



КОСТРОМИН ДМИТРИЙ

**1. ВАДИМ ВЕДЕРЧИК,**  
управляющий директор ПАО «ТГК-1»

**2. ИГОРЬ КУЗЬМИН,**  
с 2021 года — исполняющий обязанности генерального директора  
ПАО «Россети Ленэнерго»;

**АНДРЕЙ СИЗОВ,**  
генеральный директор АО «ЛОЗСК»

**3. БИСЛАН ГАЙРАБЕКОВ,**  
с июня 2021 года — генеральный директор ООО «РКС-Энерго»;

**СЕРГЕЙ КРОПАЧЕВ,**  
генеральный директор АО «Петербургская сбытовая компания»;

**ВЛАДИМИР ПЕРЕГУДА,**  
заместитель генерального директора — директор филиала «Ленинградская АЭС»  
АО «Концерн „Росэнергоатом“»

## В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

**ИГОРЬ ЖЕЖЕЛЬ,**  
генеральный директор АО «Ленгидропроект»

**КИРИЛЛ КЕЙСЕРМАН,**  
директор Октябрьского филиала ООО «Русэнергообит»

**СЕРГЕЙ САДОВСКИЙ,**  
генеральный директор АО «Норд Гидро»

**32 →** Александра Глазкова, опираясь на свой опыт, говорит, что видела разные примеры работы с администрацией: от кейсов, когда чиновник из отрасли становится полноценным участником экосистемы, партнером и драйвером изменения, до ситуаций, когда все стейкхолдеры вокруг чиновника считали его непрофессионалом. «Мне удалось принять участие в работе „ковидного штаба“ Санкт-Петербурга, я была приятно удивлена организацией работы. Сам факт привлечения внешних экспертов из бизнеса и разных отраслей — это очень крутой знак того, что власть готова работать в проектах с абсолютно разными профессионалами», — добавляет она.

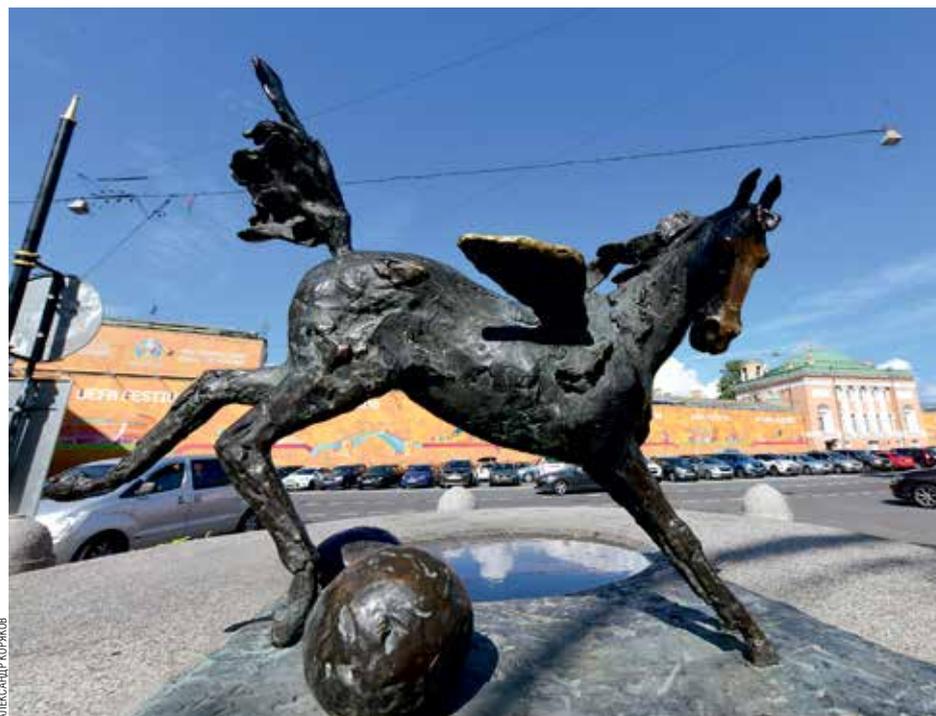
**ДЕЛАЙ, КАК Я** В большинстве отраслей российской промышленности существует кадровый голод, та же тенденция сказывается и на управленческих кадрах, отмечает господин Шпиленко. Госпожа Ветренко отмечает, что Петербург долго был кузницей кадров, в том числе, для высшего политического звена правительства России. Сейчас в этом плане город снизил позиции, и иногда губернатору приходится приглашать более эффективных управленцев из других регионов.

Господин Наровский добавляет, что брать лучшие практики у коллег из регионов однозначно стоит. «Для меня абсолютно блестящий пример — Тюменская область, где я жил и работал над инвестиционно-строительными проектами четыре года. Высочайший уровень вовлеченности и заинтересованности власти в развитии региона. Готовность предоставлять площадки и административную поддержку. При этом в Тюмени есть очень понятная стратегия развития города и области, что делает сам город безупречно чистым и аккуратным. Очень хорошие программы для развития малого, среднего и крупного бизнеса. Все департаменты открыты к диалогу и действительно помогают осуществлять проекты», — делится впечатлениями он.

В качестве достойных школ подготовки кадров господин Наровский также выделяет команды Сергея Собянина, выходцев из аппаратов правительства ХМАО, ЯНАО. «Люди из этих регионов направляются на

достижение результатов в соседних областях и округах — УРФО, Курганская область. Ротация кадров — это блестящий инструмент, который может приносить положительные изменения за счет внедрения эффективных практик, показавших себя в том или ином регионе. И, конечно же, создание системы социальных лифтов для молодых и действительно заинтересованных кадров», — говорит он.

«Наиболее эффективная подготовка региональных руководителей высшего звена возможна сегодня в тренинговом и модульном формате, когда лидеров вытаскивают из текущей и той привычной среды, в которой они живут и работают, погружают в абсолютно новые условия», — считает доцент, академический директор программы бакалавриата «Государственное и муниципальное управление» ВШМ СПбГУ Анастасия Голубева. — Подготовку госслужащих по таким направлениям, как командообразование, управление проектами, управление изменениями и прочим вопросам, требующим большой вовлеченности в процесс обучения, невозможно представить без харизматичного лидерства преподавателя в аудитории, способного зарядить и вдохновить новыми идеями и подходами». Таких центров и корпоративных университетов, специализирующихся на дополнительном образовании, достаточно много, отмечает она. Важно, чтобы и сам материал был качественным, чтобы в ходе обучения до региональных руководителей правильно были доведены результаты передовых российских исследований в области современных инструментов государственного управления и устойчивого развития с соответствующими рекомендациями к действию. Тривиальный импорт институтов и лучших зарубежных практик тут не работает, подчеркивает госпожа Голубева. Такие исследования проводит СПбГУ. «Его преподаватели берут современный мировой опыт и благодаря проводимым исследованиям адаптируют его к российским реалиям и нынешним системам управления. Это важно для руководителей, которые „мыслят системами“, а не локальными проектами и вопросами», — заключает эксперт. ■



АЛЕКСАНДР КОРЖКОВ

**РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ СОХРАНЕНИЯ ИСТОРИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПЕТЕРБУРГА СТАРТОВАЛА ЕЩЕ ПРИ ВАЛЕНТИНЕ МАТВИЕНКО, НО ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ КОНЮШЕННОЙ ПЛОЩАДИ ДО СИХ ПОР НЕ НАЧАТ**