

КАДРЫ ПОДТЯГИВАЮТ К УЧЕБЕ

ВЛИЯНИЕ ЗАПАДНЫХ САНКЦИЙ НА УРАЛЬСКИЙ РЫНОК ТРУДА ПОКА МИНИМАЛЬНО. СОХРАНЯЕТСЯ ВЫСОКИЙ ИНТЕРЕС К СПЕЦИАЛИСТАМ ИТ-СФЕРЫ, ПРОГНОЗИРУЕТСЯ РОСТ СПРОСА НА РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА. УРАЛЬСКИЕ ВУЗЫ, КОТОРЫЕ ЗАНИМАЮТСЯ ПОДГОТОВКОЙ КАДРОВ, ЖАЛУЮТСЯ НА ТРУДНОСТИ В ВЕДЕНИИ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ С ЕВРОПЕЙСКИМИ КОЛЛЕГАМИ. НА ФОНЕ ЭТОГО УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ПЛАНИРУЮТ МЕНЯТЬ ВЕКТОР АКАДЕМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СТОРОНУ СТРАН СНГ, ЮГО-ВОСТОЧНОЙ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ, БЛИЖНЕГО ВОСТОКА, КИТАЯ.

ЕВГЕНИЯ ЯБЛОНСКАЯ

Политическая ситуация и частичная экономическая блокада России на трудовом рынке страны пока не отразились. Во многом благодаря планомерному уменьшению квот на допустимую долю участия иностранных работников в экономической деятельности. Согласно соответствующему постановлению правительства РФ, в 2022 году в лесоводстве и лесозаготовках квота иностранных работников составит 50% от общей численности, в деятельности, направленной на управление недвижимым имуществом, — 70%, в деятельности, связанной с автомобильным грузовым транспортом, — 24%.

СПЕЦИАЛИСТЫ ВЫХОДЯТ НА РЫНОК

В большей степени пострадали те экономические направления, где активно работали зарубежные компании. «В марте часть иностранных компаний приостановили работу из-за нарушения логистических цепочек или полностью покинули рынок. Основное опасение сегодня — массовое сокращение в компаниях, которые приостановили свою деятельность. Ожидается, что потребность в персонале снизится, пока организации перестраивают свои логистические цепочки и выходят на новые рынки», — отметила операционный директор сервиса временных исполнителей GigAnt Анна Липина. Так, рынок Свердловской области покинули IKEA, OBI, Uniqlo, об уходе объявил Decathlon.

По данным регионального департамента по труду и занятости на 1 апреля 2022 года, коэффициент напряженности на рынке труда* в Екатеринбурге составил 0,36. Потребность в работниках, в том числе иностранных, достигла почти 5,4 тыс. ед. (29,5%). При этом количество вакансий, приходящихся на одного безработного на 1 апреля 2022 года, составило 5,1 ед.

По прогнозам GigAnt, увеличение потребности в кадрах ожидается в сферах, связанных с импортозамещением, то есть везде, где нужно заменить ушедшие с рынка зарубежные компании, иностранные товары и сервисы. В первую очередь это может коснуться производственной отрасли, где нужны будут контролеры производственных линий, упаковщики, грузчики, фасовщики, складские работники. Рост спроса прогнозируется на профессии сельскохозяйственного сектора, такие как садовод, посевищик, работник теплиц, полевой рабочий, сборщик урожая. «Стоит обратить внимание на рабочие специальности и рынок бытовых и профессиональных услуг, которые могут стать более востребованы с учетом подорожания товаров и комплектующих. Уже сейчас растет спрос на слесарей для производств, поскольку с недоступностью части комплектующих ремонт оборудования становится более актуальным», — пояснила госпожа Липина.

КАДРОВАЯ НЕЗАВИСИМОСТЬ По оценкам участников рынка, в кадровом отношении уральские предприятия не зависят от иностранных специалистов. Компании стараются самостоятельно готовить квали-

* Коэффициент напряженности на рынке труда — это отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, к количеству вакансий, заявленных работодателями. Соотношение спроса и предложения на рабочую силу характеризует коэффициент напряженности на рынке труда.



