

«ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ПОЧТИ ВОССТАНОВИЛАСЬ»

ПОКАЗАТЕЛИ НИЖЕГОРОДСКИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПОСТЕПЕННО ВОССТАНАВЛИВАЮТСЯ ДО УРОВНЯ ДОПАНДЕМИЙНОГО 2019 ГОДА. ПРИ ЭТОМ НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ ВПЕРВЫЕ ЗА МНОГИЕ ГОДЫ ЗАНЯЛА ВЫСОКИЕ МЕСТА В КЛЮЧЕВЫХ ДЛЯ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ РЕЙТИНГАХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ. «BUSINESS GUIDE. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ» РАССПРОСИЛ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕРНАТОРА АНДРЕЯ САНОСЯНА О НОВЫХ ПОДХОДАХ В РАБОТЕ С ИНВЕСТОРАМИ И КРУПНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ.

BUSINESS GUIDE: Индекс промпроизводства Нижегородской области с января по июль составил 114,7%. Вышли на допандемийный уровень?

АНДРЕЙ САНОСЯН: Промышленность почти восстановилась: и в процентном, и в физическом соотношении можно говорить о полном соответствии показателям 2019 года по основным отраслям. Это нефтепереработка, металлургия и автопром, дающие более трети объема всего производства по области. В 2020 году по ним наблюдалось заметное падение, особенно в автомобильной промышленности. У металлургов допандемийный 2019 год выдался сильным за счет солидной отгрузки для магистральных газопроводов, но контракты исчерпали себя. Теперь все три ключевые для нас отрасли растут. ЛУКОЙЛ запустил три новых проекта. Горьковский автозавод сейчас на подъеме, идет набор сотрудников, на площадях предприятия также развивается производство Volkswagen и Skoda. Поскольку ожила логистика, увеличился спрос на коммерческий транспорт. В целом в реализации многих инфраструктурных проектов подтягиваются другие отрасли.

BG: Росстат фиксирует остановку восстановительного роста в промышленности. Удовлетворенный отложенный спрос, высокая промышленная инфляция. Какие прогнозы на конец года?

А.С.: В каких-то отраслях замедление действительно есть. Но если мы опираемся на наши прогнозы и информацию предприятий, то плюс 8–9% к промпроизводству прошлого года — нормальный показатель. С точки зрения отложенного спроса каких-то отклонений зафиксировать пока не могу.

BG: Многим предприятиям пандемия в некоторой степени сыграла на руку: они освоили выпуск медицинского оборудования. Насколько быстро перестроились?

А.С.: Завод Петровского, ГЗАС имени Попова, Арзамасский приборостроительный завод и многие другие начали перепрофилировать производства, а, к примеру, завод «Труд» освоил выпуск медицинских масок с нуля. Завод Петровского и ГЗАС первыми воспользовались государственной поддержкой Фонда развития промышленности, получив займы под 1% и наладив производство рециркуляторов и обеззараживающих рамок. Но не только оборонщики, очень много производителей бытовых принадлежностей включились в процесс.

BG: Как себя чувствует оборонный комплекс и выполняется ли задача по увеличению доли гражданской продукции?

А.С.: Нижегородские предприятия работают стабильно, госзаказ выполняется. Были сложности с ростом цен на металл, когда контракты были заключены по одной цене, а листовая металл закупали по другим. Были и переговоры, и обращения оборонщиков. По исполнению ГОЗ никаких вопросов на сегодняшний день нет.



РОМАН РЫСКАЛЬ

Есть некие производственные вопросы, но они есть всегда.

BG: Рост цен на металл в этом году был для промышленников одним из главных проблемных вопросов. Как справились?

А.С.: Цены росли не только на металл — подорожали строительные материалы в целом. В наиболее сложной ситуации оказались предприятия, в себестоимости производства которых металл занимает наиболее высокий процент: автопром и судостроение. А у нас они занимают весомое место. Цены на металл выросли на 20%, где-то мы фиксировали увеличение до 50%. Мы регулярно мониторили и анализировали состояние наших предприятий судостроительной отрасли, лидирующих в стране. В целом все полны оптимизма, у всех есть план загрузки до 2022 года. Всегда важно планировать на перспективу. На сегодняшний день напряженность из-за удорожания металла снята благодаря мерам, принятым на федеральном уровне.

BG: Губернатор Глеб Никитин анонсировал докапитализацию регионального ФРП на 208 млн руб. для запуска новых программ фонда. Какие еще меры поддержки появятся?

