



ЕВГЕНИЙ ПЛАВЕНКО

- 1. ВЛАДИМИР РОМАНОВСКИЙ,**
директор Института проблем предпринимательства
- 2. ВЛАДИСЛАВ ЗАБРОДИН,**
управляющий партнер Capital Legal Services
- 3. ДЕНИС КАЧКИН,**
управляющий партнер адвокатского бюро «Качкин и партнеры»

В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

ВЛАДИСЛАВ ВАРШАВСКИЙ, управляющий партнер юридической компании «Варшавский и партнеры»
ШАРИФ ГАЛЕЕВ, управляющий партнер офиса ДРТ в Санкт-Петербурге («Деловые решения и технологии», ранее — Deloitte)
АНДРЕЙ ГУСЕВ, управляющий партнер Nordic Star (ранее — Borenius)
АЛЕКСЕЙ ДОБРЫНИН, управляющий партнер коллегии адвокатов Pen & Paper
АЛЕКСЕЙ ИГНАТЕНКО, генеральный директор Rightmark Group
МАКСИМ КАЛИНИН, управляющий партнер офиса «Меллинг, Войтишкин и партнеры» в Санкт-Петербурге (ранее — Baker & McKenzie)
АННА КАЛМЫКОВА, управляющий партнер офиса группы компаний «Б1» в Санкт-Петербурге (ранее — EY)
АНАТОЛИЙ КАРЛОВСКИЙ, управляющий партнер офиса «Технологии доверия» в Санкт-Петербурге (ранее — PwC)
МИКА КОККОНЕН, генеральный директор Forte Tax & Law
ВЕРА КОНСЕТОВА, генеральный директор РУКОН АФК (ООО «АФК-Аудит»)
АНДРЕЙ КОСАРЕВ, генеральный директор Nikoliers в Санкт-Петербурге (ранее — Colliers)
АНДРЕЙ МИКОНИ, партнер, руководитель офиса адвокатского бюро «S&K Вертикаль» в Санкт-Петербурге
ЕКАТЕРИНА МИХАЛЬСКАЯ, управляющий партнер консультационной группы «Прайм Эдвайс»
АЛЕКСАНДР МОСКАЛЕНКО, президент группы компаний «Городской центр экспертиз»
ВИКТОР НАУМОВ, управляющий партнер Санкт-Петербургского офиса Dentons (юрлицо в Петербурге — ООО «Дентонс Юроп»)
ЕГОР НОСКОВ, управляющий партнер «Дювернуа Лигал»
СЕРГЕЙ ПАНФИЛЕНКО, управляющий партнер, генеральный директор юридической компании «ССП-Консалт»
ИВАН СМИРНОВ, управляющий партнер офиса «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры» в Санкт-Петербурге
ДЕНИС СОСЕДКИН, управляющий партнер Depuo в Санкт-Петербурге (ранее — DLA Piper)
СЕРГЕЙ СПАСЕННОВ, старший партнер, руководитель Санкт-Петербургского офиса «Пепеляев Групп»
ИГОРЬ ЯГНОВ, руководитель Северо-Западного регионального центра Kert (ранее — KPMG)

КАНДИДАТУРЫ, ДОБАВЛЕННЫЕ УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТА В ХОДЕ ГОЛОСОВАНИЯ

МИХАИЛ БОЙЦОВ, генеральный директор и управляющий партнер юридической фирмы 4R-Group
ОЛЬГА САМОВАРОВА, управляющий партнер РУКОН СПГруппа (АО «Аудиторская компания „Самоварова и партнеры“»)
ВИКТОР СТАНКОВСКИЙ, партнер и руководитель Петербургского офиса «Городисский и партнеры»

МАЛЫЙ БИЗНЕС

12 → Между тем, по данным BG, ряд крупнейших подразделений госкорпорации «Росатом», расположенных в Петербурге, разрешали своим сотрудникам более месяца работать удаленно из других стран, а также рассматривали временную релокацию в другие города России, например, Нижний Новгород.

Основатель винтажного магазина Fjordcloth Vintage Артем Чернов отмечает, что в его штате работает шесть человек, половина из которых мужчины. «Во время мобилизации мы давали полную свободу действий и выбора нашим сотрудникам, но ребята приняли решение остаться и продолжить работать, отчасти потому что они не попадали под призыв. Идею о продаже или релокации бизнеса мы не рассматриваем», — подчеркивает он.

