



ФОТО ВАСИЛИЯ ДЕРЮГИНА

ПО СЛОВАМ АЛЕКСАНДРА СКРЯБИНА, С 2019 ГОДА В РЕГИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ «ЛИДЕРЫ ДОНА» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СЫШЕ 29 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК — ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВСЕХ 55 МУНИЦИПАЛИТЕТОВ

→16 Два других проекта — это новые методы проектирования прецизионных микросхем для систем управления для реализации на отечественной технической базе и инновационная технология защиты от пожаров: идея внедрения пожарных датчиков и развития специализированных противопожарных нейросетей.

При этом правительство Ростовской области будет оказывать поддержку всем десяти проектам, презентация которых состоится на региональном этапе. Эти идеи точно помогут укрепить технический суверенитет и нашего региона, и страны в целом. В них есть и новизна, и практическая ценность, они касаются всех сфер экономики.

ВГ: Кстати, о конкурсах. Вы курируете губернаторский проект «Лидеры Дона». Этот конкурс проводится ежегодно среди предпринимателей. Цель — оценить управленческие и лидерские компетенции. У всех ли претендентов на победу такие компетенции есть?

АС: «Лидеры Дона» проходят у нас с 2019 года. В роли организатора выступает министерство экономического развития региона при активном содействии Ростовского регионального агентства поддержки предпринимательства (АНО МФК «РРАПП»).

«Лидеры Дона» — уникальное по формату событие, которое ориентировано на действующих и потенциальных предпринимателей, управленцев, руководителей и вообще всех, кто имеет активную жизненную позицию, желает изменить к лучшему себя и место проживания, окружающий мир. Целей и задач у конкурса много: от популяризации предпринимательства и мотивации граждан на развитие собственного дела до выработки прорывных идей и выстраивания диалога между обществом, бизнесом и властью. В современных условиях бизнесу необходимы новые методы и технологии управления.

От личности руководителя во многом зависит успех бизнеса. Поэтому главная компетенция топ-менеджера — лидерство. Настоящий лидер ставит конкретные цели, добивается их достижения, делегирует полномочия, он сплачивает команду, расставляет приоритеты, направляет, ведет коллектив за собой. Также к лидерским относится способность оперативно принимать грамотные решения и брать ответственность. Отсюда следующая важная компетенция — уверенность в себе. Конечно, идеальный управленец должен стратегически мыслить, прогнозировать результаты и нивелировать риски. Кроме того, сегодня хороший руководитель, топ-менеджер, должен обеспечивать согласованную деятельность не только всех подразделений в своей организации, но и ее взаимосвязь с внешней средой.

Вы спросили: «Обладают ли этими знаниями и навыками участники конкурса «Лидеры Дона»? Победители, безусловно, обладают. Это подтверждают специально разработанный комплекс заданий и тестирование на определение уровня развития предпринимательских компетенций, лидерского потенциала и наличия способностей нестандартного мышления, которые выполняют все участники. Экспертный совет оценивает наличие компетенций каждого из них и дает прогноз развития управленческого потенциала по таким критериям, как «мотивация», «способности», «личность». Могут с уверенностью сказать, что все победители «Лидеров Дона» — это хорошие управленцы с отличным потенциалом.

ВГ: А насколько масштабным стал этот конкурс? Сколько человек в нем участвовали, сколько из них победили?

АС: С 2019 года в «Лидерах Дона» приняли участие свыше 29 тысяч человек — представителей всех 55 муниципалитетов региона. Так, по результатам конкур-

са в 2020 году было пятнадцать победителей, в 2021-м — десять, в 2022-м — одиннадцать.

В текущем году конкурс пройдет с июля по сентябрь. Планируется, что участие примут представители всех муниципальных образований. Предполагается не менее 15 команд. В соответствии с постановлением правительства Ростовской области «О губернаторском конкурсе «Лидеры Дона»» (от 03.04.2023 № 247, — ВГ), он пройдет в три этапа. Первый — онлайн-этап. Состоится в июле-августе в виде онлайн-марафона с элементами деловой игры и тестирования. Тогда же, в августе, состоится Областной полуфинал. Финал конкурса и церемония награждения будут в очном формате в Ростове-на-Дону в сентябре, с участием губернатора.

Кстати, участие в конкурсе бесплатное благодаря реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Финансирование организации конкурса осуществляется из областного бюджета.

ВГ: Сегодня много говорится о необходимости кооперации крупного бизнеса с малым и средним. Особенно это актуально в рамках реализации проектов импортозамещения сложной продукции, стремления к технологическому суверенитету. Какую поддержку правительство региона оказывает в рамках такой производственной кооперации?

АС: Вы правы, для развития региональной экономики все, о чем вы говорите, крайне важно. О стремлении к технологическому суверенитету, необходимости кооперации крупных компаний с МСП в стране говорится на протяжении последних десяти лет. Но особенно остро вопрос возник в 2022 году, после ухода из страны ведущих западных производителей и поставщиков.

Мы понимаем, что предприятиям, малому и среднему бизнесу, работающим в наукоемких отраслях, разработчиков техники и технологий надо поддерживать, и такая поддержка не должна быть разовой. Поэтому еще несколько лет назад стали развивать экосистему поддержки, которая с каждым годом дополняется и совершенствуется, появляются новые структурные элементы.

Так, в апреле прошлого года, по решению губернатора, на базе регионального Агентства инноваций заработал Центр кооперации, импортозамещения и трансфера технологий. За год здесь прошли 34 коммуникационные сессии, две из которых — международные, с представителями Республики Беларусь. Участниками сессий стали более 1,8 тысячи представителей бизнеса, науки, вузов и институтов развития. В итоге практически все компании и предприниматели нашли партнеров, скооперировались с вузами для подготовки тех кадров, которые действительно необходимы. Компании-участники сессий получили государственную поддержку на общую сумму почти 200 млн рублей и стали участниками нацпроекта «Производительность труда».

В минувшем году донские компании получили поддержку и от НКО «Региональный фонд развития промышленности Ростовской области»: выдано льготных займов на общую сумму 791,5 млн рублей.

В текущем году региональное правительство приняло постановление «Об утверждении Перечня продукции, необходимой для обеспечения импортозамещения в условиях введенных ограничительных мер со стороны иностранных государств и международных организаций, производство которой осуществляется на территории Ростовской области» (№ 202 от 21.03.2023 г., — ВГ), которое направлено на развитие замещения импорта и поддержку предприятий региона, участвующих в таких производственных проектах. Таким образом, созданы предпосылки для усиления господдержки предприятий.

Для поддержки молодых ученых, стартапов, инновационных и технологических компаний Дона активно привлекаются гранты федерального Фонда содействия инновациям. Например, только за прошлый год было привлечено почти полмиллиарда рублей. С начала 2023 года 12 инновационных проектов региона стали победителями программ фонда: общую сумму этих грантов составила 35 млн рублей.

Кроме того, последние восемь лет, дважды в год, проходит Экспертный совет по импортозамещению при губернаторе Ростовской области. Это — межотраслевой коллегиальный орган. Его создали для обеспечения согласованных действий исполнительной власти региона с федеральным центром, а также местными администрациями и организациями. Цель — реализация государственной политики в сфере импортозамещения, обеспечения снижения зависимости отраслей экономики от импорта, координации реализации соответствующих федеральных планов и программ с региональными. По результатам каждого такого совета принимаются дополнительные меры поддержки импортозамещающих предприятий и отраслей.

Беседовал Владимир Андреев