



АЛЕКСАНДР КОРЯКОВ

- 1. МИХАИЛ ПОДВЯЗНИКОВ,**
генеральный директор АО «Обуховский завод»
- 2. АЛЕКСАНДР ГРАЧЕВ,**
с августа 2022 года — заместитель генерального директора —
управляющий директор АО «ОДК-Климов», до этого — заместитель генерального
директора по продажам и сервису АО «ОДК»
- 3. АЛЕКСАНДР КОНЮХОВ,**
генеральный директор АО «Силовые машины»

В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

- ЕВГЕНИЙ КУЗЬМЕНКО,**
управляющий директор АО «Тихвинский вагоностроительный завод»
- АНТОН ЛЕБЕДЕВ,**
руководитель филиала АО «АЗМ-Технологии» «Ижора»
- АНАТОЛИЙ РУСИН,**
генеральный директор ООО «Кингисеппский машиностроительный завод»
- СЕРГЕЙ СЕРЕБРЯКОВ,**
директор АО «Петербургский тракторный завод»,
с июня 2022 года — генеральный директор ПАО «Кировский завод»
- ПЕТР СКВОРЦОВ,**
с августа 2022 года — генеральный директор ПАО «Звезда»,
ранее возглавлял Уральский дизель-моторный завод
- АНДРЕЙ СТЕПНОВ,**
генеральный директор АО «Октябрьский электровагоноремонтный завод»
- АЛЕКСАНДР УСТИНОВ,**
генеральный директор ОАО «Машиностроительный завод „Арсенал“»
- АНАТОЛИЙ ФОМИЧЕВ,**
генеральный директор СПб ОАО «Красный Октябрь»
- АЛЕКСЕЙ ШУБИН,**
генеральный директор АО «Невский завод», генеральный директор АО «РЭП Холдинг»

КАДРЫ

18 → ПЕРЕЕЗД ОТКРЫТ Господин Еськов согласен, что самым очевидным вариантом трудоустройства является производство, при этом необязательно автомобильное. К тому же, по его словам, никто не отменял возможности попробовать свои силы на автомобильном предприятии за пределами России. Согласно данным hh.ru, около 3% представителей сферы российского автобизнеса осенью переехали в другие страны — как правило, в СНГ. «В данном случае экспертная позиция таких соискателей, большой объем успешных кейсов и наработанные контакты достаточно высоко ценятся в странах, принявших их. Поэтому релоцировавшиеся вполне могут начать реализацию или продолжение своей карьеры в области автобизнеса, но уже в новой стране», — полагает госпожа Бузунова.

Помимо других стран, петербургские топ-менеджеры автомобильных заводов могут рассматривать и регионы России. «Если эти специалисты умеют организовывать производство, начинать новые проекты, то они вполне могут занять позиции уровня заместителя директора предприятия, выставив при этом свои условия», — подчеркивает господин Захаров. По словам госпожи Бузуновой, есть большая вероятность, что в 2023 году будут развиваться большие проекты, в том числе инфраструктурные, в крупных промышленных центрах страны (Татарстан, Урал, Сибирь), в агросекторе (Черноземье, Южный федеральный округ), в области транспорта, логистики (дальневосточные регионы), добычи и переработки полезных ископаемых (арктические проекты), туристический сектор. «Поэтому эти сферы и регионы стоит рассматривать как перспективные, если не для переезда и смены постоянного места жительства, то хотя бы для пробных поездок, работы в вахтовом формате или командировок, чтобы развеять ситуацию и, как вариант, рассматривать переезд в будущем», — заключает руководитель пресс-службы hh.ru по Северо-Западу.

Что касается действующих автомобильных производств на территории России, то пока неизвестно о случаях перехода петербургских топ-менеджеров на эти предприятия. Например, во внешней пресс-службе «Хавейл Мотор Рус» корреспонденту ВГ сообщили, что «на заводе Haval не работают бывшие топ-менеджеры Nissan, Toyota, Hyundai».

СВОЙ ПУТЬ Сложности с трудоустройством или наличием предложений с зарплатой соответствующего уровня могут подтолкнуть топ-менеджеров петербургских автозаводов к открытию собственного бизнеса, считает Алексей Захаров. «У них уже есть компетенции и наработанные связи в отрасли, поэтому не исключено, что им будет интересно, например, открыть свою ком-

панию в сервисном обслуживании», — указывает он. По мнению эксперта, новый бизнес может появиться в сфере тех навыков и умений, которые есть у управленца, но вполне возможен проект и на уровне межотраслевых компетенций.

Мария Бузунова согласна, что в настоящий момент может образоваться группа топ-менеджеров, которые задумаются о развитии собственного дела. «В кризисных экономических условиях бывает, что без работы остается много хороших профессионалов, а вакансий соответствующего уровня почти не появляется. Образуется слишком высокая конкуренция между в равной степени сильными специалистами», — добавляет она. Новый бизнес, по словам аналитика, бывший автомобильный топ-менеджер может открыть как в смежной сфере (производство, обслуживающий бизнес или логистика), так и в новой, где человек развивался для себя лично, или в области своего хобби. Помимо расширения собственной квалификации, не исключено, что управленцы с петербургских автозаводов могут найти себя в преподавании или начать карьеру коуча.

ИЗ ПРОИЗВОДСТВА В ПРОДАЖИ Очевидным, на первый взгляд, может являться вариант трудоустройства руководящих специалистов петербургских автозаводов в дилерский бизнес. Правда, не все эксперты считают такие переходы подходящими для будущего сотрудника и его работодателя. «Производство и сбыт — это разные направления со своей спецификой и компетенциями. В этом плане более логичным выглядит переход между дистрибуторами и дилерами. Такие примеры есть — когда руководитель компании-импортера становится управляющим или даже акционером дилерского холдинга. Дилерский бизнес очень динамичный, требует принимать более быстрые, иногда неординарные решения и понимать, на чем именно зарабатывает продавец машин. Производство обычно реагирует значительно медленнее», — рассказывает Евгений Еськов. Со своей стороны Алексей Захаров, соглашаясь с такой позицией, отмечает, что в отдельных случаях переходы возможны. Например, топ-менеджеры, которые были связаны на автомобильных заводах с поставками комплектующих, могут возглавить такое же направление в крупных дилерских холдингах. Рассуждая о переходах руководящего состава из производства в продажи, господин Еськов добавляет, что автомобильный бизнес в России достаточно закрытый: «Здесь все друг друга знают, тут особенно ценятся связи возможного кандидата. Если потенциальный управленец обладает широким кругом знакомств в дилерском сообществе и в представительствах марок, то это ценный кадр». ■



ЕВГЕНИЙ ПЯВЛЕНКО

НОВЫЙ БИЗНЕС БЫВШИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТОП-МЕНЕДЖЕР МОЖЕТ ЗАПУСТИТЬ КАК В СМЕЖНОЙ СФЕРЕ, НАПРИМЕР, СЕРВИСА ИЛИ ЛОГИСТИКИ, ТАК И В ОБЛАСТИ СВОЕГО ХОББИ

КАДРЫ