

ЦИФРА ДЛЯ ВНУТРЕННЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ

УХОДЯЩИЙ ГОД ОКАЗАЛСЯ НЕПРОСТЫМ ДЛЯ IT-СЕКТОРА В РОССИИ. БОЛЬШИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗОШЛИ И НА ПЕТЕРБУРГСКОМ РЫНКЕ, КОТОРЫЙ, ПО СЛОВАМ ЭКСПЕРТОВ, ТРАДИЦИОННО ОБСЛУЖИВАЛ ОГРОМНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАПАДНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ. ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ЖЕ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ИХ ПОКА НЕ ЗАМЕСТИЛИ. ДРУГИМ КЛЮЧЕВЫМ СОБЫТИЕМ ДЛЯ ПЕТЕРБУРГСКОГО, КАК И ДЛЯ ВСЕГО IT-СЕКТОРА, СТАЛА ПЕРЕОРИЕНТАЦИЯ ВНУТРЕННЕГО IT-РЫНКА НА РОССИЙСКИЕ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ.

АНТОНИНА ЕГОРОВА

Главным событием для российского IT-рынка в 2022 году стал уход международных вендоров и компаний. В этом смысле IT-сектор Петербурга пострадал особенно сильно. «Город считался столицей офшорного программирования: здесь по сравнению с другими городами было много бизнесов, которые работали на западные проекты. Такие компании, как JetBrains, EPAM, DataArt, вывели тысячи сотрудников местных центров разработки», — отмечает Александр Семенов, генеральный директор ГК «Корус Консалтинг».

С ним согласен Алексей Ильин, сооснователь и партнер инвестиционно-управляющего холдинга N3.Group. По мнению эксперта, петербургский IT-сектор достаточно сильно перестроился. Его структура сильно поменялась как с точки зрения новых имен, так и по количеству и размеру компаний. По разным оценкам, около 20% иностранных компаний в течение 2022 года покинули Северную столицу. Изменения коснулись и состава игроков и спектра услуг, которые они предлагают. Так, в связи с прекращением деятельности в стране крупных зарубежных вендоров большинству интеграторов пришлось пересматривать пакет решений в сторону российских компаний, и далеко не все смогли это сделать.

«Кроме того, Петербург — это один из крупнейших центров разработки в стране. Здесь лоцировалось множество международных разработчиков Luxoft, EPAM, Dell, T-Systems, DataArt и многие другие. После того как они покинули Россию, многие крупные коллективы сохранились и продолжают работать уже с другими собственникам. Кроме того, появилось большое количество небольших команд разработчиков, которые решили самостоятельно построить бизнес», — поясняет господин Ильин.

В целом, по словам Андрея Трофимова, генерального директора компании «Скаут», сегодня кратно увеличился темп импортозамещения. «Те проекты, которые откладывались годами, резко стартовали, в том числе связанные с переходом государственных компаний на отечественное программное обеспечение (ПО)», — поясняет он. При этом, по словам экспертов, растет и число коммерческих организаций, которые стали задумываться о переходе на отечественные программные продукты. По оценкам компании «Скаут», спрос на отечественное ПО за последний год вырос в семь раз и продолжит расти, что позволит российским разработчикам получить дополнительные инвестиции и выйти на новый уровень развития.

«Мы ожидаем, что финансовые показатели рынка в целом останутся на уровне прошлого года или продемонстрируют небольшое снижение до 10%. Несмотря на то, что часть выручки, связанная с поставками западного оборудования и ПО, драматически сократилась, общие показатели компенсируются за счет инвестиций в российский софт, развития новых направлений и IT-продуктов, реализации запасов „железа“ и параллельного импорта», — указывает господин Семенов.

