

# Ресурсный голод

**Российская нефтегазовая отрасль в настоящее время испытывает дефицит в квалифицированных технических специалистах, готовых к проектной работе, зачастую удаленной. Также остаются востребованными технические профессионалы, готовые на релокацию, и работники редких специальностей, например, занятых в разработке шельфа. Эксперты подчеркивают, что отечественное образование в этой сфере не отстает от западного, а выпускники российских вузов могут рассчитывать на трудоустройство в том числе и в международные компании.**

По мнению экспертов, нефтегазовая отрасль на сегодняшний день испытывает кадровый дефицит: в основном это касается рынка СПГ, нефтепереработки и модернизации НПЗ. «Рынок апстрима (геологоразведка и добыча) сейчас развивается не так динамично, а скорее стагнирует. В то время как крупнейшие масштабные проекты, такие как „Арктик СПГ“, „Якутск СПГ“, строительство различных НПЗ, связаны с даунстримом (нефте- и газопереработкой). Надо понимать, что дефицит связан с высокотехнологичными профессиями, где требуются профессионалы с опытом работы от шести лет и уникальным специфичным опытом. У компаний высокие требования из-за сложности проектов и большой ответственности, поэтому все ищут лучших», — объясняет Бэла Махотлова, руководитель направления Oil & Gas компании Naus.

По ее словам, наиболее востребованными являются руководители проектов в нефтепереработке: все чаще нужны люди, которые не только знают все аспекты разработки проектной документации, но также курируют строительные работы и ПНР. Кроме того, работодателям требуются инженеры со знанием технологий в СПГ, что является достаточно уникальным для России. «Также

есть большой спрос на специалистов, которые работают на офшорных платформах. Такие специалисты наиболее высокооплачиваемы», — добавляет эксперт.

По словам Ольги Копыловой, руководителя отдела Kelly Service, больше зарабатывают те, кто участвовал в проектах с использованием современных технологий, имеет зарубежный опыт, постоянно учится и повышает квалификацию: чем более неподходящие условия для жизни в том месте, куда релоцирован сотрудник, тем выше зарплаты. Самые высокооплачиваемые позиции — руководящие роли в строительстве объектов, управлении технологическим и производственным процессом, а также топ-менеджмент головных офисов, уточняет она.

## Перспективное образование

По мнению госпожи Махотловой, нефтегазовый рынок является одним из самых тяжело прогнозируемых, так как любые изменения во внешнем мире могут спровоцировать резкие падения или увеличения цен на нефть, и это сильно влияет на наем персонала, так как проекты в любой момент замораживаются или размораживаются. «Несмотря на то, что в целом есть тренд на уменьшение спроса на нефть и уход от зависимости от нее, в нашей стране именно нефть и газ будут определять лицо нашей экономики в ближайшие 10–15 лет, поэтому образование в этой сфере достаточно перспективно за счет высоких зарплат на рынке и больших бонусов. Другое дело, что данная сфера уже не так привлекательна для миллениалов, так как молодежь стремится к комфортной офисной жизни или фрилансу, а работа в нефтянке связана с северными локациями и вахтовым методом работы», — указывает она.

Госпожа Копылова солидарна с коллегой, считая, что наша страна, богатая нефтяными месторождениями, всегда будет нуждаться в кадрах, имеющих профильное образование. «Многие нефтегазовые компании сегодня активно занимаются омоложением своего состава — привлечением молодежи на стартовые позиции, осуществляют программы развития и роста молодых менеджеров. Но надо отдавать себе отчет, что, получая профильное техническое образование в нефтегазовой сфере, придется быть готовым к релокации, потому что месторождения и другие нефтегазовые объекты часто находятся в удаленных регионах России», — подчеркивает эксперт.

