

У нас есть хороший задел — качественный преподавательский состав, поэтому необходимо удерживать этих людей, создавать дополнительные программы поддержки со стороны государства, расширять системы преподавательских и ученических грантов, формировать новые IT-кластеры со своей инфраструктурой, подходящей для работы и обучения», — считает господин Семенов.

По мнению господина Ильина, несмотря на очень плотную работу IT-компаний с вузами, на данный момент они не в состоянии покрыть потребности рынка, так как лишь 15% выпускников профильных учебных заведений идут работать по специальности.

При этом, по словам Дениса Сеницына, руководителя Тренинг-центра IT-компаний «Аурига», IT-образование, которое дают российские вузы, одно из самых сильных и прогрессивных в мире. «Это подтверждается многочисленными победами российских команд в международных олимпиадах по программированию. Ведущие вузы страны, в том числе вузы Санкт-Петербурга, сейчас направлены на восполнение дефицита кадров. Однако реалии сейчас таковы, что потребности бизнеса стремительно растут. Тренд на импортозамещение также говорит о том, что государство готово вкладываться в развитие IT-сектора и, соответственно, в IT-образование. Вместе с тем очевидно, что перестроить систему образования невозможно быстро, поэтому в ближайшие два-три года полностью обеспечить рынок IT-кадрами вузы не смогут. Именно поэтому многие IT-компании готовы вкладываться в обучение и развитие сотрудников, выстраивая системы обучения, создавая тренинг-центры и корпоративные университеты. Кроме того, тренинг-центры крупных компаний предоставляют отличную возможность людям прийти в IT-сферу не только из специализированного вуза, но и из смежных специальностей», — поясняет господин Сеницын.

Как отмечает господин Гольдштейн, IT-рынок давно требует новых кадров, в ответ на этот вызов вузы все больше вводят программ подготовки по новым специальностям, но в ближайшее время, скорее

всего, нехватку действительно покрыть не получится. «Если говорить об отдаленных перспективах, то здесь более оптимистичный прогноз. В технических вузах меняется парадигма обучения: от классических дисциплин, ориентированных на инженеров, совершается переход и внедрение необходимых IT-дисциплин в рамках бакалавриата. В течение нескольких лет ситуация улучшится. Отдельно стоит отметить, что уже сейчас есть огромное количество онлайн курсов и школ, которые готовят IT-специалистов, дают какой-то набор необходимых знаний для тех, кому интересна сфера цифровых технологий. Правда, довольно трудно говорить о высоком качестве такого образования», — добавляет он.

По словам Павла Фролова, основателя и продюсера компании «Роббо», за последние годы в Петербурге значительно возросло количество студентов, получающих IT- и ИБ-специальности. В частности, это вызвано запуском немалого числа специализированных программ, которые позволяют освоить аналитику Big Data, машинное обучение, изучить новые направления в информационной безопасности. «Однако до тех пор, пока эти молодые люди станут опытными специалистами, пройдет как минимум десять лет. Только тогда IT-компании города смогут в значительной степени удовлетворить кадровый голод», — заключает он.

БУДУЩЕЕ ПЕТЕРБУРГСКОГО IT-СЕКТОРА В 2023 году эксперты ожидают роста рынка IT-услуг не только в Петербурге, но в целом по стране. «Тренд на цифровизацию как в коммерческом, так и в государственном сегментах продолжает набирать обороты, что с учетом перераспределений структуры спроса позволяет строить оптимистичный прогноз. Продолжится активное импортозамещение ПО: внедрение отечественных продуктов, создание софта под нужды конкретных отраслей и компаний. Наиболее популярными будут гибридные IT-решения — сочетание готовых систем с авторскими узкоспециализированными разработками, учитывающими специфику бизнеса», — поясняет господин Семенов.

По мнению господина Трофимова, 2023 и 2024 годы будут самыми сложными. «Начнет сказываться технологическое отставание из-за „оттока мозгов“ и крупных иностранных компаний, задававших уровень требований к квалификации IT-специалистов на рынке. Кроме того, много технологий и решений закупалось за рубежом — всему этому еще предстоит найти альтернативы», — считает он.