МАССОВЫЙ ИСХОД События 2022 года также повлекли за собой отток кадров из Северной столицы. По словам Николая Сокорнова, директора департамента разработки ПО компании «Рексофт», эти показатели во всех крупных городах примерно



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОГО IT-РЫНКА, ПО ПРОГНОЗАМ АНАЛИТИКОВ, В 2022 ГОДУ ОСТАНУТСЯ НА УРОВНЕ ПРОШЛОГО ГОДА, А ЕСЛИ И СЛУЧИТСЯ СНИЖЕНИЕ, ТО ВРЯД ЛИ ОНО БУДЕТ ОЧЕНЬ БОЛЬШИМ

одинаковые. «Возможно, в Питере чуть выше, так как здесь более высокий процент специалистов, знающих английский на уровне, достаточном для работы в международных командах», — добавляет он.

В течение года IT-специалисты уезжали из России волнами: первая волна была весной, из которой многие вернулись: по официальным данным Минцифры, — 80%. Вторая — после объявления мобилизации. После нее, по словам господина Ильина, поток возвращающихся оказался гораздо меньше. При этом говорить о завершении процесса релокации пока рано. «Отток кадров в отрасли наблюдается до сих пор, но следует отметить, что отсрочка от мобилизации специалистов аккредитованных IT-компаний в реестре Минцифры помогает справиться с ним», — подчеркивает Алексей Строгов, директор по развитию ITentika.

По словам Александра Гольдштейна, профессора кафедры СПбГУТ им. Бонч-Бруевича, генерального директора НТЦ АРГУС, если смотреть на ситуацию в целом, то кажется, что уехало достаточное количество людей, чтобы это было заметно для рынка труда. Но недостаточно, чтобы компании испытывали серьезные потрясения. «При этом надо принимать во внимание, что некоторое количество релоцировавшихся

— по своему желанию или по предложению работодателя — продолжили работать на российские компании, в том числе и с офисами в Санкт-Петербурге. Уехавшие специалисты работают удаленно, что никак не нарушает ни бизнес-процессы, ни обязательства перед заказчиками», — говорит он.

По подсчетам компании «Скаут», из Петербурга в течение года уехало около 10% IT-специалистов. При этом, по оценкам IT-компаний «Аурига», примерно треть уже вернулась. Но дефицит квалифицированных специалистов на рынке все еще чувствуется.

«По нашим данным, из Петербурга уехало более 5 тыс. человек. Это в основном сотрудники, которых централизованно перевозили штаб-квартиры западных компаний. По разным оценкам, в 2022 году страну могло покинуть от 5 до 15% работников IT-отрасли. Теперь процесс ее восстановления в части кадров займет примерно пять лет», — считает господин Семенов.

В целом, по словам господина Сокорнова, рынок труда в IT-сфере был реформирован. Планировать человеческие ресурсы под длинные проекты стало сложнее. «Прежде всего речь идет о еще большей востребованности высококвалифицированных архитекторов, аналитиков, разработчиков высокого

уровня. Важно отметить, что из-за ухода с рынка привычных западных платформ сегодня требуются не просто специалисты, знающие конкретный инструментарий, а сотрудники, способные создать что-то с нуля, используя только открытые библиотеки и frameworks», — поясняет он.

При этом, по мнению Ольги Евсюковой, специалиста по персоналу Linxdatacenter, в течение нескольких предыдущих лет на российском IT-рынке сложилась ситуация, когда количество вакансий постоянно росло, а число соискателей оставалось на одном уровне. «Сейчас же мы наблюдаем рост количества соискателей, что приводит к повышению конкуренции среди них. Кажется, что рынок IT-персонала становится выгоднее для работодателей. Все же до идеального баланса еще далеко», — делится госпожа Евсюкова.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

По мнению экспертов, в IT-сфере нехватка квалифицированных кадров с фундаментальным образованием ощущалась и раньше, а с отъездом опытных IT-сотрудников, выпускников вузов и преподавателей она еще больше обострится. «Западные компании плотно сотрудничали с вузами, открывали свои кафедры — эту работу нужно будет восстанавливать.