

СУБСИДИИ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ПРЕДПРИЯТИЯМ ДАЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗАТРАТ НА НАСТАВНИЧЕСТВО. КОМПАНИИ, В КОТОРЫХ ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ НАЧИНАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРИКРЕПЛЕННЫХ К НИМ ОПЫТНЫХ СОТРУДНИКОВ, МОГУТ ПОДАТЬ ЗАЯВКИ В ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМ СУБСИДИЙ НА ОПЛАТУ ТРУДА НАСТАВНИКОВ И УПЛАТУ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ГОСФОНДЫ. ЗА ИЮНЬ — ИЮЛЬ СУБСИДИИ ПОЛУЧИЛИ ЛИШЬ ВОСЕМЬ ЮРЛИЦ, РАЗМЕР ВЫПЛАТ КАЖДОЙ ИЗ ЗАЯВИВШИХСЯ КОМПАНИЙ СОСТАВИЛ ОТ 90 ТЫС. ДО 611 ТЫС. РУБ. ЭКСПЕРТЫ ОТМЕЧАЮТ, ЧТО ИНИЦИАТИВА ПООЩРЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В РЕГИОНЕ ВАЖНА И СВОЕВРЕМЕННА, ОДНАКО МЕХАНИЗМ ТРЕБУЕТ ДОРАБОТКИ, И ТОГДА ИМ СМОЖЕТ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ БОЛЬШЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. АРТУР ЯКУШКО

В Челябинской области работодателям — юридическим лицам предоставили возможность получать субсидии из регионального бюджета на организацию наставничества. Соответствующее постановление областного правительства в мае подписала исполнявшая тогда обязанности губернатора замглавы региона Ирина Гехт.

В документе говорится, что порядок предоставления компенсации юридическим лицам утверждается на 2022–2024 годы. Субсидии предоставляются для реализации подпрограммы «Развитие социального партнерства в Челябинской области» утвержденной в 2020 году госпрограммы по содействию занятости населения региона. Деньги выделяются на возмещение затрат работодателей на выплату заработной платы за наставничество над молодыми специалистами и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Как поясняют в главном управлении по труду и занятости Челябинской области, «цель предоставления субсидий — развитие наставничества и закрепление на рабочих местах молодых специалистов в возрасте до 35 лет, в том числе выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования». К специалисту, оформленному с должностными обязанностями наставника, может быть прикреплен трудоустроенный молодой сотрудник.

Размер субсидии на оплату труда наставника рассчитывается пропорционально отработанному времени наставника и не может превышать 20 388,73 руб., уточняют в ведомстве. Период возмещения таких затрат не может превышать трех месяцев в течение текущего финансового года. Работодатель за год может подать несколько заявок на участие в отборе, при этом общее количество наставников в поданных заявках не должно превышать десять человек.

В постановлении указано, что претенденты на субсидию должны вести производственную деятельность на территории Челябинской области, не иметь в учредителях иностранцев, у них должны отсутствовать долги по налогам и сборам.

Заявки для участия в отборе принимаются ежемесячно. Как следует из информации о результатах проведения отбора получателей субсидий на организацию наставничества, в июне компенсацию по этой программе получило всего одно предприятие — АО «Автомобильный завод «Урал»». Размер субсидии составил 90 тыс. руб.

В июле выплату предоставили уже семи юрлицам. Самую крупную субсидию получил Челябинский электрометаллургический комбинат (611,6 тыс. руб.). Более 300 тыс. руб. получили ООО «Равис — птицефабрика «Сосновская»» (305 тыс.), АО «Радиозавод» (305 тыс.) и ОАО «Челябинский механический завод» (366 тыс.). От 105 до 122 тыс. руб. в рамках субсидирования предоставили ООО «Трак-



СУБСИДИРУЕМЫЙ ПЕРИОД НАСТАВНИЧЕСТВА МОЖЕТ СОСТАВЛЯТЬ НЕ БОЛЕЕ ТРЕХ МЕСЯЦЕВ

тор», ООО «УПИ-Ариант» и ЗАО «Урал-Микма-Терм». При этом в отчетах указано, что информация об участниках отбора, заявки которых были отклонены, в них не вносилась.

