

# ОТРАСЛЬ ИСПЫТЫВАЕТ КАДРОВЫЙ ГОЛОД

**ЗА МЕСЯЦ СПРОС НА НОВЫЙ ПЕРСОНАЛ В СТРОИТЕЛЬНОМ СЕКТОРЕ ПЕТЕРБУРГА ВЫРОС НА 6,5%, А ПО СРАВНЕНИЮ С ЛЕТНИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ 2021 ГОДА ПРИРОСТ ЕЩЕ БОЛЕЕ ВНУШИТЕЛЬНЫЙ И СОСТАВЛЯЕТ 16,9%. ПРИ ЭТОМ, КАК ОТМЕЧАЮТ ЭКСПЕРТЫ, ЗАРПЛАТЫ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ВЫРОСЛИ. НА ЭТОМ ФОНЕ ВОЗНИКАЕТ ДЕФИЦИТ КАК НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ, ТАК И НА НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ.** ОЛЕГ ПРИВАЛОВ

Как говорят в hh.ru, в целом 2022 год начался для сферы строительства Петербурга достаточно активно: уже в январе прирост числа новых рабочих мест был на уровне 6%, в феврале работодатели разместили уже на 19% больше. Но после обострения внешнеполитической ситуации активность компаний сильно замедлилась и начала восстанавливаться лишь после майских праздников. «На данный момент работодателеский спрос в Петербурге превышает соискательскую активность. Так, за последний месяц кандидаты, ищущие работу в строительном секторе Петербурга, стали не так активны и разместили на 3,5% резюме меньше, чем месяц назад», — рассказала Мария Бузунова, руководитель пресс-службы hh.ru по Северо-Западу. — Рост числа вакансий и низкая активность соискателей привели к тому, что уровень конкуренции в строительном секторе Северной столицы достаточно низкий и на данный момент достигает лишь два-три кандидата на одно рабочее место. Это двойная ситуация».

С одной стороны, отмечает эксперт, чем выше этот показатель конкуренции, тем сложнее людям найти работу и наоборот. «Оптимальным для рынка труда показателем конкуренции за рабочие места считается 5–6 активных резюме на вакансию: в такой ситуации у работодателя есть достаточный выбор, а соискатель не испытывает трудностей с вариантами трудоустройства», — говорит госпожа Бузунова.

Когда уровень конкуренции превышает семь резюме на вакансию, поиск работы усложняется, зато компании могут быстрее закрывать вакансии. Когда уровень конкуренции ниже трех резюме на вакансию, соискатели имеют множество вариантов для трудоустройства, а вот работодатели переживают кадровый дефицит. В случае сферы строительства наблюдается именно последний вариант — кадровый дефицит.



ЕВГЕНИЙ ПЛАВЕНКО

**ОПТИМАЛЬНЫМ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА ПОКАЗАТЕЛЕМ КОНКУРЕНЦИИ ЗА РАБОЧИЕ МЕСТА СЧИТАЕТСЯ 5–6 АКТИВНЫХ РЕЗЮМЕ НА ВАКАНСИЮ. В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ СЕЙЧАС ПРИХОДИТСЯ МЕНЕЕ ТРЕХ РЕЗЮМЕ НА ВАКАНСИЮ**

## ТОП-5 НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ИЮЛЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ (В ПОРЯДКЕ УБЫВАНИЯ КОЛИЧЕСТВА ВАКАНСИЙ):

- Инженер ПТО
- Инженер-конструктор
- Инженер ЭС и СС
- Инженер ОВиК
- Инженер-геодезист

ИСТОЧНИК: SUPERJOB

## ТОП-5 НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ИЮЛЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ (В ПОРЯДКЕ УБЫВАНИЯ КОЛИЧЕСТВА ВАКАНСИЙ):

- Машинист спецтехники/водитель
- Слесарь
- Сварщик
- Маляр/штукатур
- Электромонтер

ИСТОЧНИК: SUPERJOB

## ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ И РЕЗЮМЕ ЗА ТЕКУЩИЙ МЕСЯЦ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРЕДЫДУЩЕГО МЕСЯЦА В СФЕРЕ «СТРОИТЕЛЬСТВО И НЕДВИЖИМОСТЬ» В СЗФО, ИЮНЬ 2022 ГОДА

РЕГИОН	ПРИРОСТ ВАКАНСИЙ,	ПРИРОСТ РЕЗЮМЕ,
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	6,50	-3,50
ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ	11,10	-3,60
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ	33,60	-3,00
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ	11,70	-2,00
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ	14,00	1,00
РЕСПУБЛИКА КОМИ	47,10	0,10
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ	6,90	3,70
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ	21,50	-1,40
ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	22,40	-5,20
НЕНЕЦКИЙ АО	34,70	-3,10

ИСТОЧНИК: HH.RU

## ТОП-5 ВАКАНСИЙ ИЮЛЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

МЕСТО	НАЗВАНИЕ ВАКАНСИИ	ЗАРПЛАТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ, NET (НА РУКИ, ПОСЛЕ УПЛАТЫ НАЛОГОВ), FIX, ТЫС. РУБ. В МЕСЯЦ
1	ГЛАВНЫЙ КОНСТРУКТОР	120-150
2	ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК ВК	0Т 120
3	ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ГЕНПЛАНА	110-120
4	МАШИНИСТ ГУСЕНИЧНОГО ЭКСКАВАТОРА	100-120
5	НАЧАЛЬНИК АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОТДЕЛА	0Т 100

ИСТОЧНИК: SUPERJOB

«Вполне вероятно, что к началу очередного делового сезона, то есть уже в конце августа — в начале сентября соискателей станеткратно больше и кадровый дефицит не будет таким серьезным. Например, потому что люди начнут выходить из отпусков и искать новую работу или подработку», — поясняет госпожа Бузунова.