Что касается петербургского IT-сектора, то перед ним на следующий год стоят масштабные задачи. «Нужно переписать многое из того, что было разработано и внедрено ранее зарубежными компаниями. Вместе с тем существует потребность принципиально новых продуктов, учитывающих специфику российского рынка. Также будет иметь место конкуренция за программистов и аналитиков на рынке труда», — полагает господин Строгов.

По словам Павла Калякина, генерального директора компании «МойОфис», в 2023 году количество проектов внедрения российского ПО будет только расти — и часть из тех, что были начаты в этом году, вероятно, конвертируется в коммерческие проекты уже в следующем. Однако устойчивый экономический эффект российские компании-разработчики увидят, вероятно, не раньше 2024-го. В среднем полная миграция всей организации или компании на новое ПО, по мнению эксперта, занимает год-два.

При этом Алексей Ильин считает, что достаточно сложно строить прогнозы в текущей ситуации, так как зачастую она кардинально меняется буквально за день. За последние три года российский, в том числе и петербургский IT-бизнес, показал высокую степень гибкости и адаптивности к изменению внешних обстоятельств. Это позволяет ему довольно уверенно себя чувствовать и с оптимизмом смотреть в будущее. Из трендов и вызовов внешней среды, которые точно повлияют на IT-отрасль в 2023 году, эксперт выделяет следующие. Во-первых, многие предприятия и организации, особенно те, кто пока занял выжидательную позицию, начнут более активно искать варианты миграции с зарубежных решений на отечественные. И здесь открываются хорошие воз-

можности как для нишевых IT-игроков, нацеленных на цифровизацию конкретных отраслей, так и для поставщиков «коробочных» решений универсального назначения.

Во-вторых, в связи с объективным ростом доли госсектора и бюджетных денег в заказах для IT-компаний произойдет усиление интереса многих игроков к этой сфере. То, что 2023 год — один из ключевых в плане перевода федеральных и региональных решений на платформу «ГосТех», дополнительно усилит этот тренд. Так, например, Петербург планирует в сжатые сроки перевести на эту платформу несколько десятков своих информационных систем.

В-третьих, продолжится борьба за сильных работников — фактически это следствие тренда уходящего года. Кроме того, будет дополнительное перетекание людей из одной компании в другую, так как в период турбулентности многие стали менее требовательны к офферам. По мере выправления ситуации прежние запросы кандидатов будут возвращаться. Поэтому вопрос сохранения своей команды разработки и удержания людей станет одним из приоритетных для компаний. Более того, многие воспользуются относительно благоприятной возможностью усиления своих команд за счет специалистов, высвободившихся из компаний, работавших преимущественно на зарубежные рынки. Фактически это продолжение тренда уходящего года.

«Наконец, общим, а не только петербургским трендом станет продолжение консолидации активов IT-отрасли. Одним из относительно новых факторов здесь станет стремление молодых и активных IT-компаний, выросших до начала „турбулентности 2020-х“, привлечь дополнительные инвестиции, ресурсы для развития, „встать под крыло“ опытных управленческих команд. Именно сложившиеся команды IT-управленцев показывают на сегодня умение успешно отвечать на сложные вызовы внешней среды, а следовательно, и способность помочь „молодым и активным“ преодолеть возникающие проблемы и совершить „level-up“ своего бизнеса», — заключает Алексей Ильин. ■

HSE FEST — 2022

29 ноября 2022 года на площадке международного форума «Российский промышленник» состоялся финал четвертого Всероссийского фестиваля университетских технологических проектов HSE FEST, организованного Национальным исследовательским университетом Высшая школа экономики — Санкт-Петербург и ПАО «Ростелеком». Оператором фестиваля выступил «Технопарк Санкт-Петербурга». Фестиваль прошел при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ, комитета по промышленной политике, инновациям и торговле и бизнес-инкубатора НИУ ВШЭ. Первые три места заняли проекты: «Разработка платформенной невирусной технологии создания опухоль-специфичных CAR-T лимфоцитов на основе подходов редактирования», Skinport и «MediOsteo — биорезорбируемые магниевые сплавы для применения в качестве материала для имплантатов, используемых при остеосинтезе».

