

# ОХОТА НА РАБОТУ

НЕСМОТРЯ НА СНИЖЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, В РЕГИОНЕ НАБЛЮДАЕТСЯ ДЕФИЦИТ РАБОТНИКОВ В РЯДЕ СЕГМЕНТОВ — СТРОИТЕЛЬСТВЕ, ПРОДАЖАХ И ДРУГИХ НАПРАВЛЕНИЯХ. ОДНАКО РЫНОК ТРУДА УЖЕ НАЧАЛ АДАПТИРОВАТЬСЯ К СОВРЕМЕННЫМ РЕАЛИЯМ, СВЯЗАННЫМИ С ПАНДЕМИЕЙ — УРАЛЬЦЫ ЭКСПЕРИМЕНТИРОВАЛИ С УСЛОВИЯМИ ТРУДА, СМЕНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОДРАБОТКАМИ, А ТАКЖЕ ИСКАЛИ ДРУГИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ. ИРИНА ПИЧУРИНА



ВЛАДИСЛАВ ПОПЦАКОВ

ИЗ-ЗА РОСТА ОНЛАЙН-ЗАКАЗОВ В РЕГИОНЕ ПОВЫСИЛСЯ СПРОС НА КУРЬЕРОВ

**РАБОТА ДЛЯ МАСС** Как отмечают в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, с начала года число официально зарегистрированных безработных граждан снизилось почти в пять раз — с 114 тыс. до 25 тыс. человек на ноябрь текущего года притом, что пиковая отметка безработных достигала более 120 тыс. человек в сентябре 2020 года. Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости, на конец ноября составила более 54 тыс. единиц. Чаще всего рабочие руки требуются на обрабатывающие производства — 18,7% от общего числа заявленных вакансий. При этом наибольший спрос департаментом отмечен на квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта. Кроме того, уральцам предлагается достаточное количество вакансий в сферах ремонта транспорта (14,3%), государственное управление и обеспечение военной безопасности (9,1%), транспортировка и хранение (8,4%), образование (7,9%), строительство (5,1%). Спрос на деятельность в области здравоохранения и социальных услуг составил 10,3% при кадро-

вом недостатке — так, по данным сервиса по трудоустройству HeadHunter, на предложения работы в медицине и фармацевтике приходится 0,9 резюме.

По данным областного департамента, дефицит работников сферы обслуживания и торговли на рынке труда составил 16,7%, продажи остаются наиболее востребуемым направлением среди уральцев, в частности, на позиции продавцов и менеджеров по продажам — по данным HeadHunter, на эту отрасль приходится более 14% вакансий. Еще одним направлением, которое пользуется высоким спросом, — это вакансии водителей, на них приходится от 3% до 7% запросов по всей транспортно-логистической отрасли на сайте HeadHunter. Кроме того, представители сервиса «Зарплата.ру», отмечают спрос на охранныхников, фасовщиков, барменов, а также курьеров, которые стали особенно востребованы во время пандемии.

**ВОЗВРАЩЕНИЕ НА СТРОЙКИ** Пандемия негативно отразилась на сфере строительства, в том числе с точки зрения кадров — к концу 2020 года Рос-

сию покинули 1,5 млн иностранных рабочих, многие из которых были заняты на стройках. При этом предпосылки надвигающегося кадрового кризиса были отмечены экспертами из Министерства строительства Свердловской области и Гильдией строителей Урала еще в начале пандемии. По разным оценкам, дефицит кадров на свердловских стройплощадках в начале 2021 года достигал 50%, во втором квартале 2021 года количество отраслевых вакансий увеличилось на 72% по отношению к первому. Как объясняют в региональном минстрое, недостаток рабочей силы, вызванный закрытием границ в пандемию, уже восполняется: на это повлияло смягчение ограничений на въезд иностранцев — так, уже в мае именно в Свердловскую область из всех регионов страны вернулось наибольшее число рабочих из Таджикистана. Также отмечается приток отечественных специалистов, которых привлекли повысившиеся в среднем с 50 тыс. до 80–90 тыс. руб. в конце 2020 года зарплаты в сфере строительства.

На конец ноября на единой цифровой платформе

в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещена 531 вакансия в строительной отрасли на 1,7 тыс. рабочих мест при 5,6 тыс. резюме соискателей. «В целом значительного дефицита в работниках строительной отрасли не наблюдается. Вместе с тем отмечается нехватка высококвалифицированных работников: арматурщиков, бетонщиков, каменщиков, электрогазосварщиков. Данные профессии всегда востребованы на рынке труда Свердловской области», — говорит директор свердловского департамента труда и занятости Дмитрий Антонов.

Рост числа вакансий для строителей связан также с увеличением объемов жилищного строительства. Как отметил директор компании Prizip Геннадий Черных, на строительных площадках по-прежнему ощущается дефицит рабочей силы. По его мнению, этой проблемой уже необходимо заниматься на уровне федерального правительства, чтобы обеспечить трудовую миграцию. Как считает гендиректор компании «Синара-Девелопмент» Тимур Уфимцев, внутренняя миграция способна решить проблему дефицита трудо-