

Экономика региона

Что осталось за кадрами

—рынок труда—

С. 10

труда) до 6,1% в конце 2022 года. Аналитики ожидают сокращения числа рабочих мест в автомобилестроении, металлургии, торговле, производстве простейших изделий из металла, а также точечные сокращения в лесной промышленности и сфере образования.

Работодатели и соискатели

Одним из признаков начавшейся трансформации стало сокращение числа вакансий по ряду профессиональных направлений и увеличение количества резюме. Так, по данным сервиса по поиску работы «Зарплата.ру», в мае этого года работодатели Челябинской области разместили на 17% меньше вакансий, чем за аналогичный период прошлого года. Наибольшее снижение отмечается по вакансиям продавцов — на 53% и врачей — на 34%. При этом выросло число предложений для токарей — на 8%, машинистов — на 18%, учителей — на 39%, воспитателей — 13%. В целом за пять месяцев 2022 года количество вакансий по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросло на 8%. По словам руководителя департамента аналитики сервиса «Зарплата.ру» Юрия Михеева, рост числа произошел в основном благодаря двум первым месяцам года, когда наблюдался острейший кадровый дефицит на рынке «синих воротничков»: количество вакансий за первые два месяца года превысило аналогичный показатель прошлого года на 30%. Максимальное падение числа вакансий за пять месяцев года наблюдалось в группах «Работа для молодежи» (-35%), «Страхование» (-41%), «Торговля» (-11%). Юрий Михеев отмечает, что это общероссийский тренд, связанный с введенными санкциями и уходом иностранных брендов. По данным эксперта, растет число вакансий с частичной занятостью, которые традиционно становятся популярными у работодателей в периоды кризисов на рынке труда. Так, в мае количество таких предложений выросло на 12% относительно мая прошлого года. Однако Челябинская область далеко не лидер по этому показателю, в большинстве других регионов он превысил 20%. Также работодатели чаще стали размещать вакансии с неполной занятостью: это общий тренд по стране, характерный для всех последних кризисов на рынке труда, при этом в объявлениях чаще всего указывается заработная плата за полный день, отмечает аналитик. Количество резюме в мае этого года, по



Аналитики ждут роста безработицы, несмотря на рекордно низкие официальные показатели

данным сервиса «Зарплата.ру», выросло относительно прошлого года на 53%. «Рост наблюдается практически по всем группам профессий “синих воротничков”, в особенности по наиболее популярным из них последние годы: курьерам — почти четырехкратный рост, водители и упаковщики — более чем двукратный рост. По “белым воротничкам” ситуация немного отличается: большинство офисных работников пока стараются держаться за текущие позиции», — говорит Юрий Михеев. Аналитики сервиса по поиску работы HeadHunter отмечают, что пока на рынке труда Челябинской области продолжает сохраняться спокойствие, а количество активных вакансий в регионе существенно превышает допандемийные показатели. Так, в мае на Южном Урале открыто на 112% больше вакансий, чем в январе 2019 года. При этом к маю прошлого года предложение сократилось на 6%. За пять месяцев количество вакансий на 14% превышает

показатели за аналогичный период прошлого года. В июне аналитики зафиксировали увеличение предложений работодателей на 13% по сравнению с маем. «Как и по стране в целом, в регионе заметна разница между спросом на “белые и синие воротнички”. Максимальный уровень конкуренции за рабочие места наблюдается преимущественно в “беловоротничковых” ролях, например, в сфере “Административный персонал” на одну вакансию приходится 6,4 активных резюме. Пока из зоны высокого дефицита сотрудников ситуация сместилась в зону нормальной конкуренции: подбор по офисным ролям упростился», — говорят аналитики. Они отмечают, что рынок труда «синих воротничков», линейного персонала, а также IT остается «рынком соискателя», где специалисты в дефиците. Количество резюме, по данным HeadHunter, за пять месяцев выросло на 13% к аналогичному периоду прошлого года. Наибольшую динамику показали профессиональные сферы «Начало карье-

ры студенты» (+132%), «Маркетинг, реклама, PR» (+37%), «Административный персонал» (+37%). «Важно, что для рынка труда сегодня характерны секторальные изменения. Прирост уровня безработицы, вероятнее всего, будет незначительным, произойдут структурные изменения: одним компаниям будет требоваться меньше людей, другим — больше. То есть изменения будут неравномерными и неоднородными — как в региональном, так и в отраслевом разрезе», — сообщает HeadHunter. Директор рекрутингового агентства «Бизнес и кадры» Людмила Соколова считает, что рынок труда не нуждается в большом количестве вакансий, но ему необходимы качественные вакансии, а таких сейчас немного. «Стало меньше запросов по управленческим кадрам. Для управленцев время сейчас достаточно сложное, поскольку рынок не прирастает новыми компаниями, а существующие очень осторожно смотрят на перспективы открытия новых направлений. Много управленче-

