

У НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ СВОИ ЗАКОНЫ

В 2021 ГОДУ В РОССИИ ВСТУПИЛИ В СИЛУ РЯД ВАЖНЫХ И ПОРОЙ ПРОТИВОРЕЧИВЫХ ЗАКОНОВ. КУБАНСКИЕ ЮРИСТЫ ОЦЕНИЛИ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, ПОВЛИЯВШИЕ НА ЖИЗНЬ В РОССИИ В ЦЕЛОМ И В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ В ЧАСТНОСТИ. РЕЧЬ ИДЕТ О ЗАКОНЕ, РЕГУЛИРУЮЩЕМ УДАЛЕННУЮ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОТМЕНЕ ДЕЙСТВИЯ «ПЛОСКОЙ» ШКАЛЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, А ТАКЖЕ НОВЫХ ПРАВИЛАХ ПОЛЬЗОВАНИЯ ПЛЯЖАМИ. АНДРЕЙ ГУСИЙ

ЗАКОН ОПРЕДЕЛИЛ ДИСТАНЦИЮ Затронувшая все сферы жизни Краснодарского края, России и мира в целом пандемия коронавирусной инфекции, в полной мере разразившаяся весной 2020 года, надолго ввела в жизнь многих людей понятия «дистанционная работа» и «дистанционное обучение», актуализировав их. Многие работодатели злоупотребляли нюансами законодательства, поскольку не существовало четкого регулирования дистанционной работы в Трудовом кодексе. Например, перевод сотрудников на удаленную работу где-то стал поводом для серьезного урезания зарплаты. С 1 января 2021 года вступил в силу Федеральный закон №407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Краснодарский адвокат Роман Кабанов считает, как и любой другой закон, Трудовой кодекс не может учесть все возможные обстоятельства, а также предвидеть спорные ситуации и иметь готовый рецепт на каждый случай. Поэтому, по его словам, трудовое законодательство не учитывает всех особенностей дистанционной работы.

«Данные недостатки можно довольно легко восполнить теми принципами, которые заложены Трудовым кодексом в основу регулирования трудовых правоотношений, а также основным документом, содержащим договоренности между работодателем и работником,— трудовым договором. Относительно трудового договора работодателю и работнику надо четко уяснить, что именно в этом документе содержатся все существенные условия для выстраивания деловых отношений, а также правила, которыми необходимо будет руководствоваться для разрешения спорных вопросов»,— считает господин Кабанов.

Управляющий партнер юридической компании «Прайвеси Групп» (Краснодар) Алексей Голубев напоминает, что закон не перекладывает ответственность с работодателя на сотрудника. «Обеспечение безопасности труда удаленных сотрудников также закреплено за работодателем, он все так же обязан расследовать и учитывать несчастные случаи, выполнять предписания надзорных ведомств, отчислять страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев»,— комментирует Алексей Голубев.

«ОТНОСИТЕЛЬНО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА РАБОДАТЕЛЮ И РАБОТНИКУ НАДО ЧЕТКО УЯСНИТЬ, ЧТО ИМЕННО В ЭТОМ ДОКУМЕНТЕ СОДЕРЖАТСЯ ВСЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВЫСТРАИВАНИЯ ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, А ТАКЖЕ ПРАВИЛА, КОТОРЫМИ НЕОБХОДИМО БУДЕТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ ДЛЯ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРНЫХ ВОПРОСОВ»



ЗАКОН О РЕГУЛИРОВАНИИ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ НЕ ПЕРЕКЛАДЫВАЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ С РАБОДАТЕЛЯ НА СОТРУДНИКА. РАБОДАТЕЛЕМ, КАК ПРЕЖДЕ, ОБЯЗАН ВЫПОЛНЯТЬ ПРЕДПИСАНИЯ НАДЗОРНЫХ ВЕДОМСТВ И ОТЧИСЛЯТЬ ВЗНОСЫ НА СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Эксперт подчеркивает, что статьей 312.6 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя обеспечить дистанционного работника «необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, связанными с выполнением трудовой функции».

«Стоит отметить, что работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования и прочих инструментов, используемых в процессе удаленной трудовой деятельности в интересах работодателя, а также возмещает расходы, связанные с их использованием»,— акцентирует господин Голубев.

