



ЕВГЕНИЙ ПАВЛЕНКО

1. **РОМАН СЛУЦКИЙ,**  
генеральный директор «Аларм-Моторс»
2. **ЕВГЕНИЙ ВОЙТЕНКОВ,**  
региональный директор АО «Автодом»
3. **АЛЕКСАНДР ИВАНОВ,**  
председатель совета директоров ГК Wagner

## В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

**ВАЛЕНТИН АНКУДИНОВ,**  
владелец ГК «Форсаж»

**ВАДИМ АРУСТАМЯН,**  
председатель совета директоров ГК «Максимум»

**ОЛЕГ БАРАБАНОВ,**  
управляющий ООО «Автохолдинг РРТ»

**АЛЕКСЕЙ БЕЗОБРАЗОВ,**  
генеральный директор «Аксель Групп»

**МАКСИМ ВИРЧЕНКО,**  
директор «Рольф Эстейт Санкт-Петербург»

**СЕРГЕЙ ЕГАНОВ,**  
генеральный директор ООО «Группа компаний „Мега-Авто“»

**ВАСИЛИЙ МАРУШКО,**  
директор по развитию проектов АО «Евросиб-Авто-УК»

**СЕРГЕЙ МОРЕНКОВ,**  
председатель совета директоров ГК «Стратегия Рост» (включает «Автополе»)

**ВЛАДИСЛАВ РЫДАЕВ,**  
генеральный директор ООО «„Терра-Авто“ Корпоративный центр»

**ЮРИЙ СИНКЕВИЧ,**  
совладелец ГК «Автопродикс»

**АНТОН СОЛДУНОВ,**  
собственник компании «Петровский»

**МАКСИМ СУШИНСКИЙ,**  
президент ГК «Авангард»

**АЛЕКСЕЙ ШАПКИН,**  
директор дивизиона 1-й категории «Ключавто»

# СОЙТИ С КОНВЕЙЕРА

## В МАРТЕ ПЕТЕРБУРГСКИЕ ЗАВОДЫ HYUNDAI, TOYOTA И NISSAN ОСТАНОВИЛИ ВЫПУСК АВТОМОБИЛЕЙ. К НАСТОЯЩЕМУ МОМЕНТУ ДВА ИЗ ТРЕХ КОНЦЕРНОВ ОФИЦИАЛЬНО ЗАЯВИЛИ О ПРЕКРАЩЕНИИ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА МОДЕЛЕЙ НА РОССИЙСКИХ ПЛОЩАДКАХ. НА РЫНОК ТРУДА МОГУТ ВЫЙТИ ДЕСЯТКИ СПЕЦИАЛИСТОВ, ИМЕЮЩИХ ОПЫТ РАБОТЫ НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ В ЗАКРЫВАЮЩИХСЯ ПРЕДПРИЯТИЯХ. ДЕНИС ГАВРИЛОВ

По ситуации на конец 2022 года Hyundai ежемесячно продлевает простой конвейера, не сообщая о планах возобновления производства или ухода с российской рынка. Автозавод Nissan в конце ноября перешел в собственность ФГУП «Центральный научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт» (НАМИ). В момент оформления сделки в организации отметили, что такой шаг позволит сохранить на предприятии не только ключевые компетенции и производственный цикл, но и рабочие места. Завод Toyota, по сообщению Минпромторга России, находится в стадии консервации. При этом в ведомстве рассказали, что совместно с петербургским правительством прорабатываются возможные варианты развития производственной площадки.

В период неопределенности в развитии каждой из трех площадок высока вероятность кадровых перестановок в руководящем составе этих организаций. Правда, участники отрасли и кадровые агентства пока не могут назвать примеры трудоустройства топ-менеджеров петербургских автозаводов на других промышленных предприятиях.

**ДВИЖЕНИЕ ПО УРОВНЮ** Евгений Еськов, главный редактор журнала «Автобизнесревю», рассказывает, что азиатский топ-менеджмент, как правило, приезжает на работу в Россию и уезжает непублично. «При этом у них обычно расписана карьера на годы вперед, то есть, приезжая в нашу страну, человек уже знает, что ждет его дальше». Основатель SuperJob Алексей Захаров отмечает, что у специалистов подобного уровня всегда есть два-три предложения из других компаний, в том числе, более выгодные по зарплате, чем на том

предприятии, где они устроены. «Как правило, топ-менеджеры не ищут работу, она их сама находит», — резюмирует он.

Мария Бузунова, руководитель пресс-службы hh.ru по Северо-Западу, делится данными: с марта нынешнего года в целом по рынку труда среди топ-менеджеров в сфере автобизнеса более 2000 петербуржцев, имеющих руководящие должности, обновили свое резюме и указали, что находятся в активном поиске работы. Из них 130 отметили, что уже вышли на новую работу, а еще 90 человек получили предложение и готовы дать ответ будущим работодателям.

«В большинстве случаев соискатели-топ-менеджеры, имеющие опыт работы в автобизнесе, ищут варианты трудоустройства по своей профессии (руководитель отдела продаж, руководитель проектов, начальник производства, коммерческий директор) и внутри той же сферы, где были раньше», — комментирует госпожа Бузунова. Господин Захаров считает, что компетенции руководящего состава петербургских автозаводов могут пригодиться на любом производстве. Выпуск автомобилей, по его словам, не сильно отличается от сборочного производства любой другой техники. В качестве примера господин Захаров приводит компетенции в области покраски элементов машин. Если топ-менеджер курировал это направление, то он сможет найти подобные позиции и на других производствах. «Как правило, топ-менеджеры переходят на аналогичные позиции. Если компания сильно крупнее, то могут рассмотреть и должности пониже, тогда как позицию выше тоже можно занять в случае наличия предложения», — рассуждает основатель SuperJob. → 20



АЛЕКСАНДР ЮРКОВ

УЧАСТНИКИ ОТРАСЛИ ПОКА НЕ МОГУТ НАЗВАТЬ ПРИМЕРЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ ПЕТЕРБУРГСКОГО АВТОПРОМА В ДРУГИХ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