



ВАЛЕРИЙ ГРИБАНОВ,
РЕДАКТОР BUSINESS GUIDE
«ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»

ЛЮДИ — ГЛАВНЫЙ РЕСУРС

Рынок медицинских услуг, несмотря на то, что является довольно зарегулированным, по-прежнему считается не до конца сформировавшимся. Например, на нем есть совсем молодые направления, которые только начинают свое развитие. Одно из них — рынок геронтологических услуг.

Также несколько неэффективно выглядит и существование в параллельных вселенных частных и государственных клиник. Средства ОМС по-прежнему проходят мимо большинства негосударственных медицинских организаций. Логично предположить, что в этом направлении в будущем можно ожидать определенных изменений. Впрочем, судя по всему, частные клиники и без средств обязательного медстрахования чувствуют себя неплохо: даже в стрессовом для экономики 2022 году многие компании продолжили развитие.

Кстати, в пользу того, что рынок до конца не сформировался, говорит и растущая доля сетевых клиник. Сегодня, по некоторым оценкам, в обороте рынка частных медуслуг сетевые организации занимают примерно 50% и, вероятно, продолжат теснить с него клиники-одиночки.

Главной проблемой для дальнейшего развития рынка медицинских услуг сегодня являются санкции и уход западных производителей. Отрасль сильно зависима от импортного оборудования, и рассчитывать на то, что в ближайшие десять лет здесь произойдут какие-то изменения, скорее всего, не приходится. По крайней мере, с 2014 года больших успехов в импортозамещении, признают эксперты, достигнуто не было. В таких условиях медицинской отрасли имеет смысл сосредоточить усилия на совершенствовании профессионализма персонала, ведь здесь у отечественного здравоохранения есть шанс оставаться конкурентоспособным.



БОЛЬНОЙ ВОПРОС

ДЕФИЦИТ КАК ВРАЧЕЙ, ТАК И СРЕДНЕГО МЕДПЕРСОНАЛА ПО-ПРЕЖНЕМУ ОСТАЕТСЯ АКТУАЛЬНОЙ ПРОБЛЕМОЙ ДЛЯ ПЕТЕРБУРГА. ЭКСПЕРТЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО РЕШАТЬ ЕЕ, СРЕДИ ПРОЧЕГО, НЕОБХОДИМО НА УРОВНЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И ДАЛЬНЕЙШЕГО УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТ. ПОЛИНА МАКАРОВА

Ситуация с кадрами для медицины в Петербурге, как, впрочем, и по всей России, по-прежнему остается дефицитной. По данным hh.ru, сейчас на одно рабочее место в Северной столице откликаются в среднем не более двух человек, что в три раза ниже нормы. При этом активность и работодателей, и соискателей в сфере здравоохранения выросла. Так, за последний месяц петербургские работодатели разместили на job-портале более 3 тыс. вакансий, что на 5% больше, чем в начале 2022 года. Петербуржцы, ищущие работу в медицине, за месяц разместили или обновили чуть более 7 тыс. резюме. Это также на 5% больше, чем весной 2022 года. «Но даже такая активность кандидатов не покрывает кадровую потребность», — отмечает Мария Бузунова, представитель HeadHunter по Северо-Западу.

По итогам 2022 года, согласно данным проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», медучреждения Петербурга были укомплектованы средним медперсоналом на 57,79% (при плановом показателе 66%), врачами — 70,71% (плановый показатель 84%). Целевые показатели на 2023 год — 69,9 и 86,2% соответственно. В комитете по здравоохранению Петербурга отмечают, что «потребность государственных медицинских учреждений города в медицинском персонале является динамической, и в настоящее время присутствует практически во всех медицинских организациях».

Сегодня самый востребованный врач в Петербурге, по оценке hh.ru, — терапевт, к этой специализации относятся 15% от всех вакансий врачей за последний месяц. На втором месте — стоматологи (14%), на третьем — неврологи (8%). Реже всего работодатели ищут гематологов и генетиков: в обоих случаях за последний месяц было открыто менее десяти вакансий, отмечают в hh.ru.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ В числе мер, которые способны снизить дефицит кадров, эксперты называют подготовку нужного числа специалистов. В комздраве напомнили, что так ежегодно и происходит за счет целевого обучения. В 2023 году его сможет пройти 1181 человек. Именно во столько правительство РФ определило квоту в Петербурге на целевое обучение по программам высшего образования за счет бюджета. В 2022 году речь шла о более чем 900 специалистах. Целевое обучение проходит на площадках четырех вузов: Первого СПбГМУ им. акад. Павлова, Педиатрического медицинского университета, СЗГМУ им. Мечникова и НМИЦ им. Алмазова.