Подобный документ в Челябинской области уже принимался в 2020 году в целях поддержки рынка труда в период пандемии. Согласно постановлению губернатора от 16 июля 2020 года, предприятиям платили за трудоустройство выпускников южноуральских учебных заведений. Средства в виде субсидии работодатели получали за временное трудоустройство (стажировку) выпускников и за наставничество. Выплата на каждого выпускника и наставника насчитывалась пропорционально отработанному времени, максимальный размер составлял 18 162 руб. В прошлом году эта программа была продлена.

Вице-президент, председатель комитета правления Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области по социальной политике и профессиональному образованию Семен Мительман отмечает, что инициатива поддержки

наставничества в регионе — позитивное решение. «Я давно на многих заседаниях нашего комитета СПП и на правлении говорю, что такие меры необходимы. Потому что подготовка кадров на производстве требует достаточно больших затрат. Нужно оплачивать опытным высококвалифицированным рабочим их отвлечение от основной работы, платить за материалы, которые портят при обучении, амортизацию оборудования. То, что губернатор стал выделять субсидии на наставничество, что этот механизм появился — это хорошо, но он пока недостаточен. В сентябре мы будем проводить заседание комитета СПП по социальной политике и там сформулируем предложения по улучшению механизма оплаты наставничества. На наш взгляд, он, как и любой процесс, нуждается в совершенствовании и требует доработки. Пока в нем есть ограничения, которые не позволяют широко его использовать. Но начало положено», — отметил господин Мительман.

Какие именно ограничения осложняют популярность механизма субсидирования наставничества,

вице-президент СПП уточнять не стал, отметив, что объединение подробно изложит свою консолидированную позицию по итогам заседания комитета и правления.

Семен Мительман добавил, что субсидирование наставничества стало дополнением к программе «Профессионалитет», которая была запущена на федеральном уровне и поддержана в Челябинской области. «Эта программа также позволяет готовить рабочих более качественно. В этом году она стартовала, в конце года мы подведем ее итоги вместе с министерством образования. Но важно, что инициатива должна быть не только со стороны властей, но и со стороны предприятий, которые вкладывают деньги в подготовку молодых работников.

Федеральный проект «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» стартовал в Челябинской области этой весной. Как отмечают в региональном минобре, это комплекс программ нового уровня среднего профессионального образования с высоким уровнем практикоориентированности, короткими сроками обучения и повышенными возможностями трудоустройства. Всего в программе 70 образовательно-производственных центров (кластеров) в приоритетных отраслях экономики. Планируется, что к 2024 году их станет уже 210. На Южном Урале формируются образовательные кластеры по отраслям «Атомная», «Металлургия» и «Машиностроение». Базовыми образовательными организациями проекта стали Челябинский механико-технологический техникум, Озерский технический колледж, Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова и Озерский технологический институт НИЯУ МИФИ.

«Идея субсидирования затрат на наставничество очень хорошая в том плане, что, как и проект «Профессионалитет», помогает приблизить обучающегося к практике», — отмечает председатель комитета по промышленности челябинского регионального отделения общественной организации «Опора России» Павел Золотов. — Кроме того, когда ученик, стажер имеет постоянный контакт со своим наставником, невербально передается и тот многолетний опыт наставника в той специальности, которую познает студент. Для работодателей это возможность за счет субсидий сэкономить в сложное время. Поэтому я очень положительно отношусь к этому проекту. При этом пока непонятно, какой будет его реализация. Итоги можно будет подводить только спустя время, хотя бы через год. Но однозначно эта инициатива даст дополнительный приток молодых кадров в промышленный сектор, где сегодня наблюдается их дефицит. Но нужны дополнительные усилия, и если дополнительно не заниматься популяризацией рабочих специальностей, эффекта от этого механизма будет мало. Молодежи нужно показать возможности, которые она оценит». ■