

ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ



1. **ВАЛЕРИЙ АБРАМОВ,**
генеральный директор АО «ВАД»
2. **АЛЕКСЕЙ ЖУРБИН,**
генеральный директор АО «Институт „Стройпроект“»
3. **ВЛАДИМИР ЛЕЙМАН,**
директор по развитию АО «Буер»

В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

- МИХАИЛ БЕЩАНОВ,**
генеральный директор АО «Трест»
- ИГОРЬ БУКАТО,**
президент НП «Группа проектно-строительных компаний „Возрождение“»
- ПАВЕЛ ВАШТАЕВ,**
генеральный директор группы компаний «Омега»
- АЛЕКСЕЙ ВИХАРЕВ,**
генеральный директор ООО «СК „Орион плюс“»
- ВЛАДИМИР КАЛИНИН,**
руководитель группы компаний «АБЗ-1»
- ЕЛЕНА ЛАШКОВА,**
генеральный директор группы компаний «Геоизол»
- ВЛАДИМИР НИЖЕГОЛЬЦЕВ,**
генеральный директор АО «Ник»
- АНТОН НОВИКОВ,**
председатель совета директоров ООО «Пуск-Лимак-Север»
- ИГОРЬ ПИЧУГОВ,**
генеральный директор АО «Петербург-Дорсервис»
- КОНСТАНТИН ХОДОСОВСКИЙ,**
совладелец группы компаний «Техносфера»

КАДРОВЫЙ АВОСЬ

ЧАСТИЧНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ, ПРЕДЕЛЬНЫЕ ОБЪЕМЫ КОТОРОЙ ВЛАСТИ ОЧЕРТИЛИ В 300 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, УСУГУБИЛА И ТАК НЕПРОСТУЮ СИТУАЦИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА. СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПРИЗЫВНИКОВ — 35 ЛЕТ — ПО МНЕНИЮ РЕКРУТЕРОВ, НАИБОЛЕЕ ПРОДУКТИВЕН ДЛЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ, НАЕМ И ОБУЧЕНИЕ КОТОРЫХ ДОРОГО ОБХОДИТСЯ БИЗНЕСУ. ТОТ, ЛИШИВШИСЬ ЦЕННЫХ СОТРУДНИКОВ И СОХРАНИВ ДЛЯ НИХ МЕСТА, ПРИНЯЛСЯ ИСКАТЬ ВРЕМЕННЫХ ИЛИ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЯТЬ ОБЯЗАННОСТИ, УВЕЛИЧИВАЯ НАГРУЗКУ НА КОЛЛЕГ ОТБЫВШИХ, А ТАКЖЕ ПЕРЕМАНИВАТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ С ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАРПЛАТАМИ. СОИСКАТЕЛИ, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, АКЦЕНТИРУЮТ ВНИМАНИЕ НА НАЛИЧИИ «БРОНИ» ИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ НЕОФИЦИАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА. АЛЛА МИХЕЕНКО

По словам генерального директора АНО «Центр экспертной деятельности „Профотбор“» Андрея Контарева, кадровый дефицит сформировался задолго до специальной военной операции. Она лишь усугубила ситуацию, показав, что работодателям придется искать новые решения. «Они не были готовы к последствиям, не было плана действий и после введения мобилизации, хотя времени на подготовку было достаточно, так как страна уже полгода была вовлечена в СВО. Тем более что процент призванных на службу не превысил 10%, что соответствует обычной текучести кадров,— рассуждает господин Контарев.— Второй фактор — отказ новых работников, особенно квалифицированных специалистов, приезжать в страну. Третий — отток ценных кадров, молодежи, за границу. Все это говорит не о форс-мажоре. Как нам кажется, на лицо обычные



ЕВГЕНИЙ ПАВЛЕНКО

КОМАНДА