

# КУДА УХОДИТ ВЛАСТЬ

ПО МНЕНИЮ РЯДА ЧИНОВНИКОВ, В НЫНЕШНЕЙ СИТУАЦИИ ВЫГОДНЕЕ БЫТЬ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ, ЧЕМ РАБОТАТЬ В БИЗНЕС-СТРУКТУРАХ. НЕСМОТРЯ НА ЭТО, В ПОСЛЕДНИЙ ГОД В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ НИ ГОРОДСКОГО, НИ ФЕДЕРАЛЬНОГО УРОВНЯ НЕ БЫЛО БОЛЬШИХ НАЗНАЧЕНИЙ ИЗ ДЕЛОВОЙ СРЕДЫ, ЗАТО НЕКОТОРЫЕ ГОССЛУЖАЩИЕ ПЕРЕСЕЛИ ЗА РУЛЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. КОРРЕСПОНДЕНТ ВГ ЯНА ЩУКИНА РАЗБИРАЛАСЬ, ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ ПЛЕЯДА ВЫПУСКНИКОВ СМОЛЬНОГО, ПОКИНУВШАЯ АДМИНИСТРАЦИЮ ПЕТЕРБУРГА ПОСЛЕ СМЕНЫ ГЛАВЫ ГОРОДА В 2018 ГОДУ.



АЛЕКСАНДР КОРЖОВ

1. **ДМИТРИЙ ПЕТРОВ**, генеральный директор ООО «Комфортел»
2. **ДМИТРИЙ ГЛОТОВ**, региональный директор Западного региона ПАО «Вымпелком»
3. **АНДРЕЙ ГУК**, генеральный директор ООО «Обит»

## В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

**ВЛАДИМИР БАКАЛОВ**, директор отделения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области ПАО «Мегафон»

**НИКОЛАЙ БЕЛОЗЕРОВ**, генеральный директор ООО «ПА.К.Т.»

**СЕРГЕЙ ГЕРАСИМЕНКО**, исполнительный директор компании NewLink

**АЛЕКСЕЙ ГОРБУНОВ**, руководитель макрорегиона «Северо-Запад» компании «Манго Офис»

**ПАВЕЛ КОРОТИН**, директор филиала МТС в Санкт-Петербурге и Ленинградской области

**АЛЕКСАНДР КРЫЛОВ**, генеральный директор SkyNet

**АЛЕКСАНДР ЛОГИНОВ**, директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком»\*

**АЛЕКСАНДР МОТРИЧ**, межрегиональный директор Северо-Запада АО «ЭР-Телеком Холдинг»

**АНДРЕЙ СУХОДОЛЬСКИЙ**, генеральный директор ООО «Смарт Телеком»

**СЕРГЕЙ ТИМОШИН**, директор макрорегиона «Северо-Запад» Tele2 (дочернее общество ПАО «Ростелеком»)\*

\* Включены оба игрока, так как ежегодно жюри указывает на недостаток в списке одного из них. При условии четкого соблюдения условия: голос участника за сотрудника аффилированной компании не учитывается

С точки зрения рынка труда в Санкт-Петербурге в целом количество вакансий за год (статистика hh.ru по состоянию на 7 декабря 2022) сократилось на 17%, при этом прирост размещенных на портале резюме составил 12%. Больше всего пострадал спрос на персонал страховых компаний, банков, автомобильного бизнеса, специалистов по HR и консультантов.

В марте 2022 года единственной сферой, показавшей прирост, была госслужба. Она, исходя из индекса HeadHunter, который показывает, сколько человек в данный момент претендует на одну вакансию в различных профессиональных областях, оказалась одной из самых востребованных. В майском исследовании HeadHunter 70% респондентов отметили, что рассматривают работу в государственной организации. Доля готовых там трудиться выше в старших возрастных группах. При прочих равных, несмотря на отмеченные опрошенными недостатки, 60% выберут работу в государственной организации, 40% — в частной.

В марте 2022 года на одном из отраслевых мероприятий в Петербурге чиновники среднего ранга, приветствовавшие представителей бизнеса, добродушно поддерживали последних: по их словам, по-

сле 24 февраля 2022 года быть госслужащим было намного выгоднее. Но прошел почти год, а частный сектор продолжает сражаться за свое существование. Как заявляла в нескольких интервью специалист по социально-экономическому развитию российских регионов Наталья Зубаревич, весной многие эксперты ожидали сильного спада экономики, однако он был постепенным, а в некоторых отраслях динамика восстановилась. «Помирать — не в традиции российского бизнеса», — комментировала эксперт, подчеркивая, что бизнес-процессы адаптируются.

**ОТ ЧАСТНОГО К ОБЩЕСТВЕННОМУ** По мнению заведующей кафедрой социальных технологий СЗИУ РАНХиГС Инны Ветренко, сращивание бизнеса и политики характерно для Санкт-Петербурга и для России в области представительной, то есть выборной, но не исполнительной власти. Бизнесмены хотят защищать свои интересы, лоббировать их в Законодательном собрании Санкт-Петербурга, поэтому в составе представительного органа города — регионального парламента, одна треть — это участники делового сообщества, говорит госпожа Ветренко. → 24



АЛЕКСАНДР КОРЖОВ

ЭКСПЕРТЫ ВИДЯТ НЕДОСТАТОК НЫНЕШНЕЙ КОМАНДЫ СМОЛЬНОГО В ДЕФИЦИТЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ С ЭЛЕКТОРАЛЬНЫМ ОПЫТОМ

## КАРЬЕРА