

3 → Пока сфера образования ищет возможные решения, как повысить качество обучения, работодатели сами доводят профессиональный уровень молодых специалистов до необходимого. Большую роль здесь играет наставничество, уверена Татьяна Сергеева, заместитель главврача по неврологии Елизаветинской больницы. «Мы стараемся, чтобы ординаторы, которые попадают к нам на практику и в дальнейшем на работу, побывали на всех отделениях, в приемном покое и в реанимации, чтобы иметь представление о разных этапах госпитализации пациента от двери больницы до выписки», — рассказывает госпожа Сергеева.

В «СМ-клинике» наряду с наставничеством используют возможности учебного центра, отмечает госпожа Чуприна. «Обучают в нем не только профессиональным навыкам, но и так называемым soft skills: принципам коммуникации с пациентами и коллегами, эмпатии, профилактике выгорания. Эти вещи крайне важны в работе врача, однако в вузах им не уделяют достаточного внимания. Комплексный подход позволяет развить молодого

специалиста и вывести его на принципиально новый уровень всего за два-три года», — уточняет эксперт.

Свой учебный центр для студентов, оснащенный техникой и симуляторами, есть и в Елизаветинской больнице. Кроме того, некоторые старшие медсестры преподают в Акушерском колледже.

Господин Лопатин напоминает, что отслеживать профессиональный путь врача помогает единый реестр специалистов. «Каждый врач, начиная с первого курса, находится в цифровом контуре и имеет цифрового двойника в Федеральном регистре медицинских работников, и все документы об образовании можно отследить и проверить с помощью Федерального регистра документов об образовании. Университет участвовал в этом эксперименте и успешно протестировал сервис подготовки и выдачи электронных документов об образовании. Наши выпускники получили электронный диплом через „Госуслуги“, ожидается, что подача документов на дальнейшее обучение и повышение квалификации также будут доступна через этот сервис», — рассказывает господин Лопатин.

В ОДНОЙ СВЯЗКЕ С проблемой дефицита кадров неразрывно связана тема зарплат. Особенно когда речь идет о государственном сегменте здравоохранения. Так, специалисты Минздрава в новой версии госпрограммы «Развитие здравоохранения» отмечают, что на нехватку кадров в 2022 году повлияло «ощутимое снижение» зарплаты из-за сокращения стимулирующих выплат за диагностику и лечение COVID-19, а также трудовая миграция специалистов в коммерческие клиники.

Сегодня, по данным hh.ru, медианная зарплата в медицинской сфере Петербурга составляет 62,1 тыс. рублей, то есть половина специалистов зарабатывает выше этой суммы, половина — меньше. Фиксированный доход для специалистов в сестринском деле варьируется от 29,8 тыс. рублей, если речь идет о начальном уровне, до 50,7 тыс. рублей для имеющих опыт до трех лет. Фиксированный доход специалиста общей врачебной практики со стажем до трех лет достигает 64,3 тыс. рублей. За год зарплаты, указанные в вакансиях, по оценке hh.ru, выросли в среднем на 3%, притом что

ожидания соискателей — на 5%. Наиболее заметный рост предлагаемых зарплат за последнее полугодие в Петербурге произошел в вакансиях наркологов: сразу на 24%, с 80 до 99 тыс. рублей, офтальмологов — с 60 до 70 тыс., имплантологов — со 140 до 150 тыс. По словам госпожи Бузуновой, есть и такие врачебные специальности, где предлагаемая зарплата снизилась. Например, в вакансиях дерматовенерологов за последнее полугодие среднее предложение сократилось на 14%, с 70 до 60 тыс. рублей.

Проблему зарплат для медиков государство решает давно. Согласно отчетам чиновников, она непрерывно растет. По данным комздрава, которые в марте этого года приводил ряд СМИ, в 2022 году доходы врачей госмедуучреждений выросли на 14%, почти до 139 тыс. рублей в месяц. В 2023 году Петербург получит из федерального бюджета в общей сложности свыше 2,3 млрд рублей на достижение целевых показателей зарплат медиков. В этом году они установлены в размере 143 193,4 рубля для врачей и 71 596,7 рубля — для среднего медицинского персонала. ■

ЛЕКАРСТВА ЛОВЯТ В СЕТИ

ПОСЛЕ ЗАКОНОМЕРНОГО РОСТА НА ФОНЕ ПАНДЕМИИ НА АПТЕЧНОМ РЫНКЕ ПЕТЕРБУРГА СЕГОДНЯ НАБЛЮДАЕТСЯ НЕКОТОРЫЙ СПАД. ПРИ ЭТОМ В ЦЕЛОМ ЕГО РАЗВИТИЕ, ПО СЛОВАМ ЭКСПЕРТОВ, МОЖНО НАЗВАТЬ СТАБИЛЬНЫМ. СЕЙЧАС ДОЛЯ СЕТЕВЫХ АПТЕК ЗДЕСЬ ВПЛОТНУЮ ПРИБЛИЗИЛАСЬ К 90%, ПРИЧЕМ В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ МЕСТНЫМ КОМПАНИЯМ СОСТАВЛЯЮТ ИГРОКИ ИЗ СТОЛИЧНОГО И ДРУГИХ РЕГИОНОВ СТРАНЫ. АНТОНИНА ЕГОРОВА

По данным DSM Group, доля аптечного рынка Санкт-Петербурга в 2022 году составила 5,6% от общероссийского. А емкость — 93,6 млрд рублей (+24% к 2021 году). При этом доля сетевых аптек на рынке достигла 94% по количеству и 96% по обороту.

