

СПЕЦИАЛИСТОВ ЗАМАНИВАЮТ НА РЫНОК

РЫНОК ТРУДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОКА ДЕМОНСТРИРУЕТ СТАБИЛЬНОСТЬ, НИЗКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ И РОСТ ЗАРПЛАТ. ОДНАКО РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ ПРОГНОЗИРУЮТ ОСЛОЖНЕНИЕ СИТУАЦИИ НА ФОНЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ ИЗ-ЗА ВВЕДЕНИЯ АНТИРОССИЙСКИХ САНКЦИЙ. ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЭТОЙ ПРОБЛЕМЫ И УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ТРАДИЦИОННОГО ДЛЯ УРАЛЬСКОГО РЕГИОНА ВЫСОКОГО СПРОСА НА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВЛАСТИ И БИЗНЕС ИНИЦИИРУЮТ НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА БАЗЕ КРУПНЫХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ВУЗОВ И КОРПОРАТИВНЫХ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ.

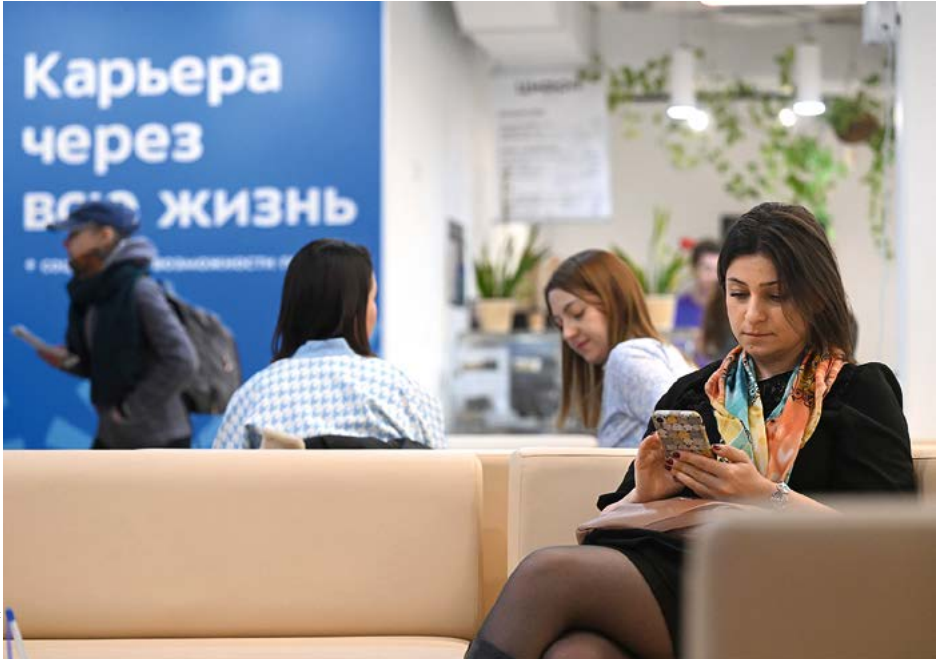
ЕВГЕНИЯ ЯБЛОНСКАЯ

РЫНОК ВАКАНСИЙ Общее состояние рынка труда власти Свердловской области оценивают как стабильное. По данным регионального правительства, в мае количество вакансий в 2,5 раза превышало число безработных — 49,9 тыс. против 19,4 тыс. Регистрируемая безработица составляет 0,9% и в основном концентрируется в крупных городах области — Екатеринбурге и Нижнем Тагиле.

«Мы не думаем, что показатель безработицы будет расти в ближайшие месяцы. Этот год отличается большой активностью работодателей по поиску сотрудников. Почти 50 тыс. вакансий — такого не было последние 10 лет ни в одном из периодов», — подчеркнул директор областного департамента по труду и занятости Дмитрий Антонов. Впрочем, по его словам, есть вероятность, что на фоне антироссийских санкций уровень безработицы может начать расти, но эффект от этого проявится не ранее чем через полгода. Для поддержки рынка труда Свердловской области в конце марта резервный фонд правительства РФ выделил 770 млн руб.