А.С.: Докапитализация получилась даже больше с учетом федеральной субсидии. На сегодняшний день капитализация фонда выросла до 342,3 млн руб. Это существенная сумма, которая сложилась из реальных потребностей. Мы не просто вливаем деньги, мы делаем акцент на заявки предприятий. Программ поддержки фонда много, но основные средства пойдут на финансирование импортозамещающих производств. Второе направление — поддержка деревообра-

батывающей отрасли. Также есть программы повышения производительности труда. В целом все направлены на развитие: ставки от 1% до 5% сроком на пять лет, займы от 20 до 100 млн руб. Мы уже поддержали восемь проектов почти на полмиллиарда руб., и сейчас у нас официально около десяти заявок на рассмотрении.

BG: Будет ли фонд увеличен еще?

А.С.: Дальнейшую докапитализацию мы будем рассматривать исходя из возможностей регионального бюджета. И, конечно, важно мнение промышленников: появляются проекты — появляется и финансирование. Но проекты, на которые пойдут средства фонда, должны быть живыми и востребованными.

BG: Нижегородская область за год поднялась на 12 позиций в рейтинге инвестиционной привлекательности регионов Агентства стратегических инициатив (АСИ), заняв шестое место. Какие факторы на это повлияли?

А.С.: Рейтинг инвестпривлекательности, по моему мнению, — ключевой в стране. Это точечный рейтинг, самый показательный для субъекта. Он отражает весь путь от задумки инвестпроекта до перерезания ленточки и последующей работы. Например, насколько легко зайти на сайт Корпорации развития региона, как быстро можно зарегистрировать юрлицо и получить земельный участок и так далее. Мы сделали хороший шаг вперед, ускорив получение разрешений на строительство, неплохо продвинулись в вопросе контрольно-надзорной деятельности и снижения административного давления. Ведь индекс рассчитывается из количественных показателей (например, количество

запрошенных у предприятий документов) и качественных (оценка бизнеса). Очень большой шаг сделали по таким крайне чувствительным показателям, как прямой канал связи с руководством региона, поддержка инвесторов, кадровая доступность. Я лично возглавляю рабочие группы, вместе с предприятиями разбираем итоги проверок и претензии контролирующих органов. И хотя это фактически работа в ручном режиме, мы сделали ее системной. Предприниматель должен знать, что не останется один на один со своей проблемой. Даже если он виноват. Любой человек может мне позвонить. Это в тысячу раз эффективнее писем с вопросами. У предпринимателя есть проблема здесь и сейчас, и решать ее нужно немедленно.

Это один из главных успехов, такого роста в рейтинге АСИ не было, наверное, за всю историю России. Но важно понимать, что если в прежние годы можно было резко начать работу и вырасти в рейтинге, то сейчас такого нет. Сегодня все регионы идут по интегральному индексу очень плотно. Все понимают, что надо работать.

BG: По итогам 2020 года регион также занял четвертое место в рейтинге эффективности промышленной политики Минпромторга РФ. Насколько это показательно для вас?

А.С.: Нельзя развивать одно направление, а в другом допускать провал. Промышленники когда-то тоже были инвесторами. В этом рейтинге также несколько направлений: это и охват государственной поддержки, и вовлеченность предприятий в этот процесс, и услуги Фонда развития промышленности. Это наша задача: имея возможность работать с таким промышленным потенциалом, с такой машиной, необходимо генерировать идеи, как помогать ей и поддерживать. Ведь зачастую это не только финансы. Это и помощь в продвижении на рынках, решение кадровых вопросов.

BG: Кадровый голод в промышленности — сильнейший с 2008 года.

А.С.: Проблема кадров идет от того, что система производства стала другой. Сегодня специалисты должны управлять, условно — не тракторами, а компьютерами. Есть проблема, связанная с руками, потому что выросли объемы производства. Но важен вопрос не количества кадров, а качества их подготовки. Сейчас со многими индустриальными партнерами мы заходим в образовательное взаимодействие: предприятия организуют свои классы, чтобы ребята приходили подготовленными. Вместе с центром занятости формируем дополнительные программы повышения квалификации. Для новых инвесторов и инвестпроектов разрабатываем программу «Кадры под ключ», чтобы с самого начала с будущим инвестором обговаривать, какие именно специалисты ему нужны и с каким образованием.

Беседовал Роман Рыскаль