БОЛЬШОЙ ДОХОД — БОЛЬШОЙ НАЛОГ С 1 января перестала действовать плоская шкала НДФЛ: граждане с доходом более 5 млн руб. в год (более 416 тыс. руб. в месяц) теперь платят 15%, а не 13%. Предполагается, что в 2021-м федеральный бюджет получит от этого дополнительно 60 млрд руб.

Генеральный директор, руководитель налоговой практики Национальной юридической

компании «Митра» Юрий Мирзоев обращает внимание, что проблем на данный момент с этим законом на практике нет, но они могут возникнуть с 2023 года. По его словам, процедура выглядит следующим образом: есть несколько налоговых баз (например, связанных с трудовой деятельностью или гражданско-правовыми отношениями), есть еще доходы от вкладов и инвестиций, а также доходы от участия в других организациях, например, в качестве учредителя или держателя акций. Эти базы в 2021 и 2022 году не суммируются, а с 2023 года надо будет сводить их в единое целое.

«Например, зарплата у вас 1 млн руб., от акций вы получили 3 млн руб. и дивиденды 2 млн руб., то есть суммарно получается более 6 млн руб. Так как эти доходы получены от разных источников, то здесь вся нагрузка ляжет на физлицо, которому придется сводить все свои доходы, чтобы задекларировать по повышенной ставке превышение лимита доходов 5 млн руб. На данный момент непонятно, как это будет реализовываться с 2023 года»,— прокомментировал господин Мирзоев.

Эксперт подчеркивает, что, исходя из официальных разъяснений ФНС России, сейчас не планируется перекладывать на налоговых агентов обязанности по контролю совокупных баз и предполагается, что они будут удерживать НДФЛ только в своей части. А физическому лицу придется самостоятельно декларировать потом разницу к доплате, так как у него есть обязанность уплачи-

вать налоги с учетом всех доходов и превышения планки в 5 млн руб.

«Либо ждать уведомления от налоговой и потом уплатить ту сумму, которую налоговая сама досчитает. Мне уже понятно, что проблемы с администрированием данного налога будут, и с 2023 года количество споров по этой категории возрастет»,— подытожил Юрий Мирзоев.

НА ПЛЯЖИ ПО ПРАВИЛАМ Для Кубани, имеющей многочисленные морские курорты, особенно актуальны вступившие в силу с 1 января 2021 года новые правила пользования пляжами. Речь идет об официальных пляжных территориях. Туда теперь нельзя брать с собой животных, кроме собак-поводырей, там запрещено играть в спортивные игры в не отведенных для этого местах, а также купаться при подъеме красного или черного флага и кататься на маломерных судах.

Однако к таким новеллам у россиян возник ряд вопросов: не слишком ли ответственно подошел законодатель к регулированию происходящего на пляжах?

С 1 ЯНВАРЯ ПЕРЕСТАЛА ДЕЙСТВОВАТЬ ПЛОСКАЯ ШКАЛА НДФЛ: ГРАЖДАНЕ С ДОХОДОМ БОЛЕЕ 5 МЛН РУБ. В ГОД (БОЛЕЕ 416 ТЫС. РУБ. В МЕСЯЦ) ТЕПЕРЬ ПЛАТЯТ 15%, А НЕ 13%. ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ, ЧТО В 2021-М ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ ПОЛУЧИТ ОТ ЭТОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНО 60 МЛРД РУБ.

«Действительно, мера спорная, однако вопрос введения порядка при использовании пляжей назрел давно и вызван большим количеством происшествий, происходящих на пляжах. Так, нередки случаи, когда люди травмировались либо же вовсе погибли, плавая рядом с пляжем»,— комментирует Алексей Голубев.

Эксперт обращает внимание, что указанные правила устанавливают порядок пользования пляжами, которые оборудуются специально для купания, и являются обязательными для исполнения лицами, имеющими в собственности или на ином законном основании земельный участок, предназначенный для оборудования и эксплуатации пляжа, и посетителями пляжей.

«Действительно, закон без исполнения лишен всякого смысла, однако он все же предусмотрен. Так, правилами установлено, что организация пользования пляжами осуществляется с соблюдением требований водного, земельного, градостроительного законодательства Российской Федерации, норм права о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»,— рассказал Алексей Голубев.

По словам экспертов, таким образом, большое число проверяющих органов, в том числе Роспотребнадзор и МЧС, не обойдут стороной владельцев пляжей, на которых в первую очередь и возложена обязанность соблюдения указанных правил и их исполнение. ■