

→ в службу занятости в Пермском крае пока не наблюдается. «Объемы обращения ниже показателей прошлых лет. Сейчас на учете состоят 12 134 человека. За первый квартал 2022 года службой занятости населения трудоустроено более 3 тыс. человек», — отмечают в ведомстве. По данным министерства, уровень регистрируемой безработицы на начало апреля составляет 0,7%, что на 0,2% ниже среднероссийского. На вопрос об уровне безработицы, прогнозируемом к концу 2022 года, в ведомстве не ответили.

Всего в этом году министерство планирует обеспечить профессиональное обучение для 6 тыс. человек, в том числе 4,3 тыс. человек — за счет средств краевого бюджета, выделенных на обучение безработных. Еще 1,7 тыс. человек планируется обучить в рамках нацпроекта «Демография».

Аналитики «HeadHunter Урал» прогнозируют, что формальный рост безработицы в течение года останется невысоким. «Это связано со спецификой российского рынка труда: даже в самые тяжелые времена, в пиковые моменты, безработица в стране не превышала 14%. В том числе это обусловлено негласным обязательством между работниками и бизнесом — вместо сокращения людей компании используют урезание зарплаты, рабочих часов, социальных пакетов», — пояснили в пресс-службе платформы онлайн-рекрутинга.

«В целом сейчас фокус работодателей все-таки направлен на удержание людей, которых было так непросто найти и привлечь в последние годы. Если компании и будут увольнять сотрудников, то крайне неохотно и вынужденно, скорее это будет отправка в простой, плюс меры поддержки со стороны государства», — предполагают в компании. По оценкам аналитиков «HeadHunter Урал», на данный момент риск потерять работу наиболее высок для «белых воротничков»: офисных сотрудников и менеджеров.

ЗАВОДЫ И ИТ Вместе с тем аналитики отмечают, что в Пермском крае ряд отраслей ис-



ВУЗЫ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ, ПЫТАЮТСЯ АДАПТИРОВАТЬСЯ К АКТУАЛЬНЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ НА РЫНКЕ ТРУДА

пытывают дефицит персонала. По информации «HeadHunter Урал», самый низкий конкурс среди соискателей наблюдается по направлениям «Медицина, фармацевтика» и «Строительство, недвижимость». Здесь на одну вакансию в среднем приходится одно резюме. По данным аналитиков, невысока конкуренция и среди рабочих, специалистов по продажам, ИТ-специалистов, а

также в сферах транспорта и добычи природных ресурсов.

Аналитики «Super Job» отмечают, что менее двух резюме на вакансию в Прикамье приходится в строительстве, медицине, фармацевтике, банковском деле и других финансовых направлениях, связанных с инвестициями, а также в ритейле и в промышленности.

Как предполагают в «HeadHunter Урал», наиболее перспективные направления для переподготовки людей, потерявших работу, — информационные технологии и рабочие, производственные специальности.

«В последние три года наблюдается острый дефицит специалистов ИТ-отрасли, и пока данная ситуация не меняется. Это долгосрочный тренд. При этом на первый план сейчас выходит грамотность в кибербезопасности. К сферам, остро нуждающимся в специалистах, можно также отнести медицину и строительство», — соглашается замдекана факультета профессиональной переподготовки Высшей школы экономики в Перми Илона Колос.

Вопреки прогнозам аналитиков, эксперты полагают, что шансы найти или сохранить работу в условиях кризиса сохраняются и для «белых воротничков», однако требования к их компетенциям значительно возрастут.

«Бизнес крайне заинтересован в специалистах, владеющих инструментами проектного менеджмента, способных не просто снизить издержки компании, но и выполнить задачи точно в срок. Набирает обороты спрос на логистов, специалистов по операционному менеджменту, менеджеров по продажам. Будут нужны специалисты, которые готовы коммуницировать, управлять конфликтами и направлять сотрудников компании в нужное русло. Поэтому сейчас важно владеть навыками тайм-менеджмента, критического мышления, командной работы, цифровой грамотности», — уверена Илона Колос.