В то же время в регионе фиксируется рост уровня зарплат. По данным Свердловскстата, положительная динамика составляет 10–15%. Она наблюдается в подотраслях обрабатывающих производств, в сфере транспортировки и хранения, в торговле, в сельском и лесном хозяйствах. Самые высокие темпы роста продемонстрировали деревообрабатывающие организации — +28,7% к началу 2021 года. На предприятиях по производству бумаги и бумажных изделий рост зарплат составил 22,4%, в сфере добычи полезных ископаемых — 21,9%, в строительных организациях — 19,5%, в фармацевтических компаниях — 18,5%, на предприятиях по производству стройматериалов — 17,6%.

В целом на начало года среднемесячная зарплата работников крупных и средних организаций в Свердловской области составляла 53,4 тыс. руб.



В МАЕ 2022 ГОДА КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2,5 РАЗА ПРЕВЫШАЛО ЧИСЛО БЕЗРАБОТНЫХ

«УГГУ имеет тесные контакты с промышленностью, наши выпускники востребованы у работодателей. Сегодня на одного выпускника приходится от трех до семи вакансий. Наибольший непокрытый спрос — по направлению «Машиностроение». На одного конструктора в сфере горного машиностроения в среднем приходится семь вакансий. Также большой спрос на специалистов направлений «Горное дело» и «Геология»», — рассказал ректор Горного университета Алексей Душин. По его словам, в практику университета давно вошло заключение договоров с компаниями на целевую подготовку кадров и прохождение

студентами практики на производственных площадках. При этом сами предприятия стали планировать кадровую политику с учетом долгосрочных перспектив, из-за чего стал повышаться интерес к целевому обучению.

Один из крупнейших работодателей в производственной сфере Свердловской области — Уральская горно-металлургическая компания (УГМК). Количество сотрудников, работающих на ее предприятиях, достигает порядка 80 тыс. человек. Для обеспечения кадрового резерва и притока новых специалистов УГМК инвестирует в различные образовательные проекты.

Например, в этом году на территориях присутствия компании для учеников 7–10-х классов была запущена Инженерная школа УГМК. Как пояснили в компании, образовательный проект реализуется в рамках корпоративной стратегии управления персоналом. Он охватит 24 города в 11 регионах страны. Его цель — повысить уровень знаний у школьников и подготовить их к осознанному выбору будущей профессии. Преподавать в Инженерной школе будут педагоги корпоративного Технического университета УГМК и передовых вузов страны. «Молодежь должна иметь возможность получать качественное образование в своих родных городах, а также понимать, как эти знания они смогут применить в будущем на производстве», — пояснил директор по персоналу и общим вопросам УГМК Дмитрий Малышев.

Уралхиммаш (находится под руководством УК «УЗХМ») рассматривает возможность получения образовательной лицензии, чтобы на базе предприятия организовать профессиональное обучение и потом предлагать выпускникам работу на заводе. «Мы чувствуем некоторый дефицит в основных рабочих профессиях: сварщики, котельщики, сотрудники отдела качества. Для решения этих задач собираемся возобновлять работу учебно-производственного комбината и налаживать сотрудничество с сузами и вузами», — рассказала генеральный директор «УК УЗХМ» Тамара Кобаладзе.

Чтобы нивелировать риски осложнения ситуации на рынке труда из-за антироссийских санкций, власти Свердловской области запускают дополнительные программы обучения и переобучения. «Наш план по обучению на 2022 год охватывает 13,4 тыс. человек. Он обеспечен заказами и деньгами, ждем только людей, которые хотят обучиться. Наша аналитика показала, что на переобучение приходит много людей из сферы торговли и сферы услуг», — добавил господин Антонов. ■

ПОДГОТОВКА КАДРОВ Свердловская область считается крупнейшим промышленным центром не только Урала, но и всей страны в целом. Наиболее развитые направления в регионе — черная и цветная металлургия, горнодобывающее производство. По данным сайта заводы.рф, сейчас в регионе действует 612 промышленных предприятий. Индекс промышленного производства по полному кругу организаций в январе 2022 года составил 107,4% к аналогичному уровню прошлого года. За этот же период показатели обрабатывающих производств выросли на 8,6%, добыча полезных ископаемых — на 8,7%.

Участники рынка отмечают высокую потребность в квалифицированных кадрах для производственной сферы. Эта проблема решается за счет переобучения людей в специализированных учебных заведениях, за счет частных инициатив крупных производственных предприятий, а также за счет сотрудничества бизнеса с крупнейшими уральскими вузами — Уральским федеральным университетом (УрФУ), Уральским государственным горным университетом (УГГУ), Уральским государственным экономическим университетом (УрГЭУ).



КАДРЫ