ЕВГЕНИЯ ЯБЛОНСКАЯ

фицированных специалистов. Так, «Ростелеком» на постоянной основе ведет в Свердловской области набор технических специалистов с последующим обучением для работы в телекоммуникационной сфере. Уралхиммаш планирует «разморозить» учебно-методический центр, который был закрыт из-за пандемии, чтобы повышать квалификацию сотрудников завода.

Уральские вузы стремятся оказать посильную помощь отечественным производителям, готовя кадры по специальным программам и отправляя абитуриентов по договоренности на стажировку. По словам ректора Уральского государственного горного университета (УГГУ) Алексея Душина, уральские вузы специально формируют рабочие группы по созданию новых технологий и новых промышленных образцов, предоставляют специалистов, способных решать поставленные задачи. При этом степень участия каждого конкретного вуза зависит от степени его погруженности в технологическую повестку. «Если говорить о машиностроении, то УГГУ особенно активно сотрудничает с группой «УЗТМ-КАРТЭК». Мы входим в составы рабочих групп, выполняем научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР), разрабатываем проекты, в том числе под федеральное финансирование, для того чтобы в дальнейшем с результатами данных исследований двигаться в сторону решения конкретных задач по импортозамещению», — пояснил господин Душин.

Его позицию разделяет директор Института стратегического планирования и финансового анализа Уральского государственного экономического университета (УрГЭУ) Максим Марамыгин. «Если говорить об оборонном комплексе, то тут в принципе не может быть корреляции от иностранных резидентов, технологий или подходов. В IT-сфере у нас тоже есть свои специалисты. Большой проблемой может

ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ В АПРЕЛЕ СОСТАВИЛА ПОЧТИ 5,4 ТЫС.

быть «утечка мозгов» за границу из-за низкой оплаты труда в отечественных компаниях», — считает он. По мнению господина Марамыгина, санкции в целом никак не повлияют на востребованность тех или иных навыков и направлений на рынке труда. «Также ситуация никак не повлияет на приемную кампанию. Как и раньше приоритет будет отдан IT-специальностям. Спрос на технические направления будет зависеть от объема бюджетных мест. Востребованными останутся такие навыки, как креативное мышление, умение работать в команде и брать на себя ответственность. Эти качества значимы в любой ситуации», — добавил он.

При этом вузы при планировании набора студентов будут ориентироваться на страны, с которыми сохранится транспортное сообщение и будут поддерживаться финансово-организационные связи, подчеркнул Алексей Душин. «В перспективе ближайших двух лет можно прогнозировать нарастание интереса к специалитету, который сохранился в УГГУ, а также к направлениям подготовки по цифровизации и автоматизации. В целом ожидаем увеличение приема на 10% по сравнению с прошлым годом», — прогнозирует ректор.

ВУЗЫ МЕНЯЮТ ГЕОПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Наиболее серьезный удар санкции нанесли по научным направлениям вузов. «Связи с университетами подожались. Львиная доля иностранных журналов отказывается публиковать российские статьи по национальному признаку. В феврале многие российские авторы получили извещение о том, что их статьи сняты с выпуска, так как «они русские». Иностранным авторам, которые писали в соавторстве с российскими, предложили или снять публикацию, или вычеркнуть «лишнего» коллегу. Многие наши партнеры понимают абсурдность таких действий, но везде есть административное давление, которое предписывает: никаких контактов с русскими», — рассказал Максим Марамыгин.

По мнению Алексея Душина, эффект от таких политических решений российские вузы могут почувствовать в отдаленной перспективе. Большинство специалистов в курсе научно-технологической повестки и стараются сохранять личные контакты друг с другом. «Сейчас значительное снижение активного взаимодействия идет со стороны Западной Европы, особенно Германии и Чехии», — отметил господин Душин. В течение ближайших двух лет вектор интереса сместится в сторону Юго-Восточной Азии, Центральной Азии и Ближнего Востока. Активно будут развиваться связи с Китаем и нашими традиционными партнерами — странами СНГ». ■



АНТОНИЙ ЖАНОВ

ВУЗЫ СМЕНЯТ ВЕКТОРЫ АКАДЕМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА