



БИЗНЕС ВЫБРАЛ ПУТЬ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ УЧАСТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В НАЦПРОЕКТЕ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» ПРЕВЫСИЛ ПОЛМИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ.

Цель национального проекта «Производительность труда» — обеспечить ежегодный пятипроцентный рост этого показателя и сократить разрыв по нему с передовыми экономиками. Нацпроект стартовал четыре года назад, и одним из «пилотных» регионов стала Свердловская область. К декабрю 2022 года в программе участвуют уже 180 предприятий региона, опережая плановый показатель. К 2024 году производительность труда повысят 297 свердловских компаний.

Программа включает две части: системные меры и адресную поддержку предприятий. Системные меры — это льготное финансирование, налоговые преференции, снижение административных барьеров, повышение квалификации сотрудников. Адресная поддержка — работа экспертов федерального и региональных центров компетенций в сфере производительности труда. Эксперты помогают бизнесу оптимизировать рабочий процесс, внедрить инструменты бережливого производства, сохранить ресурсы и сократить потери.

Реализацией проекта в Свердловской области занимается Региональный центр компетенций (РЦК) на базе областного Фонда технологического развития промышленности и при поддержке правительства и губернатора.

По данным областного РЦК, за время участия в нацпроекте предприятия в среднем подняли выработку в полтора раза, сократили время протекания производственного процесса на 42%, а запасы незавершенного производства — на 45%. Экономический эффект от участия уже превысил полмиллиарда рублей. В случае необходимости роста выработки на предприятиях потенциальный экономический эффект может достигнуть 1,3 млрд руб.

В 2022 году в условиях экономической нестабильности и усиления курса на импортозамещение к процессу повышения производительности труда присоединяется все больше заводов и компаний. Среди них такие градообразующие предприятия, как «ВСМПО-Ависма», «Уралэлектромедь», Первоуральский новотрубный завод, Богословский кабельный завод, Синарский трубный завод. Однако результативность участия в нацпроекте оценили не только металлурги. Среди тех, кто взялся за повышение производительности труда, и Серовский городской молочный завод, и «Уралбиофарм», и «Свердловскавтодор», и десятки других предприятий.

НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

В 2022 году с помощью участия в национальном проекте «Производительность труда» эффективность работы повысило старейшее на Урале предприятие по производству лекарств — «Уралбиофарм».

В 2022 году «Уралбиофарм» внесли в перечень системообразующих компаний РФ. Перед предприятием стояла амбициозная задача обеспечить регион необходимыми



лекарственными средствами. А для этого пришлось увеличивать штат и формировать качественно новый подход к производству.

Одним из новых принципов работы стало внедрение инструментов бережливого производства. В этом «Уралбиофарму» помогли эксперты Регионального центра компетенций. В качестве «пилотного» потока компания выбрала оптимизацию процесса производства лекарств цеха №2, поскольку на его долю приходится 86% в выручке. Задачи, которые стояли перед специалистами РЦК, решить проблему потери времени на вспомогательных операциях и минимизировать простой оборудования.

После обучения руководства и персонала основам бережливого производства, выявления узких мест потока, сокращения логистического пути, внедрения 5С на рабочих местах, почасового производственного анализа и стандартизации работы, «Уралбиофарму» удалось улучшить производственные показатели. Так, время протекания процесса на «пилотном» участке снизилось почти на 40%, незавершенное производство — на треть, кроме того, выработка блистеров выросла до 8,5 тыс. штук за смену на человека. Сейчас «Уралбиофарм» самостоятельно тиражирует

полученные методики и инструменты на все производственные процессы.

Еще один участник проекта, которому уже удалось повысить производительность труда, екатеринбургская компания «Продупак». Предприятие более двух десятилетий занимается производством упаковочной пленки.

Проблемы, с которыми сталкивались сотрудники компании, связаны со сложностью технологического процесса и временными задержками. Перед специалистами РЦК и командой предприятия стояла задача сократить время протекания процесса, сократить незавершенное производство в цехе, поднять выработку и повысить свою конкурентоспособность.

Проанализировав «пилотный» поток, эксперты выявили 41 проблему, в том числе длительные простои из-за неисправности оборудования, нехватку персонала и длительный поиск материала. Для решения проблем было разработано 83 мероприятия. Стандартизация операций, оптимизация рабочих процессов, 5С и другие инструменты бережливого производства помогли в короткие сроки справиться с поставленными задачами. За полгода работы удалось в полтора раза снизить время протекания процесса, более чем в пять раз — незавершенное производство, а значит, и сэкономить средства компании, и увеличить выработку рабочего персонала.

Пройти путь повышения производительности до конца еще предстоит компании «Б-Истокское РТПС», которая уже 46 лет является крупным поставщиком сельскохозяйственной техники как в Свердловской области, так и за ее пределами.

Сейчас предприятие продает более пяти видов сельскохозяйственных агрегатов собственного производства, а также является дилером крупных брендов. Инженеры сервиса компании обеспечивают полный комплекс работ по организации технического обслуживания и ремонта сельскохозяйственной техники и оборудования, которое включает в себя предпродажную подготовку, гарантийное и постгарантийное обслуживание.

Для того чтобы повысить производительность сварочно-заготовительного цеха, на «Б-Истокское РТПС» внедрили матрицы компетенции сотрудников, доски ежемесячной загрузки персонала, 5С, почасовой производственный

«Б-ИСТОКСКОЕ РТПС» УДАЛОСЬ СОКРАТИТЬ ЛИШНИЕ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ СОТРУДНИКОВ, СНИЗИТЬ ВРЕМЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ОПЕРАЦИЙ И ПОВЫСИТЬ ОБЩУЮ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

анализ и др. Это позволило сократить лишние перемещения сотрудников, снизить время выполнения операций и повысить общую результативность.

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ НАЦПРОЕКТА

На данном этапе присоединиться к национальному проекту «Производительность труда» могут представители обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, сфер транспорта, торговли и строительства. В будущем федеральные власти не исключают расширения списка отраслей. Доступ к нацпроекту могут открыть для предприятий ЖКХ, туризма, санаторно-курортного отдыха и здравоохранения.

Еще один из критериев отбора — показатель выручки более 400 млн руб. Для вовлечения большего количества участников правительство Свердловской области планирует запустить дополнительный региональный проект, снизив порог вхождения компаний до 200 млн руб. выручки. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале не должна превышать 50%.

Процесс оптимизации длится три года и разделен на три части. На первом этапе компания подает заявку на сайте производительность.рф, проходит отбор и заключает соглашение на адресную поддержку.

На втором этапе идет активная работа специалистов центров компетенций на предприятии: выбирают «пилотный» проект, где внедряются принципы бережливого производства. «Пилотный» проект — самый трудоемкий или приносящий максимальную выгоду участок. В течение шести месяцев эксперты РЦК помогают найти проблемы, которые снижают производительность труда, и устранить их. Процесс занимает полгода. За этот период рост производительности труда может составить более 5%.

Третий этап — самостоятельная работа — компания тиражирует методики и инструменты на все производственные процессы. Через 2,5 года накопительным итогом к базовому году производительность труда может вырасти более чем на 15%.



НА «ПИЛОТНОМ» УЧАСТКЕ «УРАЛБИОФАРМА» ВЫРАБОТКА БЛИСТЕРОВ ВЫРОСЛА ДО 8,5 ТЫС. ШТУК ЗА СМЕНУ НА ЧЕЛОВЕКА