



СРЕДИ ТРЕНДОВ, КОТОРЫЕ ПЕРЕЙДУТ В 2022 ГОД, ЭКСПЕРТЫ ОТМЕЧАЮТ РОСТ ПОПУЛЯРНОСТИ САМОЗАНЯТОСТИ КАК СРЕДИ СОИСКАТЕЛЕЙ, ТАК И СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

15 → Чаще всего среди обязанностей батлера встречаются выполнение поручений руководителя, например, заказ и покупка билетов, заказ автомобиля, взаимодействие со службами по ремонту и жизнеобеспечению дома или гостиницы, осуществление заказов на различные услуги. Также задачами работника могут быть организация приема гостей, сервировка стола, закупка продуктов и материалов, подготовка и распаковка чемоданов, раскладка вещей в гардеробной.

**САМОЗАНЯТОСТЬ В ТРЕНДЕ** Среди трендов, которые перейдут в 2022 год, в HeadHunter отмечают рост популярности самозанятости как среди соискателей, так и среди работодателей. За последние месяцы количество самозанятых в России превысило порог в 3 млн человек. В Петербурге это количество растет стремительными темпами: прирост в октябре — ноябре по сравнению с августом — сентябрем 2021 года составил 199%. Здесь же будут актуальны данные одного из опросов HeadHunter: 8% петербуржцев в ближайшем будущем хотят открыть свой бизнес (ООО или ИП), еще 16% хотят получить статус самозанятого и работать на себя. При этом в сумме 22% опрошенных петербуржцев заявили, что они не выходят на рынок труда, потому что им неинтересно работать по найму и хочется завести свое дело. Интересно, что доля женщин в этой разбивкекратно больше, чем мужчин: 16% против 6%.

Денис Решанов обращает внимание, что наибольший дефицит работников

сложился в сфере линейного и неквалифицированного персонала. «Наиболее остро нехватку ощутили в строительстве, сельском хозяйстве, ЖКХ, а также в ритейле и общепите. Причины дефицита — это в первую очередь колоссальный отток мигрантов. Еще в начале пандемии они начали массово покидать страну из-за локдауна и ограничений, как следствие — нестабильности доходов и невозможности продолжать снимать жилье. При этом их возвращению, помимо ограничений и подорожавших билетов, препятствует усложнение законодательства: теперь им необходимо и сдавать русский язык и историю, и приобретать медицинскую страховку, это все дополнительные расходы, которые им просто нечем покрыть. Кроме того, мы видим, что падение реальных доходов в России привело к снижению ее привлекательности для трудовых мигрантов — более выгодны условия работы в Турции, Казахстане, Южной Корее, ОАЭ», — говорит он.

Татьяна Долякова, основатель рекрутингового агентства ProPersonnel, отмечает, что зарплата в Петербурге ниже, чем в Москве, на 12–18%. Быстрее всего в 2021 году в городе на Неве росли зарплаты в строительстве и недвижимости — в среднем на 10–25% по всем позициям. Например, в ноябре этого года руководитель проекта мог получать 160–300 тыс. рублей, начальник отдела ОТ и ООС — 200–250 тыс., инженер-проектировщик — 120–180 тыс., ведущий экономист — 160–200 тыс., менеджер по продажам недвижимости — от 100 до 250 тыс. Рост

заработных плат за год в IT составил 7–10% (разработчики и программисты), в e-commerce — 5–10%.

Управляющий партнер аналитического агентства WMT Consult Екатерина Косарева замечает, что работодатели Санкт-Петербурга предлагают более высокие зарплаты по сравнению с 2020 годом. Это объясняется конкуренцией среди компаний за внимание соискателей, а значит, высокой востребованностью работников.

**НУЖЕН АНАЛИЗ** По словам госпожи Доляковой, новые профессии, которые появились на рынке труда в 2021 году, связаны с анализом больших данных, развитием цифровых технологий, ростом конкуренции за внимание потребителя, усложнением целого ряда профессий. В качестве примера она приводит продуктолога. Это, по ее словам, профессия на стыке архитектуры, маркетинга, урбанистики: он разрабатывает строительный «продукт» на всех стадиях реализации (концепция ЖК в комплексной инфраструктуре, аналитика и маркетинговая экспертиза проекта или решений, бюджетирование и подготовка презентаций, оценка удовлетворенности потребителя). Доход такого специалиста в Петербурге составляет от 200 тыс. рублей.

«Другой пример — customer experience manager (менеджер по управлению клиентским опытом). Это кросс-функциональная профессия, предполагающая навыки одновременно аналитика и стратега, коммуникатора и руководителя проектов, глубоко включенного в основную деятель-

ность компании и продажи. Уровень дохода в Петербурге находится в диапазоне 130–250 тыс. рублей в зависимости от профиля и масштаба компании», — рассказывает госпожа Долякова. Особенность современного рынка она видит в том, что он уже адаптировался к условиям пандемии: спрос на специалистов во всех сферах растет, при этом форматы работы с сотрудниками стали разнообразнее.

Юрий Михеев говорит, что рынок труда во многих отраслях становится соискательским, поскольку сейчас, чтобы выиграть гонку за кандидатами, работодатель вынужден подстраиваться под желания соискателей, вкладываться в HR-бренд, работать над нематериальными способами мотивации персонала. Из трендов господин Михеев выделяет межотраслевую миграцию: «На рынке „синих воротничков“ рабочая сила переходит в отрасли, где в данный момент меньше ограничений и большие зарплаты. Пример переквалификации поваров в курьеров в апреле и мае 2020 года очень показателен. В вакансиях, где требуется более высокая квалификация, порог перехода между отраслями также снижается. Этому способствует развитие рынка онлайн-образования. Кроме того, на рынке „белых воротничков“ можно назвать рост доли удаленных сотрудников. В IT-отрасли это уже норма. Сложившаяся ситуация привела к выравниванию заработных плат в регионах, поскольку столичные работодатели сейчас закрывают вакансии по всей России», — констатирует эксперт. ■