Подспорьем для подготовки необходимых для отрасли кадров являются опорные вузы. Например, у «Газпрома» их насчитывается более десяти. «В связи с наличием у многих нефтегазовых предприятий коммерческой тайны все больше внимания уделяется подготовке кадров под конкретную задачу, переобучению и дополнительной подготовке выпускников образовательных организаций. При анализе профильных вузов следует сразу отметить развитие системы дуального образования и создание базовых кафедр в регионах присутствия той или иной компании. Дуальное образование — это подготовка студентов одновременно в учебном заведении и на производстве», — объясняет Гульнара

Ручкина, декан юридического факультета, профессор департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при правительстве РФ. При этом благодаря пандемии открылись новые альтернативные направления, требующие дополнительных специалистов: в сфере водородной энергетики, контроля современного роботизированного оборудования.

Опрошенные эксперты отмечают, что российское нефтегазовое образование сейчас не уступает зарубежному: Губкинский университет, Уфимский нефтяной и Ухтинский государственный техникумы обеспечивают высокий уровень подготовки, поскольку большая доля их выпускников трудоустроивается в международные компании. «Российскому нефтегазу раньше помогало выйти на международную арену то, что в некоторых африканских странах вся элита нефтегазовой отрасли — выпускники наших вузов. Это сильно упрощает взаимодействие, многие хорошо говорят по-русски. Тем не менее в XXI веке одним первоначальным вузовским образованием, даже блестящим, не обойтись», — уверена госпожа Ручкина. При этом в России крупные компании поощряют дообразование сотрудников — начиная с оплаты курсов английского и заканчивая MBA в престижных западных вузах.

## Зарплатные ожидания

Количество вакансий в сфере добычи сырья в России, в которую входит нефтегазовый комплекс, с начала года выросло на 84% к аналогичному периоду прошлого года, отмечают в пресс-службе hh.ru. Наибольший рост пришелся на летние месяцы: количество резюме увеличилось на 25% с начала года. «Конкретно в нефтегазовом секторе с начала года в России размещено около 59 тыс. вакансий, из них на сентябрь приходится около 9 тыс. вакансий, что на 91% больше, чем с начала 2020 года и на 192% больше, чем в сентябре 2020-го», — добавляют в hh.ru.

Самую высокую заработную плату специалистам добычи предлагают в Магаданской области (97,5 тыс. рублей), Республике Саха (90 тыс.) и в Москве (88,2 тыс.). В Тюменской области среднее предложение составляет 63,5 тыс. рублей. Это чуть ниже, чем в среднем по России (65,7 тыс.). При этом сегодня на сферу «Добыча сырья» приходится 1,4% от всех вакансий в стране. Наиболее высокая доля таких предложений наблюдалась в Республике Саха (Якутия): там к «Добыче сырья» относится 22,2% от всех вакансий региона. На втором месте — Магаданская область (18,4%), на третьем — Забайкальский край (14,1%).

Среди российских соискателей работой в сфере «Добычи сырья» интересуются всего 1,4%. «Однако в традиционно „нефтяных“ регионах таких людей в несколько раз больше. Так, в Ямало-Ненецком АО резюме в сфере „Добыча сырья“ разместили 11,5% от всех соискателей региона, в Ханты-Мансийском — 11,3%. Это самые высокие показатели в стране», — объясняют в hh.ru.

Вакансии для специалистов по нефти встречаются чаще всех прочих: на них приходится 33% вакансий сферы. На газ — 26%, на руду — 23%. В 45% вакансий требуется опыт работы от одного года до трех лет, в 38% — от трех до шести лет, в 6% — от шести лет и более. В 10% случаев компании готовы рассматривать кандидатов без опыта работы. На данный момент на одну вакансию в нефтегазовой сфере России приходится около шести резюме от россиян-соискателей, что в целом укладывается в норму по рынку труда, говорят в hh.ru.

Мария Кузнецова



**КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ В СФЕРЕ ДОБЫЧИ СЫРЬЯ В РОССИИ, В КОТОРУЮ ВХОДИТ НЕФТЕГАЗОВЫЙ КОМПЛЕКС, С НАЧАЛА ГОДА ВЫРОСЛО НА 84% К АНАЛОГИЧНОМУ ПЕРИОДУ ПРОШЛОГО ГОДА**  
ФОТО ДМИТРИЯ КОРОТАЕВА