Экономист Антон Любич считает, что управленцам и специалистам по продажам придется осваивать азиатские и африканские рынки, чтобы сохранить работу, зарплату и бонусы. В результате может вырасти спрос на изучение неевропейских иностранных языков. «Самое время учить арабский, китайский, турецкий языки — налаживать прямые связи и поставки с соответствующими странами. Наиболее остро это будет касаться

«ОДК-СТАР» ПРИГЛАШАЕТ АБИТУРИЕНТОВ

Пермское агрегатное предприятие АО «ОДК-СТАР» совместно с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом (ПНИПУ) участвует во всероссийской программе «Крылья Ростеха». Благодаря ей у пермских студентов есть возможность получить образование международного уровня и войти в инженерную элиту России.

Основная задача проекта — подготовить высококлассных инженеров с набором компетенций в области цифровых технологий. Первый набор студентов программы «Крылья Ростеха» в АО «ОДК-СТАР» состоялся год назад: сейчас 20 первокурсников электротехнического факультета ПНИПУ посещают лекции в вузе и параллельно осваивают на предприятии основы своей будущей профессии — инженера-конструктора.

Кроме того, для понимания особенностей продукции, которую им предстоит проектировать, студенты получают навыки работы по профессии «монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

В настоящее время для абитуриентов объявлен новый набор на 20 целевых мест по специальности «Управление в технических системах» электротехнического факультета ПНИПУ. В планах также — открытие дополнительной группы обучения по специ-

альности «Энергетическое машиностроение» аэрокосмического факультета численностью не менее пяти человек.

Проект «Крылья Ростеха» ориентирован на выпускников 11-х классов, сдающих ЕГЭ по физике и информатике. Чтобы попасть в программу, нужно иметь суммарный балл не ниже 220, средний балл по аттестату 4 и выше и владеть английским языком на уровне не ниже А2. В этом году на целевое обучение по специальности «Управление в технических системах» будет принято 20 человек. Со стороны «ОДК-СТАР» им гарантированы ежемесячная стипендия от 20 до 30 тыс. рублей (дополнительно к стипендии ПНИПУ), дополнительное образование по английскому языку, трудоустройство на предприятии с первого курса обучения, помощь опытного наставника,

а также оплата проживания в общежитии и компенсация за проезд. Участник «Крылья Ростеха» обязуется освоить образовательную программу и отработать на заводе не менее трех лет.

Уже сегодня можно говорить о первых результатах обучения. За плечами первокурсников — успешно сданная сессия и новые навыки, которые совсем скоро можно будет применить на заводе. В первой половине учебного года они прошли теоретический и практический курсы в конструкторском бюро «ОДК-СТАР», а теперь учатся паять электронные платы для систем автоматического управления двигателем.

Семен Нагибин, студент электротехнического факультета ПНИПУ и староста группы «Автоматика и телемеханика», сдал сессию на «отлично». «Я всегда хотел освоить



уникальные компетенции, которые будут необходимы в будущей работе. И рад, что моих знаний хватило для того, чтобы пройти отбор на проект. Группа «Крылья Ростеха» отличается от рядовых студентов тем, что предприятие организует для нас дополнительные занятия, направленные на углубленное изучение профессии. Приходится тратить больше времени на образование, но это скорее плюс: больше знаний — больше возможностей», — отмечает студент.

Еще одна отличница кафедры «Управление в технических системах» Дарья Харина рассказывает, что особенно ценит в учебной программе занятия английским языком, которые оплачивает предприятие. «С этой про-

граммой я могу быть уверена, что в будущем проблем с поиском работы у меня не возникнет», — рассказывает студентка.

«Мы заинтересованы в подготовке квалифицированных кадров, — говорит управляющий директор АО «ОДК-СТАР», председатель Пермского регионального отделения Союза машиностроителей России Сергей Попов. — Наше предприятие выпускает уникальную продукцию, которая требует высокотехнологичных подходов и при разработке, и при серийном изготовлении. От ответственности и опыта сотрудников зависит успех и развитие всей двигателестроительной отрасли».



«Крылья Ростеха» — программа подготовки инженеров нового поколения для отечественной авиастроительной отрасли, реализуемая под эгидой госкорпорации «Ростех». В вузах Москвы, Санкт-Петербурга, Уфы, Самары, Рыбинска, Казани, Улан-Удэ, Перми, Иркутска и Новосибирска по ней проходят подготовку 250 студентов, в том числе 20 человек в УГАТУ. Дорогостоящее обучение оплачивают дочерние структуры «Ростеха» — ОАК, ОДК, «Вертолеты России», КРЭТ, «Технодинамика».

Подробная информация о проекте — на сайте rostekhwings.ru