Дмитрий Земцов, проректор НИУ ВШЭ, в обращении к участникам фестиваля отметил: «HSE FEST в этом году получился весьма масштабным, он вызвал огромный интерес у участников и гостей. Важно отметить, что большинство проектов, которые прислали заявки, ориентируются не только на то, что интересно им самим, но и на то, какие запросы существуют на сегодняшний день у рынка. Несмотря на мероприятие привлечено такое количество менторов, отраслевых специалистов и представителей корпораций, потому что мы понимаем, что для начинающих проектов важно уметь слышать запрос рынка и уметь отвечать на него профессионально и оперативно».

Всего в этом году в фестивале приняли участие 511 команд из 193 вузов, 65 субъектов РФ и из трех различных стран.

Финальным питчам предшествовала панельная сессия «Развитие технологического предпринимательства в вузах страны: текущие успехи, актуальные вызовы, новые возможности», которую модерировала Любовь Симонова-Емельянова, директор проектного офиса «Развитие технологий», ПАО «Ростелеком».

Эксперты обсудили внедренные меры поддержки и развития университетского предпринимательства, в том числе развертывание федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», а также результаты первых грантовых конкурсов «Студенческий стартап», Центров НТИ. Помимо этого, в ходе дискуссии были разобраны приоритетные направления поддержки — направления, получающие первостепенную поддержку со стороны государства, финансирование научных разработок при вузах, запрос на импортозамещение.

Приветствуя участников фестиваля, президент ПАО «Ростелеком» Михаил Осеевский сказал: «С каждым годом наш фестиваль приобретает все новые масштабы, новых участников и определенно зарекомендовал себя как основная площадка в стране, на которой будущие предприниматели могут рассказать о своих идеях. Для «Ростелекома» это не просто проект поддержки молодежи, предпринимательской инициативы, это возможность увидеть будущие жемчужины, которые мы сможем развить и создать новые продукты и услуги для наших клиентов».

Победителями фестиваля стали команды Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. Павлова, НИУ МИЭТ и НИТУ «МИСиС». Самую высокую оценку жюри получил проект по разработке платформенной невирусной технологии создания опухоль-специфичных CAR-T лимфоцитов на основе подходов редактирования генома (ПСПбГМУ им. Павлова).

Кроме победителей, отдельно были отмечены и другие проекты, не вошедшие в топ-3. Они получили специальные призы от организаторов и партнеров фестиваля: Национального исследовательского университета Высшей школы экономики, бизнес-инкубатора НИУ ВШЭ, бизнес-инкубатора «Ингрия», «СберЗвук Бизнеса» и Yandex Cloud Boost.

На мероприятии зарегистрированные посетители смогли стать свидетелями питч-сессии финалистов, принять участие в панельной сессии, в экскурсии по стендовой сессии международного форума «Российский промышленник», а также обзавестись новыми деловыми партнерами на площадке для нетворкинга в гибридном режиме.

Один из призеров фестиваля, Софья Плегунова (проект MediOsteo), подчеркнула: «Ваш фестиваль очень вдохновляет. Такое огромное количество совершенно разных, но

при этом уникальных проектов. Приятно поразило, что к каждой команде индивидуальный подход, экспертное отношение. Очень радует, что проектов медицинской направленности в этом году было больше, что менторы Акселератора HSE подходили к работе с нами со всей ответственностью. Фестиваль — уникальная площадка, где именно университетские стартапы могут продемонстрировать свои успехи и подтвердить привлекательность для инвесторов и промышленных партнеров».

Анна Котова, председатель оргкомитета фестиваля, подводя итог работы Всероссийского фестиваля университетских технологических проектов, отметила: «HSE FEST — знаковое событие для питерского кампуса Высшей школы экономики. Нельзя не заметить, что с каждым годом проекты, представляемые на фестивале, становятся все более технологичными и проработанными. Мы каждый год собираем наиболее экспертных менторов, привлекаем больше бизнес-партнеров, поскольку для участников главное — это нетворк: как с точки зрения проработки проекта, так и с целью поиска инвесторов и клиентов. И именно такого рода событиями мы обогатим программу юбилейного фестиваля в следующем году».

Всероссийский фестиваль университетских технологических проектов HSE FEST — это ежегодное событие для научно-технологических стартапов, которые могут получить менторскую поддержку со стороны опытных и успешных бизнесменов и корпораций, привлечь внимание потенциальных инвесторов и сыграть денежный приз на развитие своего дела.

hse@spbtech.ru fest.hse.ru

РЕКЛАМА, «16+»