрного университета (СтГАУ), в среднем каждый год вуз выпускает более 1,5 тыс. студентов. Около 700 выпускников оканчивают СтГАУ по сельскохозяйственному профилю. Кстати, в последние годы руководство вуза отмечает рост числа абитуриентов, поступающих на аграрные направления. Так, в 2023 году на них было подано 2065 заявления, на 63,4% больше, чем в 2022 году. По ключевым специальностям (агрономия, агроинженерия, зоотехния, садоводство) в текущем году конкурс составил четыре-пять человек на место. В 2023 году в учебном заведении выделено 500 бюджетных мест и порядка 100 мест — коммерческих. Стоимость года обучения в СтГАУ составляет 127 тыс. руб.

С одной стороны, в СтГАУ традиционно популярны такие «сельские» направления, как агрономия, ветеринария и агроинженерия. С другой стороны, растет интерес студентов к генетике и селекции растений, автоматизации и роботизации техпроцесса, цифровой экспертизе состояния сельхозтехники, системам управления беспилотными летательными аппаратами (БПЛА) и «зеленой» энерге-

тике (генерации из возобновляемых источников). Эти направления включены в учебную программу вуза.

В пресс-службе вуза уточнили, что ежегодно на предприятия АПК юга устраиваются более 60% выпускников. В СтГАУ есть отдел трудоустройства и развития карьеры. Нередки случаи, когда студенты поступают в штат компании после прохождения там производственной практики.

По словам Владимира Федорова, в Донском ГАУ тоже работает Центр развития профессиональной карьеры. Его главная цель — создание системы прямого взаимодействия между университетом и работодателями. «Они активно участвуют в разработке и реализации образовательных программ, в интеграции учебного процесса и производственных практик, а также создают условия для молодых специалистов», — отметил ректор.

СПЕЦЫ ПО ЗАКАЗУ БИЗНЕСА

Сегодня в портфеле Донского ГАУ более 300 соглашений о сотрудничестве и партнерстве, предусматривающих различные формы взаимодействия с работодателями: проведение практики, повышение квалификации сотрудников и преподавателей, участие практиков в реализации образовательных программ, целевая подготовка студентов. В вузе рассказали, что за последние два года более 400 человек поступили сюда в рамках целевой квоты, которая гарантирует выпускникам трудоустройство после завершения обучения. «Среди наших партнеров — ведущие агрохолдинги России: «Мираторг», «Юг Руси», «ЭкоНива-АПК», «Русагро», ГАП «Ресурс», «Дамате» и другие, — перечислил Владимир Федоров. — В последнее время →27