По данным аналитической компании RNC Pharma, по состоянию на 1 января 2023 года в Петербурге работало 2492 аптечных учреждения, из них 2221 точка входит в состав различных сетей. Общая доля сетевых аптек по количеству — 89,1%. Объем розничного-коммерческого рынка лекарственных препаратов в Санкт-Петербурге по итогам 2022 года составил 99,5 млрд рублей, что на 15,5% больше, чем в 2021 году.

«В начале текущего года в Северной столице на одну аптеку приходилось около 2,25 тыс. человек: это довольно высокий показатель, если сравнивать, скажем, с европейскими странами. Например, в Германии этот показатель составляет около 4 тыс. человек на аптеку, в Великобритании — около 5 тыс. В среднем по России на одну аптеку сейчас приходится около 1,9 тыс. человек», — отмечает Николай Беспалов, директор по развитию RNC Pharma.

При этом, по данным DSM Group, в Санкт-Петербурге на 100 тыс. населения приходится 40 аптек (причем в среднем по России этот показатель выше и составляет 48 аптек). «По насыщенности петербургский аптечный рынок достаточно адекватный. При этом есть регионы, где плотность аптек на 100 тыс. населения намного выше. Это связано с тем, что в Северной столице рынок зрелый, и для того чтобы открывать новые аптеки, нужны площади, новые локации, которые в больших городах практически все заняты. Здесь крайне редко удается найти подходящее место с хорошим соотношением между трафиком и стоимостью аренды. Конечно, в мегаполисах строятся новые районы, в которых открываются новые аптеки. Но это не касается уже обжитых кварталов», — поясняет Сергей Шуляк, генеральный директор DSM Group.

По данным DSM Group, в 2023 году петербургский аптечный рынок пока что демонстрирует отрицательные показатели. Эксперты объясняют закономерность такой динамики предыдущими высокими продажами



НА 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА В ПЕТЕРБУРГЕ РАБОТАЛО 2492 АПТЕЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯ, ИЗ НИХ 2221 ТОЧКА ВХОДИТ В СОСТАВ РАЗЛИЧНЫХ СЕТЕЙ

на фоне пандемии COVID-19 и ажиотажным спросом в марте прошлого года. За январь и февраль 2023 года по отношению к аналогичному периоду 2022-го падение составило 12%.

При этом Ольга Мирошникова, директор розничной аптечной сети «Ава-Петер Фарм», отмечает небольшой подъем рынка. «На сегодняшний день (с начала 2023 года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года мы видим рост фармацевтического рынка в денежном выражении примерно на 3%, в основном за счет роста цен», — указывает она. Также эксперт обращает внимание, что в последние годы на местный рынок активно выходят аптечные сети Москвы, Самары, Краснодар, расширяется возможность онлайн-продаж на различных площадках.

«Петербург — это второй по численности населения город страны, закономерно, что уровень потребления здесь достаточно высокий. У людей есть деньги, и аптечный рынок активно развивается, в том числе за счет внедрения вслед за Москвой технологий e-commerce (заказ лекарственных препаратов через интернет-площадки)», — говорит господин Шуляк.

В целом в Петербурге, по словам экспертов, сегодня крайне концентрированный аптечный рынок. При относительно небольшом количестве аптечных сетей, по данным RNC Pharma, они занимают около 93,4% рынка. «Есть очень сильный местный игрок (объединенная сеть „Эркафарм“ и „Мелодия здоровья“), который, тем не менее, в последние годы теряет рыночную долю за счет активного развития конкурентов. Ранее регион был

вообще довольно сильно монополизирован именно местными игроками, но за последние лет пять ситуация сильно поменялась, в регион активно вышли столичные сети, а также крупные игроки из других регионов», — поясняет господин Беспалов.

По данным RNC Pharma, в 2022 году на петербургском рынке работало 56 аптечных сетей. В топ компаний-лидеров с точки зрения рыночной доли входили объединенная аптечная сеть «Эркафарм» и «Мелодия здоровья» (342 аптеки на 1 января 2023 года; 23,5% городского розничного коммерческого рынка лекарственных препаратов), «Петербургские аптеки» (87 аптек; 9,4%), «Неофарм» (160 аптек; 8,5%), «Аптека Невис» (257 аптек; 7,4%), «Родник здоровья» и «Аптека для бережливых» (176 аптек; 7%); «Вита» (Самара, 183 аптеки; 5,9%); «Алоэ» (ранее «Эдифарм», 136 аптек; 3,5%); «Имплозия» (135 аптек; 3%); «Ригла» (123 аптеки; 2,7%); «Аптечная сеть 36,6» (166 аптек; 2,6%).

В ближайшее время, по словам господина Беспалова, развитие аптечного рынка Санкт-Петербурга будет мало отличаться от общих тенденций. В текущем году будет ощущаться сокращение спроса на фоне падения доходов населения, продолжится развитие онлайн-формата, а Северная столица как один из крупнейших российских регионов будет в авангарде этого процесса. Также можно ожидать дальнейшей консолидационной активности за счет поглощения мелких и средних аптечных сетей крупными игроками. Не исключен и вариант банкротства отдельных аптечных сетей.

Сергей Шуляк также среди основных тенденций развития рынка отмечает продолжение внедрения e-commerce, при этом данный процесс не будет быстрым. «Эксперимент по продаже рецептурных лекарственных препаратов через интернет только-только стартовал, поэтому ожидать активного использования данного инструмента в ближайшие два года не приходится. В текущем году будет наблюдаться умеренный рост рынка — в районе 5%, потому что большой рост был как раз в прошлом году, и относительно этих показателей достаточно сильно рынок вырасти сейчас не сможет», — заключает эксперт. ■