За последние два месяца российские работодатели разместили на hh.ru более 230 тыс. вакансий, связанных со сферой «Строительство и недвижимость», из них более 15 тыс. вакансий приходится на Петербург.

«Между тем, если посмотреть на другие регионы СЗФО, мы увидим, что наибольший прирост вакансий и спрос на новый персонал демонстрируют за месяц девелоперы из Республики Коми (+47,1% новых вакансий за месяц), работодатели из НАО (+34,7%) и Архангельской области (+33,6%)», — делится госпожа Бузунова.

В топ наиболее востребованных специалистов, связанных со сферой строительства, в Петербурге в июле среди «белых воротничков» входят инженер-конструктор и инженер-проектировщик (более 2600 вакансий на данный момент), инженер ПТО/ инженер-сметчик (более

600 вакансий), инженер по эксплуатации (более 300 вакансий), архитектор (более 250 вакансий), геодезист (более 230 рабочих мест), а также руководитель строительного проекта (около 200 вакансий).

Среди «синих воротничков» у работодателей наиболее востребованы слесари (более 1200 вакансий на данный момент), разнорабочие (более 560 вакансий), прорабы и мастера СМР (более 530 новых рабочих мест в июле), электромонтажники (более 520 вакансий), сварщики (более 370 вакансий), монтажники (250 вакансий), а также маляры и штукатуры (140 вакансий), говорят в hh.ru.

**ЗАРПЛАТЫ НЕ РАСТУТ** По данным портала, с начала года петербургские работодатели в среднем повысили предлагаемую зарплату в вакансиях лишь на 1%, до 68 889 рублей, в то время как соискатели повысили ожидания на 2%, до 74 605 рублей. «В целом стоит отметить, что сфера строительства — одна из тех областей, где предложения работодателей и зарплатные запросы соискателей совпадают крайне редко», — замечает госпожа Бузунова.

При этом, по данным сервиса «Банк данных зарплат» hh.ru, 30,8% строительных компаний Петербурга и Ленобласти планируют в этом году пересмотреть зарплаты своих сотрудников в сторону увеличения (в среднем на 8% больше от текущего уровня доходов). «Интересно, что компании из других отраслей, например, из сферы продаж или транспорта, в среднем планируют пересмотр не более чем на 5% от текущего уровня доходов. Датами ближайшего пересмотра зарплат в сфере строительства могут стать июль (это в планах у 11,5% компаний), август (3,8%), а также декабрь (19,2%)», — приводит статистику госпожа Бузунова.

Если посмотреть на зарплатные предложения компаний из других регионов СЗФО, то близкую к петербургским значениям предлагают лишь работодатели из Коми (67 800 рублей).

Заместитель директора Банковского института развития Юлия Макаренко отмечает, что, по данным портала Superjob, на второй неделе июля вакансий в категории «строительство» стало больше на 12%, недель ранее — на 9%, две недели назад — на 10%. «Всплеск спроса на рынке недвижимости связан с решениями правительства в отношении ипотеки. Так, стало значительно проще рефинансировать ипотеку за счет средств материнского капитала, теперь документов нужно меньше. Также разработаны программы льготного ипотечного кредитования, такие как «Дальневосточная ипотека», «Сельская ипотека», помощь многодетным для погашения ипотеки в виде 450 тыс. рублей. Заработали льготные программы кредитования на покупку жилья на вторичном рынке. Последнее стимулировало рост занятости в небольших строительных организациях, которые специализируются на ремонте помещений», — говорит эксперт.

**ИСКАЖЕННАЯ КАРТИНА** По данным hh.ru, соискатели, имеющие иностранное гражданство и ищущие работу в сфере строительства, с начала года разместили более 3100 резюме, что в 2,5 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Как правило, таких соискателей интересует работа в качестве слесарей, электромонтажников, прорабов, машинистов, сварщиков, геодезистов, разнорабочих и монтажников.

Впрочем, некоторые эксперты полагают, что картина с гастарбайтерами сегодня искажена: официальные данные не всегда соответствуют реальному положению вещей.

«С одной стороны, нужны как никогда массовые специальности: из-за глобального оттока гастарбайтеров весной 2022 года рабочих рук (разнорабочие, строители-универсалы, слесари) стало катастрофически не хватать. Это объясняется резкой девальвацией рубля и ростом цен. Сейчас ситуация стабилизировалась. Гастарбайтеры возвращаются: так, на Кубани их стало больше на треть по сравнению с первым полугодием 2021 года. Любопытно, что ждут их не везде, несмотря на дефицит рук. В трех регионах России их труд официально запретили региональные власти, например в Калужской области. Из-за этого мигранты, которые были бы и не против зарегистрироваться и получить официальный статус, работают нелегально. Следовательно, любая официальная картина по числу задействованных на стройках гастарбайтеров будет искажена еще сильнее, чем раньше. С другой стороны, стало и больше инженерных вакансий, с уклоном в IT. Повсеместно внедряются BIM-технологии, и нужны специалисты, которые умеют с ними работать», — отмечает госпожа Макаренко.