

КАДРЫ

вых мигрантов, возникшую из-за пандемии: «У нас дефицит рабочей силы, потому что у нас местные жители не идут работать на стройку. На сегодняшний день тысячи позиций в фонде занятости для тех людей, которые ищут работу, никто из них не выбирает стройку. Это подтверждается исследованием WorldSkills: из 100 позиций “кем я хочу быть” у молодых людей нет нигде стройки», — говорит господин Уфимцев.

ГДЕ ПЛАТЯТ БОЛЬШЕ ВСЕГО Самые высокие в Свердловской области зарплаты сегодня предлагаются в IT-сфере — так, программист РНР сегодня может заработать до 150 тыс. руб. На это повлияла возможность удаленной работы и найм региональных сотрудников московскими компаниями, говорят в «Зарплата.ру».

По данным HeadHunter, традиционно высокие зарплаты предлагаются по специальности «Высший менеджмент» — по итогам года, средняя предлагаемая зарплата здесь составила 57 тыс. руб., а также в сферах «Добычи сырья» (55 тыс. руб.) и «Строительству, недвижимости» (53 тыс. руб.). Самую высокую в этом году зарплату в Свердловской области предлагали кандидату на должность «Руководитель проекта строительства производственно-логистического комплекса» — от 500 тыс. руб. до вычета налогов.

ПРИЧИНЫ КАДРОВОГО ГОЛОДА Сервисы по поиску работы и найму сотрудников отмечают, что избытка опытных кадров нет ни в одной сфере в регионе. При этом отмечается снижение числа вакансий для ранее наиболее востребованных профессий. Таких, как PR-менеджер и юрист. Отмечается, что одной из причин дефицита кадров стала активность работодателей в 2021 году: многие компании решили набрать персонал, поиск которого приостановили в 2020 году из-за нестабильной эпидситуации. При этом набравшие в прошлом году популярность направления электронной коммерции и служб доставки спровоцировали повышенный спрос на самых разных специалистов: персонал из сфер, которые закрылись в локдаун, перешел в те отрасли, где у работодателей были возможности поднимать зарплату.

Кроме того, из-за пандемии было зафиксировано снижение соискательской активности: часть граждан стала более избирательна при поиске работы и не спешит ее менять — за год количество резюме в Свердловской области выросло лишь на 10%. При этом работодатели стараются удержать сотрудников: по данным CRM Talantix, число случаев принятия сотрудником выгодного предложения от текущего работодателя после объявления об уходе из компании выросло в 1,5 раза во втором квартале 2021 года по сравнению



ВЛАД НЕКРАСОВ

с первым. Также на кадровом голоде сказывается демографическая яма 1990-х годов. За последнее десятилетие, по данным Росстата, количество людей в возрасте 20–24 года снизилось почти вдвое — с 12 до 7 млн. Следующая возрастная категория (25–29 лет) тоже переживает спад — людей работоспособного возраста физически становится меньше.

УКРЕПЛЕНИЕ ТЕНДЕНЦИЙ В связи с пандемией работники некоторых сфер были вынуждены искать работу в других отраслях. «Среди “синих воротничков” заметен тренд на межотраслевые переходы. Если раньше смена отрасли была редкостью, то в 2021 году это заметно даже по откликам на вакансии — часто кандидаты с резюме условного “слесаря” стали откликаться на вакансии сушиста или строителя», — рассказал руководитель департамента аналитики «Зарплаты.ру» Юрий Михеев. Тренд на межотраслевые переходы среди «белых воротничков» связыва-

ется со взрывным ростом популярности сервисов онлайн-образования и желанием многих изменить жизнь. «За время карантина мы изменили взгляды на баланс между работой и личной жизнью, а самореализация для кого-то стала важнее привычной работы с 9.00 до 18.00», — отметил эксперт.

В остальном тренды были также связаны с локдаунами, ограничениями и вакцинацией. Например, когда были послабления по ограничениям, в регионе выросло количество вакансий, а также размеры зарплаты в общепите, сфере гостеприимства. При этом из-за ухода многих специалистов в периоды жестких ограничений, некоторым предприятиям пришлось повышать зарплаты. Также растет число соискателей, готовых рассматривать только удаленный формат занятости. В HH.ru отмечают высокую долю тех, кто уволился с предыдущей работы не по настоянию руководства, а по собственному желанию — пик увольнений пришелся на лето и осень 2021 года. Позтой при-

ДЕВЕЛОПЕРЫ ЖАЛУЮТСЯ, ЧТО НА СТРОЙПЛОЩАДКАХ СОХРАНЯЕТСЯ ДЕФИЦИТ КАДРОВ

чине люди уходили в 61% случаев во втором квартале текущего года и в 59% в третьем по России в целом, по Свердловской области — 67% и 63% соответственно. «Это является рекордным показателем за всю историю наблюдений. Свердловская область по доле уволившихся по собственному желанию в 3 квартале текущего года заняла седьмое место в стране», — сообщила директор «HH.ru Урал» Оксана Сидлецкая. Чаще всего по собственному желанию увольнялись работники, занятые в сфере продаж (68%), на производстве, в автомобильном бизнесе, туризме и общепите (по 64%). Реже остальных по собственному желанию покидают компанию-работодателя студенты и молодые специалисты (49%) и сотрудники безопасности (50%).

Кроме того, в регионе растет доля самозанятых: в этом году в этом статусе было зарегистрировано более 50 тыс. граждан — таким образом, сегодня в Свердловской области число самозанятых составляет более 100 тыс. физлиц. Наиболее популярными видами деятельности среди самозанятых в Свердловской области являются грузовые и пассажирские перевозки (более 7%), деятельность по доставке, маркетинг и реклама (по 3%), строительство и сдача недвижимости в аренду (2%), а также обучение и репетиторство (1,6%). При этом более 60% самозанятых не указывают вид деятельности.

Также продолжается тренд на совмещение нескольких работ, вызванный не только пандемийными ограничениями, но и недостаточным, по мнению уральцев, уровнем зарплат в регионе — приемлемым уровнем дохода считают для себя менее 30% свердловчан. Самый популярным вариантом подработки в УрФО является предоставление диджитал-услуг. Так, услуги переводчика или копирайтера готовы предоставлять 25% респондентов. Еще 15% уральцы подрабатывают репетиторами, а 14% предоставляют услуги в области красоты и здоровья (маникюр, массаж). «Вопрос финансовой нестабильности беспокоит всех россиян: всего четверть отметили, что им хватает текущей зарплаты. В такой ситуации неудивительно, что преобладающее большинство граждан одновременно и снижает расходы, и рассматривает возможность подработки», — отметила руководитель «Авито Подработка» Анна Ошарова. ■



ВЛАД НЕКРАСОВ

С НАЧАЛА ГОДА ЧИСЛО ОФИЦИАЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН СНИЗИЛОСЬ ПОЧТИ В ПЯТЬ РАЗ

КАДРЫ