НАЙДИТЕ ВРАЧА

В ПЕРМСКОМ КРАЕ ОСОБЕННО ОСТРО СТОИТ ВОПРОС С ДЕФИЦИТОМ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ. ПО ДАННЫМ КРАЕВОГО МИНЗДРАВА, НЕХВАТКА ВРАЧЕЙ СОСТАВЛЯЕТ ПРИМЕРНО 10%, АНАЛОГИЧНАЯ СИТУАЦИЯ СО СРЕДНИМ И МЛАДШИМ ПЕРСОНАЛОМ. ПРИ ЭТОМ В ПЕРМСКОМ КРАЕ ЕСТЬ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ВУЗ И СЕМЬ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ЗАВЕДЕНИЙ СПО. ОДНАКО ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРИЕМА НИЖЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ РЫНКА. МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ГОТОВО ВЫПУСКАТЬ БОЛЬШЕ МЕДИКОВ, НО ПОКА НЕ ОБЛАДАЕТ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗОЙ. ДЕПУТАТЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ГОВОРЯТ О НЕОБХОДИМОСТИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ УСТРАНЕНИЯ ЭТОЙ ПРОБЛЕМЫ. ИРИНА СУХАНОВА

О том, что в Пермском крае серьезная проблема с медиками, еще в начале января губернатор Пермского края Дмитрий Махонин докладывал на встрече с президентом России Владимиром Путиным. Регион обеспечен медперсоналом хуже, чем в среднем по стране. Проблемы кадрового дефицита в медицине обсуждались в рамках организованного газетой «Коммерсантъ» круглого стола «Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения: проблемы и перспективы». Первый замминистра здравоохранения Прикамья Евгений Рожнев рассказал, что в госучреждениях здравоохранения Пермского края не хватает 1,5 тыс. фельдшеров, включая оказание скорой медицинской помощи и первичной медико-санитарной помощи, и 1,1 тыс. врачей.

Причины нехватки медицинских работников эксперты называют разные: низкие цифры приема в образовательные медицинские учреждения, невысокая заработная плата, большая конкуренция за специалистов с частными медицинскими организациями и другими регионами.

Врачей в Пермском крае выпускает единственный специализированный вуз — Пермский государственный медицинский университет имени Е. А. Вагнера и восемь средних специальных образовательных учреждений. «Это настолько важная тема, что правительством Пермского края этот вопрос поднимается постоянно, и мы предпринимаем самые разные шаги для того, чтобы кадры в медицинской отрасли были в достаточном количестве»,— говорит министр образования и науки Пермского края Раиса Кассина. По ее словам, ведомство делает все возможное, чтобы увеличить количество медиков. Так, она рассказала, что СПО, которые находятся в ведении министерства, ежегодно наращивают цифры приема абитуриентов. Если в прошлом году на первый курс было принято 1420 студентов, то в 2022 году планируется принять 1670 человек.

В медуниверситете также работают над увеличением контрольных цифр приема абитуриентов. В этом году количество первокурсников вырастет незначительно: с 495 в 2021 году до 505 студентов в 2022-м. А вот в 2023 году университет надеется принять уже 661 студента. «Задача, которую перед нами ставят, абсолютно решаема»,— отметила и. о. ректора ПГМУ Наталия Минаева. Она рассказала, что в этом году на 10% увеличится количество выпускников на лечебном факультете и на 25% на педиатрическом факультете. Также в этом году на 30% вырастет прием в ординатуру. По 47 специальностям цифры приема возрастут со 147 до 242 бюджетных мест. Университет работает и над тем, чтобы по целевому обучению готовить кадры для частной медицины. Сейчас заказывать места для «целевиков»-медиков могут только госучреждения.



МАКСИМ КИМЕРЛИНГ

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА В МЕДИЦИНЕ ОБСУЖДАЛИСЬ В РАМКАХ ОРГАНИЗОВАННОГО ГАЗЕТОЙ «КОММЕРСАНТЪ» КРУГЛОГО СТОЛА

Главврач ГКБ им. М. А. Тверье Михаил Суханов полагает, что, несмотря на увеличение цифр приема, этого все равно недостаточно. По его словам, в пермском медуниверситете установленный средний проходной балл выше, чем в других городах РФ. И это не связано с конкуренцией, а, напротив, отсеивает большое количество желающих приобрести медицинскую профессию. Поэтому абитуриенты уезжают учиться в другие регионы. Наталья Минаева пояснила, что высокий проходной балл связан с серьезной нагрузкой на студентов медицинского университета. При недостаточной подготовке бывшим школьникам не справиться с тем объемом программы, которую необходимо освоить. Поэтому даже при увеличении цифр приема медицинский вуз готов лишь незначительно снизить проходной балл.

Михаил Суханов также отметил очень низкое количество мест в ординатуре. По его словам, работодатели готовы оплачивать ее для своих будущих сотрудников.

А ВАС ПРОШУ ОСТАТЬСЯ Специалисты считают, что запланированное увеличение контрольных цифр приема абитуриентов неспособно быстро решить кадровую проблему в отрасли. По статистике, только 50% выпускников идут работать в государственные медицинские учреждения края. Так как в Пермском крае обучается много студентов из других городов, после окончания обучения они возвращаются в свои регионы. Также большой процент выпускников трудоустраивается в частные медицинские организации. И только 8% получивших медобразование после окончания учебы вообще не идут в отрасль. «Трудоустройство по специальности — важнейший результат нашей работы. Поэтому мы понимаем, что мало их привлечь, мало их выучить. Нужно обязательно закрепить на своих местах. Здесь мы вместе с правительством работаем над программами, которые повысят привлекательность работы на территориях Пермского края для наших выпускников, чтобы мы их не теряли, чтобы они оставались в регионе»,— подчеркнула Раиса Кассина.

Министр озвучила еще несколько проблем, связанных с обучением медиков. По ее словам, увеличению набора в медицинские образовательные учреждения мешает нехватка помещений. Например, в Пермском базовом медицинском колледже организовано обучение в три смены. В ближайшие годы край планирует решить эту проблему. Для нужд медицинского колледжа приобретается новое здание, а также строится новый лабораторный корпус, что позволит увеличить цифры приема на 200 человек. Наряду с этим будет организовано открытие медицинских специальностей в непрофильных колледжах Пермского края.

Специалисты считают также, что значительно улучшить ситуацию с кадрами в отдаленных территориях сможет изменение федерального стандарта обучения. Эксперты надеются, что будет принят новый стандарт, который позволит обучаться по специальности фельдшера уже после 9-го класса. «Я считаю, что это государственная проблема номер один. Это проблема, которая привела к той ситуации, которая сейчас есть»,— отметила Раиса Кассина. Она пояснила, что фельдшер — крайне востребованная специальность на селе. Однако, по федеральным стандартам, фельдшеров готовят только на базе 11 классов. Но после 11-го класса желающие поступают в медуниверситет или на другие смежные

ТОЛЬКО 50% ВЫПУСКНИКОВ ИДУТ РАБОТАТЬ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КРАЯ