

# КАДРЫ ПО ТРЕБОВАНИЮ

НА ЮГЕ РОССИИ РАСТЕТ СПРОС АГРОПРЕДПРИЯТИЙ НА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБЛАДАЮЩИХ КОМПЕТЕЦИЯМИ В СФЕРЕ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ И IT. ТОЛЬКО ЗА МИНУВШИЙ ГОД ПОТРЕБНОСТЬ ХОЗЯЙСТВ В ТАКИХ РАБОТНИКАХ, ПО РАЗНЫМ ОЦЕНКАМ, ВЫРОСЛА НА 30-50%. С ДРУГОЙ СТОРОНЫ, В АПК РЕГИОНА ЕСТЬ ОСТРЫЙ ДЕФИЦИТ В ТРАДИЦИОННЫХ ДЛЯ ОТРАСЛИ АГРОНОМАХ, ЗООТЕХНИКАХ И ИНЖЕНЕРАХ. СИЛАМИ ТОЛЬКО ПРОФИЛЬНЫХ ВУЗОВ НЕ УДАЕТСЯ УТОЛИТЬ ЭТОТ КАДРОВЫЙ ГОЛОД. НЕОБХОДИМО БОЛЕЕ ТЕСНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВЛАСТИ, ОБРАЗОВАНИЯ И БИЗНЕСА В РЕШЕНИИ ЭТОГО ВОПРОСА, А ТАКЖЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ, ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ В АПК, УВЕРЕНЫ ОПРОШЕННЫЕ ВГ ОТРАСЛЕВЫЕ ЭКСПЕРТЫ. ИВАН ДЕМИДОВ

## ЛЮДИ С «ОЦИФРОВКОЙ»

По данным Росстата, на долю сельского хозяйства ЮФО приходится около 15% ВРП (в среднем по России — 6%). Поэтому на юге ярче проявляются тренды, наметившиеся в отрасли, в том числе — активная модернизация сельхозпроизводства, применение цифровых технологий и запрос на новые компетенции. При этом, в списке дефицитных кадров уверенно лидируют традиционные для АПК специальности. Так, по информации Россельхозбанка (РСХБ), в России в тройку самых востребованных аграрных профессий вошли трактористы, агрономы и овощеводы.

Отчасти с этим согласилась руководитель пресс-службы HeadHunter Юг Алена Манохина, добавив к списку востребованных такие сельхозпрофессии, как ветеринарный врач, кладовщик и водитель погрузчика.

В профильных министерствах трех крупнейших агорегионов юга (Дона, Кубани и Крыма) ВГ ответили, что хозяйства остро нуждаются в агрономах, зоотехниках, а также в «молодых садоводах и виноградарях», учитывая положительную динамику в данных подотраслях АПК, которая выражается в расширении площадей под сады и виноградники, увеличении валового сбора фруктов и ягод.

Опрошенные ВГ представители компаний к списку дефицитных прибавили и инженеров-механиков, а также агрономов и зоотехников, владеющих навыками обращения с современными инструментами бизнеса и цифровыми технологиями. «Работа агрария уже немыслима без цифровых устройств», — подчеркнул, в частности, руководитель департамента развития агро- и биотехнологий компании «Иннопрактика» Владимир Авдеенко.

По словам коммерческого директора агротехнологической платформы «ИнТерра» Юрия Василькова, сегодня востребованные для АПК специалисты — это молодые люди со сложившейся цифровой психологией, которых не нужно убеждать в необходимости применения высокотехнологичных сервисов.

«Сельхозпредприятия делают ставку на эффективность и готовы хорошо платить специалистам, которые смогут автоматизировать основные производственные процессы, повысить производительность, и, как следствие, прибыль хозяйства», — резюмировала основатель сервиса по подбору персонала Facansy Алена Владимировская.

При этом растет спрос аграриев на «специалистов XXI века». По данным ана-



В РОССИИ В ТРОЙКУ ПРОФЕССИЙ, НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯМИ, ВОШЛИ АГРОНОМЫ, ТРАКТОРИСТЫ И ОВОЩЕВОДЫ

литической службы РСХБ, в 2021 году, по сравнению с 2020-м, спрос на IT-персонал со стороны агропредприятий вырос, в среднем, на треть. По отдельным вакансиям (программист, разработчик систем «точного земледелия») рост спроса еще выше — до 50%.

«Агросектору нужны программисты, системные аналитики и Backend-разработчики, а также инженеры по тестированию программного обеспечения (ПО)», — уверены в банке. Однако сколько именно «айтишников» нужно сейчас отрасли, в РСХБ не назвали.

Ректор Донского государственного аграрного университета (ДонГАУ), профессор Владимир Федоров подтвердил, что в ближайшие годы будет расти спрос на специалистов с новыми профессиональными и цифровыми компетенциями. «Речь, в частности, о таких направлениях как биотехнологии, рациональное и берегающее земледелие, в том числе дистанционное зондирование параметров агроландшафта и принятие решений

посредством искусственного интеллекта (ИИ), управление операциями возделывания культур в открытом и закрытом грунте без физического присутствия человека в течение всего цикла выращивания, трансформация качественных показателей сельхозпродукции с целью оптимизации процессов переработки методами геномной селекции, — уточнил ректор. — При этом совершенно не уменьшается потребность в представителях традиционных профессий. Избытка аграрных специалистов нет на юге России и в стране в целом. Напротив, есть кадровый дефицит».

## СОВМЕСТНЫЕ РЕШЕНИЯ

По мнению господина Федорова, цифровые технологии внедряются в АПК так быстро, что очень сложно найти готовых специалистов, «заточенных» именно под специфику конкретного предприятия. «Поэтому вузы увиливают связями с работодателями, которые активно участвуют в разработке и реализации образовательных программ, в интеграции учебного про-

цесса и производственных практик», — сказал профессор.

«Бизнесу нужно разрабатывать программы стажировки, активнее привлекать молодежь, потому что в этом — будущее отрасли», — подчеркнул Николай Грушко, гендиректор холдинга «Агротек».

Некоторые специальности приходится буквально возрождать, но уже на новом технологическом уровне, заметил исполнительный директор кубанской Агрофирмы «Южная» Сергей Тарахно. «Виноградарство на долгое время было незаслуженно исключено из перспективных направлений сельского хозяйства, — пояснил эксперт. — Ранее аграрные вузы закрывали кафедры виноградарства, объединяли их с кафедрами виноделия, что не совсем правильно. Сейчас виноградарство снова становится трендовым, мы плотно работаем с учебными заведениями и пополняем свой персонал качественными кадрами. После каждой практики из 20-25 студентов два-три выпускника остаются в нашей компании и за ➔