В тех компаниях, которые попадали под аккредитацию Минцифры, предприниматели брали на себя координацию по всем вопросам получения отсрочки: сотрудника «вели» от сбора пакета документов и корректного заполнения формы на Госуслугах до похода в военкомат, рассказывает директор по развитию бизнеса компании Vinteo (разрабатывает решения для видеоконференцсвязи) Борис Попов.

Исполнительный директор логистической компании «Транс Синергия» Станислав Станкевич, комментируя действия компании в период частичной мобилизации, говорит, что предприятие в случае призыва гарантировало сохранение рабочих мест и оказание помощи мобилизованному и его семье.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ Рынок труда, вероятно, будет мигрировать в еще более «женскую» сторону, отмечает Наталья Данина из hh.ru. «Мы заметили, что соискатели-мужчины перестали отвечать на звонки рекрутеров, поскольку те звонят с неизвестных номеров. По нашим данным, можно говорить о недозвоне почти в 50% случаев. В силу этого на собеседования начали активнее звать женщин. Это подтверждает аналитика hh.ru: на первой неделе сентября в 59% случаев приглашения получали женщины, в 41% — мужчины. После 21 сентября количество приглашений женщин на интервью выросло на 3,6%, а мужчин стали реже звать на 5,3%», — приводит статистику специалист.

С ней не согласна Елена Романова из Fivelemonsgroup: «С точки зрения найма мало что изменилось. Для работодателей по-прежнему во главе стоят квалификация и опыт приглашаемых сотрудников. При этом, как было

сказано ранее, половозрастные характеристики не защищают от текущей по причине частичной мобилизации, так как женщины в случае релокации уезжают вслед за своими родственниками мужского пола».

С точки зрения поиска квалифицированных кадров с ней согласны Борис Попов из Vinteo, Алексей Биляк из ЦКТ и Станислав Станкевич из «Транс Синергии». Однако, подчеркивает последний, точно можно сказать, что в связи с отъездом большого количества мужчин все чаще на собеседованиях в компанию видят женщин.

Руководитель креативного агентства из Петербурга принимает решения о найме сотрудников исходя из того, что мобилизация в любой момент может быть возобновлена. «На собеседованиях, безусловно, мы уточняем про планы по переезду и планируем дальнейшую работу с учетом вероятного отъезда. Но мы по-прежнему ориентируемся в первую очередь на профессиональные качества кандидата, его опыт и соответствие навыков потребностям клиента», — комментирует он.

Опрошенные BG предприниматели разошлись во мнениях, какую сферу деятельности для МСП они могли бы считать наиболее стабильной и безопасной в России в наступающем 2023 году.

Артем Чернов оптимистичен: «Еда и одежда — это основные потребности людей, а значит, в любой ситуации — будь это война, пандемия или другие катаклизмы — мы будем актуальны, учитывая, что наш сегмент задает абсолютно разные классы. Большинство сфер бизнеса, доступных обычным гражданам, так или иначе пострадали в 2022 году. Мне кажется, при пессимистичных прогнозах в сфере бизнеса актуальным останется только продажа товаров повседневного спроса. Пока мы занимаемся своим любимым делом и не строим долгосрочных планов».

«Пока мы продолжаем работать, обеспечивая оставшихся и уехавших людей доходом. Я не считаю, что мое дело будет актуальным в ситуации полномасштабной войны или перехода к плановой экономике. Более того, я практически уверен, что в этом случае бизнес придется закрыть или свести его к минимуму. Но и повлиять на это, к сожалению, нет никакой возможности. Остается только следовать правилу: делай, что должно, и будь, что будет. Этот год показал, что стабильности нет ни в одной стране и ни в одной сфере», — заключает другой предприниматель из Петербурга. ■



ЗИН ДЖАФАРОВ

ПОКИНУВШИЕ ПЕТЕРБУРГ ВЛАДЕЛЬЦЫ МИКРО- И МАЛЫХ ФИРМ ПРОДОЛЖАЮТ РУКОВОДИТЬ КОМАНДАМИ ИЗ НОВЫХ ЛОКАЦИЙ, А НЕРЕДКО — НАХОДЯСЯ МЕЖДУ СТРАНАМИ. ДЛЯ ЧАСТИ ИЗ НИХ ВОПРОС О ДАЛЬНЕЙШЕМ СУЩЕСТВОВАНИИ ДЕЛА СТОИТ РЕБРОМ

МАЛЫЙ БИЗНЕС