ских позиций появляется тогда, когда рынок растет. Наверное, со временем будет увеличиваться спрос на управленцев, которые умеют систематизировать бизнес-процессы и действовать в состоянии неопределенности, потому что одно дело развиваться в условиях, когда все предсказуемо и стабильно, другое дело, когда бизнес находится в состоянии неопределенности», — говорит эксперт. Госпожа Соколова отметила, что вакансии, по которым работодатели находились в очень длительных поисках, быстрее закрываются не стали. Речь идет об инженерах различного рода, IT-специалистах, менеджерах по продажам и квалифицированных рабочих. Также, по ее мнению, будет расти спрос на квалифицированный персонал в сельском хозяйстве. Это агрономы, ветеринарные врачи и другие специалисты агропромышленного комплекса, которые сейчас в дефиците. По словам эксперта, сложности на рынке труда будут испытывать люди, работавшие в иностранных компаниях, которые все-таки решили покинуть российский рынок. «Наши компании применяют иные управленческие технологии, и уровень зарплаты не всегда сопоставим с иностранными. Этим людям придется приспосабливаться к текущим реалиям, и процесс адаптации будет сложным», — говорит эксперт. В целом, по ее словам, активность соискателей не увеличивается, люди не стремятся быстро получить рабочее место. Избыточного перемещения работников на рынок не наблюдается, несмотря на то, что кого-то перевели на короткий рабочий день. «Паники на рынке труда точно нет. Активный наем никто не замораживает. Наверное, будет сложно небольшим бизнесам, например, тем, кто “сидел” на одном поставщике. Такие масштабные перестройки требуют длительного времени, и не всегда хватает финансовых ресурсов, чтобы в эту перестройку войти и завершить ее качественно. У меня есть ощущение, что может пострадать рынок услуг сегмента “бизнес-туризма”, поскольку с учетом роста затрат на жизнь, люди будут экономить. Это небольшой бизнес, который ориентирован на массовый сегмент и не является жизненно важным. Там рынок труда точно сузится», — говорит Людмила Соколова. В целом прогнозировать ситуацию к концу года в нынешних экономических условиях, по ее словам, сложно, поскольку рынок труда крайне неоднороден. **Юлия Гарипова**

ММК-индустриальный парк — в лидерах рейтинга инвестиционных площадок страны

По итогам ежегодной оценки Рейтинговым агентством «ЭКСПЕРТ-УРАЛ» инвестиционной привлекательности индустриальных парков и особых экономических зон, ООО «ММК-Индустриальный парк» заняло II место в категории «Площадки, расположенные в зоне до 250 км от центров экономического роста».

По итогам ежегодной оценки Рейтинговым агентством «ЭКСПЕРТ-УРАЛ» инвестиционной привлекательности индустриальных парков и особых экономических зон, ООО «ММК-Индустриальный парк» заняло II место в категории «Площадки, расположенные в зоне до 250 км от центров экономического роста». Рейтинг составляется шестой год подряд и оценивает привлекательность площадок для потенциального инвестора на основе двух самостоятельных параметров: уровня клиентоориентированности менеджмента площадки и степени её инвестиционного потенциала. За шесть лет своего существования ООО «ММК-Индустриальный парк» удалось достичь максимальных для Российской Федерации показателей по уровню клиентоориентированности, что соответствует стратегии развития Группы компаний ПАО «ММК». «В нашем понимании, Индустриальный парк – это эффективный инструмент поддержки и развития среднего и малого бизнеса в Южно-Уральском

регионе, один из элементов притяжения человеческого капитала, возможность предоставить людям альтернативные траектории роста. Особенно важно сейчас, что это еще и один из инструментов для импортозамещения отечественными производителями материалов, запасных частей и оборудования, в том числе для предприятий черной металлургии», – отметил генеральный директор ММК Павел Шилаев. На сегодняшний день на площадке индустриального парка работает 37 юридических лиц, 20 из которых резиденты, занимающиеся промышленным производством. Парк прошел аккредитацию в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, что дает возможность инвесторам применять систему налоговых льгот: обнуление ставки налога на имущество и транспортного налога, а также снижение на 3,5% региональной составляющей ставки налога на прибыль. В 2021 году объем отгруженной резидентами продукции увеличился на 23% и

составил более 3,7 млрд руб. Данный показатель демонстрирует стабильный рост, начиная с запуска работы индустриального парка в 2016 году. Объем инвестиций в развитие производства составил 247 млн руб. Всего с 2016 года его резиденты инвестировали в свое развитие почти 1 млрд руб., что говорит о высокой степени доверия к управляющей компании и уверенности в перспективах дальнейшего роста. За 2021 год было создано 21 новое рабочее место, а всего на сегодняшний день на площадке насчитывается 948 рабочих мест. Занятость ежегодно увеличивается за счет как привлечения новых, так и расширения существующих резидентов. Совокупный объем уплаченных налогов составил 238 млн руб., что на 25% выше показателя за 2020 год. Положительная динамика подтверждает стабильное развитие компаний-резидентов, для которых были созданы комфортные условия, в том числе за счет внедрения в 2016 году системы региональных и муниципальных льгот.



«Вторая ступень на «пьедале почета» среди индустриальных парков, расположенных в радиусе до 250 километров от центра экономического роста — заслуженная оценка целенаправленной деятельности всего коллектива ООО «ММК-Индустриальный парк». Кроме того, это ещё одно подтверждение правильности избранного курса, которому мы намерены следовать и в дальнейшем», — отметил директор ООО «ММК-Индустриальный парк» Владимир Дрёмов.

ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК» — дочернее предприятие ПАО «ММК» и ОАО «ММК-МЕТИЗ». Парк был основан в 2016 году на промышленной площадке бывшего калибровочного завода. Руководство ММК приняло решение предоставить освободившиеся площади бывшего завода резидентам, готовым развивать здесь промышленный бизнес. Общая площадь комплекса — 65 гектаров со развитой инженерной инфраструктурой и железнодорожной сетью, а также всеми условиями для быстрого старта практически любого нового производства.

реклама 0+

