



ИРИНА СУХАНОВА,
РЕДАКТОР BUSINESS GUIDE
«ОБРАЗОВАНИЕ»

ЖИЗНЬ НАУЧИТ

Согласно различным опросам, более половины россиян работают не по специальности. Получив образование и разочаровавшись в выбранной профессии, многие вынуждены искать применение полученным знаниям в другой сфере. Это, в свою очередь, рождает огромный дефицит квалифицированных кадров на рынке труда и, напротив, переизбыток «белых воротничков». Бороться с этой системой власти начали давно. Для этого в Пермском крае, например, уже с детского сада начинают работу по профориентации. Промышленные предприятия проводят различные мероприятия с детьми, прививая им интерес к востребованным специальностям. Власти города создают уникальные школы, цель которых — взаимодействие с профессиональными сообществами. Так, например, в одной из школ ориентируются на ИТ-специальности, в другой открывают медицинский класс. Все это должно в будущем помочь ребенку определиться с профессией.

Проект, безусловно, хороший. Однако есть одно но. Дело в том, что зачисление в школу происходит по месту прописки, то есть выбор направления развития ребенка исходит не из его интересов, а по месту жительства. Ребенок может познакомиться с профессией, изучать ее просто потому, что у него нет выбора. И это не исключает в будущем еще одного «выгоревшего» специалиста, разочаровавшегося в своей профессии. Кроме того, можно ли еще в детском саду определить, кем ты хочешь стать? Конечно, в детстве многие мечтали стать космонавтами, балеринами. Но только единицы реально ими стали. Зачастую детские мечты сильно далеки от реальной жизни. То же самое, например, происходит с медиками. В регионе есть и профильные образовательные учреждения, и появляются профильные классы. Но врачей не устраивают скорее сами условия работы. Важно показывать не только одну замечательную профессию, а многообразие возможностей и перспективы собственной реализации. Как это сделать в современных условиях, не очень понятно. Но стремиться к этому стоит.

ИЗ ОФИСА К СТАНКУ АНАЛИТИКИ ПРОГНОЗИРУЮТ СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА В СВЯЗИ С САНКЦИЯМИ В ОТНОШЕНИИ РОССИИ. ИЗМЕНЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ ПРИВОДЯТ К СНИЖЕНИЮ СПРОСА НА ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ И УПРАВЛЕНЦЕВ. РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НАПРОТИВ, НАБИРАЮТ ПОПУЛЯРНОСТЬ. СОХРАНЯЕТСЯ СПРОС И НА ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ. ЭКСПЕРТЫ СЧИТАЮТ, ЧТО УПРАВЛЕНЦЫ МОГУТ ОСТАТЬСЯ ВОСТРЕБОВАННЫМИ, ЕСЛИ БУДУТ ПОВЫШАТЬ СВОИ КОМПЕТЕНЦИИ И НАЧНУТ ИЗУЧАТЬ НЕ ТОЛЬКО ЕВРОПЕЙСКИЕ ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ, НО И КИТАЙСКИЙ, АРАБСКИЙ И ТУРЕЦКИЙ. УНИВЕРСИТЕТЫ ГОТОВЫ КОРРЕКТИРОВАТЬ ПРОГРАММЫ С УЧЕТОМ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ РЫНКА. КОНСТАНТИН КАДОЧНИКОВ



НАИБОЛЕЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ЛЮДЕЙ, ПОТЕРЯВШИХ РАБОТУ, — ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И РАБОЧИЕ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

КАДРЫ НУЖНЫ НЕ ВСЕМ Санкции в отношении России со стороны США и стран Европейского союза привели к изменениям на рынке труда в Пермском крае. Об этом свидетельствуют данные онлайн-сервисов по поиску работы «Head Hunter» и «Super Job».

По данным пресс-службы «HeadHunter Урал», с февраля по март 2022 года количество вакансий в Пермском крае сократилось на 19%. При

этом по сравнению с мартом прошлого года число предложений выросло на 13%. Наибольшее снижение числа активных вакансий наблюдается в сфере страхования (на 80% меньше, чем в марте прошлого года), автомобильного бизнеса (55%), консультирования (42%), а также по финансовым специальностям: банки, инвестиции, лизинг (43%).

По данным аналитиков «Super Job», в Прикамье с начала спецоперации более чем наполовину

сократилось количество предложений о работе в сфере юриспруденции, управления персоналом (на 55%), НКО (на 62%), ИТ (65%) и страхования (на 80%). Вместе с тем выросло число вакансий в сферах добычи природных ресурсов (36%), обеспечения безопасности (34%), в медицине и фармацевтике (20%).

В министерстве социального развития Пермского края утверждают, что роста обращаемости ➔

УПРАВЛЕНЦАМ И СПЕЦИАЛИСТАМ ПО ПРОДАЖАМ ПРИДЕТСЯ ОСВАИВАТЬ АЗИАТСКИЕ И АФРИКАНСКИЕ РЫНКИ, ЧТОБЫ СОХРАНИТЬ РАБОТУ, ЗАРПЛАТУ И БОНУСЫ