Еще один вариант снижения дефицита кадров — увеличение абитуриентского набора. Так, например, по данным статбюллетеня «Образование в России-2021», 39 субъектов РФ считают, что в медвузы и колледжи необходимо его увеличить на 30%, 29 субъектов РФ говорят о 36%. В Петербурге кадры для медицины готовят пять государственных профильных вузов и девять профильных колледжей и техникумов. Многие отмечают, что конкурс в них, как и в целом по стране, растет, несмотря на высокие требования и сложность обучения. В начале 2022 учебного года министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко отмечал, что на первый курс в медвузы и колледжи поступило почти 110 тыс. студентов. Однако растущие цифры экспертов мало впечатляют. По их словам, как показывает практика, в процессе обучения либо после него из профессии уходит от 15 до 30% специалистов.

Только количественного роста недостаточно, уверена Алла Факторович, заместитель генерального директора



АЛЕКСАНДР КОРЯКОВ

ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА МЕДУЧРЕЖДЕНИЯ ПЕТЕРБУРГА БЫЛИ УКОМПЛЕКТОВАНЫ СРЕДНИМ МЕДПЕРСОНАЛОМ НА 57,79%, ВРАЧАМИ — НА 70,71%

Национального агентства развития квалификаций. Она подчеркивает, что также необходимо повысить качество подготовки студентов, пополнить учебно-лабораторный фонд, в том числе за счет современных тренажеров и симуляторов. Среди актуальных задач медобразования она называет три. «Во-первых, необходимо оперативно обновлять образовательные программы с учетом внедрения новых технологий в деятельность медперсонала. Во-вторых, активно привлекать работодателей к разработке и реализации образовательных программ. В-третьих, создавать условия для развития компетенций педагогов через освоение ими программ дополнительного профессионального образования, в первую очередь через программы стажировок, которые должны обеспечить соответствие квалификации тех, кто учит, современному этапу развития медицины и здравоохранения», — конкретизирует госпожа Факторович.

Что касается уровня подготовки в мединститутах Петербурга, то Сусанна Чуприна, заместитель медицинского директора «СМ-клиники» в Петербурге, считает его крайне высоким, когда речь идет о фундаментальных научных знаниях, но совсем другое дело — практическая подготовка. В этом с ней согласна Елена Савинцева, главная медсестра Елизаветинской больницы: «Не могу сказать, что после колледжа к нам приходят готовые медсестры. Даже если выпускники успешно сдали на экзамене две-три манипуляции, то придя работать в стационар скорой помощи, они сталкиваются с гораздо большим и широким объемом проблем и вопросов, которые им необходимо решать ежедневно».

Захар Лопатин, начальник учебного управления СЗГМУ им. Мечникова, тоже отмечает практическую часть подготовки кадров как проблемную, особенно в регионах: «Организовать такую подготовку не так просто, особенно в летний период, когда на практику идут

студенты многих вузов». Причин тому, по его словам, несколько. «Во-первых, недостаточное развитие института наставничества для сопровождения обучающихся. Во-вторых, сроки практик совпадают во многих вузах города и у медицинских организаций. Просто нет столько мест для обучающихся. В-третьих, низкая мотивация учреждений здравоохранения в предоставлении своих ресурсов для осуществления образовательной деятельности и клинической работы медицинских вузов». Тем не менее у самого вуза есть более 700 договоров о сотрудничестве с медучреждениями как Петербурга и области, так и других регионов. А также собственные клиники, симуляционный центр, где будущие врачи, по словам господина Лопатина, «могут отрабатывать практические навыки без вреда для пациентов».

Еще одной проблемой господин Лопатин считает снижение качества дополнительного профобразования врачей. По его словам, существует немало недобросовестных компаний, которые предоставляют некачественный контент или вовсе просто выдают документы об образовании. «Пока механизмов регулирования этого уровня образования врачей в России не предусмотрено, но попытки предпринимаются. Например, сейчас проходит общественное обсуждение текст проекта Минздрава о переподготовке врачей по специальностям „Психиатрия“ и „Психотерапия“, в котором повышаются требования и к обучению, и к образовательной площадке», — рассказывает эксперт.

По мнению госпожи Факторович, проблему подготовки кадров отчасти могут решить профстандарты. Для здравоохранения их сегодня разработано более 60. Их ценность в том, по ее словам, что в них представлена консолидированная позиция работодателей по тем требованиям к квалификации персонала, которые сегодня востребованы медучреждениями. → 4